



Elfogadta az MKKSZ Elnöksége a
2019. január 12-i ülésén,
egyeztetve a Szociális Ágazatban Dolgozók
Szakszervezetével (SZÁD)



Szociális Ágazatban
Dolgozók Szakszervezete

MKKSZ és SZÁD sztrájk célkitűzések

2019. évre

A szociális ágazatban dolgozó közalkalmazottak követelése (Követeléseink fenntartótól függetlenek!)

1. Tisztességes béreket követelünk! Pótlékok helyett garantált és kiszámítható béremelést kívánunk!

Elfogadhatatlan, hogy közalkalmazotti bértábla 76 %-át (170-ből 130 fokozatot) lefed a minimálbér és a bérminimum!

- Követeljük, hogy a közalkalmazotti bértábla alapja a mindenkori minimálbér legyen. Ez azt jelenti, hogy a 11 éve hatályos 69.000 Ft helyett a 149.000 Ft legyen. (A fizetési osztály 1. fokozata)
- Az alapfokú szakirányú végzettség esetében a bérminimum legyen a kiinduló összeg, ez 2019-ben 195.000 Ft, 11 éve hatályos 77.000 Ft helyett. (B fizetési osztály 1. fokozata)
- A felsőfokú végzettségűeknél a diplomás bérminimum legyen az irányadó, ez 2019-ben 253.500 Ft, mely 30 %-kal magasabb a bérminimumnál, a 11 éve hatályos 122.000 Ft helyett. (F fizetési osztály 1. fokozata)

2. A szociális ágazatban dolgozó szakemberek számára járjon 5 nap pótszabadság a fokozott pszicho-szociális ártalmak miatt!

A szociális területen dolgozók minden nap találkoznak a szegénység, az elesettség, az ápolási szükséglet, a hajléktalanság, a szenvedélybetegség, a családi problémák, az egyéni pszichés gondok sokaságával. Ez kiegészítéshez vezethet, ezért mindenképpen szükségük van hosszabb pihenésre.

3. Haladéktalanul kérjük és elvárjuk a munkahelyi, munkavállalói biztonság növelésével összefüggő ágazati stratégia kidolgozását és munkavégzés helye szerinti alkalmazásának előírását!

Elfogadhatatlan, hogy családsegítő haljon meg munkája végzése közben! Az ügyféloldali erőszak és a kliensoldali erőszak veszélye mindennapos!

4. A szociális ágazatra fordított éves költségvetési előirányzat mértéke érje el az EU-s átlagot!

Az Európai Unióban a tagállamok a bruttó hazai termék (GDP) 28,2 %-át fordították szociális célokra (2016. évi Eurostat adat). Magyarország csak a GDP 19,2 százalékát fordította erre a célra: Ezt az arányt mindenképpen növelni kell, közelíteni az EU-s átlaghoz.

5. Egységes, ágazati munkaidőkeret szabályozást kérünk a család- és gyermekvédelem területén dolgozók részére! Tartsa be a munkáltató a jogszabályokat!

Tartsa be a munkáltató – és a kormányzat ezt ellenőrzéssel biztosítsa – azt, hogy a családsegítést és gyermekjóléti szolgáltatást végzők számára biztosítani kell

- a) a heti munkaidőkeretének legalább a felét kötetlen munkaidő-beosztás keretében, a szociális segítőmunka, illetve az adatgyűjtés helyszínen való elvégzéséhez,
- b) a munkavégzéshez szükséges közlekedési eszköz használatát vagy a közösségi, illetve tömegközlekedési eszköz használatával járó költségek megtérítését,
- c) a személyes biztonságát szolgáló eszközöket, különösen külterületi munka esetében.
- d) az egymás tájékoztatása, szakmai segítése céljából, konkrét ügyek, vagy problémák feldolgozása kapcsán rendszeresen tartott eszmegbeszélő csoporton történő részvételt,
- e) a szupervíziót.

(15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 7. §)

6. Ingyenes, rendszeres szupervíziót kérünk az ágazat szakemberei számára, az erre fordított idő legyen a munkaidő része!

A szociális területen személyes gondoskodást végző szakemberek számára előírt a leghatékonyabb speciális szakmai személyiségfejlesztő módszer (szupervízió), amelynek alkalmazása nélkülözhetetlen a segítő foglalkozásúak hivatásgondozásában, saját mentálhigiénéjében, szakmai továbbképzésében és munkájának minőségbiztosításában. Fontos, hogy ez legyen ingyenes és az erre fordított idő legyen a munkaidő része.

7. Biztosítsák a munkaruhát a szociális ágazatban dolgozók részére

Kerüljön jogszabályba rögzítve, hogy a szociális ágazat részére legyen biztosítva munkaruha vagy annak megfelelő évente 100 ezer Ft költségtérítés. Erre lehetőséget ad az Mt. 51. §-a, mely szerint a munkáltató köteles a munkavégzéshez szükséges feltételeket biztosítani és a munkáltató köteles a munkavállalónak azt a költségét megtéríteni, amely a munkaviszony teljesítésével indokoltan merült fel.

8. Szociális munkát, szociális gondozást az előírt szakirányú végzettséggel lehessen végezni

A kormányzat olyan módon változtassa meg a jogszabályt (1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet), amelyben biztosítja azt, hogy a megfelelő szakirányú végzettségek legyenek előírva a szociális segítő és a szociális munkatárs munkakörökben! Jelenleg ugyanis segítő munkakörben akár 8 általánossal is alkalmazható munkavállaló és a szociális munkatárs munkakörben gyakorlatilag bármilyen, nem szociális diplomával alkalmazható a munkavállaló.

9. Az intézménynél foglalkoztatott munkavállalóra vonatkozó külön szabály

A Kjt. 2. § (3) bekezdése és az 59. § (1) bekezdés a) pontja lehetővé teszi a szociális intézmények munkavállalóira az Mt. 109.§ (2) bekezdésének alkalmazását, mely szerint – a munkavállaló és a munkáltató írásbeli megállapodása alapján – naptári évenként legfeljebb százötven óra rendkívüli munkaidő rendelhető el (önként vállalt túlmunka).

Az Mt. túlóraszabályainak megváltoztatása csak a versenyszféra munkavállalóira irányul, kimondatlanul abból a célból, hogy ezzel enyhítsék a szférát jellemző munkaerőhiányt. Ezért ennek alkalmazására a közigazgatásban ne kerüljön sor.

A Kjt. 59. § az alábbi módon módosuljon:

(1) A közalkalmazotti jogviszony tekintetében

a) az Mt. munka- és pihenőidőről szóló rendelkezései (XI. Fejezet) közül a 92. § (4) bekezdése, **109. § (2) bekezdése**, a 116–117. §, a 118. § (4) bekezdése, a 119. § (2) bekezdése, a 123. § (6) bekezdése és a 135. § (4)–(6) bekezdése nem alkalmazható;

Javasoljuk, amíg nem módosult a munka törvénykönyve, addig se használja az intézmény az Mt. 109. § (2) bekezdését.

10. Követeljük egy rugalmasabb nyugdíjba vonulási rendszer kidolgozását, a korengedményes nyugdíj visszahozását!

A szociális ágazatban végzett munka mind fizikálisan, mind mentálisan nagyon megterhelő, így meglehetősen sokan meg sem érik a nyugdíjkorhatárt.

11. A nyugdíjas a közsférában is dolgozhasson nyugdíja megtartása mellett! Igazodjon a nyugdíjmelés a tényleges inflációhoz!

a) A nyugdíjas a közsférában is dolgozhasson nyugdíja megtartása mellett! Ennek érdekében törölje a jogalkotó a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvényből azt a hátrányos korlátozást, mely szerint az öregségi nyugdíj folyósítását szüneteltetni kell, ha a nyugdíjas szociális munkás dolgozik, vagy más egyéb közsférában történő foglalkoztatási jogviszonyban áll. Ez segíthetné a közsférában meglévő munkaerőhiány enyhítését is.

b) Igazodjon a nyugdíjmelés a tényleges inflációhoz 2019-ben korábban! Javasoljuk, hogy a kormány ne várja meg a november hónapban történő nyugdíjkorrekciót, hanem az első hónapok adatai alapján – a 2019. január 1-től megvalósított 2,7 % helyett – a ténylegesen várható 3 %-os inflációhoz történő kiigazítást az első félévben tegye meg. Ezzel már évközben javíthatná a nyugdíjasok életkörülményeit.


c) Módosuljanak a nyugdíjmelés szabályai, álljon meg a nyugdíjak elszakadása a bérektől! Évek óta folyik a nyugdíjasok relatív elszegényedése, a nettó bérek növekedése évek óta háromszorosa a nyugdíjak inflációkövető emelésének! 2017-ben 12,3 %-kal, 2018-ban 11,5 %-kal nőttek a nettó bérek, a nyugdíjak 2017-ben 2,4 %-kal, 2018-ban 3 %-kal növekedtek. Tárgyaljon erről a kormány a nyugdíjas szervezetekkel!

12. Javaslat a Nemzeti Munkaügyi Kerekasztal létrehozására

a) Javasoljuk, jöjjön létre a Nemzeti Munkaügyi Kerekasztal, melyen más munkajoggal kapcsolatos kérdéssel együtt a javasolt követeléseket meg lehet vitatni.

b) A Nemzeti Munkaügyi Kerekasztal nem helyettesíti, hanem kiegészíti az MKKSZ és az kormány közötti, a sztrájkot megelőző – az 1994. évi Megállapodás 5. pontja szerinti – miniszteri szintű egyeztetést.

Budapest, 2019. január 16.


Boros Péterné
MKKSZ Elnök


Köves Ferenc
SZÁD Elnök