

MKKSZ HÍRLEVÉL



Kiadja a Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete

MKKSZ – SZEFE sajtótájékoztató 2018.07.26.

Boros Péterné:

Tisztelettel köszöntöm a sajtótájékoztatón megjelenteket! Boros Péterné vagyok az MKKSZ elnöke, a SZEFE alelnöke.

Bemutatom a jelenlévőket: **Földiák András** a SZEFE Elnöke, **Fehér József** az MKKSZ Alapítvány kuratóriumi elnöke, **Árva János** az MKKSZ alelnöke, **Dr. Marosi János** az MKKSZ Budapesti titkára, elnökségi tag, **Sipos László** MKKSZ elnökségi tag, Majoros András BRDSZ OV Elnök.

A jelenlévő újságíróknak köszönöm szépen, hogy elfogadták a meghívásunkat!

A mai tájékoztató 2 témát tartalmaz.

Az első téma:

1. Szomorú kötelességemnek teszek eleget, amikor a nyilvánosságot és az adományozókat tájékoztatom, az Inárcson tragikus körülmények között meghalt ügyintéző árván maradt 3 gyermekének támogatására szervezett gyűjtésről. Az MKKSZ Közalkalmazottak és Köztisztviselők Egymásért Alapítvány számláján, a mai napon az erre a célra befizetett összeg: 386.540 Ft, amelyet 55 magánszemély adományozott.

A magánszemélyek adományát az MKKSZ is, és az alapítvány is saját keretéből további 100-100 ezer Ft-tal egészíti ki, így a mai napon e célra rendelkezésre álló összeg 586.540 Ft.

3 gyermek a címzett, tehát még sok-sok forint segítség elkélne. Javasoljuk, hogy például azok az OGY képviselők, akik fizetésemelésüket adományozásra ajánlják fel, ne keressenek tovább, ennél nemesebb támogatási célt valószínűleg nem találnak.

Továbbra is várjuk az adományokat, minden fillért eljuttatunk a gyermekek részére.

Elhunyt közalkalmazott kolléganőnk Vas Turcsányi Andrea temetése Inárcson 2018. augusztus 1-én lesz 15 órakor.

Az MKKSZ képviselői ott lesznek, megadjuk a végtisztességet az állami szolgálat teljesítése közben életét veszített kollégáknak.

2. A második téma: A közszolgálat munkajogi rendszerének lehetséges változása.

Ehhez kérjük a sajtó segítségét, mert több mint fél millió közszolgálati munkavállalót érint e kérdések megválaszolása.

A két kérdés a következő:

- 1. Megszünteti-e a kormány a közalkalmazotti törvényt?**
- 2. Változtatja-e a Közszolgálati tisztviselői törvény szervi és személyi hatályát?**

Nem állítunk! KÉRDEZÜNK! A nyilvánosság segítségével kaphassunk ezekre a kérdésekre választ.

Ezeknek a kérdéseknek a felvetését:

- szakmai, szakértői körökből származó információk-
- a keddi kormányinfón erre a kérdésre elhangzott miniszteri válasz is alátámasztja
- valamint két dokumentum: a 2019. évi költségvetési törvény, és a kormány 2018. második félévi jogalkotási programja **indokolja**.

A HELYZETÜNK – A TÉNYEK!

A költségvetési törvény a közszolgálati illetményrendszereket, a közalkalmazotti illetménytáblát, a köztisztviselői illetményalapot immár 11. éve ismét változatlanul hagyta, **2019. éve vonatkozóan is befagyasztotta**. A közalkalmazotti törvény hatálya alá tartozó területeken részben önálló életpályarendszereket indítottak el, illetve különböző szabályokkal, törvénymódosítással, kormányrendelettel, egyedi bérpolitikai intézkedésekkel – a közalkalmazotti szabályok mellőzésével alakítottak ki új javadalmazási rendszereket.

2019-re a munkaerőpiaci helyzet várhatóan jelentős arányú minimálbér, bérminimum emelést fog kikényszeríteni. Ez azt jelenti, hogy a közalkalmazotti illetménytábla – szinte teljes egészében – hatályát veszti, mert a tegnap belépett pályakezdőt pont annyi fizetés illeti meg majd, mint a 40 éves szolgálati viszonyal rendelkező több diplomás szakembert.

A kormány is nyilván érzi **a helyzet tarthatatlanságát** és miután a jelenleg hatályos közalkalmazotti illetményrendszert változatlanul hagyta, feltételezhetően más módon tervezi a rendezést.

A SZEK XV. Kongresszusának állásfoglalása értelmében:

Változatlanul a minimálbér alapú közalkalmazotti és közszolgálati tisztviselői illetménytáblák bevezetését tartjuk a legjobb megoldásnak, amellyel a **közalkalmazotti és a közszolgálati tisztviselői törvény hatályban maradhatna** és a karrier alapú illetményrendszerek tovább működhetnének.

Tárgyalásokat kezdeményezünk a közszolgálati rendszer helyzetének rendezéséről. Az OKÉT-ban is tárgyalni akarunk a 2019. évi minimálbér, bérminimum összegéről és a közszolgálati diplomás bérminimum bevezetéséről, és ehhez kapcsolódóan további 3 nagyon fontos aktuális közszolgálati témáról.

1. Hosszú idő óta visszatérő téma a **többszázézes közszolgálati létszámcsökkentés**. A kormányzati vezetők ellentmondásosan és igen különbözően nyilatkoznak erről (a főleg munkáltatói körökből származó) igényről.

Mi munkaerőhiányt látunk a közszolgálatban is, ami egyenlőre jelentősen fokozódik!

2. Az OKÉT-ban is tárgyaltunk a cafatéira rendszer jelentős átalakításáról. A versenyszféra és a közszféra közösen javasolt megoldásokat, amelyből a kormány semmit nem vett figyelembe. Nem tekinthetjük ezt az ügyet lezártnak.
3. Július 31-én folytatódnak a szakértői tárgyalások a 10 éve egyetlen fillér fizetésemelésben nem részesített 160 ezer közszolgálati munkavállaló helyzetének rendezéséről.

Mind ezekkel összefüggésben az a határozott álláspontunk, hogy **2019-ben jelentős általános közszolgálati keresetnövelés kell**, mert kiüresedik az állami közszolgálat létszámcsökkenés nélkül is.