

# Mennyi is 2025. 01.01-től?

Készült: 2025. január 5. napján  
Ezek az információk tájékoztató jellegűek, nem helyettesítik a jogszabályokat!

## 1) MINIMÁLBÉR ÉS A GARANTÁLT BÉRMINIMUM, A KÖZFOGLALKOZTATÁSI BÉR ÉS A KÖZFOGLALKOZTATÁSI GARANTÁLT BÉR

A 394/2024. (XII.12.) Korm. rendelet a KÖTELEZŐ LEGKISEBB MUNKABÉR (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról

Teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók részére megállapított minimálbér 2025. január 1-jétől			
havibér	hetibér	napibér	órabér
290.800,- Ft	66.860,- Ft	13.380,- Ft	1.672,- Ft
<b>Legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetén december 1-jétől</b>			
havi bér	hetibér	napibér	órabér
348.800,- Ft	80.190,- Ft	16.040,- Ft	2.005,- Ft
Teljesítménybérézésnél a teljesítménykövetelmények százalékos és a teljes munkaidő teljesítése esetén a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló havi munkabérének (tisza teljesítménybér, illetve garantált bér és teljesítménytől függő mozgóbér együttes)			

A foglalkoztatás költségei minimálbér alkalmazása esetén 2025.január 1-jétől –tájékoztató adatok.–					
		napi 8 /heti 40 órai munkaidő esetén Ft	napi 6 /heti 30 órai munkaidő esetén Ft	napi 4 /heti 20 órai munkaidő esetén Ft	napi 2 /heti 10 órai munkaidő esetén Ft
<b>Bruttó bér</b>		<b>290.800</b>	<b>218.100</b>	<b>145.400</b>	<b>72.700</b>
SZJA	15%	43.620	32.715	21.810	10.905
Tb járulék	18,5%	53.798	40.349	26.899	13.450
Munkavállalói közterhek összesen	33,5%	97.418	73.064	48.709	24.355
<b>Nettó bér Ft</b>		<b>193.382</b>	<b>145.037</b>	<b>96.691</b>	<b>48.346</b>
Szocho. (87.240,Ft a min. alap)	13%	37.804	28.353	18.902	11.341
Tb járulék kieg. munkatói	18,5%	-	-	-	2.690
Munkáltatói közteher összesen		37.804	28.353	18.902	14.031
<b>Munkáltatót terhelő kifizetés összesen (bruttó bér + munkáltatói közterhek) Ft</b>		<b>328.604</b>	<b>246.453</b>	<b>164.302</b>	<b>86.731</b>

Wolters Kluwer Adó Online, forrásként felhasználva

A foglalkoztatás költségei garantált bérminimum alkalmazása esetén 2025. január 1-jétől –tájékoztató adatok.–					
		napi 8 /heti 40 órai munkaidő esetén Ft	napi 6 /heti 30 órai munkaidő esetén Ft	napi 4 /heti 20 órai munkaidő esetén Ft	napi 2 /heti 10 órai munkaidő esetén Ft
<b>Bruttó bér</b>		<b>348.800</b>	<b>261.600</b>	<b>174.400</b>	<b>87.200</b>
SZJA	15%	52.320	39.240	26.160	13.080
Tb járulék	18,5%	64.528	48.396	32.264	16.132
Munkavállalói közteher összesen	33,5%	116.848	87.636	58.424	29.212
<b>Nettó bér</b>		<b>231.952</b>	<b>173.964</b>	<b>115.976</b>	<b>57.988</b>
Szocho. (87.240,Ft a min. alap)	13%	45.344	34.008	22.672	11.341
Tb járulék kieg. munkatói.	18,5%	-	-	-	7
Munkáltatói közteher összesen		45.344	34.008	22.672	11.341
<b>Munkáltatót terhelő kifizetés összesen (bruttó bér + munkáltatói közterhek) Ft</b>		<b>394.144</b>	<b>295.608</b>	<b>197.072</b>	<b>98.541</b>

Wolters Kluwer Adó Online, forrásként felhasználva

Egyéni vállalkozó, illetve társas vállalkozó esetén 2025. január 1-jétől –tájékoztató adatok.–					
		egyéni/társas vállalkozó, minimálbéren Ft	egyéni/társas vállalkozó, garantált bérminimum Ft	egyéni/társas vállalkozó, nincs kivét minimálbér Ft	egyéni/társas vállalkozó, nincs kivét garantált bérminimum Ft
<b>Bruttó bér/kivét</b>		<b>290.800</b>	<b>348.800</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
SZJA	15%	43.620	52.320	0	0
Tb járulék	18,5%	53.798	64.528	53.798	64.528
Összesen	33,5%	97.418	116.848	53.798	64.528
<b>Nettó kivét/jövedelem</b>		<b>193.382</b>	<b>231.952</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Szocho. (a 112,5% után...)	13%	42.530	51.012	42.530	51.012
<b>Kifizetés összesen jöv./kivét+foglalkoztatói közterhek</b>		<b>333.330</b>	<b>399.812</b>	<b>96.328</b>	<b>115.540</b>

**A KÖZFoglalkoztatási BÉR**

és a közfoglalkoztatási garantált bér megállapításáról szóló, 170/2011. (VIII. 24.) Korm. rendeletnek, az alábbi rendelkezéseit, első alkalommal a 2025. január hónapra járó közfoglalkoztatási bér és közfoglalkoztatási garantált bér megállapításánál kell alkalmazni, a módosítás hatálybalépésekor fennálló közfoglalkoztatási jogviszonyokban is.

1. A teljes munkaidőben foglalkoztatott közfoglalkoztatott részére megállapított közfoglalkoztatási bér a teljes munkaidő teljesítése esetén havibér, a minimálbér 50%-a.	<b>145.400,- Ft</b>
2. Legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakör betöltése esetén a közfoglalkoztatottat megillető garantált közfoglalkoztatási bér a teljes munkaidő teljesítése esetén havibér, a garantált bérminimum 50%-a.	<b>174.400,- Ft</b>
3. A közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatott munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bér a teljes munkaidő teljesítése esetén havibér, a közfoglalkoztatási bér 110%-a.	<b>159.940,- Ft</b>
4. A közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatott munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási garantált bér legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakör betöltése és a teljes munkaidő teljesítése esetén havibér, a közfoglalkoztatási garantált bér 110%-a.	<b>191.840,- Ft</b>
5. Közfoglalkoztatási pontok által indított speciális közfoglalkoztatási programban 6 órában foglalkoztatott közfoglalkoztatott részére megállapított speciális közfoglalkoztatási bér, havibér, a közfoglalkoztatási bér 55%-a.	<b>79.970,- Ft</b>
6. A legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakör betöltése esetén a közfoglalkoztatási pontok által indított speciális közfoglalkoztatási programban 6 órában foglalkoztatott közfoglalkoztatottat megillető speciális garantált közfoglalkoztatási bér, havibér, a közfoglalkoztatási garantált bér 55%-a.	<b>95.920,- Ft</b>

A teljes munkaidőben foglalkoztatott közfoglalkoztatottat arra az időre, ha a közfoglalkoztató a foglalkoztatási kötelezettségének a beosztás szerinti munkaidőben nem tesz eleget továbbra is, (állásidő), naponta 2.025,- forint illeti meg<sup>1</sup>.

## 2) NYUGDÍJAK

elnevezés	jogszabályi hivatkozás	összeg –tájékoztató adatok.–
1. az öregségi nyugdíj legkisebb összege	a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény végrehajtásáról szóló 168/1997. (X. 6.) Korm. rendelet 11.§	28. 500,- Ft/hó
2. az árvaellátás legkisebb összege	a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény végrehajtásáról szóló 168/1997. (X. 6.) Korm. rendelet 64/D.§.	50. 000,- Ft/hó
3. a saját jogú nyugellátás és az özvegyi nyugdíj, baleseti özvegyi nyugdíj együttfolyósítási összeghatár	a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény végrehajtásáról szóló 168/1997. (X. 6.) Korm. rendelet 62.§(7) bek.	151.985,- Ft/hó
4. a rokkantsági járadék	a rokkantsági járadékról szóló 83/1987. (XII. 27.) MT rendelet 2.§(3) bekezdés, a 452/2024(XII.30.) 5.§ (3) bekezdés alapján.	60.715,- Ft/hó
5. az életüktől és szabadságuktól politikai okból megfosztottak kárpótlásáról szóló 1992. évi XXXII. törvény végrehajtásáról 7. § alapösszeg.	111/1992. (VII. 1.) Korm. rendelet az életüktől és szabadságuktól politikai okból megfosztottak kárpótlásáról szóló 1992. évi XXXII. törvény végrehajtásáról 7. § alapösszeg.	161.035,-Ft/hó
6. a nemzeti helytállásért pótlék	173/1995. (XII. 27.) Korm. rendelet a nemzeti helytállásért elnevezésű pótlék bevezetéséről 2.§(1)d) <i>da. dc.</i> 4.§(1)-(2) bekezdés.	a jogosultsági értékhatárok, illetve a pótlék maximális összege: 322.650,-Ft/hó illetve, 161.335,-Ft/hó

<sup>1</sup> 170/2011. (VIII. 24.) Korm. rendelet 2/B.§(1) bekezdés.

### 3) A MEGVÁLTOZOTT MUNKAKÉPESSÉGŰ SZEMÉLYEK ELLÁTÁSAI

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásai összegének kiszámítási alapját képező, un. **alapösszeg 142.060,-Ft**, a 327/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaival kapcsolatos eljárási szabályokról 8/A.§-a alapján.

A rehabilitációs és rokkantsági ellátások összegei. Minimum –maximum. 2025. –Tájékoztató adatok. –				
		Az ellátás összege a havi átlagjövedelem Ft/hó %-ában	Az ellátás minimuma %=Ft	Az ellátás maximuma %=Ft/hó
<b>Rehabilitációs ellátás<sup>2</sup></b>	Egészségi állapot 51-60% (B1)	35%-a	Az alapösszeg 30%-a= <b>42.618,- Ft</b>	Az alapösszeg 40%-a= <b>56.824,- Ft</b>
	Egészségi állapot 31-50% (C1)	45%-a	Az alapösszeg 40%-a= <b>56.824,- Ft</b>	Az alapösszeg 50%-a = <b>71.030,- Ft</b>
<b>Rokkantsági ellátás<sup>3</sup></b>	Egészségi állapot 51-60% (B2)	40%-a	Az alapösszeg 30%-a= <b>42.618,- Ft</b>	Az alapösszeg 45%-a= <b>63.927,- Ft</b>
	Egészségi állapot 31-50% (C2)	60%-a	Az alapösszeg 45%-a= <b>63.927,- Ft</b>	Az alapösszeg 150 %-a= <b>213.090,- Ft</b>
	Egészségi állapot 1-30% (D)	65%-a	Az alapösszeg 50%-a= <b>71.030,- Ft</b>	Az alapösszeg 150%-a = <b>213.090,- Ft</b>
	Egészségi állapot 1-30% (E)	70%-a	Az alapösszeg 55%-a= <b>78.133,- Ft</b>	Az alapösszeg 150%-a = <b>213.090,- Ft</b>

#### A KIVÉTELES ROKKANTSÁGI ELLÁTÁS HAVI ÖSSZEGE 2025.

MINŐSÍTÉSI KATEGÓRIA	A KIVÉTELES ROKKANTSÁGI ELLÁTÁS ÖSSZEGE	2025.ÉVBEN A KIVÉTELES ROKKANTSÁGI ELLÁTÁS ÖSSZEGE
<b>C1</b> (öregségi nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltő)	az alapösszeg 45%-ának a 65%-a	<b>41.553,-Ft</b>
<b>C2</b>	az alapösszeg 45%-ának a 65%-a	<b>41.553,-Ft</b>
<b>D</b>	az alapösszeg 50%-ának a 65%-a	<b>46.170,-Ft</b>
<b>E</b>	az alapösszeg 55%-ának a 65%-a	<b>50.786,-Ft</b>

### 4) FOGYATÉKOSSÁGI TÁMOGATÁS<sup>4</sup>

Fogyatékosági támogatás –Tájékoztató adatok. –	jogszabályi hivatkozás	összeg
<p>Fogyatékosági támogatásra az a 18. életévét betöltött súlyosan fogyatékos, az ellátás igénylésének időpontjában Magyarországon élő magyar állampolgár, letelepedett, valamint bevándorolt jogállású személy, továbbá a magyar hatóság által menekültként, illetve hontalanként elismert személy jogosult, aki</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• látási fogyatékos</li> <li>• értelmi fogyatékos</li> <li>• állapota a személyiség egészét érintő fejlődés átható zavara miatt, az <b>autonómia-tesztek alapján súlyosnak vagy középsúlyosnak</b> minősíthető,</li> <li>• mozgásszervi fogyatékos</li> <li>• állapota <b>kromoszóma-rendellenesség miatt súlyosnak vagy középsúlyosnak</b> minősíthető,</li> </ul> <p><b>és állapota tartósan vagy véglegesen fennáll, továbbá önálló életvitelre nem képes vagy mások állandó segítségére szorul.</b></p>	a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló <b>1998.évi XXVI. törvény</b> 23.§ (1) a, c, d,e,h pont és 23/A.§ 452/2024.(XII.30) Korm. rendelet 1.§(1) 16.	<b>36.341,-Ft</b>
<p>Fogyatékosági támogatásra az a 18. életévét betöltött súlyosan fogyatékos, az ellátás igénylésének időpontjában Magyarországon élő magyar állampolgár, letelepedett, valamint bevándorolt jogállású személy, továbbá a magyar hatóság által menekültként, illetve hontalanként elismert személy jogosult, aki</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• halmozottan fogyatékos</li> <li>• hallásvesztése olyan mértékű, hogy a beszédnek hallás útján történő megértésére segédeszközzel sem képes és egyéb fogyatékosága is van</li> </ul> <p><b>Ha a súlyosan fogyatékos személynek az önkiszolgálási képessége teljesen hiányzik és</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• látási fogyatékos</li> <li>• értelmi fogyatékos</li> <li>• állapota a személyiség egészét érintő fejlődés átható zavara miatt, az autonómia-tesztek alapján súlyosnak vagy középsúlyosnak minősíthető,</li> <li>• mozgásszervi fogyatékos</li> <li>• állapota kromoszóma-rendellenesség miatt súlyosnak vagy középsúlyosnak minősíthető</li> </ul>	a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló <b>1998.évi XXVI. törvény</b> 23.§ (1) f, g, 23. § (1) bekezdés a), c)–e) és h) pontja szerinti esetben, ha a súlyosan fogyatékos személynek az önkiszolgálási képessége teljesen hiányzik, 23/A.§	<b>44.729,-Ft</b>

<sup>2</sup> 2011. évi CXCVI. tv. (a továbbiakban Mmvtv.) 3.§ (2) A rehabilitációs hatóság a komplex minősítés során megállapítja, hogy a megváltozott munkaképességű személy

a) rehabilitálható, ezen belül

aa) foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, vagy

ab) tartós foglalkozási rehabilitációt igényel;

b) rehabilitációja nem javasolt, ezen belül

ba) egészségi állapota alapján foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, azonban a komplex minősítés szakmai szabályairól szóló rendeletben meghatározott egyéb körülményei miatt foglalkozási rehabilitációja nem javasolt,

bb) egészségi állapota alapján tartós foglalkozási rehabilitációt igényel, azonban a komplex minősítés szakmai szabályairól szóló rendeletben meghatározott egyéb körülményei miatt foglalkozási rehabilitációja nem javasolt,

bc) kizárólag folyamatos támogatással foglalkoztatható, vagy

bd) egészségkárosodása jelentős és önellátásra nem vagy csak segítséggel képes.

<sup>3</sup> Mmvtv. 5. § (1) A megváltozott munkaképességű személy rokkantsági ellátásra jogosult, ha a rehabilitációja nem javasolt.

(2) Rokkantsági ellátást kell megállapítani annak a megváltozott munkaképességű személynek is,

a) akinek a foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, vagy

b) aki tartós foglalkozási rehabilitációt igényel és a kérelem benyújtásának, vagy a felülvizsgálat időpontjában az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig hátralévő időtartam az 5 évet nem haladja meg.

<sup>4</sup> Lsd: [https://www.allamkinstar.gov.hu/egeszsegbiztositas/Betegseg/Fogyatekosagi\\_tamogatasi\\_fogyatekosagi\\_tamogatasi](https://www.allamkinstar.gov.hu/egeszsegbiztositas/Betegseg/Fogyatekosagi_tamogatasi_fogyatekosagi_tamogatasi)

## 5) ÁLLÁSKERESŐK TÁMOGATÁS, KERESETPÓTLÓ JUTTATÁSOK

támogatás, juttatás megnevezése	jogszabályi hivatkozás	összeg –Tájékoztató adatok.–
1. <i>Álláskeresési járadék</i>	a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 26.§ (5); 27.§ (3) bek.	A munkaerő-piaci járulékalap 60%-a, <b>maximum 290.800,-Ft/hó, 9.694,- Ft/nap</b>
2. <i>Nyugdíj előtti álláskeresési járadék</i>	a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 30.§ (2) bek.	(összegét a kérelem benyújtásának időpontjában hatályos kötelező legkisebb munkabér összege 40 százalékának alapulvételével kell megállapítani.) $290.800/100 \times 40 = 116.320,- \text{ Ft/hó } 3.877,- \text{ Ft/nap}$
3. <i>Álláskeresést ösztönző juttatás</i>	100/2021 (II.27.) Korm. rendelet 42.§ (1) bekezdés	Legalább a kötelező legkisebb munkabér 70%-ának megfelelő összegű havi támogatás, <b>203.560,-Ft/hó</b>

## 6) A MUNKAADÓ ÁLTAL FIZETENDŐ KÖZTERHEK

közteher megnevezése	jogszabályi hivatkozás	összeg –Tájékoztató adatok.–
1. <i>Szociális hozzájárulási adó</i>	2018. évi LII. törvény a szociális hozzájárulási adóról 1-3.§	Az adó mértéke az adó alapjának <b>13 %-a</b> .  – <b>A mentesültek, kedvezményezettek körét,</b> lds. Szoch. tv. 5.§, 10-16.§ többek közül, <b>kiemelten a megváltozott munkaképességű személyek utáni kedvezmény 13.§</b> – A szocho kedvezményénél és felső határnál is, az év első napján érvényes minimálbérrel kell számolni, $24 \times 290.800,- \text{ Ft, ami } 6.979.200,- \text{ Ft/év.}$
2. <i>Rehabilitációs hozzájárulás</i>	a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról 2011. évi CXCI. törvény 23.§ 3), (5) bekezdés	(3) A rehabilitációs hozzájárulás éves összege a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám, valamint a rehabilitációs hozzájárulás szorzata. (5)– A rehabilitációs hozzájárulás mértéke a tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alpbér kötelező legkisebb összegének kilenceszerese/fő/év. $290.800,- \text{ Ft} \times 9 = 2.617.200,- \text{ Ft.fő/év}$

- A Tbj. 27.§(2)bekezdés szerinti járulékfizetés alsó határa a munkaviszonyban foglalkoztatottak estében, a tárgyév első napján érvényes minimálbér 30%-a, ami 2025-ben 87.240,- Ft, tehát legalább ezen összeg után kell megfizetni a tb járulékot és a szocho-t.
- A Tbj. 6.§(1) f) pontja alapján, a megbízási jogviszony esetében a magánszemély biztosított jogviszonya létrejöttének feltétele, hogy a tárgyév első napján a képező jövedelme eléri-e a tárgyév első napján érvényes minimálbér 30%-át, illetve a naptári napokra, annak harmincad részét, 2025-ben a 2.908,- Ft/nap összeget. Amennyiben a járulékalapot képező jövedelem eléri ezt az összeget, akkor a megbízott magánszemély biztosítottá válik, tehát a megbízót bejelentési és járulék levonási/befizetési kötelezettség terheli.

## 7) A MUNKAVÁLLALÓK ÁLTAL FIZETENDŐ KÖZTERHEK

- A társadalombiztosítási járulék, amelyet a 2019. évi CXXII. törvény<sup>5</sup> 25.§(1) bekezdése, 2020.07.01-i hatállyal, vezetett be –egybefoglalva a nyugdíjjárulék 10% + természetbeni egészségbiztosítási járulék 4% +pénzbeli egészségbiztosítási járulék 3% +munkaerőpiaci járulék 1,5%– **18,5%-ban** határozza meg annak a mértékét. Amennyiben külön kell a **nyugdíjjárulékot** kezelni az továbbra is **10%,** a 25.§(2) bekezdés szrt.
- **egészségügyi szolgáltatás járulék** havi összege **11.800,- Ft (napi összege 390,- Ft/nap)**<sup>6</sup>
- **táppénz hozzájárulás:** biztosított betegsége miatti kereséktelensége, valamint a kórházi (klinikai) ápolása időtartamára folyósított táppénz egyharmadát hozzájárulás címén a foglalkoztató fizeti meg.

Táv munkavégzés esetén a munkáltató havonta az adóév első napján érvényes havi minimálbér 10 százalékának megfelelő összeget igazolás nélkül, költségtérítésként kifizetheti a távmunkásnak, 2025-ben ez: 29.080,-Ft/hó.<sup>7</sup>

## 8) A BÉRGARANCIA TÁMOGATÁS

A nemzetgazdasági miniszternek a Hivatalos Értesítő 2024. évi 56. számában megjelent<sup>8</sup> **közleménye** alapján a Bérgarancia Alapról szóló **1994. évi LXVI. törvény**

- a) **7. § (1) bekezdése** szerinti, a tárgyévet megelőző második év **nemzetgazdasági havi bruttó átlagkereset ötszörösének megfelelő összeg a 2025. évben 2 945 570 forint;**
- b) **7. § (2) bekezdése** szerinti, a tárgyévet megelőző második év nemzetgazdasági havi bruttó átlagkereset kétszörösének megfelelő összeg a **2025. évben 1 178 228 forint.**

<sup>5</sup> Ez az „új” Tbj. a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultokról, valamint ezen ellátások fedezetéről.

<sup>6</sup> [https://nav.gov.hu/ado/jarulek/Fizetendo\\_jarulekok\\_2025\\_januar\\_1-jeto](https://nav.gov.hu/ado/jarulek/Fizetendo_jarulekok_2025_januar_1-jeto)

<sup>7</sup> 1995. évi CXVII. törvény 3.sz. melléklet II. Igazolás nélkül, költségként elszámolható tételek. 11. pont.

<sup>8</sup> NGM közlemény a bérgarancia támogatás 2025. évi felső határáról HÉ 2024/56. 6032. oldal

## 9) AZ ADÓSÁVOK, ADÓKEDVEZMÉNYEK

megnevezés	jogszabályi hivatkozás	összeg –tájékoztató adatok–
<b>1. Adósávok</b>	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 8.§ (1)	Az Szja. törvény hatálya alá tartozó jövedelem után az adó mértéke - ha az Szja. törvény másként nem rendelkezik - az <b>adóalap 15 százaléka</b> .
<b>2. Béren kívüli juttatások</b>	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 71. §(1) 76/2018. (IV. 20.) Korm. rendelet módosításáról Új pl. az 5.§(1a)	<b>Széchenyi Pihenőkártya (SZÉP)</b> <b>Az éves rekreációs keretösszeg változatlanul, évi 450 ezer forint</b> , ha a munkavállaló munkaviszonya egész évben fennáll. <b>Figyelem!</b> - A korábbi alszámlák és „zsebek” továbbra sincsennek, így megkötések nélkül használható a kártya, a jóváírt összeg szabadon fordítható szálláshely-szolgáltatásra, melegkonyhás vendéglátóhelyeken (ideértve a munkahelyi étkeztetést is) étkezési szolgáltatásra, a szabadidő-eltöltést, a rekreációt, az egészségmegőrzést szolgáló szolgáltatásra, azonban a <b>2025. évben 50%-a lakásfelújításra/lakás berendezési tárgyak, anyagok, etc. vásárlására is.</b> - Viszont, a SZÉP-kártya fizetési számlájához kapcsolódóan <b>új, az Aktív Magyarok elnevezésű alszámla nyílt</b> . A munkáltató által nyújtott juttatás a meghatározott keretösszeg 120.000,-Ft/év mértékéig béren kívüli juttatásként adózik, és az aktív életmóddal kapcsolatos szolgáltatásokra használható fel, továbbá az SZJA tv. 70.§ (7) bekezdésének külön szabályainak sora, lsd. külön.
<b>3. Ingyenes, vagy kedvezményes juttatások adózása</b>	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 8.§(1), 69.§ (1-2) 70.§, 71.§; illetve a Szcho. tv. 1.§(4)	Tételesen az Szja. tv. 70.§(1) bekezdése sorolja, pl. Csekély értékű ajándék 70.§(6) bekezdés <sup>9</sup> Évente egy alkalommal adható a munkáltató által a minimálbér 10%-ig csekély értékű ajándék. A SZÉP-kártya keretösszege felüli juttatások.
<b>4. Családi kedvezmény</b>	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 29/A.§-29/B.§	<b>családi kedvezmény</b> esetén az összevont adóalap kedvezmény összege egy eltartott esetén <b>66.670,- 07.01-től 100.000,-Ft/fő/hó</b> , kettő eltartott esetén <b>133.330,- 07.01-től 200.000,-Ft/fő/hó</b> , három és minden további eltartott esetén <b>220.000,- 07.01-től 330.000,-Ft/fő/hó</b> . - Tartósan beteg, súlyosan fogyatékos gyermek esetén további + 100.000,-Ft - 2026. 01.01-től további növekvő kedvezményekről rendelkeztek.
<b>5. Első házások adókedvezménye</b>	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 29/C. §(1),(3-4) bek.	Az első házások adókedvezményének összege a bevezetése óta változatlan. Ez a kedvezmény továbbra is adóalap kedvezményként értelmezendő, vagyis <b>az összevont adóalapba tartozó jövedelem havi 33.335,-Ft-al csökkenthető</b> . Az első házások kedvezményét a házasságkötést követő hónaptól lehet igénybe venni és <b>24 hónapon keresztül, lehet érvényesíteni</b> . Nincs életkorhoz kötve. Azonban, ha az első házások kedvezményére jogosult házaspár mindkét tagja 25 év alatti fiatal, akkor az első házások kedvezménye érvényesítésének első hónapja az a hónap, amelyet megelőző hónapban a házastársak valamelyike a 25. életévét betölti. 1995. évi CXVII. törvény 29/F.§
<b>6. A négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezmény</b>	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény Szja tv. 29/D. §	A négy vagy több gyermeket nevelő anyák <b>kedvezményét az összevont adóalapba tartozó egyes jövedelmekre érvényesítheti</b> az arra jogosult anya, minden más kedvezményt megelőző sorrendben A jogosult a kedvezményt értéktájar nélkül veheti igénybe a minden jogosultsági hónapban megszerzett, a kedvezmény alapját képező jövedelmére. A négy vagy több gyermeket nevelő anya jogosult igénybe venni, aki családi pótlékra jogosult, vagy családi pótlékra már nem jogosult, de jogosultsága legalább 12 éven keresztül fennállt, és a gyermekek száma a négy főt eléri.
<b>7. Súlyosan fogyatékos személyt megillető személyi kedvezmény</b>	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 29/E.§	<b>A súlyosan fogyatékos magánszemély az összevont adóalapját személyi kedvezménnyel csökkentheti. A kedvezmény összege</b> jogosultsági hónaponként a minimálbér egyharmadának száz forintra kerekített összege, azaz <b>2025-ben havi 96.900 forint</b> . Ha a jogosultság a teljes adóévben fennáll, akkor a <b>teljes évre 1.162.800 forinttal csökkenthető az összevont adóalap. Adóban kifejezve ez 174.420 forint</b> . A személyi kedvezményt a súlyos fogyatékoságról szóló orvosi igazolás vagy a rokkantsági járadékra, fogyatékosági támogatásra való jogosultságról szóló határozat alapján lehet igénybe venni. Orvosi igazolás nélkül veheti igénybe a személyi kedvezményt az, aki rokkantsági járadékban vagy fogyatékosági támogatásban részesül. A kedvezmény igazolásáról a súlyos fogyatékoság minősítéséről és igazolásáról a 49/2009. (XII. 29.) EüM-rendelet rendelkezik.
<b>8. A 25 év alatti fiatalok kedvezménye</b>	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 29/F.§	A 25. életévét be nem töltött fiatal csökkentheti az összevont adóalapját. A kedvezményre jogosult fiatalnak nem kell személyi jövedelemadó fizetnie a kedvezmény havi összegéig a jogosultságának időszakában, a törvényben meghatározott, összevont adóalapba tartozó jövedelmei után. <b>A kedvezmény havi összege 2025-ben 656.785,-Ft<sup>10</sup>, ami 98.518. forinttal csökkentheti a fizetendő adót. A teljes évre fennálló jogosultság esetén 7.88.1420 forint, ami összesen 1.182.213 forint adómegettakarítást jelent.</b>
<b>9. Mezőgazdasági őstermelőnek az e tevékenységből származó jövedelme</b>	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 23. §	A mezőgazdasági őstermelőnek az őstermelői tevékenységből származó bevételéből nem kell jövedelmet megállapítania, ha az e tevékenységből származó bevétele az adóévben nem haladja meg az éves minimálbér felét. Ha a bevétel az éves minimálbér felét meghaladja, a mezőgazdasági őstermelő a teljes bevételt figyelembe véve köteles a jövedelmét meghatározni. <b>A 2025-től a számítás alapját képező minimálbér 290. 8000 Ft-ra emelkedett, ezáltal az éves minimálbér fele, tehát az adómentes értéktájar őstermelők esetében 1.744.800,- Ft/év.</b>
<b>10. A 30 év alatti anyák kedvezménye</b>	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 29/G.§	Fiatal anya az, akinek családi kedvezményre való jogosultsága a 30. életéve betöltését megelőző napig megnyílik. <b>A kedvezmény havi összege 2025-ben 656.785,-Ft<sup>11</sup>, ami 98.518. forinttal csökkentheti a fizetendő adót. A teljes évre fennálló jogosultság esetén 7.88.1420 forint, ami összesen 1.182.213 forint adómegettakarítást jelent.</b>

<sup>9</sup> a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 70.§ (9) bekezdés a) csekély értékű ajándék: a minimálbér 10 százalékát meg nem haladó értékű termék, szolgáltatás;

<sup>10</sup> A tárgyévvel megelőző év július hónapjára vonatkozóan közzétett nemzetgazdasági szintű bruttó átlagkereset. KSH Közlemény, HÉ 2024/55. 5983. oldal.

<sup>11</sup> A tárgyévvel megelőző év július hónapjára vonatkozóan közzétett nemzetgazdasági szintű bruttó átlagkereset. KSH Közlemény, HÉ 2024/55. 5983. oldal.

10) A PÉNZBELI TÁRSADALMI ELLÁTÁSOK, CSALÁDTÁMOGATÁSOK ÉS SZOCIÁLIS ELLÁTÁSOK

A szociális vetítési alap összeg, 2025. évben havonta 28.500,-Ft. –63/2006. (III. 27.) Korm. rendelet 7. § (1) bekezdése–

Megnevezés	Jogszabályi hivatkozás	Összeg –tájékoztató adatok.–
1. <b>Csecsemőgondozási díj</b> <b>CSED</b>	a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 42.§ (2)-(3), illetve 48.§ (1)-(2)	A CSED összege, a naptári napi alap 100%-a. A csecsemőgondozási díj naptári napi alapját a 48. § (1) és (2) bekezdésében foglaltak szerint kell megállapítani. Ha a naptári napi alap nem állapítható meg a (3) bekezdésben foglaltak szerint, <b>naptári napi alap</b> a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér kétszeresének harmincad része, 2025-ben 290.800,-Ft x 2/30= <b>19.387,- Ft</b> Változó a számítás módja az egyéni, társas vállalkozók, mg. östermelőknél, álláskeresők esetében.
2. <b>Gyermekgondozási díj</b> <b>GYED</b>	a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 42/D.§	A naptári napi alap 70%-a, de legfeljebb havonta a mindenkori minimálbér kétszeresének 70%-a → ez 2025-ben (290.800,-Ft x 2/100*70 = ) <b>407.120,- Ft</b> A havi összege a felsőfokú alapképzésben, felsőfokú szakképzésben vagy felsőoktatási szakképzésben, valamint a szakirányú továbbképzésben részt vevő hallgató esetén a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér, a mesterképzésben, egységes, osztatlan képzésben vagy doktori képzésben részt vevő hallgató esetén a jogosultság kezdő napján érvényes garantált bérminimum 70 százaléka. <b>„diplomás GYED”</b> (290.800-Ft*70%) <b>203.560,-Ft</b> (348.800-Ft*70%) <b>244.160,-Ft</b> <b>Nagyszülői GYED</b> A naptári napi alap 70%-a, de legfeljebb havonta a mindenkori minimálbér kétszeresének 70%-a → ez 2025-ben (290.800,-Ft x 2/100*70 = ) <b>407.120,- Ft</b> <b>Nevelőszülői GYED</b> A nevelt gyermek után járó gyermekgondozási díj alapja a gyermekgondozási díjra való jogosultság első napján érvényes <b>minimálbér 55%-a, a gyermekgondozási díj összege a naptári napi alap 70%-a.</b> <b>111.958,-Ft</b> <b>Sajátosság, a GYED EXTRA és a TESTVÉR GYED/GYES.</b>
3. <b>Táppénz</b>	a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 48.§ (7) bek.	A táppénz <b>összege</b> a <b>táppénz alapjának 60%-a</b> , ha a biztosított a folyamatos biztosítási időszak alatt rendelkezik legalább 730 biztosításban töltött nappal; de ha a biztosított ettől kevesebb biztosításban töltött nappal rendelkezik, akkor a táppénz alapjának <b>50%-a</b> , a táppénz alapjának <b>50%-a</b> a fekvőbeteg-gyógyintézeti ellátás tartama alatt, illetve ha a szülő a tizenkét évesnél fiatalabb gyermeke kórházi kezelése időtartamára abban az esetben, ha a gyermekek mellett tartózkodik a fekvőbeteg-ellátást nyújtó intézményben; azzal, hogy táppénz egy napra járó összege nem haladhatja meg a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér kétszeresének harmincad részét 290.800,-Ft x 2/30= <b>19.387,- Ft</b>
4. <b>Családi pótlék</b>	a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 11.§	A családi pótlék havi összege egygyermekes család esetén <b>12.200,- Ft</b> egy gyermeket nevelő egyedülálló esetén <b>13.700,- Ft</b> kétgyermekes család esetén gyermekenként <b>13.300,-Ft</b> két gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként <b>14.800,- Ft</b> három- vagy többgyermekes család esetén gyermekenként <b>16.000,-Ft</b> három vagy több gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként <b>17.000,- Ft</b> tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő család esetén, valamint a gyermekotthonban, javítóintézetben, büntetés-végrehajtási intézetben vagy szociális intézményben élő, továbbá nevelőszülőnél elhelyezett tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek után <b>23.300,- Ft</b> tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő egyedülálló esetén a tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek után <b>25.900,- Ft</b> Saját jogán jogosult nevelési ellátásra a tizennyolcadik életévét betöltött tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos személy az iskoláztatási támogatásra való jogosultság megszűnésének időpontjától <b>20.300,- Ft</b> a gyermekotthonban, javítóintézetben, büntetés-végrehajtási intézetben vagy szociális intézményben élő, továbbá nevelőszülőnél elhelyezett, a g) és h) pontok alá nem tartozó, továbbá a Gyvt. 72. §-ának (1) bekezdése alapján ideiglenes hatállyal elhelyezett gyermek, a gyámhatóság által a szülői ház elhagyását engedélyező határozatban megjelölt személy, valamint a 8. § (3) bekezdése alá tartozó személy esetén <b>14.800,- Ft</b>
5. <b>Anyasági támogatás</b>	a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 31.§	Az anyasági támogatás - gyermekenkénti - összege azonos a gyermek születésének időpontjában érvényes szociális vetítési alap havi összegének 225%-ával: <b>64.125,- Ft</b> ikergyermekek esetén 300%-ával: <b>85.500,-Ft</b>
6. <b>Gyermekgondozást segítő ellátás</b>	a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 20.§ (1), 26.§	függetlenül a gyermekek számától - azonos a szociális vetítési alap mindenkori havi összegével, azaz <b>28.500,- Ft</b> ikergyermekek esetén azonos a szociális vetítési alap összegének 2 gyermek esetén 200%-ával → 28.500*2= <b>57.000 Ft</b>
7. <b>Gyermeknevelési</b>	a családok támogatásáról szóló	Függetlenül a gyermekek számától - azonos a szociális vetítési alap mindenkori havi összegével, azaz <b>28.500,- Ft</b>

<sup>12</sup> a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 48. § (1) Ha a biztosítási idő a táppénzre való jogosultság kezdő napját megelőzően a 48/A. § (1) bekezdése szerint folyamatos, a táppénz alapját a táppénzre jogosultság kezdőnapját közvetlenül megelőző naptári év első napjától a jogosultság kezdő napját közvetlenül megelőző harmadik hónap utolsó napjáig terjedő időszakban az időszak utolsó napjához időben legközelebb eső 180 naptári napra jutó jövedelem alapján kell megállapítani. A folyamatos biztosítási idő megszakítása esetén a táppénz alapjaként a megszakítást megelőző jövedelmet nem lehet figyelembe venni.

(2) Ha a biztosított az (1) bekezdésben meghatározott időszakban nem rendelkezik 180 naptári napi jövedelemmel, azonban az (1) bekezdés szerinti időszak utolsó napjához időben legközelebb eső időszakban rendelkezik legalább 120 naptári napi jövedelemmel, és van legalább a táppénzre való jogosultság kezdő napjától 180 napnyi – a 48/A. § (2) bekezdése szerinti – folyamatos biztosítási jogviszonya, akkor a táppénz naptári napi alapját a 120 napi tényleges jövedelem alapján kell megállapítani.

<i>támogatás</i>	1998. évi LXXXIV. törvény 23.§, 26.§(1)	
<b>8. Örökbefogadói díj</b>	1997. évi LXXXIII.tv 42/H.§ 48.§(1)-(3) bekezdése.	Az örökbefogadói díj a gyermek nevelésbe vételének napjától számított 168. napig jár, a táppénzre irányadó szabályok szerint megállapított összegben.
<b>9. Időskorúak járadéka</b>	Szoc. tv. 32/B § (1) bek. és 32/C §  452/2024.(XII.30.) Korm. rendelet 9.§ (5) bekezdés alapján az aktuális összegek.	Aki jövedelemmel nem rendelkezik és a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltötte, akinek saját és vele együtt lakó házastársa, élettársa jövedelme alapján számított egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 85%-át. <b>35.870,-Ft</b> az egyedülálló, a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött, de 75 évesnél fiatalabb, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 100%-át. <b>42.180,-Ft</b> az egyedülálló, 75. életévét betöltött, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 135%-át. <b>56.940,-Ft</b> Aki jövedelemmel rendelkezik annak az időskorúak járadékának havi összege a fentiek szerint járó összeg és a jogosult havi jövedelmének a különbözete, de legalább 1.000,- Ft.
<b>10. Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (FHT)</b>	1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 35.§	Jogosultja az a személy, akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították, kivéve azt, akit megillet az EGYT. A foglalkoztatást helyettesítő támogatás havi összege a szociális vetítési alap összegének 80%-a: <b>22.800,- Ft</b>
<b>11. Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás (EGYT)</b>	1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 37. § (1)-(4)	Jogosultja az az aktív korúak ellátására jogosult személy, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján - egészségkárosodott személynek minősül, vagy -14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben [Gyvt. 41. § (3) bek.], illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudják biztosítani. A támogatás havi összege a családi jövedelemhatár összegének és a jogosult családja havi összjövedelmének különbözete, de nem haladhatja meg a közfoglalkoztatási bér mindenkori kötelező legkisebb összege személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkal csökkentett összegének 90%-át. A családi jövedelemhatár 2025-ben is, a szociális vetítési alap összegének 95%-a: <b>27.075,- Ft</b>
<b>12. Gyermekek otthongondozási díja</b>	1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 38. § (1) bek. a)-b) pontja, 39. § (1) bekezdése és 39/A. § (1) és (3) bekezdése; Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2024. évi XC. törvény 71.§(3) bekezdés a) pontja	Az otthongondozási díj jogosultja, az a vér szerinti vagy örökbefogadó szülő, aki a súlyos fogyatékoságából eredően önállósra képtelen vér szerinti vagy örökbe fogadott gyermekéről, vagy a tartós betegségéből eredően önállósra képtelen gyermekéről gondoskodik, Az otthongondozási díjának összege a 2025. évben a legkisebb munkabér: <b>290.800,-Ft</b> Amennyiben a szülő több olyan gyermekéről is gondoskodik, akire tekintettel a gyermekek otthongondozási díjára való jogosultsága megállapítható lenne, számára havi összeg másfélszeresében megállapított ellátást kell folyósítani: <b>436.200,- Ft</b> FIGYELEM! A gyermekek otthongondozási díjának havi összege a más rendszeres pénzellátásban részesülő jogosult esetén a megállapított összegnek és a jogosult részére folyósított más rendszeres pénzellátás havi bruttó összegének a különbözete.
<b>13. Ápolási díj</b>	1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 41.§(1); 43.§(1); 43/A.§(1); 44. § Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2024. évi XC. törvény 71.§(3) c) pontja	Ápolási díjra jogosult a hozzátartozó [Ptk. 8:1. § (1) 2. pontja és Szoc.tv. 41. § (1a) és (1b)], ha: állandó és tartós gondozásra szoruló, súlyosan fogyatékos, vagy tartósan beteg 18 év alatti személy otthoni gondozását, ápolását végzi és az előzőek szerinti ápolást végző személyre tekintettel a gyermekek otthongondozási díjára való jogosultsága neki vagy hozzátartozójának nem áll fenn. Ápolási díja az <b>alapösszeg</b> 100%-a: <b>49.960,- Ft</b> Kiemelt ápolási díjra jogosult a hozzátartozó, ha: komplex minősítés alapján a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: Mmtv.) 3. § (2) b) pont bd) alpontja szerinti minősítési kategóriába sorolt hozzátartozója, vagy olyan hozzátartozója gondozását, ápolását végzi, aki után súlyos betegsége vagy fogyatékosága miatt magasabb összegű családi pótlékot folyósítanak kiemelt ápolási díj az 180%-a <b>89.928,- Ft</b> Emelt összegű ápolási díjra jogosult a hozzátartozó, ha: a fokozott ápolást igénylő súlyosan fogyatékos személy gondozását, ápolását végzi és a kiemelt ápolási díj feltételeinek nem felel meg. Emelt összegű ápolási díj az alapösszeg 150%-a <b>74.940,- Ft</b>

## 11) A KIS ÖSSZEGŰ KÖVETELÉS ÉRTÉKHATÁRA

megnevezés	jogszabályi hivatkozás	összeg
Az Áht. 97.§(3) bekezdés alkalmazása során kis összegű követelés értékhatára	Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2024. évi XC. törvény 75.§	100.000,-Ft <sup>13</sup>

## 12) AZ EGYSZERŰSÍTETT FOGLALKOZTATÁS SORÁN TÖRTÉNŐ MUNKAVÉGZÉST TERHELŐ KÖZTERHEK AZ EGYSZERŰSÍTETT FOGLALKOZTATÁSRÓL SZÓLÓ 2010. ÉVI LXXV. TÖRVÉNY ALAPJÁN (NETTÓ BÉR)

megnevezés	jogszabályi hivatkozás	közteher összege 2025.02.01.-től !!
1. mezőgazdasági <sup>14</sup> és turisztikai idénymunka <sup>15</sup>	az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény 7.§ (2) bekezdés a) pont	2.200,- Ft/naptári nap (min. bér 0,75%-a)
2. alkalmi munka <sup>16</sup>	az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény 7.§ (1) b) pont	4.400,- Ft/naptári nap (min. bér 1,5%-a)
3. filmipari statiszta alkalmi munkára irányuló egyszerűsített foglalkoztatás	az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény 7.§ (1) c) pont	8.700,- Ft/naptári nap (min. bér 3 %-a)

- Az egyszerűsített foglalkoztatás céljára létesített munkaviszony alapján **alaphétként, illetve teljesítménybérként** - a meghatározott feltételeknek megfelelően - legalább a kötelező legkisebb munkabér 85%-a, **1.421,-Ft/óra**, garantált bérminimum esetén 87%-a, **1.744,-Ft/óra** fizetendő.
- A **filmipari statiszta** alkalmi munkából származó napi nettó jövedelme nem haladhatja meg a kötelező legkisebb munkabér 12%-át **34.896,- forintot**.
- **Napi mentesített keretösszege a természetes személynek:**
  - szakképzettséget nem igénylő munkakör esetében **17.394,-Ft**
  - középfokú végzettséget/szakképzettséget igénylő munkakör esetében **20.852,-Ft**

## 13) A NEMZETI KÖZBESZERZÉSI ÉRTÉKHATÁR

A közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. törvény 15. § (1) bekezdés b) pontja szerinti nemzeti közbeszerzési értékhatár 2025. január 1-jétől 2025. december 31-éig Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2024. évi XC. törvény 77.§		
	a közszolgáltatói szerződések kivételével a vonatkozó értékhatárt millió forint	a közszolgáltatói szerződésekre vonatkozó nemzeti közbeszerzési értékhatár millió forint
árubeszerzés esetében	20,0	50,0
építési beruházás esetében	60,0	100,0
építési koncesszió esetében	100,0	200
szolgáltatás megrendelése esetében	20,0	50,0
szolgáltatási koncesszió esetén	30,0	100,0

<sup>13</sup> Fontos tudni! Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 97.§ (3) bekezdése szerint az önkéntes teljesítésre történő felhíváson kívül a központi költségvetésről szóló törvényben megállapított **értékhatár el nem érő kis összegű követelést behajtásra előírní nem kell.**

<sup>14</sup> **Mezőgazdasági idénymunka** az év adott időszakához vagy időpontjához kötődőnek kell tekinteni az olyan munkavégzést is, amely az előállított növény vagy állat biológiai sajátossága miatt végezhető el kizárólag abban az időszakban vagy időpontban.

<sup>15</sup> **Turisztikai idénymunka:** a kereskedelemről szóló törvényben meghatározott kereskedelmi jellegű turisztikai szolgáltatási tevékenységet folytató munkáltatónál végzett idénymunka, feltéve, hogy azonos felek között a határozott időre szóló munkaviszony időtartama nem haladja meg egy naptári éven belül a százhusz napot

<sup>16</sup> Alkalmi munka: a munkáltató és a munkavállaló között

a) összesen legfeljebb öt egymást követő naptári napig, és

b) egy naptári hónapon belül összesen legfeljebb tizenöt naptári napig, és egy naptári éven belül összesen legfeljebb kilencven naptári napig létesített, határozott időre szóló munkaviszony

### Juttatási elemekre vonatkozó keretek 2025 januárjában:

Cafeteria elem	Teljes teher 2025. január 1-től
Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás (*)	Jövedelemként adózik, de igénybe vehető utána adójóváírás (teljes teher jóváírással 41,6 %)
Egészségpénztár, önszegélyező pénztár – hozzájárulás (*)	Jövedelemként adózik, de igénybe vehető utána adójóváírás (teljes teher jóváírással 41,6%)
Célzott szolgáltatás egészségpénztárba (*)	Korlátozás nélkül 33,04%
Célzott szolgáltatás önszegélyező pénztárba (teljes igénybevétel esetén)(*)	Korlátozás nélkül 33,19% (a munkáltató nem fizet adót, a munkavállaló egyéb jövedelemként adózik az igénybe vett szolgáltatás után)
Ajándék utalvány	Háromszor a minimálbér 10 százalékáig 33,04%
Csoportos kockázati biztosítás legalább 2 főre	Korlátozás nélkül 33,04%
Széchenyi Pihenőkártya	Évente 450.000 Ft rekreációs keretig 28% Felette 33,04%
Széchenyi Pihenő Kártya Aktív Magyarok	Évente 120.000 Ft Aktív Magyarok keretig 28% Felette 33,04%
Lakhatási támogatása	Évente 1.800.000 Ft lakáscélú keretig 28% Felette 33,04%
Sportrendezvényre szóló belépő	Évente a minimálbér értékéig adómentes
Kulturális belépő	Évente a minimálbér értékéig adómentes
Allatkerti belépő	Évente a minimálbér értékéig adómentes
Óvoda, bölcsőde	A költségek mértékéig adómentes
Járványügyi szűrővizsgálat, védőoltás	A költségek mértékéig adómentes
Diákhitel támogatás	A kötött felhasználású hitel törlesztésének mértékéig adómentes
Távmunka költségtérítése	Havonta a minimálbér 10 százalékáig adómentes
Kerékpár használat	A költségek mértékéig adómentes
Közösségi autómegosztás	A költségek mértékéig adómentes
Borászati termék	A meghatározott keretrendszerben (vendéglátás, ajándék) adómentes

(\*) A pénztári költségeket nem vettem figyelembe a terhek számításánál. A pénztáranként különböző mértékű pénztári költségek eltéréseket okozhatnak a feltüntetett értékekhez képest.

Cafeteria Kisokos \* 19

©Cafeteria TREND – [www.cafeteriatrend.hu](http://www.cafeteriatrend.hu)

<https://www.hrportal.hu/download/ck25.pdf>

[https://www.ey.com/hu\\_hu/insights/workforce/munkaba-jaras-koltsegteritese-2025](https://www.ey.com/hu_hu/insights/workforce/munkaba-jaras-koltsegteritese-2025)