

## **2016. évi .....törvény**

### **a köztisztviselők jogállásáról**

A társadalom közmegebecsülését élvező, demokratikus közigazgatás feltétele, hogy a helyi közügyeket pártpolitika-mentes, törvényesen működő, korszerű szakmai ismeretekkel rendelkező, pártatlan köztisztviselők intézzék. Ennek érdekében az Országgyűlés, figyelembe véve a Magyarország nemzetközi kötelezettségeit is, a következő törvényt alkotja:

#### ***I. RÉSZ*** ***ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK***

**1. § (1)** E törvény hatálya törvény eltérő rendelkezése hiányában a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatala, közterület-felügyelete, a közös önkormányzati hivatala (a továbbiakban: munkáltató) köztisztviselőjének és közszolgálati ügykezelőjének közszolgálati jogviszonyára terjed ki. .

(2) Törvény eltérő rendelkezése hiányában a Köztársasági Elnöki Hivatal, az Országgyűlés Hivatala, az Alkotmánybíróság Hivatala, a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatala, az Állami Számvevőszék, a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal, a Nemzeti Média és Hírközlési Hatóság Hivatala, a Gazdasági Versenyhivatal, a Magyar Tudományos Akadémia Titkársága, a Magyar Művészeti Akadémia Titkársága, az Állambiztonsági Szolgálatok Történeti Levéltára, az Egyenlő Bánásmód Hatóság, a Közbeszerzési Hatóság, a Nemzeti Választási Iroda, az Országgyűlési Őrség és a Nemzeti Emlékezet Bizottságának Hivatala köztisztviselőjének és ügykezelőjének közszolgálati jogviszonyára e törvény rendelkezéseit kell alkalmazni.

(3) A munkáltatónál nem köztisztviselői vagy ügykezelői munkakörbe tartozó feladatot ellátására az e törvényben foglalt eltérésekkel munkaviszonyt kell létesíteni a Munka Törvénykönyve rendelkezései szerint.

(4) A 10. § hatálya kiterjed azokra a magyar állampolgárokra is, akik pályázati eljárásban vesznek részt, illetve felvételüket kérik a toborzási adatbázisba.

(5) Az e törvény hatálya alá tartozó munkáltatóval munkaviszonyban álló munkavállalóra alkalmazni kell a Kttv. 258. §-át.

(6) A prémiumévek programban részt vevő köztisztviselőre, ha az erről szóló törvény másként nem rendelkezik, e törvény rendelkezéseit megfelelően alkalmazni kell.

(7) E törvény hatálya nem terjed ki

*a)* jogszabály eltérő rendelkezésének hiányában a helyi önkormányzat feladatkörébe tartozó közszolgáltatások ellátására - polgármesteri hivatalban - foglalkoztatottakra; valamint

*b)* a közfoglalkoztatás keretében foglalkoztatottra, valamint az egyszerűsített foglalkoztatás céljára létesített munkaviszonyban foglalkoztatottra, vagy alkalmi munkára irányuló egyszerűsített foglalkoztatás keretében foglalkoztatott munkavállalóra.

**2. § (1)** E törvény alkalmazásában

*a)* köztisztviselői munkakörbe tartozó feladat: az e törvény hatálya alá tartozó munkáltató feladat- és hatáskörébe tartozó hatósági, irányítási, ellenőrzési, felügyeleti és funkcionális ügyek érdemi döntésre történő előkészítése, valamint a döntés kiadmányozása;

b) ügykezelői munkakörbe tartozó feladat: az a) pont szerinti tevékenység gyakorlásához kapcsolódó ügyviteli feladat.

(2) Ahol e törvény köztisztviselőt említ, azon – e törvény eltérő rendelkezése hiányában – ügykezelőt is érteni kell.

**3. § (1)** A közszolgálati jogviszonyra a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) rendelkezéseit akkor kell alkalmazni, ha azt e törvény elrendeli. Ekkor

a) közszolgálati tisztviselőn vagy kormánytisztviselőn köztisztviselőt,

b) kormányzati ügykezelőn ügykezelőt,

c) kormányzati szolgálati jogviszonyon és közszolgálati jogviszonyt,

d) államigazgatási vagy közigazgatási szervben munkáltatót

kell érteni.

(2) Az önkormányzati képviselő-testület rendeletében közszolgálati jogviszonnyal érintő rendelkezést jogszabály felhatalmazása alapján állapíthat meg. E rendelet jogszabállyal nem lehet ellentétes.

(3) A munkáltató hivatali szervezetének vezetője köteles az e törvényben meghatározott kérdésekben, valamint az általános munkáltatói szabályozási hatáskörébe tartozó kérdésekben közszolgálati szabályzatot kiadni.

**4. § (1)** A munkáltató a kinevezés teljesítése módjának egyoldalú meghatározása során a méltányos mérlegelés alapján, a köztisztviselőnek aránytalan sérelmet nem okozva köteles eljárni.

(2) A közszolgálati jogviszony tekintetében a Kttv.

a) a 6. §-át, a 22., 29., 31., pont kivételével,

b) a 7. §-át, 8. § (5)-(8) bekezdését, 9-10. §-át, 11. § (1)-(4) bekezdését, 12 §-át,

d) a 13. §-át a 13. § (3) bekezdés „a munkaerő-piaci viszonyokat” szövegrész kivételével, valamint

e) 14-25. §-át

is alkalmazni kell.

## **II. RÉSZ** **A KÖZSZOLGÁLATI JOGVISZONY**

### **Első fejezet**

#### **A közszolgálati jogviszony alanyai, a munkáltatói jogkörgyakorlása, változás a munkáltató személyében**

**5. § (1)** A közszolgálati jogviszony alanyai az 1. § (1) – (2) bekezdése szerinti munkáltató és az általa közszolgálati jogviszony alapján foglalkoztatott köztisztviselő és ügykezelő.

(2) Köztisztviselő a Kttv. 39. § (1)-(1c) bekezdésében, valamint (3)-(6) bekezdésében, továbbá (7) bekezdésében foglaltaknak a kinevezésekor és jogviszonya fennállása alatt is megfelelő természetes személy lehet.

**6. § (1)** A munkáltatói jogokat, ha jogszabály eltérően nem rendelkezik, a munkáltató hivatali szervezetének vezetője. Törvény eltérő rendelkezése hiányában a munkáltatói jogkör gyakorlása vezető munkakört betöltő köztisztviselőre írásban átruházható. Az átruházott munkáltatói jogkör nem ruházható tovább.

(2) Ha a köztisztviselő kinevezése testület hatáskörébe tartozik, a kinevezést, a felmentést és az összeférhetetlenség megállapítását, továbbá a fegyelmi eljárás megindítását és a fegyelmi büntetés kiszabását - kivéve a 45. § (2) bekezdését - a testület nem ruházhatja át.

(3) Ha a munkáltatói jogkört nem az arra jogosított gyakorolta, eljárása érvénytelen, kivéve, ha a jogkör gyakorlója a jognyilatkozatot hat hónapon belül írásban jóváhagyta. Jóváhagyás hiányában is érvényes a jognyilatkozat, ha a köztisztviselő a körülményekből alappal következtethetett az eljáró jogosultságra.

(5) A munkáltató akkor hivatkozhat arra, hogy képviselője jogkörét túllépve járt el, ha a köztisztviselő a körülményekből nem következtethetett alappal az eljáró jogosultságra.

**7. § (1)** A munkáltató, vagy annak anyagi vagy nem anyagi erőforrások szervezett csoportjának jogszabály alapján vagy két, illetve több helyi önkormányzat képviselő-testületének megállapodásán alapuló átvételének időpontjában fennálló közszolgálati jogviszonyból származó jogok és kötelezettségek az átadóról az átvevő munkáltatóra szállnak át.

(2) Az átadó munkáltató az átszállást megelőzően köteles tájékoztatni az átvevő munkáltatót az átszállással érintett közszolgálati jogviszonyokból, valamint a tanulmányi szerződésekből származó jogokról és kötelezettségekről. A tájékoztatás elmaradása az átvevő munkáltatóval szemben e jogviszonyokból származó igények érvényesítését nem érinti.

(3) Az átvevő munkáltató az átszállást követő tizenöt napon belül közlésével köteles írásban tájékoztatni a köztisztviselőt – az átvevő munkáltató azonosító adatainak közlésével – a munkáltató személyében bekövetkezett változásról, valamint az átadónál alkalmazott – a kinevezés tartalmát nem érintő – munkafeltételek esetleges változásáról.

**8. §** Az átadó és az átvevő munkáltató egyetemlegesen felel az átszállást megelőzően esedékessé vált köztisztviselő követelésért, ha a köztisztviselő igényét az átszállást követő egy éven belül érvényesíti.

**9. § (1)** A 22-23. §-ban foglalt rendelkezéseket kell megfelelően alkalmazni, ha a köztisztviselő jogviszonyát lemondással azzal indokolva szünteti meg, hogy a munkáltató személyében bekövetkezett változás miatt a rá irányadó munkafeltételek lényeges és hátrányos megváltozása következtében a közszolgálati jogviszony fenntartása számára aránytalan sérelemmel járna vagy lehetetlenné válna.

(2) A köztisztviselő az (1) bekezdés szerinti lemondást – a 17. § (4) bekezdésében foglalt szabályok alkalmazásával – köteles megindokolni.

(3) A köztisztviselő az (1) bekezdés szerinti lemondás jogát a munkáltató személyében bekövetkezett változás időpontját követő harminc napon belül gyakorolhatja.

## **Második fejezet**

### **A közszolgálati jogviszony létesítése és módosítása**

#### **A pályázat**

**10. § (1)** Közszolgálati jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan köztisztviselőt lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázatot a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki.

(2) E törvény eltérő rendelkezése hiányában a vezetői munkakör kinevezés-módosítással történő betöltéséhez is pályázat szükséges.

(3) Ha a pályázat kiírása nem kötelező, annak kiírásáról a kinevezési jogkör gyakorlója határoz.

(4) A munkakör pályázat kiírása nélkül is betölthető

- a) 17. § (2) bekezdés b) pontja szerinti áthelyezés esetén,
- b) olyan munkakör esetén, amely tekintetében - kilencven napon belül - már legalább két alkalommal eredménytelenül került sor pályázati felhívás kiírására,
- c) ha a munkakör haladéktalan betöltése a folyamatos ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlenül szükséges, és a folyamatos működéshez szükséges személyi feltételek más munkaszervezési eszközökkel nem biztosíthatók,
- d) ha a munkáltatónál ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban legalább kilenc hónapig foglalkoztatott személlyel az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony megszűnését követő egy hónapon belül létesítenek közszolgálati jogviszonyt, feltéve, hogy az ösztöndíjas foglalkoztatottként ellátott feladatai részét képezték a kinevezésében foglalt munkakörének, és az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony nem a munkáltató azonnali hatályú felmondásával szűnt meg, vagy
- d) helyettesítésre vagy meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés esetén, továbbá
- e) vezetői munkakörre szóló kinevezés-módosítás esetén, feltéve, hogy a köztisztviselő az erre vonatkozó kinevezés-módosítást megelőzően legalább egy éve közszolgálati jogviszonyban áll a munkáltatóval.

(5) A pályázati felhívásban meg kell jelölni:

- a) a munkáltató és a betöltendő munkakör megnevezését,
- b) a munkakörbe tartozó lényeges feladatokat,
- c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,
- d) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá
- e) a pályázat benyújtásának feltételeit, határidejét és elbírálásának határidejét.

(6) A pályázónak pályázathoz csatolnia kell

- a) arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,
- b) a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat.

(7) A pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés)

- a) a munkáltató a székhelyén, továbbá
- b) közös önkormányzati hivatal-munkáltató esetén valamennyi részes önkormányzat székhelyén is,

a helyben szokásos módon köteles közzétenni, megjelölve a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való közzétételének időpontját.

(8) A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál, a munkáltató hivatali szervezetének vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál - nem lehet rövidebb.

(9) A benyújtott pályázat tartalma - törvény eltérő rendelkezése hiányában - csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel. Sikertelen pályázat esetén a pályázó részére a pályázati anyagot vissza kell juttatni. Amennyiben a pályázó az általa benyújtott, személyes adatokat tartalmazó adathordozót a pályázat elbírálási határidejétől számított kilencven napon belül nem veszi át, azokat meg kell semmisíteni és személyes adatait törölni kell.

## **A kinevezés**

**11 § (1)** A közszolgálati jogviszony határozatlan időre történő kinevezéssel és annak elfogadásával jön létre. A kinevezést és annak elfogadását írásba kell foglalni.

(2) Közszolgálati jogviszony

- a) helyettesítés céljából, vagy

b) meghatározott munka elvégzésére, vagy feladat ellátására létesíthető határozott időre történő kinevezéssel.

**12. § (1)** A kinevezési okmánynak tartalmaznia kell különösen az köztisztviselő

a) besorolásának alapjául szolgáló előmeneteli fokozat megnevezését,

b) illetményét,

c) munkakörét és meghatározott feladatkörét,

d) munkavégzésének a helyét,

e) előmeneteléhez előírt kötelezettségeket, valamint

g) közszolgálati jogviszonya kezdetének napját.

(2) A köztisztviselő főjegyző, jegyző, aljegyző, főosztályvezető, főosztályvezető-helyettes és osztályvezető vezetői munkakörre nevezhető ki.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően a közszolgálati jogviszony kezdetének napját a kinevezésben kell meghatározni. Ennek hiányában a közszolgálati jogviszony kezdete a kinevezés elfogadását követő nap.

(3) A kinevezési okmány a közszolgálati jogviszonyt érintő egyéb kérdésekről is rendelkezhet.

(4) Ha a kinevezés érvénytelenségét a munkába lépés előtt állapítják meg, az érvénytelenséget előidéző ok megszűntetéséig a kormánytisztviselő nem állítható munkába. Ha az érvénytelenség oka a munka megkezdése után jut a kinevezési jogkört gyakorló tudomására, a köztisztviselőt az érvénytelenség orvoslásáig a munkavégzéstől el kell tiltani.

(5) A felek a kinevezésben a közszolgálati jogviszony kezdetétől számított legfeljebb három hónapig terjedő próbaidőt köthetnek ki. Ennél rövidebb próbaidő kikötése esetén a felek a próbaidőt - legfeljebb egy alkalommal - meghosszabbíthatják. A próbaidő tartama a meghosszabbítása esetén sem haladhatja meg a három hónapot.

**13. § (1)** A felek a kinevezés elfogadása és a közszolgálati jogviszony kezdetének napja közötti időszakban nem tanúsíthatnak olyan magatartást, amely a közszolgálati jogviszony létrejöttét megghiúsítaná.

(2) A (1) bekezdésben meghatározott tartam alatt a kinevezéstől bármelyik fél elállhat, ha a kinevezés elfogadását követően körülményeiben olyan lényeges változás következett be, amely a közszolgálati jogviszony teljesítését lehetetlenné tenné vagy aránytalan sérelemmel járna.

**14. § (1)** A közszolgálati jogviszony kezdetétől számított tizenöt munkanapon belül írásban tájékoztatni kell a köztisztviselőt

a) az irányadó munkarendről,

b) a jubileumi jutalomra jogosító szolgálati idő kezdő időpontjáról, valamint a soron következő fokozat elérésének várható időpontjáról,

c) az egyéb juttatásokról és azok mértékéről,

d) az illetmény átutalásának napjáról,

e) a munkakörébe tartozó feladatokról (munkaköri leírás).

f) a felmentési idő megállapításának szabályairól,

g) a rendes szabadság mértékéről és kiadásának rendjéről.

(2) Az (1) bekezdés a)-d), és f)-g) pontjában előírt tájékoztatás jogszabály vagy belső szabályozás rendelkezésére történő hivatkozással is megadható.

(3) Az (1) bekezdésben meghatározottak változásáról a munkáltató legkésőbb a változás hatálybalépését követő 15 napon belül köteles írásban tájékoztatni a köztisztviselőt.

**A kinevezés módosítása és kinevezéstől eltérő foglalkoztatás**

**15. § (1)** A kinevezés tartalmát módosítani csak a munkáltató és a köztisztviselő közös megegyezésével lehet. Nem kell a köztisztviselő beleegyezése

*a)* az előmeneteli fokozatban történő előrelépése, illetményének e törvény szerinti megállapítása, valamint

*b)* a munkáltatón belüli átszervezés – a munkakör, a feladatkör és az illetmény változatlanul hagyása, továbbá a munkavégzés helyének kizárólag a település területén belüli megváltoztatása mellett - indokolja a kinevezés módosítását.

(2) A munkáltató - a hatékony működéséhez szükséges munkaszervezési okból – jogosult a köztisztviselőt kinevezése szerinti munkaköre helyett, vagy eredeti munkaköre mellett más munkakörben, munkahelyen vagy e törvény, a Kttv. vagy az állami tisztviselőkről szóló 2016. évi LII. törvény (a továbbiakban: Áttv.) hatálya alá tartozó munkáltatónál foglalkoztatni.

(3) A munkakörtől eltérő foglalkoztatás csak akkor rendelhető el, ha a másik munkakörbe tartozó feladatok ellátására a köztisztviselő kinevezhető lenne.

(4) A (2) bekezdés szerinti foglalkoztatás tartama naptári évenként összesen a negyvennégy beosztás szerinti munkanapot vagy háromszázötvenkét órát nem haladhatja meg. Ezt arányosan kell alkalmazni, ha a közszolgálati jogviszony évközben kezdődött, határozott időre vagy az általánostól eltérő teljes napi vagy részmunkaidőre jött létre. A kinevezéstől eltérő foglalkoztatás várható tartamáról a munkavállalót tájékoztatni kell.

(5) A köztisztviselő hozzájárulása nélkül nem kötelezhető más helységben végzendő munkára

*a)* a várandóssága megállapításától gyermeke hároméves koráig,

*b)* gyermeke tizenhat éves koráig, ha gyermekét egyedül neveli, valamint

*c)* hozzátartozójának tartós, személyes gondozása esetén, továbbá, ha

*d)* a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötven százalékos mértékű egészségkárosodását megállapította.

(6) Ha az (5) bekezdésben meghatározott okok bármelyike a kinevezéstől eltérő ideiglenes foglalkoztatás ideje alatt következik be, a köztisztviselő kérelmére kell megszüntetni a kiküldetést.

(7) A köztisztviselő a (2) bekezdés szerinti foglalkoztatás esetén az ellátott munkakörre előírt, de legalább a kinevezése szerinti illetményre jogosult.

**16. § (1)** Ha a felek megállapodása alapján a munkavállaló munkaköre úgy változik, hogy

*a)* a munkakör betöltése közszolgálati jogviszonyban lehetséges, és

*b)* a munkavállaló a köztisztviselői jogalanyiség e törvény szerinti feltételeivel rendelkezik, kinevezésével munkaviszonya közszolgálati jogviszonnyá alakul át.

A munkáltatónál munkaviszonyban töltött idejét közszolgálati jogviszonyban töltött időnek kell tekinteni.

(2) A közszolgálati jogviszony tekintetében a Kttv. közszolgálati jogviszony létesítése és módosítására vonatkozó rendelkezései közül alkalmazni kell a Kttv. 44., 47. §, 50., valamint 56-57.§-ait.

(3) A köztisztviselőnek a Kttv. 56. § szerinti áthelyezés az e törvény, a Kttv. és az Áttv. hatálya alá tartozó munkáltatók között jöhet létre.

### **Harmadik fejezet**

#### **A közszolgálati jogviszony megszűnése és megszüntetése**

**17. § (1)** A közszolgálati jogviszony megszűnik:

*a)* a kinevezésben foglalt határozott idő lejártával;

*b)* a köztisztviselő halálával;

*c)* a munkáltató jogutód nélküli megszűnésével;

- d) e törvény erejénél fogva az e törvényben meghatározott esetekben;
  - e) a 70. életév betöltésével;
  - f) a prémiumévek programban történő részvétel, illetőleg különleges foglalkoztatási állományba helyezés esetén az erre vonatkozó külön törvény szabályai szerint, továbbá
  - g) a köztisztviselő politikai vezetővé történő megválasztásával, illetve kinevezésével.
- (2) A közszolgálati jogviszony megszüntethető:
- a) a felek közös megegyezésével,
  - b) áthelyezéssel az e törvény, valamint a Kttv. és az Áttv., a közalkalmazotti, továbbá hivatásos szolgálati jogviszonyt szabályozó jogszabályok hatálya alá tartozó munkáltatók között,
  - c) lemondással,
  - d) rendkívüli lemondással,
  - e) felmentéssel, valamint
  - f) azonnali hatállyal a próbaidő alatt.
- (3) Ha a munkáltató jogutód nélkül szűnik meg, akkor a közszolgálati jogviszony megszűnésével, valamint a Kttv. 73. §-a szerinti tartalékalállománnyal kapcsolatos feladatokkal összefüggő munkáltatói intézkedéseket a megszűnő munkáltató hozza meg.
- (4) A megszüntetés okának az indoklásból világosan ki kell tűnnie. A megszüntető jognyilatkozat indokának valóságát és okszerűségét a nyilatkozattevő bizonyítja.

**18. §** (1) A munkáltató, a köztisztviselő és egy másik, a 17. § (2) bekezdés b) pontja szerinti munkáltató megállapodhat a köztisztviselőnek a másik munkáltatóhoz történő végleges áthelyezésében (a továbbiakban: áthelyezés). Áthelyezés esetén az áthelyező munkáltató a hozzájárulást nem tagadhatja meg, feltéve, hogy a megkeresés kézhezvétele és az áthelyezés kért időpontja közötti időtartam a két hónapot meghaladja.

(2) Áthelyezéskor a köztisztviselő az áthelyezést kezdeményező munkáltatótól kinevezést kap.

(3) Áthelyezés esetén a közszolgálati igazolást, valamint a köztisztviselő illetményét és egyéb járandóságait ki kell fizetni, az áthelyező munkáltatótól ki nem adott időarányos szabadságot pénzben meg kell váltani.

(4) Áthelyezés esetén a köztisztviselő jogviszonyát folyamatosnak kell tekinteni.

**19. §** (1) A köztisztviselő a közszolgálati jogviszonyról bármikor lemondhat.

(2) A köztisztviselő lemondási ideje két hónap. A felek ennél rövidebb időben is megállapodhatnak. Határozott idejű közszolgálati jogviszony esetén a lemondási idő nem terjedhet túl a kinevezésben meghatározott időtartamon.

**20. §** (1) Rendkívüli lemondással a köztisztviselő közszolgálati jogviszonyát akkor szüntetheti meg, ha a munkáltató

a) a közszolgálati jogviszonyból eredő lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi, vagy

b) olyan magatartást tanúsít, amely a közszolgálati jogviszony fenntartását lehetetlenné teszi.

(2) A rendkívüli lemondás jogát az annak alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon belül, legfeljebb azonban az ok bekövetkeztétől számított egy éven belül, büncselekmény elkövetése esetén a büntetőeljárás megindítására nyitva álló elévülési idő alatt lehet gyakorolni.

(3) Rendkívüli lemondás esetén a munkáltató a köztisztviselő részére a felmentési idejére járó illetményét köteles megfizetni. A közszolgálati jogviszony megszűnésének időpontját a köztisztviselőre irányadó felmentési idő figyelembevételével kell meghatározni.

(4) Rendkívüli lemondás esetén – e törvényben előírt kivételektől eltekintve – a lemondás szabályai nem alkalmazhatók.

**21. § (1)** A közszolgálati jogviszony felmentéssel akkor szüntethető meg, ha

*a)* az Országgyűlés, illetve a helyi önkormányzati képviselő-testület döntése alapján a munkáltató hivatali szervezetében létszámcsökkentést kell végrehajtani, és emiatt a köztisztviselő további foglalkoztatására nincs lehetőség;

*b)* megszűnt a munkáltatónak az a tevékenysége, amelynek körében a köztisztviselőt foglalkoztatták;

*c)* átszervezés következtében a köztisztviselő munkaköre megszűnik;

*d)* a köztisztviselő nyugdíjasnak minősül,

*e)* a köztisztviselő magatartása, szakmai alkalmatlansága, vagy munkavégzése nem megfelelő.;

(2) A közszolgálati jogviszonyt felmentéssel meg kell szüntetni, ha

*a)* a köztisztviselő egészségügyi okból feladatai ellátására alkalmatlan;

*b)* a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdés *a)* pontjában foglalt feltételt a felmentési idő leteltékor teljesítő köztisztviselő kérelmezi.

(3) Az (1) bekezdés *a)*-*c)* pontjában, valamint a (2) bekezdés *a)* pontjában meghatározott ok esetén a köztisztviselő akkor menthető fel, ha a hivatali szervezetben a képzettségének, besorolásának és egészségi állapotának megfelelő betöltetlen munkakör nincs, vagy ha az ilyen munkakörbe történő kinevezés-módosításhoz a köztisztviselő nem járul hozzá.

(4) Szakmai alkalmatlansággal indokolva a köztisztviselő akkor menthető fel, ha feladatainak ellátására a munkáltató minősítési eljárásban „elfogadhatatlan teljesítmény” minősítést adott.

(5) Nem megfelelő munkavégzéssel indokolva a köztisztviselő akkor menthető fel, ha a felmentés közlését megelőző teljesítményértékelése átlag alatti vagy elfogadhatatlan.

**22. § (1)** A felmentési idő legalább két hónap, de a nyolc hónapot nem haladhatja meg. Ettől eltérően, ha a felmentés indoka a köztisztviselő magatartása, szakmai alkalmatlansága vagy nem megfelelő munkavégzése, a felmentési idő egy hónap.

(2) A két hónapos felmentési idő a munkáltatónál közszolgálati jogviszonyban töltött

*a)* három év után egy hónappal;

*b)* öt év után két hónappal;

*c)* nyolc év után három hónappal;

*d)* tíz év után négy hónappal;

*e)* tizenöt év után öt hónappal;

*f)* húsz év után hat hónappal

meghosszabbodik.

(3) Határozott idejű közszolgálati jogviszony megszüntetése esetén a felmentési idő nem terjedhet túl azon az időpontra, amikor a közszolgálati jogviszony a kinevezésben kikötött határozott idő leteltére figyelemmel felmentés nélkül is megszűnt volna.

(4) A köztisztviselőt a felmentés időtartamának legalább a felére a munkavégzési kötelezettség alól mentesíteni kell, erre az időtartamra illetményre jogosult, kivéve, ha illetményre egyébként nem lenne jogosult.

(5) A köztisztviselő a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés idejére járó illetményre havonta egyenlő részletekben jogosult.

(6) A kifizetett illetményt visszakövetelni nem lehet, ha a köztisztviselőt a munkavégzés alól végleg mentesítették és az illetmény fizetését kizáró körülmény a munkavégzés alóli mentesítés után következett be.



(7) A 28. §-ban meghatározott összeférhetetlenségi szabály nem alkalmazható munkáltatói felmentés esetén a felmentési időre a munkavégzési kötelezettség alól végleg mentesített köztisztviselővel szemben.

### **A végkielégítés**

**23. §** (1) A köztisztviselőt végkielégítés illeti meg, ha közszolgálati jogviszonya

- a) felmentés,
- b) a munkáltató jogutód nélküli megszűnése, vagy
- c) a köztisztviselő rendkívüli lemondása

folytán szűnik meg és a közszolgálati jogviszonya megszűnésének időpontjában a (3) bekezdésben meghatározott tartamban a munkáltatónál fennálljon.

(2) A végkielégítésre való jogosultság szempontjából nem kell figyelembe venni azt az egybefüggően legalább harminc napot meghaladó tartamot, amelyre a köztisztviselőt illetmény nem illette meg, kivéve

a) a szülési szabadság és a gyermek ápolása, gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság,

b) a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság tartamát.

(3) A végkielégítés összege legalább

- a) három év: egyhavi,
- b) öt év: kéthavi,
- c) nyolc év: háromhavi,
- d) tíz év: négyhavi,
- e) tizenhárom év: öt havi,
- f) tizenhat év: hat havi,
- g) húsz év: nyolc havi

a felmentési idő kezdetekor, a munkáltató jogutód nélküli megszűnésekor vagy a rendkívüli lemondás közlésekor irányadó illetményének megfelelő összeg.

(4) A végkielégítés (3) bekezdés szerinti mértéke négyhavi illetmény összegével emelkedik, ha a közszolgálati jogviszony a köztisztviselőre irányadó öregségi nyugdíjkorhatár elérését megelőző öt éven belül szűnik meg. Nem illeti meg az emelt összegű végkielégítés a köztisztviselőt, ha korábban már valamely foglalkoztatási jogviszonyának megszüntetésére vagy megszűnésére figyelemmel emelt összegű végkielégítésben részesült. A kifizetett végkielégítés összegét fel kell tüntetni a közszolgálati igazoláson.

(5) A (3) és (4) bekezdés alkalmazásakor szempontjából közszolgálati jogviszonyban töltött időnek minősül

- a) az átadó munkáltatónál,
- b) áthelyezés esetén a költségvetési szervnél kormányzati szolgálati, közszolgálati, közalkalmazotti jogviszonyban, hivatásos szolgálati jogviszonyban, állami szolgálati jogviszonyban illetve 1992. július 1-jéig bármely munkáltatónál munkaviszonyban,
- d) átminősítés esetén a hivatásos szolgálati viszonyban eltöltött idő is.

(6) A végkielégítés összegének a felére jogosult a köztisztviselő, ha felmentésére azért került sor, mert a 21. § (3) bekezdése szerinti kinevezés-módosításhoz nem járult hozzá, kivéve, ha a hozzájárulását alapos indokkal tagadta meg, így különösen, ha

- a) a felajánlott illetmény összege kevesebb a korábbi illetménye 80%-ánál,
- b) a korábbi kötelező heti munkaidejéhez képest rövidebb vagy hosszabb heti kötelező munkaidővel együtt járó munkakört ajánlanak fel,
- c) a korábbi határozatlan idejű alkalmazás helyett határozott idejűt ajánlanak fel,

*d)* az új munkahely és a lakóhely között – tömegközlekedési eszközzel – történő oda- és visszautazás ideje naponta a két órát, illetve 10 éven aluli gyermeket nevelő köztisztviselő esetében a másfél órát meghaladja.

Az *a)* pont alkalmazása szempontjából akkor is a köztisztviselő besorolása szerinti illetményt kell figyelembe venni, ha besorolása szerinti illetményénél e törvény rendelkezése alapján magasabb összegű illetményben részesül.

(7) A végkielégítést a közszolgálati jogviszony utolsó napján kell kifizetni

(8) Végkielégítésre a (3)-(4) bekezdésben foglalt feltételek megléte esetén sem jogosult a köztisztviselő, ha

*a)* legkésőbb a közszolgálati jogviszony megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül;

*b)* felmentésére a 21. § (1) bekezdés *d)*-*e)*, valamint (2) bekezdés *b)* pontjában meghatározott okból került sor; vagy

*c)* közszolgálati jogviszonya a Kttv. 72. §-a szerint alakult át.

(9) Ha a köztisztviselő felmentési ideje alatti munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés ideje alatt bármely költségvetési szervvel vagy költségvetési szerv legalább többségi befolyása alatt álló bármely gazdálkodó szervezettel teljes vagy részmunkaidős jogviszonyt létesít,

*a)* ezt a tényt korábbi munkáltatójának haladéktalanul köteles írásban bejelenteni,

*b)* a felmentési időből hátralevő idő tekintetében illetményre nem jogosult,

*c)* végkielégítésre nem jogosult, azonban új jogviszonyában a végkielégítés alapjául szolgáló időszak számítása során a felmentéssel megszüntetett jogviszony alapján végkielégítésre jogosító idejét is számításba kell venni.

**24. § (1)** A közszolgálati jogviszony tekintetében a Kttv. közszolgálati jogviszony megszűnése, megszüntetése és a közszolgálati jogviszony átalakulása tekintetében alkalmazni kell a Kttv. 62., 67., 70-74.§-ait.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően a Kttv. 73. § (1) bekezdését azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy ha a munkáltató a köztisztviselőt közszolgálati jogviszonyát a 21. § (1) bekezdés *a)*-*c)* pontjaiban meghatározott okból felmentéssel megszünteti, a felmentési idejére tartalékállományba kell helyezni, abból a célból, hogy számára másik munkáltatónál képzettségének, besorolásának megfelelő állást ajánljanak fel.

## **Negyedik fejezet**

### **A közszolgálati jogviszony tartalma**

#### **A munkáltató kötelezettségei**

**25. § (1)** A munkáltató kötelese

*a)* a köztisztviselőt a kinevezésében foglaltak és a jogszabályok, valamint a közszolgálati szabályzat szerint foglalkoztatni,

*b)* a munkavégzéshez szükséges feltételeket biztosítani,

*c)* a köztisztviselő e törvény szerinti előmenetelének feltételeit biztosítani,

*d)* a munkavégzést és a rendelkezésre állást úgy megszervezni, hogy a köztisztviselő a közszolgálati jogviszonyból eredő jogait gyakorolni, kötelezettségeit teljesíteni tudja,

*e)* a közszolgálati jogviszonyból eredő feladatok elvégzéséhez szükséges tájékoztatást és irányítást megadni,

*f)* a köztisztviselő munkakörével kapcsolatos képzést és továbbképzést biztosítani,

*g)* a köztisztviselőnek az e törvényben és kinevezésében meghatározott illetményt és egyéb járandóságait megfizetni,

*h)* a köztisztviselőnek a közszolgálati jogviszonyból származó kötelezettségek teljesítése során indokoltan felmerült költségeit megtéríteni,

*i)* a köztisztviselő teljesítményét értékelni és minősítését elvégezni,

*j)* biztosítani annak lehetőségét, hogy a köztisztviselő érdek-képviseleti tevékenységével kapcsolatos jogait gyakorolhassa.

(2) A köztisztviselőt csak olyan munkára lehet alkalmazni, amely testi alkatára vagy fejlettségére tekintettel rá hátrányos következményekkel nem járhat.

(3) A fogyatékossgal élő, illetve a megváltozott munkaképességű köztisztviselő foglalkoztatása során a munkáltatónak gondoskodnia kell az ésszerű alkalmazkodás feltételeinek biztosításáról.

(4) A munkáltató biztosítja az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit. A munkába lépést megelőzően és a közszolgálati jogviszony fennállása alatt rendszeres időközönként köteles ingyenesen biztosítani a köztisztviselő munkaköri alkalmassági vizsgálatát.

### **A köztisztviselő kötelezettségei**

**26. § (1)** A köztisztviselő köteles

*a)* feladatait a köz érdekében a jogszabályoknak, a vezetői döntéseknek megfelelően, az általában elvárható szakértelemmel és gondossággal, pártatlanul és igazságosan, a kulturált ügyintézés szabályai szerint ellátni,

*b)* az előírt helyen és időben, munkára képes állapotban megjelenni,

*c)* munkaideje alatt - munkavégzés céljából, munkára képes állapotban - a munkáltató rendelkezésére állni,

*d)* vezetőkkel és munkatársakkal együttműködni,

*e)* munkáját személyesen ellátni, valamint általában olyan magatartást tanúsítani, hogy ez más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse, munkáját ne zavarja, anyagi károsodását vagy helytelen megítélését ne idézze elő.

### **Az összeférhetlenség**

**27. § (1)** Nem létesíthető közszolgálati jogviszony, ha a köztisztviselő ezáltal hozzátartozójával irányítási (felügyeleti), ellenőrzési vagy elszámolási kapcsolatba kerülne.

(2) A községi önkormányzat képviselő-testülete – ha jogszabály másként nem rendelkezik – az § (1) bekezdésben foglalt tilalom alól - különösen indokolt esetben - felmentést adhat.

**28. § (1)** A köztisztviselő további jogviszonyt - tudományos, oktatói, művészeti, lektori, szerkesztői, jogi oltalom alá eső szellemi tevékenység, a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony és az állami projektértékelői jogviszony (a továbbiakban együtt: gyakorolható tevékenység), továbbá – a közérdekű önkéntes tevékenység kivételével – csak a munkáltatói jogkör gyakorlójának előzetes engedélyével létesíthet.

(2) A gyakorolható tevékenység végzésére irányuló jogviszonyt, valamint a közérdekű önkéntes tevékenység végzésére irányuló jogviszonyt, annak létesítését megelőzően a munkáltatónak írásban be kell jelenteni, ha e jogviszony keretében végzett tevékenység a köztisztviselő munkaköri feladataival közvetlenül összefügg.

(3) A köztisztviselő a (2) bekezdésben foglaltaktól eltérően a gyakorolható tevékenység, továbbá a közérdekű önkéntes tevékenység végzésére irányuló jogviszonyt kizárólag a munkáltató előzetes engedélye alapján létesíthet, ha a munkavégzés időtartama részben azonos a köztisztviselő beosztás szerinti munkaidejével.

(4) A köztisztviselő

*a)* nem folytathat olyan tevékenységet, nem tanúsíthat olyan magatartást, amely hivatalához méltatlan, vagy amely pártatlan, befolyástól mentes tevékenységét veszélyeztetné;

b) pártban tisztséget nem viselhet, párt nevében vagy érdekében – az országgyűlési, az európai parlamenti, illetve a helyi önkormányzati választásokon jelöltként való részvételt kivéve – közszereplést nem vállalhat;

c) nem lehet gazdasági társaságnál vezető tisztségviselő, vagy felügyelőbizottsági tag, kivéve, ha a gazdasági társaság önkormányzati, köztisztviselői többségi tulajdonban, vagy az állami alapító vagy az általa létrehozott szervezet által önállóan, vagy más állami alapítóval, állami alapító által létrehozott szervezettel vagy államháztartáson kívüli szervezettel közösen alapított (köz)alapítványban közvetlen vagy közvetett tulajdonában, vagy tartósan állami tulajdonban van, vagy az állami tulajdonos különleges jogokat biztosító részvény alapján delegálja, továbbá, ha a társaságban az állami közvetlen vagy közvetett befolyás mértéke – a tőkepiacról szóló 2001. évi CXX. törvény rendelkezései alapján számítva – legalább ötven százalék, illetve

d) nem lehet helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati képviselő annál az önkormányzatnál, amely az őt alkalmazó munkáltató illetékességi területén működik.

(5) Nem keletkezhet összeférhetetlenséget az olyan állami befolyás gyakorlása következtében gazdasági társaságban vagy más szervezetben keletkező vezető tisztségviselői, vagy felügyelőbizottsági, audit bizottsági tagság, amelynek alapja az államháztartás, vagy a pénzügyi közvetítőrendszer stabilitásának erősítése érdekében hozott állami intézkedés, különös tekintettel az állami tőkeemelésre, kölcsönnyújtásra, kezesség-, illetve garanciavállalásra.

(6) Polgármesteri hivatal vagy közös önkormányzati hivatal köztisztviselője nem lehet az őt foglalkoztató helyi önkormányzatnál helyi önkormányzati képviselő vagy a képviselő-testület bizottságának nem képviselő tagja.

(7) A helyi önkormányzat polgármesteri hivatalának vagy közös önkormányzati hivatalának köztisztviselője nem lehet

a) helyi nemzetiségi önkormányzat elnöke, elnökhelyettese,

b) országos nemzetiségi önkormányzat elnöke, elnökhelyettese, továbbá

c) nemzetiségi önkormányzat képviselője.

## **A szabadság mértéke és kiadásának különös szabálya**

**29. §** (1) A köztisztviselőt évi huszonöt munkanap alapszabadság illeti meg.

(2) A köztisztviselőnek az alapszabadságon felül besorolásától függően pótszabadság jár.

(3) Az általános ügyintézői osztályba sorolt köztisztviselő esetén a pótszabadság mértéke

a) közszolgálati tanácsos I. és II. besorolásnál évente öt munkanap,

b) közszolgálati főtanácsos I. és II. besorolásnál évente tíz munkanap,

c) közszolgálati vezető-főtanácsos I. és II. besorolásnál évente tizenhárom munkanap.

(4) A kiemelt ügyintézői osztályba sorolt köztisztviselő esetén a pótszabadság mértéke

a) közszolgálati szakértő besorolásnál évente öt munkanap,

b) közszolgálati szakértő tanácsos besorolásnál évente tíz munkanap,

c) közszolgálati szakértő főtanácsos besorolásnál évente tizenhárom munkanap.

(5) A vezetői munkakört betöltő köztisztviselőt a (3) és a (4) bekezdésben meghatározott pótszabadság helyett vezetői pótszabadság illeti meg, amelynek mértéke

a) osztályvezetőnél évente tizenegy munkanap,

b) főosztályvezető-helyettesnél és aljegyzőnél évente tizenkét munkanap,

c) főosztályvezetőnél, a főjegyzőnél és jegyzőnél évente tizenhárom munkanap.

(6) A képviselő-testület, valamint az 1. § (2) bekezdésében foglalt munkáltató a szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.

## **A besorolás és az előmenetel**

**30. § (1)** A köztisztviselőt a közzolgálati jogviszonyban töltött ideje és a feladatköréhez szükséges iskolai végzettsége alapján az 1. mellékletben meghatározott ügyintézői osztály megfelelő előmeneteli fokozatába kell sorolni.

(2) A felsőfokú végzettséget igénylő feladatkört ellátó pályakezdő köztisztviselőt az általános ügyintézői osztály közzolgálati fogalmazó I., az érettségi végzettséget igénylő feladatkörben a pályakezdő köztisztviselőt az általános ügyintézői osztály közzolgálati fogalmazó II. előmeneteli fokozatba kell sorolni.

(3) A nem pályakezdő köztisztviselőt kinevezésekor, áthelyezésekor a (4)-(6) bekezdés rendelkezéseinek megfelelően kell besorolni.

(4) Az általános ügyintézői osztályba sorolt, felsőfokú végzettséget igénylő feladatkörben a köztisztviselőt legalább

- a) három év közzolgálati jogviszonyban töltött idő után közzolgálati tanácsos I.,
- b) tizenegy év közzolgálati jogviszonyban töltött idő után közzolgálati főtanácsos I.,
- c) huszonöt év közzolgálati jogviszonyban töltött idő után közzolgálati vezető-főtanácsos I.

előmeneteli fokozatba kell sorolni.

(5) Az általános ügyintézői osztályba sorolt, érettségi végzettséget igénylő feladatkört ellátó köztisztviselőt legalább

- a) három év közzolgálati jogviszonyban töltött idő után közzolgálati tanácsos II.,
- b) tizenegy év közzolgálati jogviszonyban töltött idő után közzolgálati főtanácsos II.,
- c) huszonöt év közzolgálati jogviszonyban töltött idő után közzolgálati vezető-főtanácsos II.

előmeneteli fokozatba kell sorolni.

(6) A köztisztviselőt - a (4) és (5) bekezdésben meghatározott közzolgálati jogviszonyban töltött idő elérését követően - magasabb előmeneteli fokozatba kell sorolni, ha

a) feladatainak ellátására a teljesítményértékelés során legalább megfelelt fokozatú minősítést kap, és

- b) a következő előmeneteli fokozathoz
- ba) a jogszabályban előírt, és
- ébb) a munkáltató által írásban meghatározott

feltételeket teljesítette.

(7) A (6) bekezdés b) pontja szerinti feltételek a köztisztviselő feladatának ellátásához szükséges ismeretek – képzés, továbbképzés, átképzés formájában történő – megszerzésére irányulhatnak.

(8) Ha a (6) bekezdés b) pontjában meghatározott feltételeket a közzolgálati tisztviselő nem teljesíti az előírt határidőre, magasabb előmeneteli fokozatba sorolásánál nem vehető figyelembe az előírt határidőtől a feltétel teljesítéséig eltelt közzolgálati jogviszonyban töltött idő tartama.

(9) Ha az érettségi végzettséget igénylő feladatkört ellátó - általános ügyintézői osztályba sorolt - köztisztviselő feladatkörére előírt szakirányú felsőfokú végzettséget szerez, a (4) bekezdésben foglaltak szerint a közzolgálati jogviszonyban töltött idejének megfelelő előmeneteli fokozatba kell sorolni.

(10) Ha a határozott időre létesített közzolgálati jogviszony időtartama az egy évet meghaladja, a köztisztviselő előmenetelére e törvény rendelkezéseit kell alkalmazni. Ha a köztisztviselővel a munkáltató ismételt határozott idejű közzolgálati jogviszonyt létesít, az egyéves időtartam számítása szempontjából a határozott idejű jogviszonyok időtartamát össze kell számítani.

**31. § (1)** A köztisztviselő közzolgálati tanácsos I., közzolgálati főtanácsos I., közzolgálati vezető-főtanácsos I., közzolgálati szakértő tanácsos vagy közzolgálati szakértő főtanácsos

előmeneteli fokozatba akkor sorolható, ha a közigazgatási tanulmányok szakirányú továbbképzés keretein belül szerzett közigazgatási tanulmányok szakirányú szakképzettséggel rendelkezik, vagy az e szakképzettség megszerzését vállalta.

(2) Az (1) bekezdés szerinti kötelezettség alól mentesül az államtudományi mesterszintű szakképzettséggel, a közigazgatás-szervező alap- vagy mesterszintű szakképzettséggel rendelkező, illetve aki közigazgatási szakvizsgát vagy jogszabály által azzal egyenértékűként elfogadott vizsgát vagy tudományos fokozatot szerzett.

**32. §** (1) A munkáltató a köztisztviselőt megelőző évi teljesítménye, továbbá a (3) bekezdésben foglaltak alapján a tárgyévre vonatkozóan, december 31. napjáig terjedő időszakra az általános ügyintézői osztály helyett a kiemelt ügyintézői osztály közszolgálati szakértő, közszolgálati szakértő tanácsos, vagy közszolgálati szakértő főtanácsos előmeneteli fokozatába sorolhatja be. .

(2) A kiemelt ügyintézői osztályba sorolásról a munkáltató a kinevezéskor, illetve ezt követően minden év március 1. napjáig dönthet. A kiemelt ügyintézői osztályba sorolt köztisztviselő a tárgyévben egy alkalommal a kiemelt ügyintézői osztályba sorolástól számított hat hónapot követően – teljesítményértékelés alapján – általános ügyintézői osztályba visszasorolható. Kiemelt ügyintézői osztályba az érettségi végzettséget és a felsőfokú végzettséget igénylő feladatkört ellátó köztisztviselő is besorolható.

(3) A kiemelt ügyintézői osztályba sorolás részletes szabályait a miniszter rendeletben határozza meg. Ha egy munkakört a miniszter kiemelt ügyintézői osztályba sorolható munkakörként határoz meg, a munkáltató nem köteles az adott munkakörben foglalkoztatott valamennyi köztisztviselőt kiemelt ügyintézői osztályba sorolni.

(4) A tárgyévet megelőző évben kiemelt ügyintézői osztályba sorolt köztisztviselőt január 1. napjával a közszolgálati jogviszonyban töltött ideje alapján az általános ügyintézői osztály megfelelő előmeneteli fokozatába kell sorolni, és illetményét úgy kell megállapítani, hogy annak összege elérje a besorolása szerinti előmeneteli fokozathoz tartozó alsó határt, de ne haladja meg annak felső határát.

(5) A (4) bekezdés szerint általános ügyintézői osztályba sorolt köztisztviselő a tárgyévre vonatkozóan az (1) bekezdésben foglaltak szerint ismételt kiemelt ügyintézői osztályba sorolható.

(6) Ha a (4) bekezdés szerinti munkáltatói intézkedések megtételére a tárgyév március 1. napjáig nem kerül sor, úgy kell tekinteni, hogy a munkáltató a köztisztviselőt a tárgyévben is kiemelt ügyintézői osztályba sorolva kívánja foglalkoztatni. A köztisztviselő ebben az esetben a tárgyévet megelőző év december 31. napján irányadó illetményre jogosult. Ha a köztisztviselőt a megelőző év december 31. napján irányadó besorolásához képest – a közszolgálati jogviszonyban eltöltött ideje alapján – magasabb előmeneteli fokozatba kell sorolni, a köztisztviselő a tárgyévet megelőző év december 31. napján irányadó illetmény és a magasabb előmeneteli fokozathoz tartozó - alsó határral megegyező összegű - illetmény közül a magasabb összegű illetményre jogosult.

(7) Fegyelmi büntetés hatálya alatt álló köztisztviselőt nem lehet kiemelt ügyintézői osztályba sorolni.

### **A teljesítményértékelés és a minősítés**

**33. §** (1) A köztisztviselő munkateljesítményét a munkáltatói jogkör gyakorlója mérlegelési jogkörében eljárva írásban értékeli.

(2) Legalább két teljesítményértékelés eredménye együttesen adja a köztisztviselő minősítését. Minősíteni az első teljesítményértékeléstől számított egy évet követően kell.

(3) A teljesítményértékelés alapján jutalom fizethető.

(4) A minősítés alapján a köztisztviselő szakértői, vagy vezetői utánpótlás adatbázisba helyezhető.

(5) Minősítés, ennek hiányában teljesítményértékelés alapján a köztisztviselő

a) illetménye - a besorolása szerinti előmeneteli fokozatra irányadó alsó és felső határ között - módosítható,

b) kiemelt ügyintézői osztályból általános ügyintézői osztályba sorolható.

(6) A köztisztviselő a teljesítményértékelésre és a minősítésre vonatkozó eljárási szabályok megsértése miatt, valamint a teljesítményértékelés és a minősítés tartalma hibás vagy valótlan ténymegállapításának, személyiségi jogát sértő megállapításának megsemmisítése iránt közszolgálati jogvitát kezdeményezhet.

(7) A köztisztviselő teljesítményértékelésének és minősítésének részletes szabályait a Kormány rendeletben határozza meg.

**34. § (1)** Ha a köztisztviselő megfeleltnél alacsonyabb fokozatú minősítést kap, akkor

a) a következő előmeneteli fokozathoz előírt várakozási ideje legfeljebb egy évvel meghosszabbítható,

b) előmeneteli fokozatából eggyel alacsonyabb előmeneteli fokozatba sorolható, vagy

c) kiemelt ügyintézői osztályból az általános ügyintézői osztály megfelelő előmeneteli fokozatába sorolható.

(2) Ha a köztisztviselőt az (1) bekezdés b) pontja alapján eggyel alacsonyabb előmeneteli fokozatba sorolták és legalább megfelelt fokozatú minősítést kapott, a közszolgálati jogviszonyban töltött ideje alapján irányadó előmeneteli fokozatba kell visszasorolni.

### **Az illetmény**

**35. § (1)** A köztisztviselő a közszolgálati jogviszonya alapján havonta a 36. § (1) bekezdésében meghatározott illetményre jogosult. Az illetményt száz forintra kerekítve kell megállapítani.

(2) Az illetmény összegének legalább a Kormány által megállapított garantált bérminimum összegét el kell érnie.

(3) Havi illetmény esetén az egy órára járó illetmény meghatározása során a havi illetmény összegét osztani kell

a) általános teljes napi munkaidő esetén 174 órával,

b) általánostól eltérő teljes napi vagy részmunkaidő esetén a 174 óra időarányos részével.

**36. § (1)** A köztisztviselő illetményét úgy kell megállapítani, hogy annak összege elérje a besorolása szerinti előmeneteli fokozathoz tartozó alsó határt. A köztisztviselő a besorolása szerinti előmeneteli fokozathoz tartozó alsó határ szerinti illetményre alanyi jogon jogosult.

(2) A munkáltató az (1) bekezdésben meghatározott illetményt tárgyévve vonatkozóan a köztisztviselő tárgyévet megelőző minősítése, ennek hiányában teljesítményértékelése alapján a besorolása szerinti előmeneteli fokozathoz tartozó illetmény felső határáig megemelheti.

(3) A munkáltatónál foglalkoztatottak illetményét minden év január 31-ig felül kell vizsgálni.

(4) Ha a köztisztviselő munkavégzése indokolja, rendkívüli teljesítményértékelés rendelhető el, amelynek eredménye alapján a (2) bekezdésben megállapított illetmény legfeljebb az (1) bekezdésben meghatározott mértékig csökkenthető.

(5) A köztisztviselő illetményét csak

a) a (3) és (4) bekezdés szerinti felülvizsgálat,

b) a 33. § (5) bekezdése szerinti, a teljesítményértékelés, illetve a minősítés alapján végrehajtható munkáltatói intézkedések, valamint

c) a fegyelmi büntetésként végrehajtható munkáltatói intézkedések

során lehet csökkenteni. A köztisztviselő illetménye az (1) bekezdés szerinti összeg alá nem csökkenthető.

(6) Ha a munkáltató a (3) bekezdés szerinti felülvizsgálatot nem végzi el, vagy annak során a köztisztviselő illetményének összegét nem módosítja, a köztisztviselő a megelőző év december 31. napján irányadó illetményre jogosult. Ha a köztisztviselőt a megelőző év december 31. napján irányadó besorolásához képest – a közszolgálati jogviszonyban eltöltött ideje alapján – magasabb előmeneteli fokozatba kell sorolni, a köztisztviselő a megelőző év december 31. napján irányadó illetmény és a magasabb előmeneteli fokozathoz tartozó alsó határral megegyező összegű illetmény közül a magasabb összegű illetményre jogosult.

(7) Az (1) bekezdésben foglaltak alkalmazása során

a) az általános ügyintézői osztályba sorolt, felsőfokú végzettséget igénylő feladatkört ellátó köztisztviselő esetén az 1. melléklet 1. pontjában,

b) az általános ügyintézői osztályba sorolt, érettségi végzettséget igénylő feladatkört ellátó köztisztviselő esetén az 1. melléklet 2. pontjában,

c) a kiemelt ügyintézői osztályba sorolt köztisztviselő esetén az 1. melléklet 3. pontjában,

d) a vezetői munkakört betöltő köztisztviselő esetén az 1. melléklet 4. pontjában foglalt táblázatban meghatározott előmeneteli fokozatokat kell figyelembe venni.

(8) A köztisztviselő ügyintézői osztályba sorolásának vagy előmeneteli fokozatba sorolásának megváltozásakor illetményét újra meg kell állapítani.

**37. § (1)** Az Állambiztonsági Szolgálatok Történeti Levéltára főigazgatója és főigazgató-helyettese e törvény 1. mellékletében foglalt főosztályvezetői, illetőleg főosztályvezető-helyettesi illetményre jogosult, és egyéb juttatásaikat az Országgyűlés elnöke állapítja meg.

(2) Az Alkotmánybíróság főtitkára, valamint az Országgyűlés szervezeti és működési szabályzatban meghatározott hivatali szerveinek vezetői a Kttv.-ben foglalt, a közigazgatási államtitkárral, az Országgyűlés szervezeti és működési szabályzatban meghatározott hivatali szerveinek helyettes vezetői a helyettes államtitkárral azonos illetményben és juttatásban részesülnek.

(3) A Nemzeti Emlékezet Bizottságának Hivatala főigazgatója e törvény 1. mellékletében foglalt főosztályvezetői illetményre jogosult, a törvényben meghatározott juttatásán felüli egyéb juttatásait a Nemzeti Emlékezet Bizottságának elnöke szabályzatban állapítja meg.

**38. § (1)** 38. § (1) A felsőfokú iskolai végzettséget igénylő feladatkört ellátó, legjobb eredményű teljesítményértékeléssel, illetőleg minősítéssel alátámasztott, kimagasló teljesítményt nyújtó köztisztviselőnek kinevezése módosításában az e törvényben meghatározott illetményrendszerre vonatkozó szabályoktól eltérő személyi illetmény állapítható meg határozott vagy határozatlan időre.-

(2) A személyi illetmény havi összege nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét.

(3) Ha a köztisztviselő teljesítményértékelésekor átlag alatti vagy elfogadhatatlan teljesítményszintet ér el, személyi illetményre való jogosultsága a törvény erejénél fogva megszűnik, és ezt követően a személyi illetményének kikötését megelőző összegű illetményre jogosult.

(4) Személyi illetményre való jogosultság megállapítása esetén illetménypótlék nem fizethető.

## **Az illetmény-kiegészítés**

### **A – változat**



**39. § (1)** A helyi önkormányzat rendeletben egységes mértékben valamennyi köztisztviselőnek határozatlan vagy naptári évre, illetve évekre szóló határozott időre illetmény-kiegészítést állapíthat meg. Az illetménykiegészítésre való jogosultság határozatlan vagy naptári évben megállapított határozott időre szólhat.

(2) A köztisztviselő illetménykiegészítésének mértéke legfeljebb a köztisztviselő illetményének 40%-a lehet.

(3) A helyi önkormányzat a már megállapított illetménykiegészítés mértékét nem csökkentheti.

(4) Törvény eltérő rendelkezése hiányában a Gazdasági Versenyhivatalnál, a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál, a Magyar Tudományos Akadémia Titkárságánál, a Magyar Művészeti Akadémia Titkárságánál, a Közbeszerzési Hatóságnál, az Állambiztonsági Szolgálatok Történeti Levéltáránál és a Nemzeti Emlékezet Bizottságának Hivatalánál az illetménykiegészítés mértéke a felsőfokú iskolai végzettséget igénylő feladatkör ellátása esetében a köztisztviselő alapilletményének 50%-a, középiskolai végzettségű köztisztviselő esetében az alapilletményének 15%-a.

(5) Az Országgyűlés Hivatalánál, a Köztársasági Elnöki Hivatalnál, az Alkotmánybíróság Hivatalánál, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalában, az Állami Számvevőszéknél, a Nemzeti Választási Irodánál, a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatalnál és a Nemzeti Média- és Hírközlési Hatóságnál, valamint az Országgyűlési Őrségnél az illetménykiegészítés mértéke a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő esetében az alapilletményének 80%-a, a középiskolai végzettségű köztisztviselő esetében az alapilletményének 35%-a.

## **B – változat**

**39. § (1)** Törvény eltérő rendelkezése hiányában a Gazdasági Versenyhivatalnál, a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál, a Magyar Tudományos Akadémia Titkárságánál, a Magyar Művészeti Akadémia Titkárságánál, a Közbeszerzési Hatóságnál, az Állambiztonsági Szolgálatok Történeti Levéltáránál és a Nemzeti Emlékezet Bizottságának Hivatalánál az illetménykiegészítés mértéke a felsőfokú iskolai végzettséget igénylő feladatkör ellátása esetében a köztisztviselői alapilletményének 50%-a, középiskolai végzettségű köztisztviselő esetében az alapilletményének 15%-a.

(2) Az Országgyűlés Hivatalánál, a Köztársasági Elnöki Hivatalnál, az Alkotmánybíróság Hivatalánál, az Alapvető Jogok Biztosának Hivatalában, az Állami Számvevőszéknél, a Nemzeti Választási Irodánál, a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatalnál és a Nemzeti Média- és Hírközlési Hatóságnál, valamint az Országgyűlési Őrségnél az illetménykiegészítés mértéke a felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő esetében az alapilletményének 80%-a, a középiskolai végzettségű köztisztviselő esetében az alapilletményének 35%-a.

### **A közszolgálati címek**

**40. § (1)** A munkáltató közszolgálati tanácsadói, illetve közszolgálati főtanácsadói címet adományozhat a (2) és (3) bekezdésben foglalt feltételekkel rendelkező köztisztviselőnek.

(2) Közszolgálati tanácsadói cím a felsőfokú iskolai végzettséget igénylő feladatkört ellátó, legalább ötéves szakmai gyakorlattal és közigazgatási vagy jogi szakvizsgával, illetve teljes körűen közigazgatási jellegűnek minősített tudományos fokozattal rendelkező köztisztviselőnek adományozható. A közszolgálati tanácsadó illetménye a főosztályvezető-helyettesi illetmény e törvény 1. mellékletében foglalt legmagasabb összegének legfeljebb kilencven százaléka.

(3) Közszolgálati főtanácsadói cím a felsőfokú iskolai végzettséget igénylő feladatkört ellátó, legalább tízéves szakmai gyakorlattal és közigazgatási vagy jogi szakvizsgával, illetve teljes körűen közigazgatási jellegűnek minősített tudományos fokozattal rendelkező köztisztviselőnek adományozható. A közszolgálati főtanácsadó illetménye a főosztályvezetői illetmény e törvény 1. mellékletében foglalt legmagasabb összegének legfeljebb kilencven százaléka.

(4) A (2) és (3) bekezdésben foglalt szakmai gyakorlaton a Kttv. 8. § (5)-(7) bekezdés szerinti jogviszonyt, illetőleg megbízatást kell érteni.

(5) A közszolgálati főtanácsadói, közszolgálati tanácsadói cím adományozását követően a köztisztviselőt a 33. § szerint minősíteni kell, és legalacsonyabb fokozatú minősítés esetén a címet vissza kell vonni. A cím visszavonásával a köztisztviselő a besorolása szerinti illetményére jogosult.

### **Az egyéb juttatások**

**41. §** Az önkormányzati képviselő-testület a juttatásokkal és támogatásokkal összefüggésben e törvény és a Kttv. keretei között rendeletben szabályozza a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokat, szociális és kegyeleti támogatásokat.

### **Az illetmény kifizetése**

**42. § (1)** A köztisztviselőt az e törvény alapján megillető illetmény és egyéb díjazás kifizetése az általa választott fizetési számlára történő átutalással, fizetési számla hiányában pénzforgalmi számláról történő készpénzkifizetés kézbesítése útján történik.

(2) A fizetési számlához kapcsolódóan a köztisztviselő részére legfeljebb havonta a központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott mértékű bankszámla-hozzájárulás adható.

(3) A munkáltató viseli a díjazás fizetési számlára történő átutalásának vagy készpénzben történő kifizetésének a költségét.

**43. § (1)** A közszolgálati jogviszony tekintetében a Kttv. közszolgálati jogviszonyra vonatkozó szabályai közül alkalmazni kell a Kttv. 78-82., valamint 86. és 88-100. §-ait, a 101. § (6)-(7) bekezdését, valamint 102-115. §-ait, 140-141. § (1)-(8) bekezdését, és 142. §-át, továbbá 144-154. §-ait.

(2) A közszolgálati jogviszony tekintetében a Kttv. 89. § (1) bekezdése azzal az eltéréssel alkalmazandó, hogy a képviselő-testület a heti munkaidő mértékének figyelembevételével a munkaidő beosztását az általános munkarendtől eltérően is megállapíthatja.

(3) A Kttv. 150. § (3) bekezdését azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a jubileumi jutalomra jogosító idő megállapításánál az e törvény hatálya alatti munkáltatónál közszolgálati jogviszonyban töltött idő tartamát is figyelembe kell venni.

(4) A közszolgálati jogviszony tekintetében a Kttv. 154. § (1) bekezdése azzal az eltéréssel alkalmazandó, hogy a köztisztviselő az adott közszolgálati feladat kiemelkedő teljesítéséért, illetve feladatainak hosszabb időn át történő eredményes végzéséért a teljesítményértékelése alapján a munkáltató által meghatározottak szerint elismerésben, jutalomban részesíthető.

## **Ötödik fejezet**

### **A fegyelmi és kártérítési felelősség**

**44. § (1)** Fegyelmi vétséget követ el a köztisztviselő, ha közszolgálati jogviszonyból eredő kötelezettségét vétkesen megszegi.

(2) A fegyelmi vétséget elkövető köztisztviselővel szemben kiszabható fegyelmi büntetések:  
a) a megrovás;

- b) legfeljebb egy havi illetménynek megfelelő összegű vagyoni hátrány;
- c) a következő előmeneteli fokozatba soroláshoz szükséges várakozási idő egy évvel történő meghosszabbítása;
- d) az e törvény szerinti címtől való megfosztás, vagy
- e) hivatalvesztés.

(3) A köztisztviselő a fegyelmi büntetés hatálya alatt áll a (2) bekezdés

- c) pontjában meghatározott büntetésnél a várakozási idő meghosszabbításának ideje alatt;
- e) pontjában meghatározott büntetésnél 3 évig.

Az időtartam elteltével a fegyelmi büntetést minden nyilvántartásból törölni kell.

(4) Ha a közszolgálati jogviszony hivatalvesztés miatt szűnt meg, a volt köztisztviselő közigazgatási szervnél három évig nem alkalmazható.

**45. § (1)** Fegyelmi vétség elkövetésének alapos gyanúja esetén a munkáltatói jogkör gyakorlója köteles az eljárást - a (2) bekezdés esetét kivéve - megindítani. A fegyelmi eljárás megindítása a kötelezettségszegés alapos gyanújának a kinevezési jogkör gyakorló általi felfedezése óta eltelt 15 napon, vagy a fegyelmi vétség elkövetése óta eltelt három éven belül lehetséges.

(2) A kinevezési jogkör gyakorlója megrovás fegyelmi büntetést fegyelmi eljárás lefolytatása nélkül is kiszabhat, amennyiben a tényállás megítélése egyszerű, a kötelezettségszegés csekély súlyú és annak elkövetését a köztisztviselő elismeri.

(3) Ha a kötelezettségszegés miatt büntető- vagy szabálysértési eljárás indult, a 15 napos határidőt az eljárás befejezéséről szóló jogerős határozat közigazgatási szerv részére történő közlésétől, a hároméves határidőt az eljárás jogerős befejezésétől kell számítani.

(4) Külföldön elkövetett kötelezettségszegés esetén a határidőket a köztisztviselő belföldre történő visszaérkezésétől kell számítani.

(5) A fegyelmi eljárás során vizsgálatot kell tartani, amelynek lefolytatására a fegyelmi eljárás megindítója az eljárás megindításától számított három munkanapon belül írásban vizsgálóbiztost jelöl ki a munkáltatónak a fegyelmi eljárás alá vontnál magasabb besorolású, ennek hiányában vezető munkakört betöltő köztisztviselői közül. Ha ilyen köztisztviselő nincs

a) az önkormányzati képviselő-testület hivatalában a fegyelmi eljárás megindítója képviselő-testületi tagot is felkérhet,

b) más munkáltató esetében annak vezetője jelöli ki a munkáltatóval közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselőt a vizsgálóbiztosi feladatok ellátására.

(6) Nem lehet vizsgálóbiztos az, akivel szemben az 48. § (3) bekezdés b) és d) pontjában meghatározott összeférhetlenségi ok áll fenn.

(7) A testület által kinevezett köztisztviselő fegyelmi felelősségének megállapítása tekintetében a kinevező testület eljárására a 45-52. §-ok rendelkezései az irányadók.

(8) Ha az összeférhetlenségi szabályok miatt a fegyelmi határozat meghozatalára a testület határozatképtelenné válik, akkor háromtagú fegyelmi tanácsot kell kialakítani a testület tagjaiból. Ez esetben a testület a fegyelmi tanács határozatát nem változtathatja meg.

**46. § (1)** A vizsgálóbiztos a kijelölésétől számított 15 napon belül köteles a vizsgálatot lefolytatni és ennek keretében a fegyelmi vétség elkövetésével alaposan gyanúsított köztisztviselőt meghallgatni. A vizsgálat időtartama indokolt esetben egy alkalommal, legfeljebb 15 nappal meghosszabbítható.

(2) A vizsgálat során a köztisztviselővel közölni kell a kötelezettségszegés elkövetésével kapcsolatos megállapításokat és azok bizonyítékait. Módot kell részére adni, hogy azokra észrevételt tegyen és további bizonyítást javasolhasson. Lehetővé kell számára tenni, hogy

az ügy iratait megtekinthesse. A köztisztviselő védekezéséről és a lefolytatott bizonyításról jegyzőkönyvet kell felvenni.

(3) A köztisztviselő a vizsgálat folyamán jogi képviselőt vehet igénybe. A köztisztviselő kérelmére a fegyelmi eljárás során a közigazgatási szervnél működő köztisztviselői érdek-képviselői szerv részvételét, illetve képviselői jogának gyakorlását lehetővé kell tenni. A köztisztviselő meghallgatását úgy kell kitűzni, hogy azon jogi képviselője, illetve - a köztisztviselő ilyen irányú kérését követően - az érdek-képviselői szerv képviselője is jelen lehessen.

(4) Ha a köztisztviselő meghallgatására tartós akadályoztatása miatt a vizsgálat időtartama alatt nem kerülhet sor, a kötelezettségszegés elkövetésével kapcsolatos megállapításokat és azok bizonyítékait vele írásban kell közölni, és 8 napos határidő kitűzésével fel kell szólítani, hogy védekezését terjessze elő.

(5) A vizsgálóbiztos javaslatára a munkáltatói jogkör gyakorlója a vizsgálatot felfüggesztheti:

a) - legfeljebb az akadály megszűnéséig -, ha a köztisztviselő önhibáján kívüli okból védekezését a (4) bekezdésben meghatározottak szerint nem tudja előterjeszteni, illetve

b) - legfeljebb az eljárás jogerős befejezéséig -, ha a kötelezettségszegés miatt büntető- vagy szabálysértési eljárás indult, feltéve, ha ennek eredménye nélkül a tényállás nem tisztázható.

(6) A vizsgálóbiztos a vizsgálat lezárásától számított 8 napon belül köteles megküldeni az ügy összes iratát saját véleményével ellátva a munkáltatói jogkör gyakorlójának.

**47. § (1)** A vizsgálóbiztos javaslatára a munkáltatói jogkör gyakorlója a fegyelmi eljárás alá vont köztisztviselőt legfeljebb a fegyelmi határozat kihirdetéséig állásából felfüggesztheti, ha jelenléte a tényállás tisztázását gátolná vagy a kötelezettségszegés súlya és jellege a munkahelytől való távoltartást indokolja. .

(2) Azonnal meg kell szüntetni a felfüggesztést, ha annak indoka már nem áll fenn.

(3) A felfüggesztés idejére illetmény jár, ennek azonban 50%-át a felfüggesztés megszüntetéséig vissza lehet tartani.

(4) A visszatartott összeget a fegyelmi határozat jogerőre emelkedése után ki kell fizetni, kivéve, ha a hivatalvesztést kimondó határozat vált jogerőssé.

**48. § (1)** Az ügy érdeméről a vizsgálóbiztos előterjesztésétől számított 8 napon belül háromtagú fegyelmi tanács határoz. A fegyelmi tanács határozatát zárt ülésen szótöbbséggel hozza meg.

(2) A fegyelmi tanács elnöke a kinevezési jogkör gyakorlója; tagjai az általa kijelölt, az eljárás alá vonttal legalább azonos besorolású, vagy legalább azonos szintű vezetői munkakört betöltő köztisztviselők. Ha az önkormányzati képviselő-testület hivatalában nincs elegendő ilyen köztisztviselő, a polgármester a képviselő-testület tagjai közül kérhet fel a fegyelmi tanácsba tagokat.

(3) A fegyelmi tanács eljárásában és döntéshozatalában tagként, vagy jegyzőkönyvvezetőként nem vehet részt:

a) az ügyben vizsgálatot folytatott vizsgálóbiztos, annak hozzátartozója,

b) az eljárás alá vont köztisztviselő hozzátartozója,

c) akit a vizsgálat során mint tanút vagy szakértőt meghallgattak, valamint

d) akitől egyébként az ügy elfogulatlan elbírálása nem várható el.

**49. § (1)** A fegyelmi tanács tárgyalását úgy kell kitűzni, hogy arról a felek az értesítést a tárgyalás előtt legalább három munkanappal korábban megkapják.

(2) A tárgyaláson a közigazgatási szervet az ügy vizsgálóbiztosa képviseli, a köztisztviselő jogi képviselőt is igénybe vehet, vagy kérelmére a közigazgatási szervnél működő

köztisztviselői érdekképviselői szerv részvételét, vagy képviselői jogának gyakorlását lehetővé kell tenni.

(3) Ha valamelyik fél vagy képviselője a tárgyaláson nem jelenik meg, tárgyalást tartani és az ügyet érdemben elbírálni csak akkor lehet, ha a köztisztviselőt vagy képviselőjét szabályszerűen értesítették. Az eljárás lefolytatható, ha a köztisztviselő vagy képviselője bejelentette, hogy a tárgyaláson nem kíván részt venni.

(4) Ha a köztisztviselő tartós akadályoztatása miatt nem tud részt venni a tárgyaláson, a fegyelmi tanács elnöke az eljárást az akadályoztatás okának megszűnéséig felfüggeszti.

(5) A fegyelmi tanács a tényállás tisztázása céljából tanúkat hallgathat meg, iratokat szerezhet be, szakértőt vehet igénybe, szemlét tarthat.

(6) Amennyiben az ügy a tárgyaláson nem volt tisztázható, további 8 napon belül újabb tárgyalást kell tartani.

**50. §** A fegyelmi eljárás lefolytatásával összefüggő költségeket a közigazgatási szerv viseli. Ha azonban a köztisztviselő fegyelmi felelősségét jogerősen megállapították, a köztisztviselő köteles megtéríteni az általa indítványozott eljárási cselekmények, vagy a részéről igénybe vett jogi képviselő költségeit.

**51. §** (1) Meg kell szüntetni a fegyelmi eljárást, ha

*a)* annak tartama alatt a közszolgálati jogviszony megszűnik;

*b)* a fegyelmi eljárás megindítására a 45. § (1) és (3)-(4) bekezdésekben meghatározott határidő után kerül sor;

*c)* a köztisztviselő terhére rótt fegyelmi vétség elkövetése nem bizonyítható; vagy

*d)* a felelősségre vonást kizáró ok áll fenn.

(2) Felmentő határozattal kell megszüntetni a fegyelmi eljárást, ha a köztisztviselő a terhére rótt fegyelmi vétséget nem követte el.

(3) A fegyelmi eljárás megszüntetéséről az (1) bekezdés *a)* pontja esetén a munkáltatói jogkör gyakorlója, a *b)*-*d)* pontok, valamint a (2) bekezdés esetében a fegyelmi tanács dönt.

**52. §** (1) A fegyelmi határozatot – a hivatalvesztés büntetés kivételével – az ellene benyújtott kereset jogerős elbírálásáig végrehajtani nem szabad. Ha azonban a köztisztviselő a kereset benyújtására nyitva álló határidő eltelte, vagy a kereset jogerős elbírálása előtt a közszolgálati jogviszonyát megszünteti, a határozat azonnal végrehajthatóvá válik.

(2) A hivatalvesztést kimondó fegyelmi határozatot a születési szabadság tartama alatt nem lehet végrehajtani.

(3) Ha a közszolgálati jogviszony az 44. § (2) bekezdésének *c)* pontjában meghatározott, jogerősen kiszabott fegyelmi büntetés végrehajtása előtt vagy annak végrehajtása közben megszűnik, a büntetést vagy annak hátralévő időtartamát e törvény, a Kttv. vagy az Ákt. hatálya alá tartozó munkáltatónál közigazgatási szervnél kell végrehajtani, feltéve, hogy a köztisztviselő a büntetés végrehajthatóságától számított három éven belül ismételt közszolgálati jogviszonyt létesít.

**53. §** (1) A közszolgálati jogviszony tekintetében a Kttv. kártérítési felelősségre vonatkozó rendelkezései közül alkalmazni kell a Kttv. 160-175. §-át.

(2) A testület által kinevezett köztisztviselő kártérítési felelősségének megállapítása tekintetében a kinevező testület eljárására az 45-52. §-ok rendelkezései az irányadók.

## **Hatodik fejezet**

### **Az adatkezelés és a személyi anyag**

**54. § (1)** A közszolgálati jogviszony tekintetében a Kttv. adatkezelésre és a személyi anyagra vonatkozó rendelkezési közül alkalmazni kell a Kttv. 176-183. §-ait, valamint 183/C–184. §-ait

## **HARMADIK RÉSZ** **A KÖZSZOLGÁLATI VITA**

### **A jogvita**

**55. § (1)** A köztisztviselő a közszolgálati jogviszonyból származó igényének érvényesítése érdekében közvetlenül a bírósághoz fordulhat.

(2) A munkáltatói jogkör gyakorlójának mérlegelési jogkörébe tartozó döntése ellen a köztisztviselő bírósághoz akkor fordulhat, ha e törvény megengedi.

(3) A keresetet a munkáltatói intézkedésről szóló irat kézbesítésétől számított harminc napon belül lehet a bírósághoz benyújtani

- a) a közszolgálati jogviszony megszűnésével, illetőleg megszüntetésével,
- b) az összeférhetetlenség megszüntetésére irányuló írásbeli felszólítással,
- c) a minősítés és a teljesítményértékelés megállapításaival,
- d) a fegyelmi és kártérítési ügyben hozott határozattal,
- e) a kinevezés egyoldalú módosításával,
- f) a fizetési felszólítással [55. § (6) bekezdés], vagy
- g) a sérelemdíj megfizetése ügyében hozott határozattal

kapcsolatos ügyekben.

Egyéb esetekben a köztisztviselő az igény érvényesítésére vonatkozó elévülési időn belül fordulhat a bírósághoz.

(4) A jogviszony közös megegyezéssel történő megszüntetésére vonatkozó megállapodás megtámadása esetén a keresetlevelet a megtámadás eredménytelenségének megállapításától számított harminc napon belül lehet előterjeszteni. A megtámadás eredménytelen, ha a másik fél annak közlésétől számított tizenöt napon belül nem válaszol, vagy azt nem fogadja el.

(5) A keresetlevél beadására megállapított határidőt megtartottnak kell tekinteni, ha a bírósághoz intézett keresetlevelet legkésőbb a határidő utolsó napján postára adták. Ha a fél a keresetlevél beadására megállapított határidőt elmulasztja, igazolással élhet.

(6) A (3) bekezdés b)-f) pontjaiban foglalt esetekben a sérelmezett intézkedés – a hivatalvesztés fegyelmi büntetés kivételével - a bíróság jogerős döntéséig nem hajtható végre.

(7) A munkáltató - az (1) bekezdéstől eltérően - a köztisztviselővel szemben – a kártérítési felelősség kivételével - a közszolgálati jogviszonnyal összefüggő és a kötelező legkisebb munkabér [Munka Törvénykönyve 153. § (1) bekezdés a) pont] háromszorosának összegét meg nem haladó igényét fizetési felszólítással is érvényesítheti. A fizetési felszólítást írásba kell foglalni, megjelölve a munkáltatói követelés jogcímét és az igényt bizonyító körülményeket.

### **A közszolgálati jogviszony jogellenes megszüntetésének jogkövetkezményei**

**56. § (1)** Ha a bíróság megállapítja, hogy a munkáltató a köztisztviselő közszolgálati jogviszonyát jogellenesen szüntette meg, a köztisztviselőt – kérelmére – eredeti munkakörében kell tovább foglalkoztatni.

(2) A munkáltató kérelmére a bíróság mellőzheti a köztisztviselő eredeti munkakörbe történő visszahelyezését, feltéve, ha a köztisztviselő továbbfoglalkoztatása a munkáltatótól nem várható el.

(3) Nem mellőzhető a köztisztviselő továbbfoglalkoztatása, ha

a) a felmentés vagy hivatalvesztés fegyelmi büntetés a joggal való visszaélés tilalmába, az egyenlő bánásmód követelményébe, vagy a felmentési tilalomba ütközik, vagy

b) a munkáltató a választott szakszervezeti tisztségviselő közszolgálati jogviszonyát a 64. §-ába ütköző módon szüntette meg.

(4) Ha a köztisztviselő nem kéri vagy a munkáltató kérelmére a bíróság mellőzi a köztisztviselő eredeti munkakörbe történő visszahelyezését, a bíróság a munkáltatót - az eset összes körülményeinek, így különösen a jogsértés és annak következményei súlyának mérlegelésével a köztisztviselő legalább két, legfeljebb tizenkét havi illetményének megfelelő összeg megfizetésére kötelezi.

(5) Ha a köztisztviselő nem kéri, vagy a bíróság mellőzi az eredeti munkakörbe történő visszahelyezést, a közszolgálati jogviszony a jogellenességet megállapító határozat jogerőre emelkedése napján szűnik meg.

(6) A közszolgálati jogviszony jogellenes megszüntetése esetén meg kell téríteni a köztisztviselő elmaradt illetményét, egyéb járandóságait és felmerült kárát. Nem kell megtéríteni az illetménynek, egyéb járandóságnak, vagy a kárnak azt a részét,

a) ami máshonnan megtérült, vagy

b) az adott helyzetben a köztisztviselőtől általában elvárható magatartás tanúsítása esetén megtérült volna.

(7) A köztisztviselőt a (6) bekezdésben foglaltakon túlmenően – a 23. § (3) bekezdésében foglalt feltételek szerint – jogosult a végkielégítés összegére, ha közszolgálati jogviszonya

a) jogellenesen nem felmentéssel szűnt meg, vagy

b) közszolgálati jogviszony megszűnésekor végkielégítésre azért nem volt jogosult, mert felmentésének indoka a 21. § (1) bekezdés d) vagy e) pontja szerinti ok volt.

8) Ha a bíróság a köztisztviselő továbbfoglalkoztatási kérelmének helyt ad, az elmaradt illetmény összegéből le kell vonni a közszolgálati jogviszony megszűnésekor kifizetett végkielégítést.

**57. § (1)** A köztisztviselő, ha a közszolgálati jogviszonyát nem az e törvényben előírtak szerint szünteti meg, köteles a munkáltató számára a lemondási időre járó illetményének megfelelő összeget megfizetni.

(2) Ha a köztisztviselő a határozott időtartamú közszolgálati jogviszonyát szünteti meg jogellenesen, az (1) bekezdésben meghatározottakat megfelelően kell alkalmazni. Ha azonban a határozott időből még hátralévő időtartam rövidebb két hónapnál, a munkáltató csak a hátralévő időre járó illetmény megfizetését követelheti.

(3) A munkáltató jogosult az (1), vagy a (2) bekezdésben meghatározott mértéket meghaladó kárának érvényesítésére is.

(4) A munkáltató (1)-(3) bekezdés alapján keletkezett igényeinek érvényesítésére, a köztisztviselő által okozott kár megtérítésére vonatkozó szabályok az irányadók.

(5) A jogellenes közszolgálati jogviszony-megszüntetés szabályait kell megfelelően alkalmazni, ha a köztisztviselő munkakörét nem az előírt rendben adja át.

**58. § (1)** A közszolgálati jogviszony tekintetében alkalmazni kell a Kttv. 192. §-ában foglalt, az elvülésre vonatkozó rendelkezéseit.

## **A kollektív munkaügyi vita**

**59. §** (1) A munkáltató és a szakszervezet a közöttük felmerült viták feloldására egyeztető bizottságot (a továbbiakban: bizottság) alakíthat.

(2) A bizottság a munkáltató és a szakszervezet által azonos számban delegált tagból és független elnökből áll.

**60. §** (1) Az elnök köteles a két fél által delegált tagokkal folyamatosan konzultálni, a tagok álláspontját, az egyeztetés eredményét az egyeztetés befejezésekor írásban összefoglalni.

(2) A bizottság eljárásával kapcsolatban felmerült indokolt költségek a munkáltatót terhelik.

**61. §** (1) A munkáltató és a szakszervezet előzetesen írásban megállapodhatnak, hogy a bizottság döntésének magukat alávetik. Ebben az esetben a bizottság határozata kötelező. Szavazategyenlőség esetén az elnök szavazata dönt.

(2) A 62. §-ban foglaltakkal kapcsolatban felmerült vitában döntőbíró dönt. Döntése a felekre kötelező. A felek megállapodásának hiányában a döntőbíró a felek jelöltjei közül sorsolással kell kiválasztani.

(3) A bizottság vagy a döntőbíró eljárásának tartama alatt a felek nem tanúsíthatnak olyan magatartást, amely a megállapodást vagy a döntés végrehajtását megghiúsítaná.

## **NEGYEDIK RÉSZ** **A MUNKAÜGYI KAPCSOLATOK**

**62. §** (1) A munkáltató köteles biztosítani annak lehetőségét, hogy a szakszervezet az általa szükségesnek tartott információkat, felhívásokat, valamint a tevékenységével kapcsolatos adatokat a munkáltatónál szokásos, vagy más megfelelő módon közöltegye.

(2) A szakszervezet joga, hogy munkaidő után, vagy munkaidőben a munkáltatóval történt megállapodás szerint a munkáltató helyiségeit érdekképviseleti tevékenysége céljából használhassa.

**63. §** (1) A munkáltató köteles a szakszervezet részére munkaidő-kedvezményt biztosítani. Az igénybe vehető munkaidő-kedvezményt a szakszervezet január 1-i taglétszáma alapján kell a (2) bekezdés szerint megállapítani. A munkaidő-kedvezményt a szakszervezet által megjelölt köztisztviselő veheti igénybe

(2) A munkaidő-kedvezmény mértéke valamennyi tisztségviselőt figyelembe véve összesen minden három, a munkáltatóval közszolgálati jogviszonyban álló szakszervezeti tag után havi két óra. E kedvezmény mértékébe a munkáltatóval való tárgyalás időtartama nem számít be. A munkaidő-kedvezmény felhasználásáról a szakszervezet dönt. A munkából való távolmaradást előre be kell jelenteni.

(3) A munkaidő-kedvezmény tartamára illetmény jár.

(4) A szakszervezet tagjai részére összesen - a szakszervezet által szervezett képzés, illetve továbbképzés céljára - a munkáltató köteles előzetes egyeztetés alapján minden tíz, a munkáltatóval közszolgálati jogviszonyban álló szakszervezeti tag után évente egy nap rendkívüli fizetett szabadságot biztosítani. A szabadság igénybe vehető mértékét a szakszervezet határozza meg. A szabadság igénybevétele előtt a munkáltatót legalább tizenöt nappal értesíteni kell.

(5) A szakszervezet kérésére a (2) bekezdés alapján járó munkaidő-kedvezményből fel nem használt időtartamot, de legfeljebb a munkaidő-kedvezmény felét a – a munkáltatóval kötött megállapodás alapján – a munkáltató köteles pénzben megváltani. A munkáltató a pénzügyi megváltás összegét a munkaidő-kedvezményre jogosult köztisztviselők átlagos, előző naptári



évi illetménye alapján állapítja meg. Ezt a pénzüsszeget a szakszervezet csak az érdekvédelmi tevékenységével összefüggő célra használhatja fel.

**64. § (1)** A közvetlen felsőbb szakszervezeti szerv előzetes egyetértése szükséges a választott szakszervezeti tisztséget betöltő köztisztviselő, tizenöt munkanapot megszakítás nélkül elérő, a kinevezés szerinti munkahelyétől vagy más munkáltatónál munkáltatói utasításra történő foglalkoztatásához, valamint felmentéséhez.

(2) A szakszervezet az (1) bekezdés szerinti tervezett munkáltatói intézkedéssel kapcsolatos álláspontját a munkáltató írásbeli tájékoztatásának átvételétől számított nyolc munkanapon belül írásban közli. Ha a tervezett intézkedéssel a szakszervezet nem ért egyet, a tájékoztatásnak az egyet nem értés indokait tartalmaznia kell. Az indokolás akkor alapos, ha a tervezett intézkedés végrehajtása

a) elnehezítené annak a szakszervezeti szervnek a működését, melyben a köztisztviselő választott tisztséget visel, feltéve, hogy az intézkedés elmaradása a munkáltatóra nézve aránytalan, súlyos hátránnyal nem jár, vagy

b) a szakszervezet érdek-képviselési tevékenységében történő közreműködés miatti hátrányos megkülönböztetést eredményezne.

Ha a szakszervezet véleményét a fenti határidőn belül nem közli a munkáltatóval, úgy kell tekinteni, hogy a tervezett intézkedéssel egyetért.

(3) Az (1) bekezdésben meghatározott védelem a tisztségviselőt megbízatásának idejére, illetve annak megszűnését követő egy évre illeti meg, feltéve, ha tisztségét legalább hat hónapon át betöltötte.

(5) Amennyiben a választott tisztségviselő ügyében az eljárásra jogosult szakszervezeti szerv nem határozható meg, az (1) bekezdésben meghatározott jogosultságot az a szakszervezeti szerv gyakorolja, melyben a tisztségviselő tevékenységét kifejti.

(6) Az (1) bekezdésben meghatározott védelem a (4) bekezdésben foglalt időtartamig és feltétel mellett, a munkáltató személyében bekövetkező jogutódlás esetében is megilleti a tisztségviselőt.

**65. §** A közszolgálati jogviszony tekintetében a Kttv. kormánytisztviselői érdekegyeztetésre vonatkozó rendelkezési közül alkalmazni kell a Kttv. 195. §-át, 196. § (1) és (3)-(5) bekezdését, 197. § (1)-(5) bekezdését, 198-199.-201. §-ait.

## **ÖTÖDIK RÉSZ**

### **A JEGYZŐRE, VALAMINT A KÖZSZOLGÁLATI ÜGYEKEZŐRE VONATKOZÓ KÜLÖNÖS RENDELKEZÉSEK-**

**66. § (1)** A főjegyző, a jegyző és az aljegyző közszolgálati jogviszonyára a Kttv. 246-253. §-ait megfelelően kell alkalmazni.

(2) A Kttv. 256. §-át azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a (fő)jegyzőt megillető illetménypótlékot illetménye Kttv. szerinti százalékában kell megállapítani.

**67. § (1)** A közszolgálati ügykezelő besorolására és előmenetelére a köztisztviselők besorolására és előmenetelére vonatkozó szabályokat kell - az e részben meghatározott eltérésekkel - alkalmazni, azzal, hogy a közszolgálati ügykezelőt - a közszolgálati jogviszonyban töltött ideje alapján - az 1. melléklet 5. pontja szerinti megfelelő előmeneteli fokozatba kell besorolni.

(2) A közszolgálati ügykezelőt

a) három év állami közszolgálati jogviszonyban töltött idő után közszolgálati ügykezelő 2.,

b) tizenegy év közszolgálati jogviszonyban töltött idő után közszolgálati ügykezelő 3.,

c) huszonöt év állami szolgálati jogviszonyban töltött idő után közszolgálati ügykezelő 4. előmeneteli fokozatba kell sorolni.

**68. §** (1) A közszolgálati ügykezelő alapszabadságának mértéke huszonkét munkanap.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott szabadság

a) közszolgálati ügykezelő 2. besorolás esetén huszonöt,

b) közszolgálati ügykezelő 3. besorolás esetén huszonnyolc,

c) közszolgálati ügykezelő 4. besorolás esetén harminckét munkanapra emelkedik.

## **HATODIK RÉSZ ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK**

**69. §** A közszolgálati jogviszonyra megfelelően alkalmazni kell a Kttv. 2–5. számú mellékletét.

### **Felhatalmazó rendelkezések**

**70. §** (1) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben állapítsa meg

a) a köztisztviselők teljesítményértékelésének és minősítésének részletes szabályait;

b) a köztisztviselői munkakörökbe történő kinevezés iskolai végzettségi és képesítési feltételeit;

c) az e törvény alapján fennálló és előírható képzési és továbbképzési kötelezettségek költségeivel összefüggő részletes szabályokat, a képzések és továbbképzések finanszírozásának részletes szabályait.

(2) Felhatalmazást kap a miniszter, hogy rendeletben állapítsa meg a kiemelt ügyintézői osztályra vonatkozó szabályokat.

(3) Az önkormányzati képviselő-testület rendeletében állapíthatja meg a köztisztviselő részére biztosítható visszatérítendő, illetve vissza nem térítendő szociális jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokkal, valamint a szociális és kegyeleti támogatásokat összefüggő szabályokat;

### **Hatályba léptető rendelkezések**

**71. §** (1) Ez a törvény 2017. január 1-én lép hatályba.

(2) E törvénynek más jogszabályban alkalmazandó rövid megjelölése: Ktv

### **Átmeneti rendelkezések**

**72. §** (1) Az e törvény hatálya alá tartozó köztisztviselőket és ügykezelőket – törvény eltérő rendelkezése hiányában - 2017. január 1. napjával a Kttv. jogviszonyváltásra irányadó szabályainak az e törvényben meghatározott eltérésekkel történő alkalmazásával köztisztviselőként vagy ügykezelőként közszolgálati jogviszonyba kell sorolni és az 1. melléklet szerinti ügyintézői vagy ügykezelői osztályokba, előmeneteli fokozatokba, és vezetői munkakörbe kell besorolni.

(2) A Kttv. jogviszonyváltásra vonatkozó szabályait azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy

a) a jogviszony átalakulásáról az érintetteket a munkáltatónak az átalakulást követő nyolc napon belül kell tájékoztatnia, és

b) a köztisztviselőt a jogviszony közszolgálati jogviszonnyá történő átalakulását követő harminc napon belül kell e törvény szabályai szerint besorolni, és illetményét megállapítani.

(2) Akinek a Kttv. szerinti közszolgálati jogviszonya e törvény hatálybalépésének napján közszolgálati jogviszonnyá alakul át, azt a Kttv. szerinti közszolgálati jogviszonya megszűnése miatt végkielégítés nem illeti meg.

(3) A jogviszonyváltás során megállapított e törvény szerinti illetményének, illetménypótlékának és illetménykiegészítésének havi összege nem lehet alacsonyabb a köztisztviselő 2016. XII.31-i havi illetményének Kttv. 131. § (2) bekezdése szerinti jogcímeiből álló együttes összegénél – ideértve a címadományozás alapján megállapított illetményt is.

(4) E törvény hatálybalépésének napjától folyamatosnak tekintendő az e törvény szerinti közszolgálati jogviszonya annak, aki az e törvény hatálybalépését megelőző napon a Kttv. szerinti közszolgálati jogviszonyban állt és jogviszonya az e törvény szerinti közszolgálati jogviszonnyá alakult át.

(5) A közszolgálati jogviszonynak az e törvény hatálybalépését megelőzően közölt jognyilatkozattal vagy megkötött megállapodással történő megszüntetése során a Kttv. szabályai szerint kell eljárni azzal, hogy az érintett köztisztviselőt nem kell az e törvény szerinti közszolgálati jogviszonyba sorolni.

(4) Az e törvény hatálybalépése napján folyamatban lévő fegyelmi és kártérítési eljárás során az eljárás megindulásakor hatályos szabályok alapján kell eljárni.

(5) E törvény hatálybalépése nem szakítja meg a Kttv. szerinti közszolgálati jogviszonyból eredő igények elévülését.

(6) Ha az e törvény hatálybalépése előtt létesült közszolgálati jogviszony esetén a kinevezésben kikötött próbaidő tartama e törvény hatálybalépése után telik le, az a kikötés szerinti időtartamig áll fenn.

(7) Az e törvény hatálybalépését megelőző félévre vonatkozó teljesítményértékelést a Kttv. és a végrehajtására kiadott rendeletek szabályai szerint kell végrehajtani.

(8) A Kttv. szerint adományozott

a) közigazgatási főtanácsadó, valamint szakmai főtanácsadó cím e törvény hatályba lépésével közszolgálati főtanácsadó,

b) közigazgatási tanácsadó, valamint a szakmai tanácsadó cím e törvény hatályba lépésével közszolgálati tanácsadó

címmé változik.

(8) A Kttv. 128. §-a szerinti címzetes címek e törvény hatályba lépésével megszűnnek.

### 1. melléklet a 2016. évi ... törvényhez

#### ***A köztisztviselők és a közszolgálati ügykezelők előmeneteli fokozatai és az azokhoz tartozó illetmények alsó és felső határai***

##### 1. Az általános ügyintézői osztály előmeneteli fokozatai (felsőfokú végzettséggel)

|    | A                                  | B                                                       | C                                                        |
|----|------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
|    | Előmeneteli fokozat megnevezése    | Előmeneteli fokozat szerinti illetmény alsó határa (Ft) | Előmeneteli fokozat szerinti illetmény felső határa (Ft) |
| 1. | Közszolgálati fogalmazó I.         | -200.000.                                               | 300 000                                                  |
| 2. | Közszolgálati tanácsos I.          | 230 000                                                 | 380 000                                                  |
| 3. | Közszolgálati főtanácsos I.        | 280 000                                                 | 450 000                                                  |
| 4. | Közszolgálati vezető-főtanácsos I. | 350 000                                                 | 500 000                                                  |

##### 2. Az általános ügyintézői osztály előmeneteli fokozatai (érettségi végzettséggel)

|  | A                               | B                                                       | C                                                        |
|--|---------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
|  | Előmeneteli fokozat megnevezése | Előmeneteli fokozat szerinti illetmény alsó határa (Ft) | Előmeneteli fokozat szerinti illetmény felső határa (Ft) |

|    |                                     |         |         |
|----|-------------------------------------|---------|---------|
| 1. | Közszolgálati fogalmazó II.         | 160 000 | 200 000 |
| 2. | Közszolgálati tanácsos II.          | 180 000 | 280 000 |
| 3. | Közszolgálati főtanácsos II.        | 230 000 | 330 000 |
| 4. | Közszolgálati vezető-főtanácsos II. | 250 000 | 400 000 |

### 3. A kiemelt ügyintézői osztály előmeneteli fokozatai

|    | A                                 | B                                                       | C                                                        |
|----|-----------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
|    | Előmeneteli fokozat megnevezése   | Előmeneteli fokozat szerinti illetmény alsó határa (Ft) | Előmeneteli fokozat szerinti illetmény felső határa (Ft) |
| 1. | Közszolgálati szakértő            | 300 000                                                 | 400 000                                                  |
| 2. | Közszolgálati szakértő tanácsos   | 340 000                                                 | 500 000                                                  |
| 3. | Közszolgálati szakértő főtanácsos | 360 000                                                 | 600 000                                                  |

### 4. A vezetői munkakörhöz tartozó illetmények alsó és felső határai

|    | A                                   | B                                                   | C                                                    |
|----|-------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
|    | A vezetői szint megnevezése         | A vezetői szint szerinti illetmény alsó határa (Ft) | A vezetői szint szerinti illetmény felső határa (Ft) |
| 1. | Főjegyző, Jegyző, Főosztályvezető   | 530 000                                             | 800 000                                              |
| 2. | Aljegyző, Főosztályvezető-helyettes | 470 000                                             | 750 000                                              |
| 3. | Osztályvezető                       | 420 000                                             | 700 000                                              |

### 5. A közszolgálati ügykezelő előmeneteli fokozatai

|    | A                               | B                                                       | C                                                        |
|----|---------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
|    | Előmeneteli fokozat megnevezése | Előmeneteli fokozat szerinti illetmény alsó határa (Ft) | Előmeneteli fokozat szerinti illetmény felső határa (Ft) |
| 1. | Közszolgálati ügykezelő 1.      | 145 000                                                 | 170 000                                                  |
| 2. | Közszolgálati ügykezelő 2.      | 170 000                                                 | 220 000                                                  |
| 3. | Közszolgálati ügykezelő 3.      | 200 000                                                 | 260 000                                                  |
| 4. | Közszolgálati ügykezelő 4.      | 230 000                                                 | 300 000                                                  |