



**Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és
Közfelügyeleti Dolgozók Szakszervezete (MKKSZ)**

ELNÖKSÉGÉNEK BESZÁMOLÓJA

**A XIII. Kongresszusnak
a 2020. november 7-e óta végzett munkájáról**

**Budapest
2025. május 24.**

I.

ELSZÁMOLÁS AZ ÜGYVEZETÉS MUNKÁJÁRÓL.

Az MKKSZ Alapszabálya 26/a pontja szerint: „A programalkotási és az elnökség előző kongresszus óta végzett munkájáról szóló beszámolási és általános tisztújítási napirenddel, legalább minden ötödik évben összehívandó Országos Választmányi ülés elnevezése MKKSZ Kongresszus. Az MKKSZ Kongresszust az Elnökség a Kongresszus napirendjének megjelölésével hívja össze.”

Az MKKSZ Elnöksége 2025. 04. 05-i ülésén döntött az MKKSZ XIII. – programalkotó és tisztújító – Kongresszusának összehívásáról. Az Elnökség a Kongresszus napirendjére az alábbiakat javasolta.

- ❖ **Az MKKSZ Elnökségének beszámolója a XII. Kongresszus óta végzett munkáról. Javaslat érdekképviselési stratégiára.**
- ❖ **Az MKKSZ Felügyelő Bizottságának (FEB) jelentése az MKKSZ pénzügyi, gazdasági tevékenységének és működésének ellenőrzéséről.**
- ❖ **Az MKKSZ vezető tisztségviselőinek (Elnökség) és a Felügyelő Bizottság tagjainak választása.**

Az Alapszabály 23. pontjához kapcsolódó SZMSZ 13. pontja szerint a Kongresszus évében a Kongresszusi létszám azonos az Országos Választmány létszámával.

Az Elnökség beszámolási kötelezettségét az Alapszabály 24/q pontja szabályozza, amely szerint az elnökségnek (az évenként tartandó) OV üléseken kell beszámolni. Erre figyelemmel ez az elnökségi beszámoló a négy és fél év munkájának összefoglalóját – a kongresszusi ciklusidő előző évi beszámolóival együtt – tartalmazza, amelynek mérlegét a Kongresszus küldöttei értékelik.

1.1 Az éves beszámolók alapján megállapítható, hogy az Elnökség – az Alapszabály előírása szerint – és elfogadott ügyrendje alapján:

- 30 alkalommal tartott ülést,
- 156 önálló napirendet tárgyalt.
- Ülés tartásával 180 határozatot,
- ülés tartása nélkül 8 határozatot hozott.

1.2 Az üléseken a testület választott tagjain kívül rendszeresen részt vettek az állandó meghívottak (FEB elnök, OV elnök, rétegszervezeti vezetők, Budapesti titkár, Szervezési és Ügyrendi Bizottság vezetője, MKKSZ Kft ügyvezető).

Napirendhez kapcsolódóan vettek részt a munkabizottsági vezetők és külső szakértők.

Évenként – általában 1-2 alkalommal – kibővített ülést tartott az Elnökség, amelyen a vármegyei titkárok is részt vettek.

- 1.3** A 2020-ban megválasztott 11 fős testületből (1 fő elnök, 2 alelnök, 8 elnökségi tag) 2023-ban 1 fő elnökségi tag elhalálozott, 1 fő elnökségi tag (munkahelyi változtatás miatt) lemondott testületi tagságáról, 1 fő elnökségi tagnak (az Alapszabály erejénél fogva) megszűnt a testületi tagsága.

A lemondott elnökségi tag pótlása időközi választással megtörtént, az elhalálozott elnökségi tag pótlására nem került sor, mert az Alapszabály 32. pontja szerint: „Az Elnökség tagjai: az MKKSZ Kongresszus által öt évente megválasztott elnök legalább 1, legfeljebb 2 alelnök, és legalább 3, legfeljebb 8 elnökségi tag.” 2023.02. hónaptól az Elnökség 10 fővel működött.

2021. decemberben Árva János az MKKSZ (korábbi elnöke), a Felügyelő Bizottság elnöke elhalálozott. Az Országos Választmány 2022. májusi ülésén (ismét) Tornyi Lajosnét választotta meg a FEB elnökének.

A FEB az Alapszabály 42 pontja szerint: „A FEB elnökből és legalább 2, legfeljebb 6 tagból áll”. A FEB-nek 2021. decemberétől – az elnökön kívül – további 5 tagja volt.

- 1.4** A fentiek alapján megállapítható, hogy az ügyvezetés kötelezettségeinek megfelelően, hatáskörében eljárva, feladatait teljesítve dolgozott.

- **rendszeresen beszámoltatta az MKKSZ választott vezetőit,**
- **irányította a gazdálkodást,**
- **minden szükséges esetben állást foglalt, véleményt nyilvánított érdekvédelmi és szakmapolitikai kérdésekben,**
- **az ülések jegyzőkönyvei, a határozatok, a döntések dokumentálása rendezett, az adatvédelem szabályszerű,**
- **a testületek működésének nyilvánosságát, a tisztségviselők rendszeresen biztosították.**

A testületi vezetés, a demokratikus működés, a tagsági ellenőrzés intézményeit az MKKSZ a törvényi előírásoknak megfelelően kiépítette, és azok szabályszerűen működtek.

A működés törvényes és szabályszerű volt!

II. AZ MKKSZ ÉRDEKVÉDELMI TEVÉKENYSÉGE

2.1 BÉRHARCUNK ÉRTÉKELÉSE

2.1.1A közszolgálati bérezés jelenlegi jellemzői:

Az **első jellemző**: leértékelődött a közszektor. A felkészültség, a munkaintenzitás, a felelősség tekintetében az **összehasonlítható munkakörökben elérhető kereseti különbség** – a közszolgálat és a versenyszféra között – **fokozatosan nő**. Ez a tendencia deklarált kormányzati stratégiai cél. Napjainkban – a *szellemi foglalkozású munkakörökben* – ez jelentősen meghaladhatja akár az 50%-os különbséget a közszféra hátrányára. Pedig??? **Valamennyiünk érdeke a minőségi közszolgáltatás**, ahhoz viszont megbecsült, és megfizetett közszolgálati dolgozók kellenek.

A **második jellemző**: a közszolgálati bérezés klasszikus értéke a **kiszámíthatóság, a stabilitás, a biztonság és a garantált előmenetel** napjainkban **sehol nem érvényesül**. Az előrelépés elvárt feltétele – *sok esetben* – a politikai megfelelés.

A munkáltatói döntésnek sem kontrollja, sem következménye nincs. Karrier előrelépés, és a fizetés növekedése csak a beosztásban történő változás esetén lehetséges. (*Áthelyezés esetén ez sem engedélyezett, mert megtiltotta egy 4000-es Kormányrendelet.*) A diplomába fektetett emberi energia, és gazdasági áldozat nincs megbecsülve. Csak a minimálbér és a garantált bérminimum emelése történik meg, e miatt összetorlódnak az illetményszintek. A minimáltarifák emelése sem tart lépést az Európai trendekkel.

A beosztott ügyintézők és a vezetők keresete közötti különbség soha nem látott mértékben ellenőrizhetetlenül nő, és **nem érvényesül a nemek közötti díjazás egyenlőségének követelménye sem**.

Az egyenlő díjazás elvét az Európai Unió működéséről szóló szerződés 157. cikke rögzíti. A Kormányzati tisztviselők jogállása nem ad garanciát a nemek közötti bérszakadék csökkentésének. Új szabályt, irányelvet fogadott el az Európai Parlament a bérek átláthatósága és a bérszakadék felszámolása érdekében azért, hogy az EU összes polgárra védve legyen a bérdiszkriminációval szemben, elismert joguk legyen kiállni érdekeikért. Az Irányelv hatálybaléptetése után ennek alkalmazásával lehet az életpályatörvénynek megváltoztatni az előmeneteli és garanciális szabályait. Ezért kezdeményezte az MKKSZ, hogy a Közszolgálati Érdekegyeztető Fórum (KÉF) 2024-ben tartson tematikus tárgyalást a bérszakadék felszámolásáról. A tárgyalófelek a tárgyalási javaslatot elfogadták.

A **harmadik jellemző**: a közszolgálati keresetszabályozás 2012. óta átláthatatlanul differenciálódott. Csak a szűkebben vett közigazgatási ágazatban több mint 10 féle önálló bérrendszer létezik. Összességében a harmincat is meghaladja a közszolgálati keresetekre vonatkozó szabályozások száma.

Mindez csak azért van, hogy a Kormány, – mint munkáltató, vagy finanszírozó – szabadon, törvényi kötöttségek nélkül dönthessen arról, hogy a közszolgálat különböző ágazataiban mikor, milyen mértékű bérintézkedést valósít meg.

Külön is gondot jelent a 2016-óta érvényes (a közszolgálat több ágazatában már megvalósított) és bértömeg gazdálkodás és sávós bérrendszer.

Ez a finanszírozási mód látszólag lehetővé tenné a helyi bér gazdálkodást, de az alulfinanszírozottság miatt ez sehol nem érvényesül, ugyanakkor teljes mértékben kiszolgáltatja a munkavállalókat a helyi munkáltató szubjektív döntéseinek.

Negyedik jellemző: hogy valamennyi közszolgálati keresetszabályozásra érvényes 3 ismérv:

- egyikben sincs sem egyéni, sem kollektív alkujog és alkuképesség
- egyik sem garantálja a reálérték szinten tartását
- egyikben sincs objektív alapon működő garantált előmenetel.

2.1.2 Bértárgyalások tapasztalata:

2010 óta sem az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanácsban (OKÉT), sem a Közszolgálati Érdekegyeztető Fórumon (KÉF) egyetlen alkalommal sem jött létre közszolgálati bérintézkedéssel kapcsolatos MEGÁLLAPODÁS.

A tarthatatlan közszolgálati bérhelyzet döntő mértékben a Kormányzati magatartás, az érdekegyeztetés kiüresítése miatt alakult így, mert a Kormánynak – *az ellenzéki pártok súlytalansága miatt* – sem a parlamentben, sem más fórumokon a jogalkotásban nincs kontrollja.

A közigazgatásban jellemző rendkívül feszült kereseti helyzet a tárgyalások hiányára vezethető vissza. 2024. március 22. óta a kormány nem hajlandó összehívni a Közszolgálati Érdekegyeztető Fórum (KÉF) ülését. Nincs bértárgyalás!

A közszolgálati bérhelyzetet különösen feszítette a rendkívül magas és tartós infláció. Az elmúlt évben megvalósult bérintézkedéseket elértéktelenítette az áremelkedés. Az általunk képviselt munkavállalók megélhetését különösen veszélyezteti a kiugróan magas élelmiszerár növekedés, a lakhatás költségeinek drasztikus emelkedése. A háború – *szörnyű mentális hatásain túlmenően* – a mindennapi munkavégzést is igen jelentősen megterheli. A közigazgatás és a közintézmények dolgozóinak minden területen többletmunkát eredményez.

A beszámolási ciklus elején még volt fogadókészség a kormányzat részéről a tárgyalásokra, de az elmúlt 2 évben már – *a gazdaság rendkívül rossz teljesítése miatt* – mondvacsinált okokkal hátrították a közszolgálati egyeztetéseket. Ennek nyilvánvaló oka a súlyos pénzhiány, és a közszolgálatok „sarcolása”. A kormány arról nyilvánvalóan nem akart tárgyalni, hogy nincs pénz. Ezért erőltették – *a hatalommal együttműködő konföderációk asszisztálásával* – a minimálbér tárgyalásokat, amelyből a közszolgálati érdekképviselet minden szereplőjét kizárták.

Ez a helyzet a közszolgálat minden ágazatában igen komoly feszültségeket, és súlyos bérhíányt eredményezett, de különösen égbekiáltó az aránytalanság **a diplomások keresete esetében. Mindezek miatt összességében 2023-ban átlagosan 15-18%-os, 2024-ben további 3-4% reálkereset veszteséget szenvedtek el a közszolgálat dolgozói.**

2.1.3 Szakterületek bérhelyzete:

Az elmúlt közel 5 év alatt, **következetes bérharcunknak tulajdoníthatón, az MKKSZ által minden tárgyaláson képviselt követelést (részben) teljesítve** számos szakmai területen történt bérfeljavítás.

A kormányzati igazgatási szerveknél 2022-ben 10%-os, 2023. II. felétől pedig 15%-os mértékű bértömegfejlesztésre került sor. *(Az infláció 2022-ben 14,5 %, 2023-ban 17,6 % volt)* 2024-ben és 2025-ben ezen a területen a kormány nem tervezett béremelést. *(Az infláció 2024-ben 3,7 % volt, 2025-ben a várható infláció 4,5 %)* A négy év alatt a reálvesztés mintegy 16 %! A fizetés közel egyhatoda elinflálódott!

Ez önmagában is elfogadhatatlan és külön súlyosbítja a helyzetet a bértömeggazdálkodás alkalmazása. Ez a bérezési rendszer egyáltalán nem biztosítja az egyéni bérfeljavítást. Így fordulhatott elő, hogy 2024 év végén (titkosított döntés alapján) a vármegyei kormányhivatalokban kizárólag a vezető beosztásúak bérét fejlesztették.

Jelentős bérhíány állapítható meg az országos hatáskörű szerveknél. A kormány, mint munkáltató ezen a területen semmilyen bérintézkedést nem tervez.

Az önkormányzati közigazgatásban igen vegyes a kép. Csak az önkormányzati adóerőképesség adta lehetőség keretein belül, és az akarattól függően nőtt a köztisztviselők bére. Összességében az önkormányzati köztisztviselői bérhelyzet *(beleértve a jegyzőket)* **nagyon rossz.**

2025-től pedig különösen irritáló a helyzet a polgármesterek, alpolgármesterek, képviselőtestületi tagok törvény által biztosított – *csak részben finanszírozott* – jelentős bér kategória növelése miatt.

A szolidaritási hozzájárulás miatti jelentős elvonások pedig nagyon nagy erővel sújtják a települési költségvetéseket.

Kormányzati bejelentés szerint a 10.000 fő lakosság szám alatti települések önkormányzati hivatalaiban két lépcsőben 2025. július 1-től és 2026. január 1-től 15-15%-os bérfeljavítás valósul meg. Ennek részletei nem ismertek. Az MKKSZ rendkívüli KÉF ülés összehívását kezdeményezte.

A szociális ágazatban is tarthatatlan a kereseti helyzet, itt már nem is ígérnek változást, csak a 2026-os évet emlegetik. Teljesen elfogadhatatlan, hogy a bértárgyalásokon a kormányzat azzal érvel, hogy a szociális ágazatban dolgozók döntő többsége nő. A kormányzati

vélemény szerint az SZJA kedvező változása jelentős „családi” keresetnövekedést fog eredményezni esetükben.

Az egészségügyben az MKKSZ a védőnők körében érdekelt. A helyzet továbbra is ellentmondásos. Itt is pályaelhagyástól kezdve minden feszültség megtalálható. Gazdátlanok a védőnők a kórházakban! A beígért keresetnövekedés sehol nem valósult meg, a munkakörülmények minden tekintetben kedvezőtlenül változtak.

Nyilvánvaló, hogy azért vették el az önkormányzatoktól ezt az egészségügyi szolgáltatást, hogy tovább csökkentsék az önkormányzatok jelentőségét, szerepét.

A kulturális terület számkivetett mostoha sorsa, ha lehet még tovább fokozódott, itt egyszerre jelentkezik a rendkívül alacsony bér, a minősíthetetlenül primitív irányítás, a kultúrharc következményei, amit külön súlyosbit az önkormányzati fenntartás pénztelensége.

Ebben a kilátástalannak tűnő helyzetben egy biztató példa a **fővárosi önkormányzattal kötött többéves bérmegállapodás.**

Az óriási erőfeszítés, és példamutató együttműködés következtében sikerült a Fővárosi önkormányzat képviselőtestületével megértetnünk a fővárosi költségvetés elfogadásának követelményét.

Ez a siker - mert ez kétségtelenül komoly érdekképviselési siker – azért születhetett meg, mert közösen erősek voltunk. Erőt tudtunk mutatni, ezért mind a munkáltató (*Főigazgató, Főjegyző*) mind pedig a Tisza Párt frakciója tisztaban volt azzal, hogy képesek lennénk a sztrájk fenyegetettségünket megvalósítani.

Ez eredményezte a Fővárosi költségvetés elfogadását, abban pedig a követeléseink jelentős részének a finanszírozását.

2.1.4 Bérharc folytatása:

Tehát a változást nemcsak akarni kell, hanem annak érdekében nyomás alá kell helyezni a munkáltatót, esetünkben a kormányt, mert önmagától biztos, hogy semmit sem fog adni!

A közszolgálat dolgozói számára egyértelművé kell tenni, hogy a bérhelyzet javítását, a kormányzati akarat megváltoztatását **CSAK** tárgyalásos úton nem lehet elérni. A sztrájk szabályok rendkívül nehezen alkalmazhatóak, és más nyomásgyakorló eszközök is csak nagyon korlátozottan hatásosak. **Kedvező fordulatot a munkavállalók egységes összehangolt és nagy tömegek részvételével megvalósuló elégedetlenségi akciója hozhat.**

Számos tekintetben idézhető a pedagógusok közel két éves bérharca.

Lehet, hogy sok ellentmondás van a megemelt pedagógus bérezésben, de szakszervezeti sztrájk, szakmai, civil, diák, és egyéb szolidáris társadalmi

akciózás nélkül illetve, ha nincs folyamatos elégedetlenségi megnyilvánulás, akkor biztosan nem lett volna béremelés. Ezt kell közösen tudatosítani a mi tagjainkkal is, hogy az elégedetlenségi megnyilvánulásnak egységes, és nagyon határozott ereje, tartósan alkalmazva hozhat eredményt.

A nyomásgyakorlás, a sztrájkfolyamat előkészítésénél és a különböző akciók megszervezésénél legyünk tudatában annak, hogy Magyarországon sokadik éve különleges jogrend van érvényben, rendeleti kormányzással.

Úgy tűnik, hogy a nyomásgyakorlásnak most a legeredményesebb formája a szakszervezeti taglétszámbővülés!

Ez lehetne egyértelmű kifejezése annak, hogy az érdekképviselőt erősítik a munkavállalók. Ezzel lehetne kikényszeríteni az érdemi tárgyalásokat.

2.2 SZTRÁJK SZERVEZÉS

2.2.1 Sztrájkhelyzet oka:

Az elmúlt ciklusban (2020 előtt) az MKKSZ az önkormányzati hivatalokban és szociális területen szervezett sztrájkot. Ezek az akciók, a bérhelyzet javítása tekintetében részleges eredményt hoztak. Jelentőségük abban mutatkozott meg, hogy mind a döntést hozók, mind a közvélemény figyelmét ráirányítottuk az e területen dolgozók jövedelmi helyzetének javítására.

Ebben a ciklusban a ciklus elején is komoly bérfeszültség volt minden területen, de a járványhelyzet miatti rendkívüli jogrend, nem tette volna lehetővé munkabeszüntetési akció szervezését. 2021-ben és 2022-ben az indokoltnál és a jogos elvárásoknál sokkal kisebb mértékű bérfejlesztés volt, amely időlegesen csillapította a „bérnyomást”.

2025-ben azonban már a közigazgatás mind két fő területén (állami közigazgatás, önkormányzati hivatalok) halmozottan jelentkezett a bérhiány miatti feszültség.

Az év eleji reprezentatív felmérés eredménye azt mutatta, hogy a közigazgatás dolgozói a sztrájk eszközt kívánják alkalmazni a bértárgyalások kikényszerítése érdekében.

Az MKKSZ – a korábbi hasonló helyzet tapasztalatai alapján – nem kezdeményezett országos sztrájkot. A helyi sztrájk kezdeményezésekhez adott meg minden – szervezeti, jogi, dokumentációs, és kommunikációs – segítséget és támogatást.

A kormányzat – a bértárgyalások blokkolásán túl – minden hatalmi eszközzel akadályozta a munkavállalói elégedetlenség tömeges megnyilvánulásának lehetőségét.

2025. április 23-i napra tervezett munkabeszüntetés a vármegeyi kormányhivatalokban – a vitatott jogértelmezés miatt – nem történt meg.

Az önkormányzati területen 20 helyen vállalták a munkavállalók a figyelemfelhívó akcióban való részvételt.

2.2.2 Sztrájk akciók értékelése:

Ezeknek a sztrájkoknak nem a végrehajtása, hanem a meghirdetése jelentette az igazi áttörést. Megmutatták az érintett munkavállalók hogy a sztrájk nem „ördögtől” való. Ezek a sztrájk kezdeményezések történelmi értékűek, mert Magyarországon soha semmikor nem kezdeményeztek sztrájkot ennyien egyszerre közigazgatási dolgozók. Igazolódott, hogy ma is van munkavállalói akarat az érdek érvényesítésére. Ez a sztrájktörvény sem tudja a megakadályozni a törvényes sztrájk szervezését.

kifejezetten sikeres volt ez az akciót mert:

- **nem a munkabeszüntetés volt a cél**, hanem a döntést hozók figyelmének felkeltése és tájékoztatása arról, hogy a közigazgatásban dolgozók tarthatatlanul alacsony keresettel rendelkeznek. Ez a figyelem felhívás megtörtént és ezt nem lehet már elhallgatni, ezt már nem lehet a szőnyeg alá söpörni.
- **Kifejezetten sikeres volt ez az akció, mert igen komoly szolidaritás és támogatás nyilvánult meg kollégáink jogos követeléseinek támogatására.**
- Az **önkormányzati sztrájk sikerének** tartjuk, hogy a kormány 15 %-kal emeli 2025. július 1-től az tizezer lakos alatti önkormányzatoknál a köztisztviselők illetményét és ezt követi további 15 %-os emelés 2026. január 1-től. Ezt már a 2026. évi központi költségvetés tervezete is tartalmazza. Ez nagy eredmény, mert 2010 óta a kormány semmiféle külön pénzt nem juttatott a köztisztviselők részre, ez, ha nem is felel meg a sztrájkkövetelésének, mégis egy előrelépés annak irányában.
- Támogatott minket a Vasas Szakszervezet, a Vegyész Szakszervezet, a Villamosipari Szakszervezete, az Eötvös Lóránd Tudomány Egyetem Szakszervezete, a Pedagógusok Demokratikus Szakszervezete, a Helyi Ipari és Városgazdálkodási Dolgozók Szakszervezete, valamint a Fővárosi Közlekedési és Közszolgáltatási Szakszervezeti Szövetség.

és kifejezetten sikeres volt ez az akció,

- mert a vármegyei kormányhivatalok dolgozóinak körében, ahol minden munkavállalói megnyilvánulást esetén számolni kell a megtorlással, ahol fenyegetik a dolgozókat, ahol félnek a munkavállalók, ott abban a körben, **8 vármegyében több ezer munkavállaló vállalta a kockázatot és adta a nevét egy sztrájk kezdeményezéshez.**

Sajnálatos, vagy talán egyenesen szégyenletes a kormány, mint munkáltató ezeket a munkatársait nem kezeli partnernek, hanem

jogértelmezési kifogások mögé bújva **hárítja, menekül a tárgyalásoktól**. Az elmúlt 31 évben senki nem kifogásolta az 1994. évi sztrájk Megállapodás alkalmazási módját. Miután bírósághoz fordultunk, a jogértelmezési vitát a bíróság dönti el. Ez fogja meghatározni jövőbeli lehetőségeinket.

A béremelési küzdelmet nem hagyhatjuk abba. A kormányzatnak tudomásul kell vennie, hogy a közhivatalokban dolgozó munkatársak kereseti helyzete nagyon rövid távon belül megoldást igényel.

III.

A KÖZSZOLGÁLAT MUNKAJOGI SZABÁLYOZÁSA

- 3.1.** A közszolgálat munkajogi rendszere napjainkra teljesen szétesett. **A közalkalmazotti törvény (Kjt.) szervi-, és személyi hatálya – az oktatási ágazat kiszervezését követően – igen jelentősen beszűkült, napjainkra lényegében – de facto – hatálytalanná válik.**

Napjainkra minden szakterületen már megjelent olyan szabályozás, (*új törvény*) amely jelentős mértékben felváltja a korábbi egységes pragmatikát.

- 3.2.** A közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény (**Kttv.**) ma már elsősorban csak az önkormányzati köztisztviselőkre érvényes szabályokat tartalmazza. A munkavállalók bizonytalanságát tovább növeli az a körülmény, hogy **a helyi önkormányzat forrás ellátottsága kifejezetten politikai döntés kérdése.**

A Kttv. munkaügyi szabályai is felülvizsgálatra szorulnak, de különösen elavult a javadalmazási rendszer. A 17 év óta változatlan illetményalap gyakorlatilag megszüntette a bértáblát. A „kényszer szülte” helyi szabályozások (*személyi illetmény, pótlékok, bérkiegészítések stb.*) teljesen zavarossá tették a bérezési és javadalmazási rendszert. **Megjegyezzük,** hogy az önkormányzatok önálló illetményalap megállapítási jogköre is a sztrájkharc eredménye, erre 2017 óta van lehetőség.

- 3.3. A Kormányzati Igazgatásról (Kit) szóló törvény felülírja a „rabszolgotörvényként” elhíresült Munkatörvénykönyv munkavállalói kiszolgáltatottságát.** Csak a munkáltatónak vannak jogosítványai, a bértömeg gazdálkodás és az üres álláshelyek bérkeretének 6 hónap után történő elvonása azt az önmegsemmisítő spirális helyzetet hozza létre, amelynek eredményeképpen tovább nő a munkaerőhiány, csökken a helyi bérkeret, mind ezek következtében fokozódik az ott maradottak munkaterhe és szükségképpen erősödik a fluktuáció, romlik a szolgáltatás színvonala.

Létrehoztak egy olyan rendszert, ami a **korábbi szabályoktól eltérően nem tartalmazza a munkakör fogalmát, a szenioritáson és szakmai teljesítményen alapuló előmeneteli rendszert, a garantált béremelést valamint a helyettesítés jogintézményét.** A jogalkotás és a jogalkalmazás bizonytalanságát egyaránt jelzi, hogy a Kit.-ben az elmúlt

hat év során már közel 400 módosítást történt. Az egyetlen olyan szenioritáson alapuló jutalmazási rendszer, amit elérték a szakszervezetek, az **álláshelyi elismerést** – melynél például 5 év után 3 havi, 20 év után 6 havi, 30 év után 9 havi illetmény járt – a kormány 2022-ben minden **egyeztetés nélkül megszüntette**.

Több éves követelésünk teljesült, amikor 2024. január 1-től az ebédidő ismét a munkaidő része lett a kormányhivatalokban is. **Ezt a változást értékeljük, de felvetődik az a kérdés, hogy az éveken át eddig elvett napi fél órát (éves szinten 125 óra) hogyan számoljuk el? Ismételten jeleztük azt is, hogy a szabadságok rendezésének ügye is várat magára!** Bízunk abban, hogy a kormány e tekintetben is visszatér a normalitáshoz!

Álláspontunk, és tapasztalataink szerint az ígéretektől eltérően alakultak a béren kívüli juttatások.

Megoldatlan a **gépkocsival történő munkába járás** költségtérítése. Az általános kormányzati kommunikáció szerint 30 Ft/km a támogatás összege. A kormánytisztviselők ezzel szemben 18 Ft-ot kapnak. Ez a költségtérítés a 600 Ft körüli benzinár mellett biztos, hogy nem fedezi a kiadásokat, és azt az egyébként is igen alacsony bérből kell kiegészíteni.

A **cafatéira** adható mértéke nettó 450.000 Ft, de igen-igen széleskörből azt a visszajelzést kaptuk, hogy 156.250 Ft-ot kapnak a kormánytisztviselők.

A Kttv. tv. jelenlegi javadalmazási rendszere helyett új, időtálló illetményrendszer bevezetését dolgoztuk ki a Társadalombiztosítási Dolgozók Szakszervezetével (TBDSZ). Az a célunk, hogy ismét vonzóvá válhasson a közigazgatás a munkavállalók számára. A jelenlegi, a munkáltatói önkényt törvényesítő, a teljesítményen alapuló fizetésemelést meggátló, sávós illetményrendszert – *az Ogytv. illetményrendszerének mintájára megalkotott* – új jogszabálytervezettel akarjuk felváltani.

3.4. Tovább bonyolította a jogi környezetet az, hogy 2020. január 1-től hatályba lépett a **különleges jogállású szervekről szóló törvény (Küt.)**, amely 14 nem kormányzati közigazgatási szervre érvényes. Az ott dolgozó munkavállalók szintén „köztisztviselők”. A szakszervezeti jogosítványokat lényegében ide is átemelték a Kttv.-ből. Ennél a 14 közigazgatási szervnél sehol nem működik szakszervezet (*a munkáltatók mindent megtesznek azért, hogy ne is jöjjön létre*) ezért a törvényben rögzített „*Különleges Jogállású Szervek Érdekegyeztető Fóruma (KÜF)*” több mint 5 éve nem alakult meg.

3.5. A **Munkatörvénykönyv** hatálya alá kiszervezett intézmények közszolgálati dolgozói mind foglalkoztatási-, mind bérezési szempontból rosszabb körülmények közé kerültek.
Rosszabb a helyzetük, mert:

- ✓ a közszolgálatra vonatkozó egyéb szabályok és szigorúbb kötelmek érvényesek,
- ✓ ugyanakkor igen jelentős mértékben korlátozottak a kollektív jogok,
- ✓ a közszolgálatra vonatkozó különös szabályok lehetőséget biztosítanak a munkavállalók munkavégzésével össze nem függő tevékenységének, magatartásának munkáltatói értékelésére. (pl. megbízhatósági vizsgálat)

3.6. A munkavállalói érdekképviseltek jogosítványai az elmúlt évtizedben fokozatosan csökkentek. **A közszolgálati munkahelyeken a megnyirbált jogosítványok sem érvényesülnek**, mert a munkáltatók minden érdekképviseleti megnyilvánulást politikai szempontból minősítenek, és megtorolják. **Nincs jogbiztonság, nincs tisztségviselői munkajogi védelem.** A munkavállalói közösségek szolidaritási megnyilvánulását igen erősen befolyásolja a hatalom elvárásaihoz történő igazodás.

IV. AZ MKKSZ KAPCSOLATRENDSZERÉNEK ALAKULÁSA A XII. KONGRESSZUS ÓTA

4.1. SZAKSZERVEZETI KAPCSOLATAINK

4.1.1 Konföderációs kapcsolatunk értékelése

Az MKKSZ Alapszabályában deklarált célkitűzése, kiemelt alapértéke – *mint a szakszervezeti lét leglényegesebb értelme* – **a cselekvő szolidaritás, az egyenrangú együttműködés.** Ezeknek az eszményeknek a jegyében volt alapítója a közszolgálati konföderációnak és aktív résztvevője a Szakszervezetek Együttműködési Fórumában (SZE) a közös érdekképviseleti munkának.

Az MKKSZ ma is magáénak vallja ezeket a célkitűzéseket, és működési normákat. Cselekedeteit ehhez igazítja, ugyanakkor a szövetkezés alapkövetelményeinek tekinti az **egyenrangúságot**, az **önállóság** kölcsönös tiszteletben tartását, és az **alulról építkezést.**

A 2013-2015. évi sikertelen konföderációs szakszervezeti integráció **a SZE** – mindig is konfliktusos – **belső személyi kapcsolatrendszerét tovább zilálta.** A **2019. évi tisztújítás** – a SZE korábbi hagyományait felrúgva – nem a tagszervezetek közötti egyensúlyt szolgálta, hanem (a politikai hatalomtechnika alkalmazásával) **egy szűk uralkodó klikk létrehozását eredményezte.** Az új vezetés nem titkolt célja – a NER rendszerének mintájára – **mindazon szervezetek kiszorítása, amelyeknek vezetői nem fogadják el diktátumaikat.**

AZ MKKSZ Országos Választmánya 2023. május 20-án döntött arról, hogy – *tekintettel a SZE vezetők elfogadhatatlan tevékenységére, és a*

SZEF által mutatott aktivitási hiányra – az MKKSZ megszűnteti tagságát a SZEF konföderációban. Felhatalmazta az Elnökséget, hogy a megszűntetés módját és időpontját – a fejlemények és a szakszervezetei kapcsolatok alakulásának függvényében – határozza meg.

A kormányzat részéről az elmúlt időszakban megnyilvánuló *(szokatlanul durva)* szakszervezet ellenes intézkedések miatt az elnökség – *álláspontunkat fenntartva, a végleges rendezés igényéről nem lemondva* – a SZEF tagság megszűntetését még nem tűzte napirendre. Ebben a közös veszélyt jelentő helyzetben tagságunk *(és a szélesebb közvélemény)* részéről joggal elvárt magatartást – **az együttes harcot** – választottuk.

Ennek jegyében voltunk aktív résztvevői a tagdíjlevonás törvényi tiltása elleni alkotmányjogi panasz benyújtásának. A magyar Alkotmánybíróság – *érdemi indoklás nélkül* – elutasította. A Luxembourgi Európai Bírósághoz történő fellebbezést a (kollaboráns) konföderációk nem vállalták.

4.1.2 Szakszervezeti Akciószövetség működése

Az MKKSZ az érdekvédelmi tevékenységének tovább erősítése céljából új utakat keresett az együttműködésben. A hozzánk hasonló aktivitást és érdekképviselői politikát folytató szakszervezetekkel *(Egyesült Villamosenergia-ipari Szakszervezetek Szövetsége (LIGA), Pedagógusok Demokratikus Szakszervezete (ÉSZT), Társadalombiztosítási Dolgozók Szakszervezete, (ÉSZT)* létrehoztuk a **Szakszervezetek Akciószövetségét**.

2022. január hónapban csatlakozott az Akciószövetséghez a Belügyi, Rendvédelmi és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete (SZEF). 2025. januárban a Vegyipari Dolgozók Szakszervezete (MaSZSZ) is csatlakozott az Akciószövetséghez, valamint a Független Mentődolgozók Szakszervezetével (Munkástanács), és az Orvosok Szakszervezetével (ÉSZT) is megtörtént a kapcsolat felvétel.

Megállapítható, hogy a Szakszervezeti Akciószövetséghez minden „hagyományos” konföderációkból, csatlakozott „aktív” szakszervezet. Ez az együttműködés számos figyelemre méltó közös fellépést eredményezett. Így például több alkalommal közösen demonstráltunk, a „Tisztos Munka Világnapján” együtt tartottunk sajtótájékoztatót. Közösen kezdeményeztük a Sztrájk törvény módosítását, Kiáltvány-t készítettünk a munkavállalókhöz, a szakszervezetek tagjaihoz, közösen vettünk részt az európai minimálberről szóló konferencián. Dolgoztunk a Munkaügyi Kerekasztal megvalósításán. Közösen támogattuk a pedagógusok sztrájkharcát és részt vettünk utcai demonstrációkon.

Folyamatos együttműködés valósult meg a fővárosi tulajdonú vállalatoknál működő szakszervezetekkel. A FÖX keretében – *a közlekedési, városgazdálkodási, szociális, kulturális terület*

szakszervezeteivel – közös tárgyalásokat folytatunk a Főváros vezetésével, amelynek eredménye a többéves bérmegállapodás.

4.1.3 A korábbi években a „formalizált” kapcsolatokon túl, volt rendszeres szakmai egyeztetés és érdekvédelmi együttműködés a Magyar Szakszervezeti Szövetséggel (**MaSZSZ**). Az új vezetés ezt az együttműködést, nem folytatja.

4.2 EGYÜTTMŰKÖDÉS SZAKMAI ÉRDEKKÉPVISELETEKKEL, CIVIL SZERVEZETEKSEL

Az MKKSZ által képviselt munkavállalók jelentős része az önkormányzatok hivatalaiban és/vagy önkormányzati intézményekben dolgoznak. Erre figyelemmel, a szakmai érdekképviseletekkel meglévő kapcsolataink között kitüntetett helyen van az önkormányzati érdekszövetségekkel történő együttműködés.

Valamennyi érdekszövetséggel folyamatosan fenntartjuk a kapcsolatot. Érdemi partnerség, évtizedes napi gyakorlati együttműködés első sorban a Települési Önkormányzatok Országos Szövetségével (TÖOSZ-szal) van. Az utóbbi években rendszeres meghívást kapunk az Önkormányzatok Napja alkalmából rendezett ünnepségre a – *jelentősen kibővült és megerősödött* – Magyar Önkormányzatok Szövetségétől (MÖSZ). Megújítottuk és konkretizáltuk együttműködésünket. Az önkormányzatiság védelme érdekében közös fellépéseket szerveztünk.

Formálódó az együttműködésünk a **Szociális Szakmai Szövetséggel**. Közösben dolgoztuk ki a szociális területen dolgozók új életpálya szabályozásához felhasználható szakmai javaslatot.

Az elmúlt években folyamatosan fejlődő és szélesedő kapcsolatot alakítottunk ki a **Civil Bázishoz** tartozó civil szervezetekkel.

4.3 KAPCSOLAT A PARLAMENTI PÁRTOKKAL

Az MKKSZ Alapszabályában rögzített elvi alapállás a pártpolitikai semlegesség. Ez azt jelenti, hogy egyetlen politikai párttal sem vállalunk jogi kötelmet, de – *kölcsönös előnyök érvényesülése esetén* – együttműködünk minden olyan politikai erővel, amely céljainkkal egyetért, szociális, érdekvédelmi és szakmapolitikai törekvéseinket támogatja.

Mindezek következetes érvényesítése mellett tudomásul kell vennünk, hogy **érdemi döntés-előkészítés, azokra való ráhatás csak és kizárólag a politikai erőterben létezik**. Tehát, lehet és kell is az MKKSZ pártpolitikai semlegességét megtartani, és megerősíteni, de ha nem tudunk részesei lenni a döntés előkészítésének, **akkor maradunk az események** alakítói helyett azoknak **tehetetlen szemlélői**.

A politikai kormányzás igen jelentősen az un. „*centrális erőterbe*” irányította a döntéseket. Léteztek érdekegyeztető fórumok, formálisan működtetnek érdekegyeztető tanácsokat, de ezek vagy hatástalan

konzultatív beszélgetések, vagy a kormánydöntések helyszínéül szolgáló diktátumok, parancsok ismertetésének fórumai voltak.

A korábbi években ezért kezdeményeztük, hogy kezdődjön meg a parlamenti pártokkal való kapcsolatfelvétel, és próbáljunk lehetőséget szerezni a döntések előkészítésében.

Elsőként a kormányzó pártokat kerestük meg. Érdemi kapcsolat – a FIDESZ Magyar Polgári Párttal – nincs. A FIDESZ-KDNP parlamenti frakciója megkereséseinkre rövid válaszokat küldött, amelyek többségében elutasítók, vagy a kormányhoz utalták kérésünket, javaslatunkat. Mindezek alapján rögzítenünk kell, hogy a kormányzópárt elutasítja a munkavállalói érdekképviselettel bárminemű kapcsolatot. Ennek lehetséges magyarázata a miniszterelnök által a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara 2024. évi közgyűlésén ismertetett álláspont Orbán Viktor Miniszterelnök azt mondta, hogy „Magyarország kormánya a gazdaságpolitikában elutasítja a „szakszervezeti típusú” együttműködést és hatékonynak ítéli a kamarai kapcsolatokat”

A többi parlamenti párttal a párbeszédet nem mi, hanem **a politikai pártok szorgalmazták.** Így kapcsolat jött létre az LMP-vel, a Momentummal, az MSZP-vel, a DK-val. Értékeinket és eddigi magatartásunkat megőrizve, fogadó készek voltunk a tárgyalásokra. Fontos tárgyalási alapállásnak tekintettük, hogy elsősorban **mi kértük a politikai pártokat, nyilatkozzanak arról, hogy mit terveznek a közszolgálatban és mit terveznek a munka világában** a szakszervezeti jogok tekintetében és a szociális párbeszéd érdemi működtetésében.

Minden esetben konkrét tartalomhoz, „ügyhöz” kötöttük az együttműködést, és annak elsődleges megnyilvánulása a parlamenti frakciókkal és országgyűlési képviselőkkel valósult meg. Kéréseinket az Országgyűlési képviselők teljesítették. Több alkalommal értünk és ügyünkben felszólaltak (*interpelláltak, kérdést tettek fel*) az országgyűlésben, illetve a sajtóban nyilatkozva támogatták törekvéseinket.

2024-ben új politikai erő jelent meg a magyar közéletben a **Tisza Párt.** Ez a politikai erő eddig nem mutatott érzékelhető érdeklődést a munka világa és a munkavállalói érdekképviselések iránt. Ugyanakkor a Fővárosi Közgyűlésben működő Tisza Párt frakció kifejezetten támogató magatartást tanúsított a főváros költségvetés tárgyalása során a munkavállalói igények befogadásával kapcsolatban.

Az MKKSZ részéről kapcsolat felvétel nem történt a Tisza Párttal, de az MKKSZ Elnöke (*elnökségi jóváhagyással*) részvételt vállalt a Tisza Párt által rendezett szakpolitikai rendezvényen.

4.4 NEMZETKÖZI KAPCSOLATAINK

AZ MKKSZ ismert (és *elismert*) szereplője az európai szakszervezeti mozgalomnak.

4.4.1 Nemzetközi tevékenységünk fókuszában a Független Szakszervezetek Európai Szövetsége a **CESI-ben** és a CESI Európa Akadémia rendezvényein **végzett munka van**. Abban az Elnökség tagjai és megyei titkárok meghatározott létszámmal bekapcsolódnak.

A CESI tagság lehetőséget biztosít az európai szintű önkormányzati érdekegyeztetésben való részvételre, amelyet a CESI engedi át számunkra.

2023. március 31-én és április 1-én **„Miért-hogyan-mit? Egy nap az Európai Unióról. Élni és dolgozni az EU-ban”** címmel az Európai Parlament Budapesti telephelyén rendezett konferenciát, a CESI és az MKKSZ európai forrásból. *(Ennek folytatásaként 2024. április 17-én online konferencia volt.)*

A konferencián a CESI YOUTH (CESI Fiatalok Képvisellete) megalakulása 10 éves évfordulójának megünneplésére is sor került. Itt indult útjára a CESI Weep fiataloknak szánt programja, amelybe az MKKSZ is bekapcsolódott. A rendezvényen részt vett és előadott Karácsony Gergely Budapest Főpolgármestere, Klaus Heeger a CESI Főtitkára, jelen volt és felszólalt a rendezvényen a CESI Akadémia Elnöke.

2024. decemberében a CESI programalkotó és tisztújító kongresszust tartott. A CESI IX. Kongresszusa **Boros Péternét** (negyedik alkalommal) ezen európai vezető testület tagjává, **a CESI Alelnökévé választotta. Szokolai Róbert** az MKKSZ Fiatalok Képviselete Elnöke jelenleg a CESI YOUTH Alelnöke.

4.4.2 Anyagi erőforrások híján a kétoldalú kapcsolatokat csak igen szűk keretek között működtethetjük. Létező, *(de leginkább „levelező” és)* információ cserét jelentő kapcsolatunk van a francia, a német, a norvég, az osztrák, és a portugál közigazgatási, közszolgálati szakszervezetekkel.

Az **izraeli Kormányalkalmazottak Szakszervezete** – magyar nagyköveti közvetítéssel – kapcsolatfelvételt kezdeményezett az MKKSZ-szel. A kapcsolatfelvétel sikeresen megtörtént, amely kölcsönös delegációs fogadást eredményezett. A kapcsolat jelenleg az izraeli partnernél bekövetkezett személyi változás miatt nem aktív. Az MKKSZ fogadókész az együttműködés folytatására.

V.

AZ MKKSZ BELSŐ SZERVEZETI MŰKÖDÉSE

5.1 A MŰKÖDÉS ÁLTALÁNOS KÜLSŐ FELTÉTELEI

Magyarországon a szakszervezeti mozgalom az elmúlt 15 évben igen nehéz helyzetbe került. A politikai hatalom, a **jogalkotás**, a **munkaszervezés**, a gazdálkodás szabályozása és a társadalmi kommunikáció eszközével sok mindent megtett, hogy a munkavállalói érdekképviseltek működését **ellehetetlenítse**. A munkakultúra

változása, a munkaerőpiacra belépő fiatal munkavállalók közösségi identitásának állapota, a szakszervezetek atomizáltsága, az érdekvédelemre fordítható anyagi erő korlátozott mértéke miatt az érdekvédelmi tevékenység eredményességének bemutatása és igazolása rendkívül nehéz.

Mindezeket önsorsrontó módon felerősíti a – tagságtól függetlenül létező, kormányzati támogatásból származó, kiemelkedő pénzügyi feltételekkel rendelkező – konföderációnk önigazoló látszattevékenysége.

Ezek a folyamatok az MKKSZ-t is igen súlyosan érintették, és működésünket nehezítették. **Szervezkedésünket** és a munkahelyi szervezeteink tevékenységét – *elsősorban az állami közigazgatási szerveknél, de kisebb nagyobb mértékben szinte minden munkahelyen* – a munkáltatók részéről megnyilvánuló nyílt, vagy burkolt **tiltás tovább nehezítette.**

5.2 A kedvezőtlen külső feltételek ellenére az MKKSZ szervezetrendszer a beszámolási időszakban működőképességét megőrizte.

Szakszervezetünk tagsága változatlanul 4 nemzetgazdasági ágazatban (*közigazgatás, egészségügy-szociális, művészet-szórakoztatás és egyéb*) és 5 alágazatban van jelen. **Területi** (megyei-, fővárosi) **szerveink** – *eltérő nagyságrendben* – a vármegyék 75 %-ban működnek. A szakmai érdekképviselőket megvalósító országos szakmai tanácsaink (OSZT) működése megtorpant.

Az MKKSZ érdekvédelmi, szakmapolitikai tevékenységében kiemelkedően értékes munkát végeznek a rétegszervezetek.

Az MKKSZ Országos Nyugdíjas Tanácsa (ONYT) és az MKKSZ Fiatalok Képviselőlete munkájáról önálló beszámoló készült, amelyet az elnökség beszámolójához csatolunk.

Munkahelyi szervezeteink (alapszervezetek) száma (változóan) 200 fölötti.

A MKKSZ több ezer fős tagsága ezt a közösséget a „kockázatokkal együtt is” tudatosan vállalja.

5.3 SZABÁLYOZOTTSÁG ÉS ADATVÉDELEM

Az MKKSZ esetében a jogkövető magatartás és a szabályozott működés, nemcsak az egyesületekre vonatkozó általános követelmény érvényesítése, hanem tagságunk részéről megnyilvánuló „szakmai” elvárás.

2018-ban hatályba lépett GDPR, így új feladatként jelent meg az MKKSZ-nél is a **személyes adatok védelme**. Az MKKSZ elnöke adatvédelmi tisztviselőt bízott meg, mert a szakszervezeti tagság különleges adat és

védelve kiemelt. Adatvédelmi kiegészítésekkel módosítottuk a segélykérelemmel és a támogatással kapcsolatos nyomtatványokat. *(2024-től belépési nyilatkozat nyomtatvány nem használatos, mert a belépés digitális módon történik. A belépésnél a tagnyilvántartó program adatvédelmi tájékoztatója a hatályos)*

A GDPR-nak megfelelő **adatvédelmi tájékoztató került a honlapra**, a szigorúbb adatvédelem miatt.

Az MKKSZ segítségével a Közalkalmazottak és Köztisztviselők Egymásért **alapítvány is létrehozta az adatvédelmi szabályzatát**, mivel a segélyeknél, támogatásnál a szakszervezeti tagság mellett gyakran egészségügyi adatok is kezelésre kerülnek. A szabályzatok és mellékletei megtalálhatóak az MKKSZ honlapján.

A különböző rendezvényeken (OV ülés, vezetői értekezletek, rétegszervezeti tanácskozás, megyei titkári értekezletek) tájékoztatók hangzottak el az adatvédelemről. Az elmúlt időszakban adatvédelmi jogsértés, adatvédelmi incidens nem történt. **Az MKKSZ-nél mind a papíralapon, mint a digitálisan tárolt személyes adatok védelme biztosított.**

A szabályozottságot külön erre a feladatra létrehozott országos munkabizottság, a Szervezési és Ügyrendi Munkabizottság gondozza. **Megállapítható, hogy az MKKSZ szerveinek és testületeinek írott szabályai rendben vannak.** Az MKKSZ OV 2023. május 20-i ülésen fogadta el az egységes választási szabályzatot, amely az MKKSZ valamennyi munkahelyi és területi, Országos szervére egységesen érvényes.

2024. január 1-től hatályba léptek azok a törvényi előírások, amelyek megtiltják, hogy a közszolgálati jogállású munkavállalóktól a szakszervezeti tagdíjat levonja. Erre figyelemmel az Országos Választmány 2023. november 17-i ülésén módosította a Szervezeti és Működési Szabályzatot és megváltoztatta a tagdíjfizetéssel kapcsolatos belső szabályokat.

A működésünkkel kapcsolatos adatvédelmi szabályok minden tekintetben érvényesülnek, amelyről a tagjaink folyamatosan tájékozódhatnak a Weblapunkról. Megállapítható, hogy további szabályzatok, nyomtatvány minták elkészítésével, honlapon történő megjelentetéssel segítette a SZÜB az MKKSZ működésének szabályosságát.

Az MKKSZ Alapszabálya jól szolgálta az elmúlt időszak munkáját. Ennek ellenére az élet mindig szükségessé teszi a változást, így indokolt az alapszabály újabb módosítása.

A módosítás főbb témái a következők lehetnek:

- ❖ a tagsági viszony létrehozásának szabályozása, amely 2024. január 1-től gyökeresen megváltozott.
- ❖ módosítani kell tagsági viszony megszűnésének és a kilépés szabályait is.
- ❖ a taglétszám változása miatt újra kell szabályozni az Országos Választmány létszámát és a mandátumképzést.
- ❖ indokolt módosítani az OSZT megalakítás és működés feltételeit is.
- ❖ szabály változás célszerű az MKKSZ által alapított gazdasági társaság/ok tulajdonosi jogainak gyakorlása tekintetében is.
- ❖ SZMSZ módosítással lehet szabályozni a belépést és az online csatlakozást.

Ezek tervezetét a Szervezési és Ügyrendi Bizottság elkészítette. Elnökségi tárgyalásra, tagsági véleményezésre, majd OV jóváhagyásra a kongresszust követően kerülhet sor.

5.4 TAGNYILVÁNTARTÁS

Az MKKSZ 2010 óta digitális tagnyilvántartással rendelkezett. Ezt a tagnyilvántartást a 2018. május 25. napján hatályba lépett GDPR törvény után biztonságosabbá tettük, megfelelve az új, magasabb szintű védelemnek, elvárásnak és adatvédelmi szabálynak. Ebből következően egy jobban kezelhető, korszerű és biztonságos tagnyilvántartást hoztunk létre.

2024. január 1-től – *a tagdíj levonás törvényi tiltása miatt* – minden korábbi rendszert megváltoztató új tagnyilvántartást kellett kialakítani.

Ez azt eredményezte, hogy a tagsághoz egyéni tagsági regisztráció kell, ami lényegében minden tag számára „új belépést” jelentett. A korábbi tagnyilvántartási rendszert felváltotta az egyéni tagnyilvántartás, amelyhez egyéni tagdíjfizetés tartozik.

Az MKKSZ az „EgyesületOnline” rendszerét használja a tagnyilvántartás biztosítására. A tagdíjfizetés – *egyéniileg választható* – módjai:

- egyedi banki átutalás
- tartós vagy eseti bankkártyás fizetés
- egyedi „sárga csekkes” befizetés

Az MKKSZ online tagnyilvántartási rendszere a korábbi „MÁK” listák helyébe lépett. Havi rendszerességgel közli a vármegyékkel, az alapszervezetekkel, az aktív fizető tagok nevét és a hátralékosok listáját is.

A jelenlegi rendszer adatbiztonsága garantált, fokozatosan javul a tagságunk részéről annak használati készsége.

5.5 SZERVEZETÉPÍTÉS, TAGSZERVEZÉS

2020. után, a Kongresszust követően megújultak az országos munkabizottságok, így a Szervezetépítő Munkabizottság is. Vezetője és tagjai olyan vármegyei és országos tisztségviselők, akik több éves tapasztalattal rendelkeznek a szervezetépítő munkában és akik tudják mi a tagszervezés értéke.

A honlapon megtalálható a SzeM munkabizottság ügyrendje, és a pályázati kiírások is.

Az elmúlt 2 évben mintegy 20 alapszervezet már bizonyította, és egyben azt is igazolta, hogy a legnehezebb körülmények között is van esély arra, hogy a munkavállalók éljenek alkotmányos jogukkal, és saját védelmük érdekében szakszervezetet alakítsanak, vagy a meglévőt bővítsék. Konfliktusos helyzetben – **legutóbb az ez évi sztrájkszervezés idején** – több új alapszervezet is alakult.

A SZeM Bizottság javaslatára bővült a pályázati portfólió lehetőség van már az egyének tagszervezésének díjazására is. Szerencsére sokan éltek a lehetőséggel.

Az országos vezetés kiemelkedő felelőssége mellett a szervezet működésében, a szervezet építésében, a munkahelyek és a szakszervezeti vezetés kapcsolatának **alakításában meghatározó a szerepe a megyei titkároknak**. A megyei titkári körben igen jelentős személyi változás ment végbe az elmúlt időszakban. Feltétlenül szükséges, hogy az országos vezetés a megyei titkárok munkájához szükséges minden támogatást biztosítson.

5.6 SZAKSZERVEZETI SZEREPEK

Az MKKSZ mind az országos, mind a munkahelyi szinten továbbra is azt a négy szerepet tekinti alaptevékenységének, amelyekben korábban is eredményes volt.

- * az érdekképviselés és a tagi érdekvédelem
- * a tagsági jogon járó szolgáltatás,
- * a közösségépítés és
- * a szolidaritás

5.6.1 Az érdekképviselés két legfontosabb területéről, a közszolgálati politika alakításáról, és a bérharcról, e beszámoló előző fejezeteiben részletesen szóltunk.

5.6.2 A szolgáltatás tekintetében azt az alapigazságot kell elfogadnunk, hogy **a szakszervezetből is csak azt lehet kivenni, amit beleteszünk.**

Azt is tapasztalhatjuk, hogy akik valamilyen **kedvezmény** reményében lépnek sorainkba, annak megszerzését követően, többségük távozik is. Ezért is nagyon fontos, hogy milyen szolgáltatásokat, milyen feltételekkel, hogyan biztosítunk.

Az MKKSZ országos szervezete igen szűk pályán mozog e tekintetben. Az éves bevétel 49%-val rendelkező alapszervezetek nagy része szintén nagyon kevés forrással rendelkezik. Értelemszerűen egy 10-15 fős alapszervezet éves saját bevétele néhány 10 ezer forint, amely nagyon kevés szolgáltatásra elegendő.

A különböző kedvezményígéreték ellentmondásos eredményt hoztak. 2016-ban – több mint 10 év után – megszüntettük a MAKASZ kártyát, mert aránytalanul sokba került és a csökkenő központi bevételek kritikussá tették annak értékét. Az új tagkártya rendszer – bár kísérletet tettünk rá –, nem biztosítja teljes mértékben az ígért előnyöket. A juttatások köre a lehetőségeinket tükrözik: segélyezés, támogatás, mobiltelefon kedvezmény, Praktiker kedvezmény, színházlátogatás, üdültetés.

Elkötelezettek vagyunk a szakszervezeti tagsági előnyök értékének kedvező szolgáltatásokkal történő kimutatásában. Tisztában vagyunk azzal, hogy egy több ezer fős közösség *(a tagság családtagokkal együtt)* „kereskedelmi értéket” is jelent több vonatkozásban.

Az elnökség kidolgozta az MKKSZ támogatási rendszerének jogi feltételrendszerét, elkészült egy új *(minden alapszervezetnél alkalmazható)* **támogatási** szabályzat, ennek felhasználása jogilag között. Emellett tovább keressük azokat a kereskedelmi és szolgáltató partnereket, amelyekkel előnyös együttműködés vállalható, így hosszabb távú megállapodás köthető.

5.6.3 Közösség építés:

Ennek a tevékenységnek is mindig volt országos és alapszervezeti színtere. Továbbra is támogatjuk mindazokat, akik valamilyen figyelemre méltó értéket mutatnak e tekintetben. Idézzük fel, hogy az elmúlt évtizedekben az MKKSZ területén hány olyan évente ismétlődő – esetenként több száz embert megmozgató – kulturális, sport és szabadidős rendezvény volt, amely igen erős közösségeket hozott létre, erősítette a személyes kapcsolatokat, és amelynek konkrét munkateljesítmény növelő hatása volt.

Ezek a találkozók – *nevesített céljukon túlmenően* – egyben a „nem ellenőrizhető” információ és tapasztalatcsere fórumai is voltak. *(A Közszolgálati Sportnap-ok, a MÁK (TÁKISZ) Kupa, a Munkaügyi Sporttalálkozó, a Környezet és Természetvédelmi Sportnap, a Munkaügyi Szakmai – Érdekvédelmi képzések, Köztisztviselők Napja, Szociális Munka Napja, Szakmai érdekvédelmi konferenciák, MKKSZ Akadémia, MKKSZ Abonyi Majális stb.)* Az elmúlt években ezek a közösségépítő- és személyes tapasztalatcsere fórumok – szinte mindegyike megszűnt. Nem feltétlen pénzügyi okok miatt!!

Immáron hagyományosnak mondható az **MKKSZ Majális**. Korábbi székházunk udvarán minden évben a Munka ünnepén nem csak

Budapestről, de az ország teljes területéről hívtuk és örömmel fogadtuk érdeklődő tagjainkat.

2023 évben kaptunk egy új lehetőséget, amit elfogadtunk. Elmentünk a Fővárosi Önkormányzat Városházi parkjában tartottuk meg a Május 1-jét. A Fővárosi Önkormányzat meghívására a 150 éves Budapest projekt keretében együtt ünnepeltünk a MaSZSZ-szal, és a FÖX-szel, valamint a PDSZ-szel.

Az elmúlt években – felidézve a **Köztisztviselők Napja ünnepségeket** – a Fővárosi Önkormányzat támogatásával - megszerveztük a „Közigazgatás Napja” országos rendezvényt.

A rendezvény kifejezetten – külsőségeiben méltóságos és ünnepi hangulatú, tartalmában az ünnep értékének megfelelően – sikeres volt. Ehhez az is hozzátartozik, hogy a törvényi lehetőséggel élve, számos önkormányzat rendeletet alkotott a Köztisztviselők Napja helyi munkaszüneti napként történő megtartásáról, annak megünnepléséről.

5.6.4 Szakszervezeti feladataink és értékeink között kiemelkedő teendő a szolidaritás erősítése, az arra rászorulóknak segítése.

Ez is osztott feladat volt mindig. A szakszervezeti pénzügyi források döntő többségét az alapszervezetek elsősorban a segélyezésre fordították. Ma is így van ez, de amint a szolgáltatásoknál említettük egy 10-15 fős alapszervezet saját bevétele – munkáltatói támogatás hiányában – talán egy két arra rászoruló megsegítésére elegendő, vagy arra sem.

A segélyezés feladatát országos szinten 2016-tól a Közalkalmazottak és Köztisztviselők Egymásért Alapítványunk vette át. Az elmúlt 9 év alatt több mint 550 fő részesült segélyezésben mintegy 9 millió Ft értékben és több mint 290 fő a 2018-tól bevezetett támogatásban, mintegy 7,7 millió Ft értékben.

Az alapítvány alapvetően az SZJA 1%-át tekintheti bevételi forrásnak. Az évente érkező 800-900 ezer forint azt jelenti, hogy kb. maximum 250-300 MKKSZ tag jelöli meg az 1% kedvezményezettjeként az MKKSZ alapítványát. Az Alapítványt néhány önkormányzat saját forrásból is támogatja.

Az alapítvány azt kérte, hogy a tagok utaljanak adományt a rászorulóknak érdekében, valamint az alapszervezetek pedig tagonként évi 100 Ft-tal (ez módosult 2024-től 500 Ft-ra), illetve az MKKSZ tagjai legalább 10 évenként egyszer adják az alapítványnak az SZJA 1%-át. Ha ez megvalósulna, megduplázódna az 1%-ból befolyó bevétel, és mind több rászoruló tagunk számára nyújthatnánk segítő kezet a nehéz időben.

5.7 KOMMUNIKÁCIÓ

Folyamatosan kiemelt feladatnak tekintjük az MKKSZ érdekvédelmi tevékenységéről szóló tájékoztatást, mind tagjaink mind pedig a közvélemény számára. Az MKKSZ kommunikációjának **3 fő megnyilvánulását** és eszközt folyamatosan, és összehangoltan működtetjük.

- MKKSZ Hírlevelek
- közösségi média és a honlap
- országos és területi médiumok

Az MKKSZ HÍRLEVELEK-et az egyéni e-mail címeket közlő tagjaink számára, közvetlenül tudtuk megküldeni. Ez a tájékoztatási forma – *amely részben tematikus, részben általános vagy eseményhez kötött* – igen hatékony eszköze az érdekképviselési tevékenységhez történő kötődésnek, az abban való részvétel ösztönzésének. Jelenleg az új nyilvántartás szerinti MKKSZ tagok teljes körének rendelkezünk magán e-mail címével. Ez a helyzet új lehetőséget teremt a közvetlen tagi kapcsolatok erősítésére.

A közösségi médiát és az www.mkksz.org.hu honlapot is rendszeresen felhasználjuk az MKKSZ tevékenységéről szóló információk továbbítására. A weblapunk ezen kívül hasznos tájékoztatókat tartalmaz szervezeti, munkaügyi, szociális és egyéb érdekképviselési ismeretekről. A honlap látogatottsága kiemelkedőnek mondható, gyakran a sajtó is merít innen információkat. Az MKKSZ Facebook oldala is jelentős tere és egyben eszköze a tájékoztatásnak. Látogatottsága az elmúlt időszakban jelentősen növekedett.

Az országos és területi médiumok hozzáférése igen változó. Több éves tény alapján megállapítható, hogy **a közszolgálati médiába az MKKSZ egyetlen egy alkalommal sem tudott bekerülni.** A kereskedelmi médiumok – saját műsorpolitikájuk függvényében – igen szelektíven jelenítenek meg szakszervezeteket. A kifejezetten pártpolitikai érdekeket szolgáló médiumokkal való együttműködés gyakorlatában az általunk közölni kívánt tartalom a meghatározó.

A korábbi években – önállóan vagy más szakszervezetekkel együttműködve – az MKKSZ gyakran rendezett (nyílt színen, vagy a székházban) **sajtótájékoztatót.** Ezen az események iránt az országos médiumok is igen komoly érdeklődést mutattak.

VI.
A GAZDASÁGI, PÉNZÜGYI ÉS VAGYONI HELYZET.

6.1 A nehézségek és a csökkenő bevételek ellenére az MKKSZ gazdálkodása az elmúlt négy évben kiegyensúlyozott, szabályszerű és megbízható volt.

Forrás hiányában – tervezett rendezvényeket, többször elhatározott képzési eseményeket el kellett halasztanunk, vagy véglegesen lemondtuk, de – **érdekvédelmi, érdekképviselői akciók pénzhiány miatt nem töröltünk.** Országos vezetők részére – pályázati forrásból – 2024-ben, egy alkalommal került sor, bécsi tanulmányútra.

6.2 Gazdálkodásunkat jelentősen, kedvezőtlen irányba befolyásolta a 2024. január 1-től érvényes törvényi szabály, amely a közszolgálati jogállású munkavállalókra vonatkozóan megtiltja a szakszervezeti tagdíj levonását. Tevékenységünkben mindig kiemelt szerepe volt a különböző pályázatokon való részvétel.

2022-2024 között - a TÖOSZ-szal közösen – eredményesen teljesítettük az Európa Tanács által meghirdetett önkormányzati közpénzügyi programot.

A CESI által közvetlenül finanszírozott, „SynCrisis” és „Activer” programokat sikeresen teljesítettük.

2024 évben meghirdetett GINOP és TOP programokra történő pályázat nem volt eredményes.

6.3 A költségvetés teljesülésének éves számait az alábbi táblázatban foglaltuk össze: (a részletes adatokat az éves beszámolók tartalmazzák, amelyeket az OV tagjai folyamatosan megkaptak)

BEVÉTELEK ezer forintban				
megnevezés	2021 évi TÉNY	2022 évi TÉNY	2023 évi TÉNY	2024 évi TÉNY
MKKSZ központi költségvetését megillető tagdíjbevétel	45 323	38 485	48 390	32 731
támogatási bevételek (pályázati bevétel és bekerülési értéknek nem minősülő bevétel nélkül)	3 290	6 586	2 818	3 368
pénzügyi műveletek bevételei	4 184	2 414	6 301	7 064
költség hozzájárulások és egyéb bevételek	5 954	2 257	3 261	1 599
ingatlan értékesítést bevétele	0	500	1 000	26 500
BEVÉTELEK ÖSSZESEN	58 747	50 242	61 770	71 262

KIADÁSOK ezer forintban

megnevezés	2021 évi TÉNY	2022 évi TÉNY	2023 évi TÉNY	2024 évi TÉNY
számítástechnikai eszközök	0	806	0	0
anyag költségek	344	579	895	75
anyagjellegű szolgáltatások	18 201	19 657	16 232	16 796
egyéb szolgáltatások	10 260	13 307	10 840	10 246
béreköltségek	22 888	20 839	20 736	20 637
személyi jellegű kifizetések <i>(támogatás)</i>	11 507	11 755	10 047	6 368
bérbírálatok	1 081	619	747	866
KÖLTSÉGEK ÖSSZESEN:	64 281	67 562	59 497	54 988

Főbb megállapítások:

- a tagdíjbevétel 4 év alatt 16 363 eFt-tal csökkent.
- az éves összkiadás 4 év alatt 10 796 eFt-tal csökkent.

**6.4 AZ MKKSZ VAGYONI HELYZETE A MÉRLEG FŐ ÖSSZEGE SZERINT
(ezer forintban):**

2021	2022	2023	2024
486 618	461 083	485 070	631 829

Az MKKSZ vagyona *(költségvetés + készpénztartalék + ingatlanok + Kft. működés)* a csökkenő tagdíjbevétel ellenére, megfelelően biztosítja az érdekképviseleti tevékenység anyagi, pénzügyi hátterét.

6.5 ÖSSZEFOGLALÓ ÉRTÉKELÉS AZ MKKSZ GAZDÁLKODÁSÁRÓL:

- Minden éves fizetési kötelezettségünket teljesíteni tudtuk! *Egyes kifizetések átütemezését kellett kezdeményezni.*
- Minden szerződéses kifizetés megtörtént! *Néhány szolgáltatást meg kellett szüntetni.*
- Kiemelt érdekvédelmi feladat, célkitűzés, pénzhiány miatt nem maradt el! Közösségi, oktatási rendezvények megtartását forráshiány miatt halasztani kell.
- Az MKKSZ folyamatosan, mindvégig likvid. Számláin a folyó kiadásokhoz szükséges pénzügyi összegek biztosítása lehetséges, *de (esetenként) lekötött betétek idő előtti felhasználását kellett alkalmazni.*

- **Az MKKSZ vagyonértéke** (elsősorban az ingatlangazdálkodás következtében) **mintegy 30%-kal növekedett!**

A Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete Elnöksége **köszönetét** és **őszinte nagyrabecsülését fejezi ki** a **tagságnak** szakszervezetünkhöz való hűségéért, az érdek-képviselési harcban történő értékes részvételéért.

Az Elnökség megköszöni a közel öt éven át végzett fáradhatatlan munkát az MKKSZ **valamennyi tisztségviselőjének**, kiemelten az **alapszervezetek aktivistáinak**; a **Vármegyei Titkároknak**, az **Országos Szakmai Tanácsok vezetőinek** és **tagjainak**, a **Rétegszervezetek** és a **munkabizottság vezetőinek**, és **tagjainak**, az **Országos Választmány**, a **Felügyelő Bizottság tagjainak**, és az **MKKSZ valamennyi társadalmi tisztségviselőjének**.

záradék: Az MKKSZ Elnökség 2025. május 10-i ülésén a Beszámolót megtárgyalta és alkalmasnak találta arra, hogy az, az MKKSZ XIII. Kongresszusára előterjesztésre kerüljön.

Melléklet:

1. Kimutatás Elnökségi ülések résztvevőiről
2. Kimutatás Elnökségi ülések tárgyalási napirendjeiről

Csatolt dokumentumok :

- Az MKKSZ Országos Nyugdíjas Tanács beszámolója a Kongresszusnak
- Beszámoló az MKKSZ Fiatalok Képviselése munkájáról *(később küldjük)*

ELNÖKSÉGI TAGOK		alakuló ülés (2020. 11.21)	rendkívüli ülés (2020.11.30)	1/2021 számú ülés (2021.02.13)	2/2021 számú ülés (2021.04.12)	3/2021 számú ülés (2021.04.1 7)	4/2021. számú ülés (2021.05.1 5)	5/2021. számú ülés (2021.09.11)
1.	Boros Péterné	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2.	Veres Ildikó dr.	✓	✓	✓	✓	0	✓	✓
3.	File Beáta dr.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4.	Farkas Andrea	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5.	Kosztolányi György	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6.	Kuczman Anna	0	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7.	Sipos László	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
8.	Steiner Erika dr.	0	✓	✓	✓	✓	✓	✓
9.	Szebeni Dóra	✓	✓	✓	✓	✓	✓	0
10.	Timkó József	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
11.	NINCS megválasztva	0	0	0	0	0	0	0
AZ ÜLÉSEN JELENLÉVŐ ELNÖKSÉGI TAGOK SZÁMA (fő)		9	10	10	10	9	10	9
ÁLLANDÓ MEGHÍVOTTAK:								
1.	FEB elnök/képviselő	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2.	OV elnök	✓	✓	✓	✓	✓	✓	0
3.	MKKSZ Fiatalok Képvisellete	✓	✓	✓	0	✓	0	✓
4.	MKKSZ ONYT	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5.	MKKSZ Budapesti titkár	✓	✓	✓	✓	✓	0	✓
6.	MKKSZ Kft ügyvezető	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7.	MKKSZ SZÜB vezető	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

ELNÖKSÉGI TAGOK		6/2021 számú ülés (2021.11.06)	1/2022 számú ülés (2022. 02.14)	2/2022 számú ülés (2022.04.30)	3/2022. számú ülés (2022.05.07)
1.	Boros Péterné	✓	✓	✓	✓
2.	Veres Ildikó dr.	✓	✓	✓	✓
3.	File Beáta dr.	✓	✓	✓	✓
4.	Dömötör Richárd	✓	✓	✓	0
5.	Farkas Andrea	✓	✓	0	✓
6.	Kosztolányi György	✓	✓	✓	✓
7.	Kovács Etelka Valéria	✓	✓	0	✓
8.	Kuczman Anna	✓	✓	✓	0
9.	Sipos László	✓	✓	✓	✓
10.	Szebeni Dóra	✓	✓	✓	✓
11.	Timkó József	✓	✓	✓	✓
AZ ÜLÉSEN JELENLÉVŐ ELNÖKSÉGI TAGOK SZÁMA (fő)					
ÁLLANDÓ MEGHÍVOTTAK:					
1.	FEB elnök	0	X	X	X
1.	FEB Képviselője	✓	✓	✓	✓
2.	OV elnök	0	0	✓	0
3.	MKKSZ Fiatalkok Képvisellete	✓	✓	0	✓
4	MKKSZ ONYT	✓	✓	✓	✓
5	MKKSZ Budapesti titkár	0	✓	✓	0
6	MKKSZ Kft ügyvezető	✓	✓	✓	✓
7	MKKSZ SZÜB vezető	✓	✓	✓	✓

ELNÖKSÉGI TAGOK		4/2022 számú ülés (2022.06.03)	5/2022 számú ülés (2022. 07.21)	6/2022 számú ülés (2022.09.10)	7/2022. számú ülés (2022.11.05)	1/2023. számú ülés (2023.03.11)	2/2023. számú ülés (2023.04.22)
1.	Boros Péterné	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2.	Veres Ildikó dr.	0	✓	✓	✓	✓	✓
3.	File Beáta dr.	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4.	Dömötör Richárd	0	0	✓	✓	@	@
5.	Farkas Andrea	✓	✓	✓	✓	✓	0
6.	Kosztolányi György	✓	0	✓	✓	✓	✓
7.	Kovács Etelka Valéria	✓	0	0	0	✓	@
8.	Kuczman Anna	✓	0	✓	✓	✓	@
9.	Sipos László	✓	✓	✓	✓	X	X
10.	Szebeni Dóra	✓	✓	0	✓	✓	✓
11.	Tímkó József	✓	✓	✓	✓	✓	✓
AZ ÜLÉSEN JELENLÉVŐ ELNÖKSÉGI TAGOK SZÁMA (fő)		10	7	9	10	10	9
ÁLLANDÓ MEGHÍVOTTAK:							
1.	FEB elnök/képviselő	✓	0	✓	✓	✓	✓
2.	OV elnök	✓	0	✓	✓	✓	✓
3.	MKKSZ Fiatalok Képvisellete	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4.	MKKSZ ONYT	✓	✓	✓	✓	✓	✓
5.	MKKSZ Budapesti titkár	✓	0	✓	✓	✓	✓
6.	MKKSZ Kft ügyvezető	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7.	MKKSZ SZÜB vezető	✓	0	✓	✓	✓	✓

ELNÖKSÉGI TAGOK		3/2023	4/2023	5/2023	6/2023.	1/2024.	2/2024.
		számú ülés (2023.06.24)	számú ülés (2023.08.09)	számú ülés (2023.09.16)	számú ülés (2023.10.14)	számú ülés (2024.03.09)	számú ülés (2024.04.13)
1.	Boros Péterné	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2.	Veres Ildikó dr.	0	✓	✓	✓	✓	@
3.	File Beáta dr.	@	@	✓	✓	@	✓
4.	Dömötör Richárd	✓	@	✓	0	0	✓
5.	Farkas Andrea	@	@	✓	✓	✓	✓
6.	Kosztolányi György	✓	@	✓	✓	✓	✓
7.	Kovács Etelka Valéria	0	@	0	@	0	0
8.	Kuczman Anna	@	@	✓	✓	✓	@
9.	Szebeni Dóra	0	@	✓	✓	✓	0
10.	Timkó József	0	@	✓	@	✓	@
AZ ÜLÉSEN JELENLÉVŐ ELNÖKSÉGI TAGOK SZÁMA (fő)		6 FŐ	9 FŐ	9 FŐ	8FŐ	8 FŐ	8 FŐ
ÁLLANDÓ MEGHÍVOTTAK:							
1.	FEB elnök/képviselő	✓	@	✓	✓	✓	✓
2.	OV elnök	✓	@	0	✓	0	0
3.	MKKSZ Fiatalok Képviselése	0	✓	✓	✓	✓	0
4.	MKKSZ ONYT	✓	@	✓	✓	✓	✓
5.	MKKSZ Budapesti titkár	0	@	0	@	✓	0
6.	MKKSZ Kft ügyvezető	✓	✓	✓	✓	✓	✓
7.	MKKSZ SZÜB vezető	✓	✓	✓	✓	✓	✓

ELNÖKSÉGI TAGOK		3/2024. számú ülés (2024.06.15)	4/2024. számú ülés (2024.09.21)	5/2024. számú ülés (2024.10.12)	6/2024. számú ülés (2024.11.19)	1/2025. számú ülés (2025.03.01)	2/2025. számú ülés (2025.04.05)	3/2025. számú ülés (2025.05.10)
1.	Boros Péterné	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
2.	Veres Ildikó dr.	@	✓	✓	✓	✓	✓	✓
3.	File Beáta dr.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4.	Dömötör Richárd	0	✓	0	0	✓	0	0
5.	Farkas Andrea	@	✓	✓	✓	✓	✓	✓
6.	Kosztolányi György	✓	✓	✓	✓	✓	✓	@
7.	Kovács Etelka Valéria	0	0	0	0	0	0	0
8.	Kuczman Anna	✓	✓	✓	✓	0	✓	✓
9.	Szebeni Dóra	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
10.	Timkó József	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
AZ ÜLÉSEN JELENLÉVŐ ELNÖKSÉGI TAGOK SZÁMA (fő)		8	9	8	8	8	8	8
ÁLLANDÓ MEGHÍVOTTAK:								
1.	FEB elnök/képviselő	✓	✓	@	@	✓	✓	✓
2.	OV elnök	0	0	0	0	0	@	@
3.	MKKSZ Fiatalok Képvisellete	✓	✓	@	✓	✓	0	✓
4.	MKKSZ ONYT	✓	✓	@	✓	✓	✓	✓
5.	MKKSZ Budapesti titkár	0	0	@	✓	0	✓	✓
6.	MKKSZ Kft ügyvezető	✓	✓	@	0	✓	✓	✓
7.	MKKSZ SZÜB vezető	✓	✓	@	✓	✓	✓	✓

KIMUTATÁS
az MKKSZ Elnöksége üléseinek időpontjáról
a tárgyalási napirendekről

2020. november 21. MKKSZ Elnökségének
alakuló ülése (online)

Napirendek:

- 1) Szóbeli tájékoztató és egyeztetés a következő Országos Választmányi ülésig végrehajtandó feladatokról.
Előadó: Boros Péterné elnök
- 2) Konzultáció az Elnökség munkamódszeréről.
- 3) Az Elnökség Ügyrendje.
Előadó: Dr. Marosi János Szervezési és Ügyrendi Bizottság vezetője
- 4) Az MKKSZ Elnök munkaszerződésének lezárása.
 Az MKKSZ Elnök munkaviszonyának létesítése.
- 5) Döntés a „Közalkalmazottak és Köztisztviselők Egymásért” Alapítvány kuratóriuma elnökének és a kuratórium tagjainak 2020.11.17-től történő megbízásáról.
Előadó: Boros Péterné

2020. november 30.
Rendkívüli (zárt) ülés (online)

Napirend:

Tájékoztató az MKKSZ Pápai Polgármesteri Hivatal alapszervezeténél történt sikkasztással kapcsolatos büntető ügy körülményeiről, és az azzal kapcsolatos döntéshozatal

Előadók: Boros Péterné Elnök
 Tornyai Lajosné korábbi FEB Elnök

2021. február 13. online ülés

Napirendek:

- 1.) Döntés az MKKSZ Elnök munkaszerződéséről és javadalmazásáról *(az MKKSZ Elnökség 66/2020 2020. november 21-i határozata alapján)*
Előadó: Dr. Veres Ildikó MKKSZ Alelnök
- 2.) MKKSZ országos munkabizottságok vezetőinek és tagjainak megválasztása, megerősítése.
Előadó: Boros Péterné
- 3.) Az MKKSZ Alapszabály módosításának koncepciója.
Előadó: Dr. Marosi János SZÜB vezetője

- 4.) Javaslat az MKKSZ 2021. évi központi költségvetésének koncepciójára.
Előadó: Boros Péterné elnök
Napirendhez meghívott: Fehér József
- 5.) Az MKKSZ Elnökségének felhívása kitüntetés adományozásra
Előadó: Szebeni Dóra Kitüntetéseket előkészítő Bizottság vezetője
- 6.) Előterjesztés az Elnökség részére az Országos Választmány tagjainak 2021 évi létszámáról
Előadó: Dr. Marosi János
- 7.) Tájékoztatás az Abonyi utcai ingatlan értékesítésének fejleményeiről
Előadó: Fehér József

2021. április 12. online

Napirendek:

1/A Beszámoló az Abonyi utca 31. szám alatti ingatlan megvásárlására beérkezett vételi ajánlatokról.

Előadók: Boros Péterné elnök
Fehér József MKKSZ KFT. ügyvezető

1/B Elnökségi tagok egyéni álláspontja a vételi ajánlatokról. Névszerinti szavazás a betérjesztett határozati javaslatról.

2.) Tájékoztató az MKKSZ Országos Választmány rendkívüli (online) ülésének összehívásáról, és napirendjéről. (Megjegyzés: Az MKKSZ Elnöksége az Alapszabály 25/a pontjában jogkörében eljárva – távszavazással - dönt az MKKSZ OV ülésének 2021.04.24-ére történő összehívásáról)

Előadók: Boros Péterné Elnök
Zseli Imre OV Elnök

3.) Tájékoztató az MKKSZ új székhelyül szolgáló ingatlan megvásárlásának előkészítéséről. Javaslat az ingatlan személyes megtekintésre.

Előadók: Boros Péterné elnök
Fehér József MKKSZ KFT. ügyvezető

2021. április 17. online

Napirendek:

1/a) Beszámoló az MKKSZ 2020 évi Központi költségvetésének végrehajtásáról. Mérleg és eredmény kimutatás a 2020 évi gazdálkodásról.

Előadó: Boros Péterné Elnök
Napirendhez meghívott: Fehér József, Szilágyi Katalin

- 1/b)** Az MKKSZ Felügyelő Bizottságának véleménye az MKKSZ 2020 évi központi költségvetésének végrehajtásáról.
Előadó: Árva János FEB Elnök
- 2/a)** Javaslat az MKKSZ 2021 évi központi költségvetésére.
Előadó: Boros Péterné
Napirendhez meghívott: Fehér József, Szilágyi Katalin
- 2/b)** Az MKKSZ Felügyelő Bizottságának véleménye az MKKSZ 2021 évi központi költségvetésének tervezetéről
Előadó: Árva János FEB Elnök
- 3.)** Javaslat az MKKSZ Alapszabályának módosítására (Első olvasat)
Előadó: Dr. Marosi János SZÜB vezető
- 4.)** Elnökségi állásfoglalás az Országos Szakmai Tanácsok és Országos Rétegszervezetek vezetőinek és tisztségviselőinek mandátumáról.
Előadó: Dr. Marosi János SZÜB vezető
- 5.)** Összefoglaló a 2019. decemberében meghirdetett tagszervező pályázatokról. Javaslat pályázati kiírás meghosszabbítására. Javaslat a Szervezetépítő Munkabizottság (SZeM) ügyrendjére.
Előadó: Farkas Andrea Szervezetépítő Munkabizottság (SzeM) vezető
- 6.)** MKKSZ Üdülési Bizottságának beszámolója a 2020 évi üdültetésről
Előadó: Lukács Vera ÜB vezetője
- 7.)** Javaslat az MKKSZ konföderációs kapcsolatának változását vizsgáló ad-hock bizottság létrehozására.
Előadó: Boros Péterné

2021. május 15 (online)

- 1.)** Az MKKSZ elnökség beszámolója az MKKSZ Országos Választmányának a XII. Kongresszus óta végzett munkáról.
Előadó: Boros Péterné Elnök
- 2.)** Javaslat az MKKSZ Országos Választmánya ülésének (2021. június 12-ére történő) összehívására, és napirendjére.
Előadók: Boros Péterné elnök
Zseli Imre OV elnök
- 3.)** A Szervezetépítő Munkabizottság (SzeM) javaslata TaP5 kódjelű pályázati programra.
Előadó: Farkas Andrea SzeM vezetője

MKKSZ elnökség zárt ülése.

- 4.) A 1146. Budapest, Abonyi utca 31 szám alatti ingatlan értékesítéséről szóló adás-vételi szerződés tervezet véleményezése.
Előadók: Boros Péterné Elnök
Fehér József MKKSZ Kft ügyvezető

2021. szeptember 11.

- 1.) 2021. szeptember 28-i Országos Választmányi ülés előkészítése (Írásos beszámoló véglegesítése, az MKKSZ Elnök szóbeli referátumának véleményezése, Alapszabály módosítási javaslat kiegészítése)
Előadók: Boros Péterné
Dr. Marosi János
- 2.) Javaslat az MKKSZ 2021. II. félévi és a 2022. I. félévi tevékenységi programjára.
Előadó: Boros Péterné Elnök
- 3.) Tájékoztató az MKKSZ 2021. évi költségvetésének időarányos végrehajtásáról.
Előadó: Boros Péterné Elnök
Napirendhez meghívott: Fehér József
- 4.) Beszámoló az MKKSZ támogatási rendszerének működéséről.
Előadó: Völgyiné Szegedi Ildikó (TEB vezető)
Napirendhez meghívott: Fehér József Alapítvány kuratóriumának elnöke, Millián György SEB vezető
- 5.) Beszámoló a Közalkalmazottak és Köztisztviselők Egymásért Alapítvány 2020. évi működéséről.
Előadó: Fehér József Alapítvány kuratóriumának elnöke
Napirendhez meghívott: Millián György SEB vezető
- 6.) Beszámoló az MKKSZ Kft 2020. évi gazdálkodásáról
Előadó: Fehér József Kft ügyvezető

2021. november 06.

Napirendek előtt:

A 2021. szeptember 28-án rendezett Országos Választmányi ülésen megválasztott elnökségi tagok

Dömötör Richard
Kovács Etelka Valéria

beiktatása.

1.)Döntés az MKKSZ támogatási rendszerének és a segélyezési tevékenység szétválasztásáról

(Az írásos előterjesztést az 5/2021 számú elnökségi ülés 6. napirendjéhez kiküldtük, amelyet 2021. 10.25-én megismétlünk Az Elnökség a TEB beszámolót 09.11-én elfogadta)

Előadók: Völgyiné Szegedi Ildikó TEB vezető

Dr. Marosi János SZÜB vezető

Napirendhez meghívott: Millián György SEB vezető

2.)Beszámoló a Szervezetépítő Munkabizottság (SzeM) munkájáról.

Előadó: Farkas Andrea SzeM vezető

3.)Javaslat az MKKSZ 2021. évi költségvetésének módosítására.

Előadó: Boros Péterné Elnök

Napirendhez meghívott: Fehér József

4.)Beszámoló az MKKSZ Alapszabály módosítás végrehajtásáról.

Előadó: Dr. Marosi János SZÜB vezető

5.)Beszámoló ingatlanhelyzetről.

Előadó: Fehér József MKKSZ Kft ügyvezető

6.)Egyeztetés az MKKSZ évváró rendezvény időpontjáról és programjáról.

2022. február 14.

Helye: **SunGarden Wellness és Konferencia Hotel** (MKKSZ vezetői tréning helyszíne)

1) Közös napirend a TÖOSZ vezetőivel

a) Konzultáció és egyeztetés a közszolgálatban foglalkoztatottak 2022. évi kereseti helyzetének alakulásáról. Javaslat az MKKSZ és a TÖOSZ közös álláspontjára az önkormányzati köztisztviselők 2022. évi bérfelajánlása megoldásaira.

Háttéranyagok mellékelve: Javaslat közszolgálati illetményelömenetelre, Javaslat minimáltarifákra

b) Az országos szintű közszolgálati érdekegyeztetés helyzete, az intézményes fórumok működésének tapasztalatai. Álláspont és javaslatok a fórumok hatékonyságának javítása érdekében.

A napirendek tárgyalásán részt vesz: Schmidt Jenő, TÖOSZ Elnök, dr. Gyergyák Ferenc, TÖOSZ Főtitkár

Szóbeli előterjesztések: Boros Péterné, MKKSZ Elnök

Dr. Veres Ildikó, MKKSZ Alelnök

Dr. File Beáta, ÖDOSZT Elnök (MKKSZ Alelnök)

Fehér József (OKÉT, KÉF ügyvivő)

Schmidt Jenő, TÖOSZ Elnök

Dr. Gyergyák Ferenc, TÖOSZ Főtitkár

- 2) Szóbeli egyeztetés az MKKSZ 2022. első félévi programjáról (Különös tekintettel a parlamenti választásokra.)

Bevezetőt mond: Boros Péterné, MKKSZ Elnök

Előterjesztés az MKKSZ támogatási rendszerének módosításáról.

Előadó: Völgyiné Szegedi Ildikó, TEB vezető

Dr. Marosi János, SZÜB vezető

- 3) Előzetes tájékoztató:

- az MKKSZ 2021. évi gazdálkodásáról
- a 2021. évi mérlegbeszámoló előkészítéséről
- az alapszervezeti bevételek és kiadások mérlegbeszámolóba történő beillesztéséről.

Javaslat az MKKSZ 2022. évi központi költségvetésének koncepciójára.

Előadó: Boros Péterné Elnök

Napirend tárgyalásán részt vesz: Fehér József és Szilágyi Katalin

- 4) Szóbeli tájékoztató az MKKSZ új székházának átépítéséről, a Kft. 2021. évi gazdálkodásáról. Előzetes egyeztetés pénzügyi befektetésről és Kft. fejlesztési alapjának képzéséről.

Előadó: Fehér József, MKKSZ Kft. ügyvezető

Zárt ülés

- 5) Személyi ügy

Előadó: Dr. Veres Ildikó, MKKSZ Alelnök

2022. április 30.

Napirendek előtt:

Tájékoztató a Róna utca 87. szám alatti ingatlanról. Az épület rövid bemutatása.

- 1.) Egyeztetés befektetési lehetőségekről.

Tájékoztatót tart: Novák László, Generali Alapkezelő befektetési tanácsadó

- 2.) Tájékoztató az MKKSZ Kft 2021. évi gazdálkodásáról. A Kft 2021. évi mérleg tervezetének véleményezése.

Előadó: Fehér József ügyvezető

A napirend tárgyalásán rész vesz: Papp József független könyvvizsgáló

- 3.) Javaslat az MKKSZ Országos Választmánya (évi rendes) ülésének összehívására és napirendjeire

Előadók: Zseli Imre OV Elnök

Boros Péterné MKKSZ Elnök

- 4.) Az Üdülési Bizottság beszámolója a 2021. évi üdültetési tevékenységről. Javaslat a 2022. évi üdülési feladatokra.

Előadó: Hetényi Ferencné ÜB tagja

- 5.) Az MKKSZ Országos Nyugdíjas Tanácsa Szervezeti, Működési Szabályzatának (MKKSZ ONYT SZMSZ) jóváhagyása
Előadók: Gozman Józsefné ONYT Elnök
Marosi János dr. SZÜB vezető
- 6.) Döntés az MKKSZ 2022. évi kitüntetéseiről. (Titkos szavazás)
Előadó: Szebeni Dóra Kitüntetések-előkészítő Bizottság vezetője

2022. május 07.

- 1.) Beszámoló az MKKSZ 2021. évi költségvetésének végrehajtásáról. A 2021. évi mérlegbeszámoló jóváhagyása.
Előadó: Boros Péterné Elnök
A napirend tárgyalásán rész vesz: Szilágyi Katalin főkönyvelő
Fehér József MKKSZ Kft ügyvezető
- 2.) Az MKKSZ 2022 évi központi költségvetésének jóváhagyása.
Előadók: Boros Péterné Elnök
A napirend tárgyalásán rész vesz: Szilágyi Katalin főkönyvelő
Fehér József MKKSZ Kft ügyvezető
- 3.) Az MKKSZ Elnökségének beszámolója az Országos Választmánynak a 2021. szeptember 28-i OV ülés óta végzett munkáról.
Előadó: Boros Péterné Elnök

2022. június 03.

- 1.) Beszámoló a Szervezetépítő Munkabizottság (SZEM) munkájáról.
Elnökségi álláspont a pályázati feltételekről.
Előadó: Farkas Andrea SZEM Bizottság Vezetője
- 2.) MKKSZ 2022. II. félévi – 2023. I. félévi tervezet programja.
Előadó: Boros Péterné MKKSZ elnök
- 3.) Előterjesztés Józsné Kiss Irén Lajosmizsei lakos tulajdonjog bejegyzéssel kapcsolatos Földhivatali eljárásáról.
A Verőce 8911 hrsz ingatlan helyzetének jogi vizsgálata.
Előadó: dr. Marosi János SZÜB Vezető
- 4.) Tájékoztató a Közalkalmazottak és Köztisztviselők Egymásért Alapítvány 2021. évi gazdálkodásáról, és munkájáról.
Előadó: Fehér József Kuratóriumi elnök

**2022. július 21.
soron kívüli ülés**

1. Konzultáció és javaslat az MKKSZ és az Intersoft-Hungary Kft. szervezetfejlesztési együttműködésére.
Előadók: Boros Péterné MKKSZ Elnök
Eckhart Péter, Intersoft-Hungary Kft. ügyvezető
2. Tájékoztató az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács (OKÉT) 2022. július 06-i plenáris üléséről.
Előadók: Boros Péterné MKKSZ Elnök
Fehér József, OKÉT MVO ügyvivő

2022. szeptember 10.

- 1.) Beszámoló kormányzati szintű érdekegyeztető tárgyalásokról.
Előadó: Boros Péterné, MKKSZ Elnök
Fehér József, OKÉT-KÉF ügyvivő
- 2.) Javaslat az MKKSZ Alapszabályának, Szervezeti és Működési Szabályzatának módosítására. Javaslat (egységes országos) MKKSZ Választási Szabályzatra.
Előadó: Dr. Marosi János, SZÜB vezető
- 3.) Döntés az MKKSZ gazdálkodása elszámolási rendszerének módosításáról. Elnökségi felhatalmazás a Magyar Államkincstár (és más számfejtő helyek) részére küldendő levél tartalmáról.
Előadó: Boros Péterné, MKKSZ Elnök
- 4.) Beszámoló Józsné Kiss Irén Lajosmizsei lakos tulajdonjog bejegyzéssel kapcsolatos Földhivatali eljárással kapcsolatos FEB-SZÜB vizsgálatról.
Előadók: Tornyai Lajosné, FEB Elnök
Dr. Marosi János, SZÜB Vezető
- 5.) Tájékoztató az MKKSZ 2022. évi költségvetése 1-7. havi végrehajtásáról. Előzetes konzultáció a költségvetés módosításáról.
Előadó: Boros Péterné, MKKSZ Elnök

2022. november 05.

- 1.) Beszámoló kormányzati szintű érdekegyeztető tárgyalásokról, OKÉT ülésről és KÉF ülésről.
Előadók: Boros Péterné, MKKSZ Elnök
Fehér József, OKÉT-KÉF ügyvivő

- 2.) a)
Javaslat az MKKSZ 2022. évi költségvetésének módosítására.
Előadó: Boros Péterné, MKKSZ Elnök
Napirendhez meghívott: Fehér József, Szilágyi Katalin főkönyvelő
- b)
FEB vélemény a költségvetés módosításáról.
Előadó: Tornyai Lajosné, FEB Elnök
- 3.) a)
Az MKKSZ 2023. évi központi költségvetésének koncepciója.
Előadó: Boros Péterné, MKKSZ Elnök
Napirendhez meghívott: Fehér József, Szilágyi Katalin főkönyvelő
- b)
FEB véleménye a központi költségvetés koncepciójáról.
Előadó: Tornyai Lajosné, FEB Elnök
- 4.) Tájékoztató az „Önkormányzati közpénzügyi fejlesztés és önkormányzati kapacitásépítés Magyarországon” című Európai Unió projekt indításáról.
Előadó: Dr. Veres Ildikó, MKKSZ Alelnök, (MKKSZ program koordinátor)
- 5.) Tájékoztató a SZEAF Alapszabály módosításának fejleményeiről.
Előadó: Fehér József, SZEAF Alapszabály Módosítást Előkészítő Bizottság tagja
- 6.) Konzultáció az MKKSZ Kft fejlesztési tartalékának további felhasználásáról.
Előadó: Fehér József ügyvezető

**2023. március 11.
Megyei Titkárokkal kibővített - ülés.**

- 1.) Beszámoló kormányzati szintű érdekegyeztető tárgyalásokról, a KÉF ülésről. (Amennyiben megtartásra kerül az OKÉT ülésről)
Előadók: Boros Péterné, MKKSZ Elnök
Fehér József, KÉF ügyvivő
- 2.) Javaslat az MKKSZ 2023. évi költségvetésére. (Tárgyalás első olvasatban)
Előadó: Boros Péterné, MKKSZ Elnök
Napirendhez meghívott: Fehér József, Szilágyi Katalin főkönyvelő
- 3.) Előzetes tájékoztató az MKKSZ 2022. évi központi költségvetésének végrehajtásáról.
Előadó: Boros Péterné, MKKSZ Elnök
Napirendhez meghívott: Fehér József, Szilágyi Katalin főkönyvelő

- 4.) Beszámoló a SZEf Alapszabály módosításának fejleményeiről, a SZEf tisztújító kongresszusának előkészítéséről. Egyeztetés az MKKSZ konföderációs, szövetségi kapcsolatairól.
Előadó: Fehér József, SZEf Alapszabály Módosítást Előkészítő Bizottság tagja, Boros Péterné, MKKSZ Elnök
- 5.) Beszámoló az MKKSZ Üdülési Bizottság 2022. évi munkájáról. Javaslat 2023. évi üdülési térítési díjak megállapítására.
Előadó: Hetényi Ferencné ÜB Tag
Fehér József MKKSZ Kft ügyvezető
- 6.) Beszámoló az MKKSZ Elnöksége 43/2022 és a 44/2022 számú határozatában foglaltak végrehajtásáról.
Előadó: Boros Péterné, MKKSZ Elnök
Fehér József MKKSZ Kft ügyvezető
- 7.) Előterjesztés az Elnökség részére az Országos Választmány tagjainak 2023 évi létszámáról
Előadó: Dr. Marosi János

2023. április 22.

- 1.) Az Elnökség beszámolója a 2022. május 21-i Országos Választmányi ülés óta végzett munkáról
Előadó: Boros Péterné, MKKSZ Elnök
- 2.) Az MKKSZ konföderációs kapcsolatát értékelő ad hoc bizottság tájékoztatója és javaslata
Előadó: Kosztolányi György, ad hoc bizottság vezetője
- 3.)
 - a) Beszámoló az MKKSZ 2022. évi költségvetésének végrehajtásáról. A 2022. évi mérlegbeszámoló jóváhagyása.
Előadó: Boros Péterné Elnök
A napirend tárgyalásán rész vesz:
Szilágyi Katalin főkönyvelő
Fehér József MKKSZ Kft ügyvezető
 - b) Az MKKSZ Felügyelő Bizottságának véleménye az MKKSZ 2022. évi költségvetésének végrehajtásáról és a 2022. évi mérlegbeszámolóról.
Előadó: Tornyai Lajosné FEB Elnök
- 4.)
 - a) Az MKKSZ 2023. évi központi költségvetésének jóváhagyása.
Előadók: Boros Péterné Elnök
A napirend tárgyalásán rész vesz:
Szilágyi Katalin főkönyvelő
Fehér József MKKSZ Kft ügyvezető

b) Az MKKSZ Felügyelő Bizottságának véleménye az MKKSZ 2023. évi költségvetési tervéről.

Előadó: Tornyi Lajosné FEB Elnök

5.) Javaslat az Országos Választmánynak az MKKSZ Szervezeti és Működési Szabályzatának módosítására.

Előadó: Dr. Marosi János SZÜB vezető

6.) Javaslat az MKKSZ Országos Választmánya 2023. évi (rendes) ülésének összehívására és napirendjére.

Előadók: Zseli Imre OV Elnök
Boros Péterné, MKKSZ Elnök

7.) Az Elnökség ZÁRT ülése.

Javaslat és döntés az MKKSZ Elnök munkabérének közös megegyezéssel történő módosítására.

Előadó: Dr. Veres Ildikó Alelnök

2023. június 24.

1.) Javaslat az MKKSZ 2023. II. félévi és 2024. I. félévi tevékenységi programjára.

Előadó: Boros Péterné, MKKSZ Elnök

2.) Beszámoló a Szervezetépítő Munkabizottság (SZeM) 2022/2023 évi munkájáról, tagszervezési eredményekről.

Előadó: Farkas Andrea SZeM bizottság vezetője

3.)

a) Tájékoztató a 2023. I-IV. havi tagdíjbevétel összegéről.

b) Elnökségi véleményezés az MKKSZ Elnök 1/2023. számú intézkedéséről, egyes személyi juttatások kifizetésének rendjéről.

Előadó: Boros Péterné Elnök

4.) Tájékoztató az MKKSZ Kft 2022. évi gazdálkodásáról.

Előadó: Fehér József MKKSZ Kft ügyvezető

5.) Tájékoztató a Közalkalmazottak és Köztisztviselők Egymásért Alapítvány 2022. évi gazdálkodásáról

Előadó: Fehér József Kuratóriumi Elnök

**2023. augusztus 9.
soron kívüli ülés**

- 1.) A kormány terve a munkavállalói érdekképviselési tagdíj – államigazgatási szervre (Kttv.), kormányzati igazgatási szervre (Kit.), különleges jogállású szervre (Küt.), állami fenntartású egészségügyi szolgáltatóra (Eszjt.) és a közalkalmazottakra (Kjt.) vonatkozóan – illetményből való levonása és utalása kötelezettségének megszüntetésére.

Előadó: Boros Péterné elnök.

2023. szeptember 16.

- 1.)
- a) Egyeztetés a Közszolgálati Érdekegyeztető Fórum (KÉF) tárgyalásán képviselendő MKKSZ álláspontról.
- b) Egyeztetés (esetleges) MKKSZ intézkedésekről „Az állam működésének további egyszerűsítésével összefüggő rendelkezésekről” szóló törvénytervezetben foglaltak alapján, a szakszervezeti tagdíj levonás változása esetén szükséges teendőkről.

Előadók: Boros Péterné, MKKSZ Elnök
Dr. Marosi János MKKSZ SZÜB Bizottság vezető
Fehér József KÉF Szakszervezeti Oldal ügyvivő

- 2.) Egyeztetés konföderációs kapcsolatunk helyzetéről, további teendőkről.
Előadók: Boros Péterné MKKSZ Elnök
Kosztolányi György AD Hoc Bizottság vezetője
dr. Marosi János, SZÜB vezető
- 3.) Javaslat a Szervezetépítő Munkabizottság (SzeM) által meghirdetett tagszervező pályázatok módosítására.
Előadók: Boros Péterné Elnök
Farkas Andrea SzeM bizottság vezetője
- 4.) Tájékoztató az MKKSZ 2023. évi költségvetésének időarányos végrehajtásáról.
Előadó: Boros Péterné Elnök
- 5.) Tárgyalás a Sükösdői alapszervezet által használt Harkányi üdülési célú apartman, tulajdonjogának változtatásáról.
Előadók: Boros Péterné Elnök
Kosztolányi György elnökségi tag

2023. október 14.

a Felügyelő Bizottsággal és a Megyei Titkárokkal kibővített ülés

- 1) Szakszervezet politikai és pénzügytechnikai egyeztetés a (várhatóan) 2024. február 1-től érvényes tagdíjfizetési rendszerről.
Előadók: Boros Péterné, MKKSZ Elnök
Szokolai Róbert Irodavezető
- 2) Javaslat a Szervezeti és Működési Szabályzat egyes szabályainak módosítására
Előadó: Dr. Marosi János Szervezési és Ügyrendi Bizottság vezetője
- 3) Javaslat az Országos Választmány ülésének összehívására és napirendjére.
Előadók: Boros Péterné, MKKSZ Elnök
Zseli Imre OV Elnök
- 4) Egyeztetés Dr. Palotás János által kezdeményezett „EU-s beadvány” tervezettel kapcsolatos MKKSZ álláspontról.
Előadó: Boros Péterné, MKKSZ Elnök
- 5) Programegyeztetés és tájékoztató a CESI keretből megvalósuló, 2 napos szakmai rendezvényről.
Előadó: Boros Péterné, MKKSZ Elnök
Szokolai Róbert Irodavezető, programszervező

2024. március 9.

Megyei Titkárokkal kibővített ülés

- 1.) Egyeztetés az MKKSZ 2024. évi érdekképviselési célkitűzéseiről. Beszámoló kormányzati szintű érdekegyeztető tárgyalásokról. *(Amennyiben megtartásra kerül a KÉF és a SZÁÉF üléséről)*
Előadók: Boros Péterné, MKKSZ Elnök
Fehér József, KÉF ügyvivő
- 2.) Javaslat az MKKSZ 2024. évi költségvetésére. *(Tárgyalás első olvasatban)*
Előadó: Boros Péterné, MKKSZ Elnök
Napirendhez meghívott: Fehér József, Szilágyi Katalin főkönyvelő
- 3.) Beszámoló az MKKSZ Üdülési Bizottság 2023. évi munkájáról. Javaslat 2024. évi üdülési térítési díjak megállapítására.
Előadó: Lukács Vera ÜB Elnök
Fehér József MKKSZ Kft ügyvezető

- 4.) Előterjesztés az Elnökség részére az Országos Választmány tagjainak 2024. évi létszámáról. Konzultáció az Országos Szakmai Tanácsok helyzetéről.

Előadó: Dr. Marosi János SZÜB vezető

- 5.) Javaslat az Országos Választmány 2024. évi (rendes) ülésének összehívására

Előadó: Boros Péterné, MKKSZ Elnök

2024. április 13.

1.)

- a) Beszámoló az MKKSZ 2023. évi költségvetésének végrehajtásáról. A 2023. évi mérlegbeszámoló jóváhagyása.

Előadó: Boros Péterné Elnök

A napirend tárgyalásán rész vesz: Szilágyi Katalin főkönyvelő
Fehér József MKKSZ Kft ügyvezető

- b) Az MKKSZ Felügyelő Bizottságának véleménye az MKKSZ 2023. évi költségvetésének végrehajtásáról és a 2023. évi mérlegbeszámolóról.

Előadó: Tornyai Lajosné FEB Elnök

2.)

- a) Az MKKSZ 2024. évi központi költségvetésének jóváhagyása.

Előadó: Boros Péterné Elnök

A napirend tárgyalásán rész vesz: Szilágyi Katalin főkönyvelő
Fehér József MKKSZ Kft ügyvezető

- b) Az MKKSZ Felügyelő Bizottságának véleménye az MKKSZ 2024. évi költségvetési tervéről.

Előadó: Tornyai Lajosné FEB Elnök

- 3.) Az Elnökség beszámolója a 2023. május 20-i Országos Választmányi ülés óta végzett munkáról

Előadó: Boros Péterné, MKKSZ Elnök

- 4.) Javaslat az OV OSZT mandátumainak időleges zárolására.

Előadó: Dr. Marosi János, SZÜB vezető

- 5.) Tájékoztató a 2024. április 5-i Közzolgálati Érdekegyeztető Fórum (KÉF) üléséről.

Előadók: Boros Péterné Elnök

Fehér József KÉF MVO ügyvivő

2024. június 15.

- 1.) Javaslát az MKKSZ 2024. II. félévi és 2025. I. félévi tevékenységi programjára.
Előadó: Boros Péterné Elnök
- 2.) Egyeztetés az MKKSZ szövetségi kapcsolatairól. Tájékoztató a SZEK Kongresszusáról és a SZEK Alapszabály módosításáról.
Előadó: Boros Péterné Elnök
Hetényi Ferencné SZEK Kongresszusi küldött
- 3.) Tájékoztató az MKKSZ Kft 2023. évi gazdálkodásáról.
Előadó: Fehér József MKKSZ Kft ügyvezető
- 4.) Tájékoztató a Közalkalmazottak és Köztisztviselők Egymásért Alapítvány 2023. évi gazdálkodásáról
Előadó: Fehér József Kuratóriumi Elnök
- 5.) Az MKKSZ Üdülési Bizottsága Ügyrendjének jóváhagyása.
Előadó: Dr. Marosi János SZÜB vezető

2024. szeptember 21.

- 1.) Javaslát a Közegészségügyi Szakszervezet MKKSZ-be történő beolvadásos egyesülésére.
Előadó: Boros Péterné Elnök
Dr. Marosi János SZÜB vezető
- 2.) Javaslát az MKKSZ megalakulása 35. évfordulójának megünneplésére és az ünnepi programra.
Előadók: Boros Péterné Elnök
Szokolai Róbert Irodavezető
- 3.) Tájékoztató az „1000-rel erősítünk” című tagszervező kampány helyzetéről. Javaslát a kampány folytatására és feltételeire.
Előadó: Farkas Andrea SZeM bizottság vezető

2024. október 12.

- 1.) Tájékoztató az MKKSZ 2024. évi központi költségvetésének I-VIII hónapi végrehajtásáról. Javaslát az Elnökség költségvetési határozatának módosítására. **Előadó:** Boros Péterné Elnök

2.) Tájékoztató a 2024. október 01-én megtartott Országos Közzolgálati Érdekegyeztető Tanács (OKÉT) ülésről. Előkészületek a 2024. október 25-re összehívott Közzolgálati Érdekegyeztető Fórum (KÉF) ülésére.

Előadók: Boros Péterné Elnök
Fehér József KÉF ügyvivő

3.) Tájékoztatás a november 19-20-i szakmai konferencia (MKKSZ 35 éves évforduló) előkészítéséről.

Előadók: Boros Péterné Elnök
Szokolai Róbert Irodavezető

4.) 2024. szeptember 21-i elnökségi ülés jegyzőkönyvének jóváhagyása.

Előadó: Boros Péterné Elnök

2024. november 19.

1.) Tájékoztató a Közzolgálati Érdekegyeztető Fórum (KÉF) 2024. október 25-i üléséről.

Előadó: Boros Péterné Elnök

2.) Beszámoló az MKKSZ és a Közegészségügyi Szakszervezet „beolvadásos” egyesülésének fejleményeiről.

Előadók: Boros Péterné Elnök
Dr. Marosi János SZÜB vezető

3.) Tájékoztató pályázati elszámolásokról és további pályázati fejleményekről.

Előadók: Boros Péterné Elnök
Szokolai Róbert Irodavezető

2025. március 01.

1.) Az MKKSZ 2025. évi érdekképviseleti célkitűzései. Érdekegyeztetési kezdeményezések, szakszervezeti akciók. Sztrájkhelyzet a kormánytisztviselők és az önkormányzati köztisztviselők körében.

Előadó: Boros Péterné Elnök

2.) a.) Az MKKSZ Üdülési Bizottságának beszámolója a 2024. évi üdültetésről. Döntési javaslat a 2025. évi üdülési díjtérítésről.

Előadó: Lukács Vera ÜB elnök

b.) Egyeztetés és döntés a Hajdúszoboszlói üdülő apartmanok felújításáról.

Előadók: Boros Péterné MKKSZ Elnök
Fehér József MKKSZ KFT ügyvezető

- 3.) Elnökségi tárgyalás, és döntés az Alapszabály 33/k; 77/h pontjaiban foglalt elnökségi hatáskörökbe tartozó ügyekről.
- 4.) Az MKKSZ 2025. évi központi költségvetésének első olvasatú tárgyalása.
Előadó: Boros Péterné Elnök
A napirend tárgyalásán rész vesz: Fehér József MKKSZ Kft ügyvezető
- 5.) Tájékoztató az MKKSZ OV mandátumokról.
Előadó: Dr. Marosi János SZÜB vezető
- 6.) MKKSZ elnök beszámolója az MKKSZ pénzügyi rendszerét ért kiber támadásról.
Előadó: Boros Péterné elnök
A napirend tárgyalásán részt vesz: Fehér József elnöki megbízott

2025. április 05

- 1.)
 - a.) Beszámoló az MKKSZ 2024. évi központi költségvetésének végrehajtásáról. Mérlegbeszámoló az MKKSZ 2024. évi gazdálkodásáról.
Előadó: Boros Péterné MKKSZ Elnök
 - b.) Az MKKSZ Felügyelő Bizottságának véleménye az MKKSZ 2024. évi központi költségvetésének végrehajtásáról.
Előadó: Tornyai Lajosné MKKSZ FB Elnök
- 2.)
 - a.) Az MKKSZ 2025. évi központi költségvetése. Tárgyalás második olvasatban.
Előadó: Boros Péterné MKKSZ Elnök
 - b.) Az MKKSZ Felügyelő Bizottságának véleménye az MKKSZ 2025. évi központi költségvetésének tervezetéről.
Előadó: Tornyai Lajosné MKKSZ FEB Elnök
3. **Javaslat az MKKSZ XIII. Kongresszusa – az MKKSZ Országos Választmány 2025. évi ülésének - összehívására és napirendjeire.**
Előadók: Zseli Imre MKKSZ OV Elnök
Boros Péterné MKKSZ Elnök
4. Vezető tisztségviselők beszámolója a 2025.03.01-ei elnökségi ülés óta végzett munkáról. (Asz.:46/d, 49/c.)
5. Az MKKSZ Kft 2025. évi üzleti terve.
Előadó: Fehér József MKKSZ Kft ügyvezető

2025.május 10

- 1.) MKKSZ XIII. Kongresszus előterjesztéseinek tárgyalása.
 - a.) Érdekképviselési és szervezetfejlesztési stratégia
Előadó: Boros Péterné MKKSZ Elnök
 - b.) Az MKKSZ Elnökségének beszámolója a XIII. Kongresszusnak a 2020. november 07-e óta végzett munkáról.
Előadó: Boros Péterné MKKSZ Elnök
 - c.) Egyeztetés az MKKSZ XIII. Kongresszusa ügyrendi, szervezeti, és technikai rendezéséről.
Előadók: Zseli Imre MKKSZ OV Elnök
Boros Péterné MKKSZ Elnök
Dr.Marosi János SZÜB vezető
- 2.) Vezető tisztségviselők beszámolója a 2025.04.05-ei elnökségi ülés óta végzett munkáról. (Asz.:46/d, 49/c.)
- 3.) Az MKKSZ Kft 2024. évi gazdálkodásáról szóló mérlegbeszámoló véleményezése
Előadók: Boros Péterné MKKSZ Elnök
Fehér József MKKSZ Kft ügyvezető
- 4.) Különfélék. (kérdések, bejelentések, tájékoztatók)
(A Fiatalok Képviselte Elnöke által 2025. 04.04-én benyújtott javaslattal kapcsolatos SZÜB vizsgálat eredménye)