

<http://www.mkksz.org.hu/index.php/2-uncategorised/653-i-negyedevi-uleset-tartotta-a-kozszoigalati-erdekegyeztetto-forum-kef>

I. negyedévi ülését tartotta a Községi Érdekegyeztető Fórum (KÉF)

Megjelent: 2017. április 03. hétfő



2017. március 30-án – a Földművelésügyi Minisztérium miniszteri tárgyalótermében - plenáris ülést tartott a KÉF.

Érdekes felidézni, hogy a Munkavállalói Oldal (MVO) már 2016. novemberében kezdeményezte a soron kívüli ülés összehívását a Köztisztviselők Napja munkaszüneti nap megszüntetésének szándéka miatt. A Kormányzati Oldal ezt a kezdeményezést azzal utasította vissza, hogy az előterjesztő - Lázár János Miniszterelnökséget vezető miniszter – nem kormányzati javaslatként, hanem egyéni képviselői indítványként terjesztette javaslatát az Országgyűlés elé. (Az egyéni képviselői törvényjavaslatokról a kormány nem köteles egyeztetni!!)

A MVO Ügyvivője [2017. február 15-én kelt levelében](#) három témát javasolva kezdeményezte a plenáris ülés összehívását. A 2017. január elsejétől – a megyei kormányhivatali kormánytisztviselők körében - megvalósított bérfejlesztés tapasztalatairól [írásos összefoglalót](#) is készített, amelyet megküldött a Kormányzati Oldalnak. E téma napirendre vételét a Kormányzati Oldal azzal az indoklással utasította el, hogy a bérkérdések az Országos Községi Érdekegyeztető Tanács (OKÉT) hatáskörébe tartoznak.

Az ülés kezdetén Fehér József MVO ügyvivő bejelentette, hogy a Hetedik Szövetség, - mint országos szakszervezeti konföderáció - és az MSZ-EDDSZ ágazati szakszervezet képviseletében Dr. Cser Ágnes írásban közölte, hogy a jövőben részt vesz a KÉF MVO munkájában.

Latorcai Csaba helyettes államtitkár - a KÉF működéséért felelős kormányzati vezető - a bejelentést tudomásul vette és kérte, hogy az MVO a változást írásban is erősítse meg.

Ezen előzmények után a plenáris ülés 6 napirend tárgyalását fogadta el.

1. napirend: A tartalékállomány jogintézmény működésének tapasztalatai.

Dr. Zsinka András BM helyettes államtitkár az [írásos előterjesztést](#) kiegészítve arról számolt be, hogy a Közigazgatás Fejlesztés Operatív Programja (KÖFOP) keretében egy új „Karrier-Híd” Program bevezetését tervezik. Fontos tapasztalat, hogy a közigazgatási- közhatalmi munkakörökben elvárt speciális tudás értéket jelent az állam számára és ennek megőrzését az új „munkaerő tartalék” program kívánja megvalósítani. A kormányzat törekvése az, hogy ne legyen „fűnyíró” létszámcsökkentés, az időlegesen felszabaduló munkaerő tervezett és konfliktus mentes átirányítása valósuljon meg.

A munkavállalói oldal szóvivője javasolta, hogy a tartalékállomány átjárhatósága a civil és a fegyveres községi munkahelyek között egyenértékű legyen és a következő időszakban vizsgáljuk meg azt is, hogy milyen eredménnyel valósul meg a tartalékállományból való kikerülés.

2. napirend: Javaslat a Köztisztviselők Napja megünneplésére.

A téma tárgyalását kezdeményező MVO képviseletében Fehér József ügyvivő „történelmi visszatekintésként” felidézte, hogy 1997-ben – 20 évvel ezelőtt – az MKKSZ javasolta, hogy -más szakmai, foglalkozási ünnepekhez igazodóan - a köztisztviselők számára is legyen intézményesítve ünnepnap. Először 1997. július 1-én Nyíregyházán rendezték meg a Köztisztviselők Napját. Ez az esemény „illegális” volt, bár azon az akkori Belügyminiszter is részt vett. A polgári kormány 2001-ben a községi életpályatörvény keretében a Köztisztviselők Napját törvényi szinten hirdette ki, és - a közigazgatásban dolgozók számára - munkaszüneti nappá nyilvánította. Fehér József - Pintér Sándor Belügyminiszter 2001-ben a községi törvényt betervező miniszteri expozéjából idézve -

azt hangsúlyozta, hogy a munkavállalói oldal a Köztisztviselők Napja ünnep megmentésével egy közös érték megóvását, és megerősítését kezdeményezi.

Boros Péterné MKKSZ elnök utalt arra, hogy az MKKSZ 2016. novemberében azért kezdeményezte a KÉF rendkívüli ülését, mert a Köztisztviselők Napja munkaszüneti nap megszüntetésére irányuló javaslatról Lázár János – Miniszterelnökséget vezető miniszterrel – egyeztetést tartott szükségesnek. Az elmaradt egyeztetés lehetőséget adott volna arra, hogy ne olyan módon történjen a változás, amely eddig érvényes és elfogadott ünneplési gyakorlat megszüntetését eredményezi, hanem a törvényi, elnevezésbeli változásoknak megfelelően az indokolt és szükséges módosítást tette volna lehetővé.

A Munkavállalói Oldal nevében az MKKSZ elfogadhatatlannak tartja azt, hogy a Köztisztviselők Napja – az érintettek számára - nem lesz mindenhol munkaszüneti nap. A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXXIX. törvény ugyan rendeletalkotási szabadságot biztosít a települési önkormányzatoknak, de ez nem jelent elfogadható és megalapozott megoldást. Az állami tisztviselőkről szóló 2016. évi LII. törvényben pedig már lehetőségként sem jelenik meg július 1-je, mint a közigazgatásban dolgozók munkaszüneti napja. A közigazgatás területén nem teszünk és nem is tehetünk különbséget köztisztviselő, kormánytisztviselő, vagy állami tisztviselő között, hiszen valamennyien a törvényhozók által alkotott törvény végrehajtóiként az ország területén, vagy azon kívül élő állampolgárok mindennapi problémáinak megoldásáért tesszük a dolgunkat. Tesszük azt legjobb tudásunk, szakértelmünk és elhivatottságunk szerint.

Az MKKSZ kezdeményezése volt – 20 évvel ezelőtt – a Köztisztviselői Nap bevezetése. Két évtized után ezt a napot nem megszüntetni, hanem - ha szükséges – átnevezni kell, azért, hogy valamennyien, akik a közigazgatásban dolgoznak magukénak érezhessék ezt az ünnepet.

Az MKKSZ – a közigazgatásban dolgozók munkájának megbecsülése kifejezéseként – javaslatot tesz a „*Közigazgatás Napja*” törvényi szintű elismerésére.

Boros Péterné arról tájékoztatta a plenáris ülést, hogy az MKKSZ 2017. július 1-én szombaton, Budapesten – több társ szervezettel együttműködve – országos ünnepséget szervez. Az Országos ünnepségre mintegy 300 – 350 fő köztisztviselő, kormánytisztviselőt, állami tisztviselőt hívnak és várnak. Megkeresik az országos önkormányzati érdekszövetségeket, a fővárosi és megyei kormányhivatalok vezetőit, hogy képviselőik vegyenek részt a rendezvényen. Tervezik azt, hogy Lázár János Miniszterelnökséget vezető miniszter urat, Pintér Sándor Belügyminiszter urat és az önkormányzati érdekszövetségek elnökeit kéri fel, hogy vállalják el a rendezvény védnöki címét.

Boros Péterné bemutatta a jelenlévő Veres Ildikó MKKSZ alelnököt, és bejelentette, hogy Ő az előbb ismertetett országos rendezvény főszervezője.

A plenáris ülés résztvevői a 3. és a 4. napirend keretében szakmai témákról tárgyaltak.

Salgó-László Péter az Igazságügyi Minisztérium helyettes államtitkára [az általános közigazgatási rendtartásról szóló törvény hatálybalépésével összefüggő egyes törvények módosításáról](#), majd a közigazgatási perrendtartásról szóló [2017. évi I. törvény hatálybalépésével összefüggő egyes törvények módosításáról](#) tájékoztatta a jelenlévőket.

A fórum a tájékoztatót tudomásul vette és további szakmai egyeztetést tartott szükségesnek mind az önkormányzati, mind a munkavállalói oldal. Közös véleményként fogalmazódott meg, hogy – a bürokrácia csökkentést jegyében megvalósuló - az ügyfeleket érintő „egyszerűsítés” igen komoly többletterhet és végrehajtási nehézséget okoz a közigazgatás munkavállalóinak. Javaslat fogalmazódott meg a közigazgatási bíróságok területi illetékességének áttekintéséről és az ügyfelek igényéhez történő igazításáról.

A fórum 5. napirendje a „[1343/2016 \(VII.6.\) Korm. határozat alapján megtartott közszolgálati ellenőrzés összesített adatairól és tapasztalatairól](#)” szóló tájékoztató volt.

Palics Etelka helyettes államtitkár szóbeli kiegészítésében arról tájékoztatta a résztvevőket, hogy az ellenőrzés alapvető megállapítása az volt, az önkormányzati hivatalok alapvetően és főszabályként minden tekintetben megfelelnek a hatályos törvényeknek és munkáltatói szabályoknak. Az ellenőrzés ugyanakkor azt is megállapította, hogy „rendszerszerű szabálytalanságok” tapasztalhatóak az illetmény megállapítások gyakorlatában. A helyettes államtitkár külön kiemelte, hogy a 2014. évi jelentős feladat és hatáskör átcsoportosítás az önkormányzati hivatali létszámban nem eredményezte

az elvárt létszámcsökkenést. Szólt arról is, hogy figyelemre méltó a túlmunka ebben a hivatali körben. Véleménye szerint ez nem igazolja a „létszám többletet”, mert a többletmunka hivatalon belül is elszigetelten jellemzően a testületi ülések előkészítéséhez és lebonyolításához kapcsolódó munkaszervezeteket és munkatársakat érinti. Elismerte, hogy a 8 éve változatlan illetményalap miatt az önkormányzati köztisztviselők több, mint 50 %-ának keresete kritikus szinten van. Szólt arról, hogy ez az információ fontos adat a döntéshozók számára, amelyet az érdekegyeztetés keretében is érdemes elemezni.

Boros Péterné MKKSZ elnök elismerően nyilatkozott az elemzés szakmai tartalmáról és üdvözölte azt, hogy ez a jelentés a KÉF plenáris ülés elé kerülhetett. Kijelentette, hogy az ellenőrzési tapasztalatok minden tekintetben megerősítik az MKKSZ több, mint egy éves küzdelmét az önkormányzati köztisztviselők bérfeljlesztéséért. Tájékoztatta a fórum résztvevőit arról, hogy az MKKSZ 2017. február hónapban felmérést végzett az önkormányzati hivataloknál arról, hogy a törvény szerint önállóan megállapítható illetményalap emelésről hogyan döntöttek és milyen egyéb intézkedést tettek a keresetek növelése érdekében. Az MKKSZ felmérése minden tekintetben megfelel az országos reprezentativitás követelményének. Ennek alapján megállapítható, hogy az önkormányzatok mintegy 40 %-a döntött saját hatáskörben a helyi illetményalap különböző mértékű növeléséről. (A növelés mértéke 10 – 30 % közötti arányú). Fontos adat, hogy az önkormányzatok 40 %-a foglalkoztatja az önkormányzati köztisztviselők kb. 60 %-át. Ezek ismeretében megállapítható, hogy a polgármesteri hivatalokban közös önkormányzati hivatalokban dolgozók mintegy 40 %-a (több, mint 12.000 munkavállaló keresete 2008. óta, azaz 9. éve változatlanul marad.

Boros Péterné hangsúlyozta, hogy a magyar jogrendnek is része az Európai Önkormányzati Charta. Annak alapján az államnak kötelessége a kiegészítő, szintre hozó pénzügyi támogatások biztosítása. Álláspontja szerint alkotmányértékelés is vélelmezhető a kialakult helyzet miatt, ugyanis az azonos munkakört betöltő, azonos felelősséget és szolgáltatást végző önkormányzati köztisztviselők (pl. egy anyakönyvvezető) díjazása nem a betöltött munkakör és a végzett munka alapján történik, hanem azt a munkáltató (az adott önkormányzat) területi elhelyezkedése, költségvetési lehetősége, és adóerő képessége határozza meg.

Az MKKSZ elnöke ismételt megköszönve az előterjesztők és az ellenőrzést végzők szakszerű munkáját kezdeményezte, hogy a megyei-, járási kormányhivatalokban dolgozó állami tisztviselők díjazásáról-, bérhelyzetéről-, munkaterheléséről szóló ellenőrzés összefoglaló tapasztalatait is tárgyalja meg a KÉF. A kormányzati oldal ezt a javaslatot elfogadta.

A KÉF plenáris ülés 6. napirendje az [első félévi munkaterv elfogadása](#) volt.

Fehér József MVO ügyvivő az első félévi munkatervi javaslat elfogadását javasolta azzal a kiegészítéssel, hogy a negyedévenkénti üléseken túl legyen lehetőség még további tárgyalásokra. Első sorban a közigazgatási munkavállalók bérhelyzetéről kíván tárgyalni a munkavállalói oldal. Az MVO nem tekinti lezártnak az önkormányzati köztisztviselők 2017. évi kereseti pozícióját és kezdeményezi azt is, hogy a központi közigazgatás munkavállalói számára is 2017-ben valósuljon meg az ígért 30 %-os bérfeljlesztés.

Latorcai Csaba helyettes államtitkár válaszában nem zárta ki a bérhelyzetről szóló KÉF tárgyalást. Emlékeztetett arra, hogy a kormányzat következetesen törekszik az általános bérrendezésre. Fontos lépésként említette a minimálbér és a szakmunkás bérminimum 2017. évi növelését, valamint azt, hogy a kormányzat döntött az állami tulajdonú vállalatok dolgozóinak 30 %-os bérfeljlesztéséről. Utalt arra, hogy Pintér Sándor Belügyminisztert a kormány megbízta az önkormányzati tulajdonú vállalatok dolgozói bérfeljlesztési lehetőségeinek vizsgálatával.

Budapest, 2017.03.31.

Készítette: Boros Péterné