

MKKSZ SZOCIÁLISOK

AZ ORSZÁGOS SZAKMAI TANÁCS HÍRLEVELE I. SZÁM

2015. április 20.

ÚJJÁALKULT AZ ORSZÁGOS SZAKMAI TANÁCS

1. Április 13-án, az MKKSZ Abonyi utcai **központjában** a főtítkár kezdeményezésére újjászerveződött a szociális terület szakmai tanácsa. A tanácskozásra hivatalosak voltak a szociális terület SZB titkárai, alapszervezeti vezetők és felkért szakemberek. A helyzetet értékelő és gondolatokat ébresztő főtítkári bevezetés előtt **Árva János**, az MKKSZ elnöke utalt arra, hogy ez a szakszervezet harmadik nekifutása a terület szakmai és országos koordinációjára. Jelezte; a szociális ágazatban határokig futott helyzet már felkeltette a társadalom és néhány médium érdeklődését, érezhetően és billentő erővel nő a feszültség.
2. **Boros Péterné** főtítkár arra kérte a megjelenteket, hogy alakítsák újjá a saját szakmai ügykezelésüket és a problémák jelzését és megoldását is önállóan kezelő, saját kommunikációt folytató országos tanácsot. **Önrendelkezésre, önálló megyei szociális csoportok, új tagok meg- és beszerzésére tett javaslatot. Kérte, hogy a megjelentek hozzák létre az elnökséget, válasszanak három vezetőt és éljenek az alkalommal; egymás előtt is tekintsék át a jelenlegi helyzetet, alkossanak programot, kezdjék el a horizontális kapcsolatok kiépítését, az önálló munkát.** A későbbi kapcsolatépítés segítése érdekében a résztvevők elérhetőségeit ezen a linken találhatják meg az érdeklődők: *(a névtáblázat a szerverre és link!)*
3. Az új testület, a teljes nevén **MKKSZ Szociális Területen Dolgozók Országos Szakmai Tanácsa (MKKSZ Szociálisok)** megalakítására **Blokker Imre** (Pesterzsébeti Családsegítő Szolgálat) és **Józsa Hajnalka** (Gyermekjóléti Szolgálat) tett javaslatot, és ezért áttekintették a helyzetet is.
4. A hozzászólások során kirajzolódó országos áttekintés kialakításában részt vett **Matics Katalin, Godó Márta, Angyal Istvánné, Pálvölgyi Istvánné, Németh Nóra, Nagy Mária, Pecséri Gábor, Timkó József, Vasas Éva.**
5. Az alábbiakban - jelzésszerűen - felidézzük a fontosabb megállapításokat:

A Kormányt kettős beszéd jellemzi; foglalkozunk veletek, munkátok rendkívül fontos, de a területre és a béretekre pénz nincs! Folyik valamiféle tervező munka, a szociális terület számára is felfújták az életpálya modell léggömbjét, de adatok, konkrétumok nincsenek. A bemutatott önálló (tervezet) bértábla vége, a 15. és 16. fokozat hiánya miatt az időseket helyben járás fenyegeti. Elfogadhatatlan, hogy a szakmában területi átlagbéreket követő megosztást kívánnak intézményesíteni. A különböző fenntartók tovább szaggatják a szakmai standardot, de leginkább az a jellemző, hogy nincs cafetéria, ruhapénz – olykor védőruha sem! – nem fedezik a banki költségeket, esetleges a veszélyességi pótlék, a törzsgárda jutalom. A továbbképzések egy része önköltséges, a munkakörök besorolása sokszor

esetleges, rendszeresen előfordul a vezetők által irányított képzések kényszere. Egyre gyorsuló mértékben nő az intézmények költségvetési kiszolgáltatottsága.

Belső feszültséget hordoz és okoz a pedagógus besorolású bérek emelkedése; ez rendkívül megosztotta a területet. Minden irányból megerősítést nyert, hogy fokozatosan nő a dolgozók általános leterhelése, amit az állandó jogszabályi, szervezeti, és személyzeti változtatások súlyosbítanak, és a finanszírozás csökkentése súlyosbít.

Az ágazatban foglalkoztatottak 75 százaléka a minimálbéren, szakmai bérminimumon, vagy az alatt javadalmazott. Az összesen 93 ezer foglalkoztatott közül a „belengetett” életpálya közel 70 ezer személyt érinthet. Felsőfokú végzettség és harminc év szolgálat után is nettó 120 ezres fizetés mellett kell napi 10-14 órás, egyes munkakörökben (gyám, törvényes képviselő) 24 órás szolgálatban helytállni. Visszatérő és egyre jelentősebb gond a végletekig leterhelt és alul fizetett dolgozók kiégése, a rekreáció ellehetetlenülése; nincs tényleges szabadság, ha van, nincs hozzá pénz! Minimum két hét egybefüggő és fedezett szabadság garantálása lenne szükséges!

A hozzászólók egybehangzó nyilatkozata szerint elfogadhatatlan az emelkedő nyugdíjkorhatár, s általános megfigyelés, hogy az ápoltak, az ellátottak többsége jobb anyagi helyzetben van, mint azok, akik gondoskodnak róluk. **Minimális elvárás a bérrendezés területén az indexált bérrendszer, de a létminimum felé emelt minimálbér alapján.**

Többen jelezték; a szociális szakmát ma az előregedés, holnap az elfogyás és a kihalás fenyegeti. Mindezt átmenetileg eltakarhatja, hogy 3 hónap tanfolyam után gondozó lehet valaki, de ez szétveri a szakmát és a méltányos béarányokat. **Valamennyi résztvevő egyet értett abban, hogy közös munkát kell folytatni egy átfogó ágazati kollektív szerződés létrehozása érdekében, s hogy ennek legjobb útja, ha egy ilyen modelljét, szövegét maga az OSZT dolgozza ki. Döntés született arról, hogy a megválasztásra kerülő vezetés az SZMSZ és a Program területén készíti elő a következő döntéseket.**

6. **Dr. Marosi János**, az MKKSZ budapesti titkára, - aki az MKKSZ Szervezési és Ügyrendi Bizottság elnöke is - **ajánlatot tett arra, hogy segíti alakuló Országos Szakmai Tanács SZMSZ megszövegezését.**
7. **Az MKKSZ SZOCIÁLISOK munkáját a jövőben három társelnök vezeti majd, s ez biztosítja a szakterületek képviseletét, amit tovább finomít a Tanács további hat tagjának összetétele.** A kapcsolattartást levelezőlista és rendszeres Hírlevél biztosítja majd. A Tanács szakmai-programot, munkatervet készít, feldolgozza a sztrájkszabályozás változásait,

Társelnökök: Blokker Imre, (Budapest, gyermekvédelem)

Józsa Hajnalka, (Nyíregyháza, Gyermekvédelmi Központ)

Pecséri Gábor, (Szabolcs-Szatmár, Ápoló Gondozó Otthon)

Tagok: Gadó Márta,(Pécs,)

Mátics Katalin, (Komárom, Önkormányzati Szociális Intézmény)

Németh Nóra, (Nyíregyháza, gyermekvédelem)

Angyal Istvánné, (Hodász Ápoló Gondozó Otthon)

Pálvölgyi Istvánné, (Nyírbéltek, Ápoló Gondozó Otthon)

Kujbus János, (Szabolcs-Szatmár, Ápoló Gondozó Otthon)

8. Végezetül az alakuló ülés óta keletkezett három hírt idézünk ide, jelezve és dokumentálva, hogy mennyire helyes és pontos a helyzetértékelés, és mennyire feszült a helyzet ma a szociális területen.

- A szociális dolgozók megbecsüléséről beszélt Czibere Károly

Forrás: MTI | 2015. 04. 15. 12:55:00

Akkor erős Magyarország, ha erős a hazai szociális rendszer, ami attól lesz erős, ha megbecsüljük a szociális dolgozókat és a rájuk bízottakat - mondta az Emberi Erőforrások Minisztériuma szociális ügyekért és társadalmi felzárkózásért felelős államtitkára Győrben. Hozzátette, hogy 2014-től 12 milliárd forintot biztosított a kormány a szociális szférában dolgozók bérpótlékára. Az összeg a szociális bértáblával nőni fog, emellett a kormány azt tervezi, hogy jövőre bevezeti a szociális életpályamodellt, ezek nyomán a szférában dolgozók megbecsülése nő, munkakörülményeik javulnak.

- Nem kaptak fizetést, felmondtak az idősgondozók

Felmondtak a Humán Szolgáltató Központ dolgozói, mert január óta nem kaptak fizetést. Az idősek ellátás nélkül maradhatnak.

Hirdetés

Felmondtak Martfűn a Kelet-magyarországi Humán Szolgáltató Központ dolgozói, mert január óta nem kapták meg fizetésüket. A házi segítségnyújtó szolgáltatás munkatársai hivatalosan már nem vállalják az **időskorúak gondozását**, erről tájékoztatták a munkáltatójukat és az ellátottakat is. A probléma öt dolgozót és legalább nyolcvan ellátottat érint – írja a Szoljon.hu április 13-án..

Jön a szociális béremelés: 15 milliárdot

Mai ülésén tárgyalhatja a kormány a szociális ágazatban dolgozók júliusban induló béremelését - olvasható a Napi Gazdaságban.(04.22.)

A 15 milliárd forintos emelés mellett a kabinet várhatóan a legkésőbb 2016 januárjában életbe lépő életpályamodellt magába foglaló intézkedésről is egyeztet, ami a területen foglalkoztatott 93 ezer emberből 70 ezret érint.

A lap idézi Czibere Károly szociális ügyekért és társadalmi felzárkóztatásért felelős államtitkárt, aki

korábban elmondta: anyagilag és erkölcsileg is meg kell becsülni azt a nagyon kemény munkát, amelyet a szociális ágazatban dolgozók végeznek. Ennek első lépése 2014 januárjában megtörtént a 12 milliárd forintos bérpótlék folyósításával, amelyet idén is biztosítanak, ezen felül igyekeznek júliustól további 15 milliárddal megemelni a dolgozók bérére fordítható összeget, a szociális életpályamodellt pedig - amely növeli a szférában dolgozók megbecsülését és javítja munkakörülményeiket - 2016 januárjától szeretnék bevezetni.