

2006-ra

**Aggályokból
remények**



Sikeres bérharc:



**megdupláztuk
a kormány
ajánlatát!**

Folytatódik

a

bérfelzárkózás!



13. havi bérek

Persorozatot indít az MKKSZ

Mivel a 13. havi bérek ügyében nincs egységes bírói álláspont, az MKKSZ a tiszta viszonyok teremtése érdekében számos megyében munkaügyi pereket kezdeményez. Ha ugyanis igazunk van, és a 2004-es naptári év után jár a 13. havi fizetés, akkor azt kell elrendezni. Ha viszont a jogalkotó és a jogalkalmazó, az igazságszolgáltatás úgy látja, hogy ez nem jár, akkor erre vonatkozóan kell jogegységi döntést hozni, mert ez a mostani lebegtetés, ez az állandó bizonytalanság senkinek nem jó. Ezért szánta el magát az MKKSZ arra, hogy persorozattal kényszeríti ki az egyértelmű döntést.

A tartalomból

**Az új közalkalmazotti,
köztisztviselői
bértételek 2–3. oldal**

**Így jutottunk
egyezségre 4. oldal**

**A közszolgálati
bérmegállapodás szövege
6–7. oldal**

**Alkotmánybírósághoz
fordul az MKKSZ 7. oldal**

**Adóváltozások az idén
8–9. oldal**

*Szakszervezeti
és munkavállalói sikerekben
gazdag újévet kívánunk
az MKKSZ minden tagjának*

Az MKKSZ Elnöksége



A 2006. IV. 1-én 36800 Ft-ra emelkedő illetményalap hatása a bruttó és nettó köztisztviselői alapilletményekre

I. Besorolási osztály								
Besorolási fokozat	Fizetési fokozat	Szorzó-szám	Bruttó éves alapilletmény Ft 2006/05			Nettó éves alapilletmény Ft 2006/05		
			2005. évi	2006. évi	%	2005. évi	2006. évi	%
Gyakornok	1	3,10	1 410 500	1 460 700	103,6	1 063 303	1 113 625	104,7
Fogalmazó	2	3,20	1 456 000	1 507 800	103,6	1 086 280	1 142 129	105,1
	3	3,30	1 501 500	1 555 000	103,6	1 108 958	1 162 705	104,8
Tanácsos	4	3,50	1 592 500	1 649 200	103,6	1 136 713	1 192 990	105,0
	5	3,70	1 683 500	1 743 400	103,6	1 164 468	1 223 605	105,1
	6	3,90	1 774 500	1 837 700	103,6	1 192 223	1 254 253	105,2
Vezető tanácsos	7	4,20	1 911 000	1 979 000	103,6	1 233 855	1 300 175	105,4
	8	4,40	2 002 000	2 073 300	103,6	1 270 970	1 330 823	104,7
	9	4,60	2 093 000	2 167 500	103,6	1 315 105	1 373 588	104,4
	10	4,80	2 184 000	2 261 800	103,6	1 359 240	1 421 209	104,6
Főtanácsos	11	5,10	2 320 500	2 403 100	103,6	1 425 443	1 492 566	104,7
	12	5,20	2 366 000	2 450 200	103,6	1 447 510	1 516 351	104,8
	13	5,30	2 411 500	2 497 400	103,6	1 469 578	1 540 187	104,8
Vezető főtanácsos	14	5,60	2 548 000	2 638 700	103,6	1 535 780	1 611 544	104,9
	15	5,70	2 593 500	2 685 800	103,6	1 557 848	1 635 329	105,0
	16	5,80	2 639 000	2 733 000	103,6	1 579 915	1 659 165	105,0
II. Besorolási osztály								
Gyakornok	1*	1,60	741 000	832 700	112,4	640 965	706 480	110,2
Előadó	2	1,90	864 500	895 200	103,6	715 303	749 292	104,8
	3	2,00	910 000	942 400	103,6	746 470	781 624	104,7
	4	2,20	1 001 000	1 036 600	103,6	810 735	844 321	104,1
	5	2,25	1 023 800	1 060 200	103,6	825 213	859 307	104,1
	6	2,30	1 046 500	1 083 800	103,6	839 628	874 293	104,1
Főelőadó	7	2,50	1 137 500	1 178 000	103,6	897 413	934 110	104,1
	8	2,60	1 183 000	1 225 100	103,6	926 305	964 019	104,1
	9	2,65	1 205 800	1 248 700	103,6	940 783	979 005	104,1
	10	2,70	1 228 500	1 272 200	103,6	955 198	993 927	104,1
	11	2,80	1 274 000	1 319 400	103,6	984 090	1 023 899	104,0
	12	2,85	1 296 800	1 342 900	103,6	998 568	1 038 822	104,0
	13	2,90	1 319 500	1 366 500	103,6	1 012 983	1 053 808	104,0
Főmunkatárs	14	3,30	1 501 500	1 555 000	103,6	1 108 958	1 162 705	104,8
	15	4,00	1 820 000	1 884 800	103,6	1 206 100	1 269 560	105,3
	16	4,20	1 911 000	1 979 000	103,6	1 233 855	1 300 175	105,4
	17	4,40	2 002 000	2 073 300	103,6	1 270 970	1 330 823	104,7
III. Besorolási osztály								
Ügykezelő	1*	1,55	741 000	832 700	112,4	640 965	706 480	110,2
	2*	1,85	841 800	876 100	104,1	699 753	736 209	105,2
	3	2,00	910 000	942 400	103,6	746 470	781 624	104,7
	4	2,25	1 023 800	1 060 200	103,6	825 213	859 307	104,1
	5	2,50	1 137 500	1 178 000	103,6	897 413	934 110	104,1
	6	2,75	1 251 300	1 295 800	103,6	969 676	1 008 913	104,0

*/Az OÉT minimálbér és garantált bérminimum megállapodásának következményeivel is számolva.

A 2006.április 1-jétől hatályos közalkalmazotti illetménytáblázat*

Fizetési fokozatok	Fizetési osztályok									
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1.	62 500	66 300	68 500	70 800	82 300	114 600	120 400	123 200	137 500	151 800
2.	1,025	1,0375	1,0375	1,0375	1,0375	1,04	1,04	1,06	1,06	1,06
3.	1,050	1,0750	1,0750	1,0750	1,0750	1,08	1,08	1,12	1,12	1,12
4.	1,075	1,1125	1,1125	1,1125	1,1125	1,12	1,12	1,18	1,18	1,18
5.	1,100	1,1500	1,1500	1,1500	1,1500	1,17	1,17	1,24	1,24	1,24
6.	1,125	1,1875	1,1875	1,1875	1,1875	1,22	1,22	1,30	1,30	1,30
7.	1,150	1,2250	1,2250	1,2250	1,2250	1,27	1,27	1,36	1,36	1,36
8.	1,175	1,2625	1,2625	1,2625	1,2625	1,32	1,32	1,42	1,42	1,42
9.	1,200	1,3000	1,3000	1,3000	1,3000	1,37	1,37	1,48	1,48	1,48
10.	1,225	1,3375	1,3375	1,3375	1,3375	1,42	1,42	1,54	1,54	1,54
11.	1,250	1,3750	1,3750	1,3750	1,3750	1,47	1,47	1,60	1,60	1,60
12.	1,275	1,4125	1,4125	1,4125	1,4125	1,52	1,52	1,66	1,66	1,66
13.	1,300	1,4500	1,4500	1,4500	1,4500	1,57	1,57	1,73	1,73	1,73
14.	1,325	1,4875	1,4875	1,4875	1,4875	1,62	1,62	1,80	1,80	1,80

* A B/2 fokozatban biztosítva a minimálbér 1,1 szeresét.

A 2006.április 1-jétől hatályos közalkalmazotti illetménytáblázat bértételei (Forint/hó)

Fizetési fokozatok	Fizetési osztályok									
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1.	62 500	66 300	68 500	70 800	82 300	114 600	120 400	123 200	137 500	151 800
2.	64 100	68 800	71 100	73 500	85 400	119 200	125 200	130 600	145 800	160 900
3.	65 600	71 300	73 600	76 100	88 500	123 800	130 000	138 000	154 000	170 000
4.	67 200	73 800	76 200	78 800	91 600	128 400	134 800	145 400	162 300	179 100
5.	68 800	76 200	78 800	81 400	94 600	134 100	140 900	152 800	170 500	188 200
6.	70 300	78 700	81 300	84 100	97 700	139 800	146 900	160 200	178 800	197 300
7.	71 900	81 200	83 900	86 700	100 800	145 500	152 900	167 600	187 000	206 400
8.	73 400	83 700	86 500	89 400	103 900	151 300	158 900	174 900	195 300	215 600
9.	75 000	86 200	89 100	92 000	107 000	157 000	164 900	182 300	203 500	224 700
10.	76 600	88 700	91 600	94 700	110 100	162 700	171 000	189 700	211 800	233 800
11.	78 100	91 200	94 200	97 400	113 200	168 500	177 000	197 100	220 000	242 900
12.	79 700	93 600	96 800	100 000	116 200	174 200	183 000	204 500	228 300	252 000
13.	81 200	96 100	99 300	102 700	119 300	179 900	189 000	213 100	237 900	262 600
14.	82 800	98 600	101 900	105 300	122 400	185 700	195 000	221 800	247 500	273 200



Kedvezőtlen előjelek után

Sikeres közszolgálati bérmegállapodás 2006-ra

Lezárult a 2006. évi bértárgyalás. Az igen kedvezőtlen előjelek ellenére jelentős sikert könyvelhet el szak-szervezetünk az MKKSZ.

LMár a **2006-os adókról, járulékokról** folytatótt tárgyalásokon is nagy erőfeszítéseket kellett tenni azért, hogy a kormány által széles körben beharangozott adó- és közteher-csökkentéseknek ne legyen hátulütője, ne veszítsük el a vámon azt, amit a réven esetleg nyerhetünk. Vagyis a költségvetési bevételkiesés miatt ne vesszenek el azok az adókedvezmények, amelyek kereseti előnyökhöz juttatták a munkavállalókat.

Többirányú erőfeszítéseink sikerrel jártak. Növekedett az **étkezési hozzájárulás** adómentes összege, s emelkedett a **napidíj** is. A jelek szerint megvan a feltétele annak, hogy a **béren kívüli juttatások** a közszolgálatban is cafeteria-rendszerben legyenek biztosíthatóak. Ma a 400 ezer forintig adómentesen adható béren kívüli juttatás olyan keretösszeg, amelyet a közszolgálatban — sajnos — csak nagyon kevés helyen tudnak teljes egészében igénybe venni. Az a célunk, hogy belátható időn belül a lehető legszélesebb, vagy az egész közszolgálati körben élni lehessen a teljes kedvezménnyel, a keretösszeg egészét ki tudja használni minden közszolgálati dolgozó.

A **személyi jövedelemadó** 2006. évi változásai is növelik a közszolgálatban foglalkoztatottak keresetét. Ha az újévben semmiféle bérfejlesztés nem lenne a közszolgálatban, az ebben a szférában alkalmazottak egésze számára az adócsökkentés akkor is mintegy másfél százalékos reálkereset emelkedéssel járna. Természetesen eltérő módon, mert a minimálbéren fizettek, vagy az annak közelében keresők esetében nyilvánvalóan nem beszélhetünk adómentekről, hiszen a minimálbér adómentes. És természetesen a magasabb kereseti kategóriákba tartozóknak sincs lehetőségük adójóváírásra.

2 Az **Országos Érdekegyeztető Tanácsban** (OÉT) kötött megállapodás a közszféra bértárgyalásait is minden évben alapvetően meghatározza. Az egyezség, ha nehezen és sokára is, de 2006-ra is megszületett.

A jónéhány tárgyalási forduló után november 25-én létrejött megállapodás több szempontból is eltér a korábbi hasonló alkuktól. Legfőbb erénye, hogy végre — a szakszervezetek hosszú ideje hangoztatott követelését teljesítve — a **minimálbér** emelése és annak számítási módja *igazodik a létminimumhoz*. Ráadásul az inflációt jóval meghaladó mértékben (2006-ban csaknem 10 százalékkal) emelkedik. Külön érdeme, hogy *több elemes* — meghatározza a szakképzettségéhez és a felsőfokú vég-

zettséghez kötődő bérminimumokat — és több évre szólan állapít meg emelkedő összegeket.

Gondoljunk bele: az OÉT történetének 17 éve óta most fordult elő először, hogy több évre szóló a bérminimumról kötött egyezség. Ennek megfelelően 2006-ban és az utána következő két évben így alakulnak a minimálberek Magyarországon:

	2006.	2007.	2008.
Minimálbér:	62.500	65.500	69.000
Szakképzettek bérminimuma:			
Két évnél kevesebb gyakorlattal:	65.700	72.100	82800
Két évnél több gyakorlattal:	68.800	75.400	86.300
Diplomás bérminimuma:	87.500	98.300	110.400

Kompromisszum a minimálberről kötött egyezségben, hogy a szakképzettek vonatkozó összegek 2006. első félévében csak ajánlottak, utána kötelezőek lesznek, a diplomás bérminimumok pedig csupán ajánlottak, s nem kötelezőek. De legalább már egyezségbe vannak foglalva! Az igazsághoz tartozik, hogy nehéz szülés volt ez a megállapodás. A kilenc munkáltatói szervezet közül több túlzottan tartotta a minimálbér emelését. A Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének (MGYOSZ), a Mezőgazdasági Szövetkezők és Termelők Országos Szövetségének és az Ipartestületek Országos Szövetségének képviselője tartózkodott is az egyezségkötés során.

Az **összes foglalkoztatottra vonatkozó bérajánlás** a kormány és a szociális partnerek megállapodása szerint 2006-ra: a 3,5 százalékos reálkereset-növekedés elérése érdekében 4-5 százalékos bruttó emelés.

3 A **közszolgálati bértárgyalások** már az OÉT-egyezség kialakulása előtt megkezdődtek. Az MKKSZ jó előre kialakította tárgyalási pozícióit. Ragaszkodtunk ahhoz, hogy 2006-ban a reálkereset emelkedése a közszférában ne legyen kevesebb a versenyszférának megajánlott mértéknél, feleljen meg a gazdaság növekedési szintjének, s ellenőrizhető módon legyen biztosított a költségvetési fedezete, mert elfogadhatatlannak tartjuk a bérért létszámot-elv alkalmazását.

Mindezek kinyilvánítása után hidegzuhanyként ért bennünket a **kormányoldal közszférának szóló 2006-os bérajánlata**. A közalkalmazottak számára mindössze a 2005-ös emelés 2006. őszeig tartó áthúzó hatását a költségvetési fedezését ígérte a kormány, és csak szeptember 1-től akarta 4,5 százalékkal emelni a bruttó bért, ami éves szinten alig másfél százalékot jelentett volna. A köztisztviselőknek is megalázóan kevés, csupán 1,5 százalékos bruttó keresetnövekedést ajánlott a kormány. Innen indultunk. Ezt az elfogadhatatlan ajánlatot az illetékesekkel folytatott tárgyalásokon, informális beszélgetéseken, s a média útján is osztottuk alá vettük. Sok helyen és

elszántan bizonyítottuk, hogy a kormány 2006-raszóló közszolgálati bérajánlata szakmailag megalapozatlan, a finanszírozási háttér hiánya, tisztázatlansága miatt a közintézményekben végrehajthatatlan, a közszolgálat működésére nézve pedig — a fenyegető elbocsátások miatt — az elmúlt évtized legnagyobb veszélyével fenyeget. Oly mértékben lehetetlenülhet el az intézmények működése, finanszírozása, szakember ellátottsága, ami beláthatatlan következményekkel jár, kétségessé teszi a közintézmények európai követelményeknek megfelelő szolgáltatásait. Az utolsó percig ragaszkodtunk ahhoz, hogy a közalkalmazottak béremelése ne szeptember 1-jével, hanem január 1-jétől lépjen hatályba.

Az OÉT-ben kötött megállapodás után felgyorsult közszolgálati bértárgyalások igazolták az MKKSZ kiinduló álláspontjának helyességét. A végül is aláírt egyezség bizonyítja, hogy érdemes volt határozottan kiállni, és kitarítani követeléseink mellett, hasznos volt keresni a kompromisszumok lehetőségét. Amit elfogadtunk, az valamivel kevesebb, mint amit elérni szerettünk volna, de jóval több annál, mint amit a kormány eredetileg ajánlott.

A **közalkalmazottakra** vonatkozóan különösen fontos, hogy a kormány végül is belátta: a 2005-ös januári 7,5 és szeptemberi 4,5 százalék nem értékelhető úgy, hogy ezzel a 2006-os emelés is le van tudva. Már csak azért sem, mert már az egy évvel ezelőtti közszolgálati bértárgyalásokon egyértelművé tettük, hogy a 2005-ös közalkalmazotti béremelésnek igen jelentős része bérpolitikai szempontból a 2004-es béremelés elmaradásának pótlása volt. Ennek a kormányzati belátásnak tulajdonítható, hogy a közalkalmazottak bérfelzárkóztatása most kissé ütemesebb, mint a köztisztviselőké. A 2005. és 2006. éveket összeszámítva (7,5+4,5+3) két év alatt 15 százalékkal növekedtek a bértábla illetmény tételei. A közalkalmazotti reálkeresetek 2006-ban — a nemzetgazdasági átlagnál kissé magasabban — várhatóan 3,2–3,4 százalékkal növekednek.

A megállapodás szerint a közalkalmazotti bértáblában garantált bérminimumok 2006. április elsejétől (szeptember 1. helyett!!) átlagosan 3 százalékkal emelkednek. Az egyezség úgy szól, hogy az A1 fizetési fokozat bértétele 2006-ban egyenlő a 62.500 forintos minimálbérrel, a B1 fokozaté haladja meg a két évnél kevesebb gyakorlati idővel rendelkezők számára megállapított 65.700 forintos garantált bérminimumot, a B2-es fokozaté pedig érje el a két évnél hosszabb gyakorlati idővel rendelkezők 68.800 forintos garantált bérminimumát.

A közalkalmazotti pótlékalap ugyancsak 2006. április 1-től 3,7 százalékkal — 19.600 forintra — emelkedik, a teljesítményösztönzésre szolgáló 2 százalékos keretösszeg viszont a 2005-ös mértékét és hatályossági körét illetően is változatlan marad.

A **köztisztviselők** illetményalapja 2006. április 1-től 5,1 százalékkal, 35.000 forintról 36.800 forintra emelke-

dik. Az utóbbi évek legnagyobb arányú változását harcolta ki az MKKSZ a bértárgyalásokon. A kormány béremelési ajánlatának időtartamát — 5 hónapról 10 hónapra változtatva — megdupláztuk és az emelés mértékét is — éves szinten 1,5-ről 3,6 százalékra változtatva — több mint kétszeresére növeltük. A személyi jövedelamadó tábla módosításának jövedelem növelő hatását is beszámítva a köztisztviselők évi nettó keresete 4,7–5,3 százalékkal növekszik, ami átlagosan 3 százalékos reálkereset emelkedést jelent. A minimálberről és a képzettségtől függő garantált bérminimumokról kötött OÉT-megállapodást a Köztisztviselői Érdekegyeztető Tanácsban és az Országos Önkormányzati Köztisztviselői Érdekegyeztető Tanácsban kell a köztisztviselői illetményrendszerbe építeni. Az OKÉT-megállapodás munkavállalói szempontból is fontos kitétele, hogy a kormány az illetményemelések feltételeinek javítása érdekében vállalja: javasolja az Országgyűlésnek, hogy a költségvetési törvényjavaslatban szereplő államháztartási tartalék önkormányzatokra vonatkozó összegének legalább a felét oldja fel.

4 **Hogyan tovább az újesztendőben?** Mindenek előtt tudomásul kell vennünk, hogy a 2006-os választások után bármilyen összetételű lesz is a kormány, a közszolgálat bizonyos reformjai elkerülhetetlenek lesznek. A reformfolyamat azonban nem kérdőjelezheti meg azt a követelésünket, hogy a **közalkalmazottak** számára is a köztisztviselőkével azonos mértékben és arányban kell megadni a köztisztviselőknek már alanyi jogon járó béren kívüli juttatásokat. Az MKKSZ-nek ez a határozott törekvése 2005-ben szakszervezeti oldalon sem talált támogatásra. De mi erről nem mondunk le! A közalkalmazottak számára a 35 éves jubileumi jutalom, a ruházati költségtérítés és az étkezési hozzájárulás *alanyi jogon* biztosítását a 2006-os MKKSZ-programban változatlanul egyik fő célkitűzésünknek tartjuk.

A **köztisztviselők** esetében az illetménytétel alsó határának régen várt garantálását — az illetménytábla tételétől a lefelé eltérés lehetőségének fokozatos megszüntetését szorgalmazzuk. Az ügyfelekkel, az állampolgárokkal közvetlenül dolgozó kollégáink számára pótlék bevezetését igényeljük. Azt is szeretnénk elérni, hogy növeljék a közigazgatás középfokú végzettségű alkalmazottjainak illetmény-szoróját. Az életkor és vele az életpálya meghosszabbodása miatt javasoljuk, hogy mind a közalkalmazotti bértáblában, mind a köztisztviselői illetményrendszerben legyen két új fizetési fokozat, bevezetését javasoljuk.

Ha visszatekintünk a lassan mögöttünk maradó esztendőre, nem kell szégyenkeznünk. **2005. eredményes évként vonul be az MKKSZ történetébe.** A tavaly ilyenkor 2005-re kötött bérmegállapodásunk legtöbb tétele teljesül. Ez a közszolgálat sok ezer munkavállalója számára jelentős keresetemelkedést, vagy legalábbis kereseti stabilitást hozott.

(Folytatás a 6. oldalon)



(Folytatás az 5. oldalról)

Ugyanakkor viszont fájjaljuk, hogy nem sikerült megőrizni minden kollégánk munkahelyét. Szakszervezetünk azonban megkülönböztetett figyelemmel igyekszik könnyíteni a közszolgáltatásra nehezedő kihívások terheit. A kormányoldal is elismerte: az MKKSZ főtítkárnak személyes érdeme is, hogy a prémium-évek programban részvétel lehetősége 3-ról 5 évre emelkedett, s az átlagkereset eddigi 60 százaléka helyett 70 százalékra számíthatnak a programban résztvevők.

Az MKKSZ továbbra is abból indul ki, hogy igen nagy érték a munkahely. Tudomásul kell azonban vennünk, hogy a mai rendkívül kiélezett költségvetési helyzetben — adott helyen és adott esetben — nem minden munkahely őrizhető meg. Ezt számításba kell vennünk, nem tehetünk úgy, mintha ilyen veszély nem fenyegetné a közszférát.

Milyen közviszonyokra számíthatunk 2006-ban? Mire kell felkészülnünk? Egyebek között például arra, hogy

— bármilyen összetételű lesz is a parlamenti választások után hivatalba lépő új kormány — az első egy-két esztendő a hagyományok szerint nehéz év lesz a közszolgálat számára. Bizonyosan jönnek majd a megszorítások, a létszámcsökkentések. Ettől csak a 2002-ben hivatalba lépett szocialista-szabad demokrata kormány tért el a közalkalmazottaknak nemcsak megígért, hanem meg is adott átlagosan 50 százalékos alapbéremeléssel.

Ennyi tapasztalattal a hátunk mögött azonban tudnunk kell válaszolni a várható kihívásokra. Tudnunk kell készülni a kihívásokra.

Jó feleletet ezekre a munkánkat megnehezítő feszültségekre, gondokra csak egy egységes, akcióképes MKKSZ tud adni. Csak egy elszánt, az érdekeiért aktívan cselekedni kész, összefogásra orientált munkavállalói közösség számíthat arra, hogy eredményesen kibítheti a nehéz időszak negatív következményeit.

Már többször bizonyítottuk, hogy képesek vagyunk erre!

Az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács megállapodása az illetményrendszerek 2006. évi változtatásairól

Az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács (OKÉT) – figyelembe véve az Országos Érdekegyeztető Tanácsnak (OÉT) a minimálbér emelésére, a képzettségtől függő garantált bérminimumok bevezetésére vonatkozó megállapodását, valamint a versenyszféra számára 2006-ra elfogadott 4-5%-os bruttó keresetnövelési ajánlását – megállapodott arról, hogy a költségvetési intézményi szférában működtetett illetményrendszerek 2006. évi változtatására (a szükséges törvénymódosításokra) az átlagosan 4,8%-os éves bruttó keresetnövekedés megvalósítása érdekében az alábbi javaslatokat teszi.

1/ A közalkalmazottak illetményrendszere

1.1 A közalkalmazottak 10 fizetési osztályból és 14 fizetési fokozatból álló illetménytáblázatában a garantált illetményminimumok 2006. április 1-jétől átlagosan 3,0%-kal emelkedjenek.

Az OÉT megállapodásban szereplő minimálbér és garantált bérminimumok az alábbiak szerint épüljenek be az illetménytáblába 2006. április 1-jétől:

- Az illetménytábla A1 fizetési fokozatának az illetménytéttele legyen azonos a 62.500 forintos minimálbérrel.
- A B1 fokozat illetménytéttele haladja meg a középfokú szakképzettséget igénylő munkakört ellátó, legfeljebb 2 éves gyakorlati idővel rendelkezők számára 2006-ra megállapított 65.700 forintos garantált bérminimumot.
- A B2 fokozat illetménytéttele érje el a középfokú szakképzettséget igénylő munkakört ellátó, legalább 2 éves gyakorlati idővel rendelkezők számára 2006-ra megállapított 68.800 forintos garantált bérminimumot.

A 62.500 forintos minimálbért 2006. március 31-ig, valamint a B1 fizetési fokozatba sorolt közalkalmazottnak a jogviszonyban töltött harmadik évben a 68.800 forintos garantált bérminimumát az OÉT megállapodás alapján kiadásra kerülő jogszabály írja elő.

1.2 A felsőoktatási intézményekben oktatók és a tudományos kutatók illetménytáblázatának az illetményalapját – az egyetemi tanári munkakör 1. fizetési fokozatának garantált illetménytételét – 2006. április 1-jétől 3,0%-kal, havi 416.500 forintra indokolt emelni.

1.3 A közalkalmazotti pótlékalap 2006. április 1-jével 3,7%-kal, 19.600 forintra emelkedjen.

1.4 A teljesítményösztönzésre szolgáló 2 %-os keretösszeg az OKÉT 2005. évre vonatkozó megállapodásában szereplő hatályossági körben 2006-ban változatlan mértékkel maradjon fenn.

Diszkrimináció a képzettségek elismerése ügyében

Az Alkotmánybírósághoz fordul az MKKSZ

Ismét az Alkotmánybírósághoz fordul az MKKSZ, mert álláspontja szerint a jogbiztonságot sérti a köztisztviselői törvénynek az a módosítása, amely úgy rendelkezik, hogy a jövőben csak a szakirányú végzettség alapján lehet valakit az 1-es, tehát a felsőfokú végzettséget elismerő fizetési osztályba besorolni. Önmagában ez rendben lenne, az MKKSZ nem generálisan kifogásolja ezt a szabályt.

Azt sérelmezzük, hogy a módosítás szerint akik 2005-ben végeztek, és tanulmányi szerződés alapján jár-

tak iskolába, azoknak megítéli a törvény, akik viszont szintén 2005-ben végeztek, de nem rendelkeztek tanulmányi szerződéssel, azoknak a törvény nem biztosítja az 1-es fizetési osztályba történő besorolást. Ez sérti a jogbiztonságot, és az egyenlő elbánás elvét. Diploma és diploma között nem az tesz különbséget, hogy azt valaki tanulmányi szerződéssel vagy anélkül szerezte meg.

Beadványunk másik kifogása az, hogy menet közben módosítottak a jogszabályon. Akik 2001-ben vagy azt követően kezdték meg a tanul-

mányaikat — amikor már hatályban volt a szakirányú végzettséget elismerő jogszabály —, annak tudatában áldoztak időt, energiát az oklevél megszerzésére, hogy a diploma birtokában átsorolják őket az 1-es fizetési kategóriába. Ettől a lehetőségtől most — számukra váratlanul — megfosztotta őket a jogszabály módosítása.

Ez egyértelműen sérti az állampolgárok jogbiztonságát. Az MKKSZ ezért kéri az Alkotmánybíróságtól a kifogásolt szabályhelyek megsemmisítését.

2/ A köztisztviselők, a hivatásos szolgálati jogviszonyban állók illetményrendszerei

2.1. A köztisztviselői törvény hatálya alá tartozókra vonatkozóan a köztisztviselői illetményalap 2006. április 1-jétől 5,1%-kal, 36.800 forintra növekedjen.

2.2 A hivatásos szolgálati és a honvédségi illetményrendszer hatálya alá tartozók esetében a köztisztviselői illetményalap 5,1%-os emelésének időpontja 2006. január 1-je legyen.

2.3 Az OKÉT felhívja a közigazgatási szervek fenntartóit és munkáltatóit arra, hogy a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalók keresetét a 2005-re előirányzott átlagosan 4,8%-os keresetnövekedés, valamint a minimálbér emelésére és a képzettségtől függő garantált bérminimumok bevezetésére vonatkozó OÉT megállapodás figyelembevételével emeljék.

Záradék

/1/ Az OKÉT felkéri a Rendvédelmi Szervek Tárcaközi Érdekegyeztető Fórumát, hogy a hivatásos szolgálati jogviszonyban állókra vonatkozó további béripolitikai intézkedésekről egyeztessenek és állapodjanak meg.

/2/ A minimálbér emeléséről és a képzettségtől függő garantált bérminimumokról kötött OÉT megállapodásnak a köztisztviselői illetményrendszerbe való beépítéséről a Köztisztviselői Érdekegyeztető Tanácsban és az Országos Önkormányzati Köztisztviselői Érdekegyeztető Tanácsban egyeztessenek a felek.

/3/ Az OKÉT jelen megállapodása szolgáljon alapul az oktatási, egészségügyi, szociális, kulturális és más közszolgáltató tevékenységet végző, nem költségvetési szervként működő szervezetek számára a 2006. évi keresetnövelések tekintetében.

/4/ Az Önkormányzati oldal kezdeményezésére - az OKÉT egyetértésével - a Kormány vállalja, hogy a 2006. évi illetményemelések feltételeinek javítása érdekében a Magyar Köztársaság 2006. évi központi költségvetési törvényjavaslatában szereplő államháztartási tartalék önkormányzatokra vonatkozó összege legalább 50%-ának feloldására irányuló módosító indítványokat támogatja és javasolja a Parlamentnek azok elfogadását.

/5/ Az aláíró felek egyetértettek abban, hogy

a) 2007-től a közalkalmazotti illetménytábla bértételeinek a növelésére – figyelemmel az önkormányzati és az intézményi költségvetések elfogadásának időpontjára is – évenként március 1-jével kerüljön sor;

b) a közalkalmazotti és a köztisztviselői illetményrendszerben az egyes fizetési (besorolási) osztályoknál 2007-től kezdődően kerüljön fokozatosan bevezetésre két további fizetési fokozat.

Budapest, 2005. december 7.

Kordás László s.k.

Kormányzati oldal

Dr. Magyar Levente s.k.

Önkormányzati oldal

Varga László s.k.

Munkavállalói oldal

(Táblázatok a 2-3. oldalon.)



Ez is szakszervezeti siker

Az adó- és járulékrendszer legfontosabb változásai 2006-ban

- **Szja-tábla: 2 kulcs: 18% 36%**
 - ♦ 2006. 1.550.000 (50.000 növekedés)
 - sávhatáron lévőknek 10.000 Ft adócsökkentést jelent, minél nagyobb a jövedelem, annál több az adó-megtakarítás
 - ♦ 2007. 1.700.000 (150.000 növekedés)
 - ♦ 2008. 1.900.000 (200.000 növekedés)
 - ♦ 2009. 2.300.000 (400.000 növekedés)
 - ♦ 2010. 3.000.000 (700.000 növekedés)
- **Adójóváírás:**
 - ♦ Minimálbér (adóban mindig a legalacsonyabb) várható változásához igazodik
 - ♦ Havi 63.000 Ft bérjövédelmet mentesít
 - ♦ Kiegészítő jóváírással együtt: 11.340 (10.260) – 1 millió forintig jár – fokozatosan csökken, 1.500 ezerig 9.000 Ft/hó – 2.100 ezernél elfogy
- **Adókedvezmények:**
 - ♦ **Mégsem szűnik meg:**
 - sulinet – számítógép 50 %-ra max. 60.000 (felnőttképzéssel, ha a jövedelem 3,4 millió)
 - megállapodás alapján tb-be, magánnyugdíj-pénztárba fizetett összeg 25%
 - magánnyugdíj-pénztári tagdíj-kiegészítés 30%
 - ♦ **Új adókedvezmény:** alkalmi munkavállalás közteherjegye 75% (2005. augusztus1.)
 - ♦ **Részben szűnik meg:** eltartotti kedvezmény
 - 3 vagy annál több eltartott esetén
 - kedvezményezett eltartottanként 4.000
 - jövedelemkorlát: 6 millió - +gyermekenként 500.000 = 8 millióig (7 gyereknél több után nem nő)
 - átmeneti szabály: várandósok a várandóság 2006-ra eső hónapjaira még a régi szabályok/mértékek szerint érvényesíthetik
 - ♦ **Átalakul:**
 - Önkéntes magánnyugdíj-pénztári kedvezmény:
 - feltételek a régié (30%, max. 100.000 – 130.000, egészségpénztári lekötéssel 120.000 – 150.000),
 - de „kvázi kedvezmény” = az adókedvezmények után megmaradó adóból lehet rendelkezni, ha nincs tartozás
 - Nyugdíj-előtakarékosság
 - Külön rendelet szerinti feltételekkel vezetett számla
 - Tőzsdei befektetés visszaforgatása
 - Feltételek az önkéntes pénztárral azonosak
- **Emelkedő adómentes/kedvezményes juttatások**
 - ♦ Étkezési hozzájárulás: utalvány 4.500, meleg étkezés 9.000 (Eddig: 4.000, 8.000)
 - ♦ Iskolakezdési támogatás: 19.000 (17.000)
 - ♦ Lakáscélú vissza nem térítendő támogatás: 1 millió (750.000)
 - ♦ Szociális gondozói díj: 120.000 (48.000) – adóterhet nem visel
 - ♦ Saját gépkocsi költségtérítés: 9 Ft/km (3Ft/km)
 - ♦ Belföldi napidíj: 500 Ft (110 Ft)
 - ♦ Külföldi napidíj: 15 EU (10 USD)
- **Béren felüli juttatások**
 - ♦ Munkáltató által adott
 - ♦ Évi 400.000 Ft-ig (időarányosítás)
 - ♦ Természetben adottak, önmagukban jellemzően adómentesek
 - ♦ Új nyilvántartás kell
 - ♦ **Korlátba tartozók:**
 - Önkéntes egészségpénztárba, önszegélyező pénztárba fizetett munkáltatói hozzájárulás
 - Iskolarendszerű képzés viselt költsége (2006. előtt megkezdett még nem)

- Adómentes üdülési csekk
- Iskolakezdési támogatás
- Bírót, ügyészségi alkalmazottat, köztisztviselőt megillető adómentes ruhapénz
- Adómentes bankszámlaköltség-térítés
- Internet használat, ingyenes számítógép-juttatás
- Művelődési intézményi szolgáltatás
- Ingyenes helyi bérlet

TB**• Foglalkoztatotti járulék:**

- ◆ 2006. – 29%
- ◆ 2007. – 26%
- ◆ 2009. – 24%

• minimálbér: 3 szintű – tb-szempontról a középső (70.000) az alap**• Egyéni járulék**

- ◆ 4% egészségbiztosítási járulékot kell fizetni a mellékfoglalkozás után is = ez is alapja a táppénznek

EHO**• Tételes:** 2005. november 1-től 1.950 – 2006. november 1-től 0 Ft**• Százalékos:** kockázati közösség bővítése = új 4%-os egyéni eho fizetés:

- ◆ Osztalék, árfolyamnyereség, vállalkozásból kivont vagyon, 1 millió forint fölötti bérbeadás (kivéve, ha benne lakik, de nem kivéve, ha benne lakik és a saját társaságban ad bérbe) – ha van ilyen jövedelem (is)
- ◆ Ha a levont: 11% foglalkoztatói egészségbiztosítási járulék + 11 % kötelezően fizetett egészségbiztosítási járulék + 4 % baleseti járulék együtt nem éri el a 400.000 Ft-ot

MUNKAHELYI SZERVEZETEK (ALAPSZERVEZETEK) VEZETŐINEK FIGYELMÉBE!

Az MKKSZ elnöksége – figyelemmel arra, hogy a közszolgálati béremelések 2006. április 1-jétől lépnek hatályba – szakszervezetünk új tagdíjrendszerének érvénybelépését 2006. április hónaptól állapítja meg.

2006. január, február, március hónapban a jelenleg érvényes tagdíjrendszer alapján (az illetmény 1%-a, maximum 800.- Ft) kérjük a tagdíjakat fizetni. Az új tagdíjrendszer szerinti tagdíjakat (az illetmény 0,7%-a, maximum 1200.- Ft), először a 2006 április hónapra járó – emelt összegű – illetmények után kérjük érvényesíteni.

A tagdíjrendszer változásról a központi illetményszámfejtés rendszerbe (KIR) tartozó munkahelyeket – a Magyar Államkincstár illetékes igazgatóságain keresztül – 2006. január hónapban az MKKSZ Országos Iroda értesíti.

**KÉRJÜK, HOGY A KIR-BE NEM TARTOZÓ MUNKAHELYEK
ILLETMÉNYSZÁMFEJTÉSÉT AZ ILLETÉKES MUNKAHELYI SZERVEZET
(ALAPSZERVEZET) VEZETÉSE ÉRTESÍTSE.**

MKKSZ elnökség



GONDOLKODTÁL MÁR A MAGAD VÉDELMEÉRŐL?

**KÖZSZOLGÁLATI DOLGOZÓKÉNT,
KI KÉPVISEL TÉGED?
AZ MKKSZ MÁR BIZONYÍTOTT!**

**KERESD MEG SZAKSZERVEZETÜNK
HELYI SZERVEZETÉT!
MÉG MA LÉPJ BE HOZZÁNK,
ERŐSÍTSD A MAGAD VÉDELMEÉT!**

**SZÜKSÉGED VAN RÁNK, NEKÜNK
MEG RÁD, MERT MINÉL TÖBBEN
VAGYUNK, ANNÁL NAGYOBB AZ
ERŐNK, A SZAVUNK SÚLYA A
BÉRTÁRGYALÁSOKON!**

Felelős kiadó:
Fehér József
az MKKSZ főtítkára
Szerkesztő:

Szathmári Gábor
Nyomdai előkészítés és nyomás:
Dura Stúdió

MKKSZ HÍRLEVÉL

e-mail:
mkksz@mkksz.org.hu
honlap:
www.mkksz.org.hu

Kiadja a
Magyar Köztisztviselők és
Közalkalmazottak Szakszervezete
1068 Budapest, Benczúr u. 45.
Telefon: 338-4002, fax: 338-4271

MAGYAR KÖZTISZTVISELŐK ÉS KÖZALKALMAZOTTAK SZAKSZERVEZETE



BELÉPÉSI NYILATKOZAT

Alulírott kijelentem, hogy

.....-től kezdődően
a Magyar Köztisztviselők és Közalkalmazottak Szakszervezete (MKKSZ) tagja kívánok lenni.

Munkahelyi szervezet (alapszervezet)

.....
Az MKKSZ Alapszabályában és Programjában foglaltakat megismertem és elfogadom.
Tagdíjfizetési kötelezettségemnek az alábbi formában kívánok eleget tenni:

- KÖZVETLENÜL: készpénzfizetéssel - KÖZVETVE: átutalással (bérszámfejtésen keresztül)
(MEGFELELŐ RÉSZ ALÁHÚZANDÓ)

Név: Munkahely:

Munkahely címe:

Dátum:
.....
aláírás

MAGYAR KÖZTISZTVISELŐK ÉS KÖZALKALMAZOTTAK SZAKSZERVEZETE



ÉRVÉNYES: 2006. MÁRCIUS 31-ÉIG!

**MEGBÍZÁS
SZAKSZERVEZETI TAGDÍJ LEVONÁSÁRA**

..... (név) (munkahely)
munkavállalója megbízom munkáltatómat, hogy **bruttó keresetem (illetményem) 1%-át (maximum 800 Ft-ot)**
havonta bérszámfejtéskor szakszervezeti tagdíj címén levonja és az adókedvezményt érvényesítse. Egyben felkérem
ezen összeg átutalására az alábbiak javára:

- 49% a Magyar Köztisztviselők és Közalkalmazottak Szakszervezete
(1068 Budapest, Benczúr u. 45. számlaszám: 11742001-20038564)

- 49% az MKKSZ Munkahelyi Szervezet (számlaszám:))

- 2% bérszámfejtő költsége (vagy a munkahelyi szervezetet illeti).

Megbízásom visszavonásig érvényes.

Dátum: Aláírás:

(A megbízás egy példányát a MÁK Területi Igazgatóságának vagy a munkahelyi bérszámfejtő részére kell átadni,
egy példányát az MKKSZ munkahelyi szervezeténél marad.)



A nyugodt jövőért

Az UNIQA Csoport támogatásával



UNIQA Magánnyugdíjpénztár:

A Magánnyugdíjpénztár a három pilléres nyugdíjrendszer meghatározó/kötelező eleme. Nem okoz többletköltséget, a kötelezően fizetendő TB járulékból 8 % kerül a magánnyugdíjpénztárba, egyéni számlájára.

Megtakarításai illetékmentesen örökölhetőek.

Amennyiben Ön már pénztártag más magánnyugdíjpénztárnál, átlépésével élvezheti nyugdíjpénztárunk által nyújtott előnyöket.

UNIQA Önkéntes Nyugdíjpénztár:

Ez a világszerte ismert, kiegészítő előgondoskodási forma lehetővé teszi, hogy Ön a nyugdíjas kor elérése után is fenntarthassa megszokott életszínvonalát, ne kelljen a megérdemelt nyugdíjas éve alatt is esetleg tovább dolgoznia.

Egyéni befizetések után 30 % adókedvezményt vehetnek igénybe.

Milyen további előnyökkel jár, ha nyugdíjpénztárunk tagjává válik:

MultiPartner rendszer:

Pénztárunk további előnyök lehetőségét kínálja stratégiai partnereink közreműködésével.

A MultiPartner rendszer lényege, hogy kármentesség esetén díjvisszatérítésben, illetve további kedvezményekben részesülhetnek azon tagjaink, akik az UNIQA Biztosító Rt.-nél legalább egy olyan nemélet-biztosítással rendelkeznek, amelynek éves díja legalább 15 000 forint (CASCO biztosítási díjának 30 %-a kerül beszámításra). A díjvisszatérítés mértéke az éves befizetés akár 10 %-át is elérheti!

Elérhetőségeink:

UNIQA és Egyesült Közszolgálati Nyugdíjpénztár

1143 Budapest, Semsey Andor u. 25.

Telefon: 06-1/469-3646

Fax: 06-1/469-3660

Internet: www.uniqanyugdijpenztar.hu

E-mail: iren.salgone-godo@uniqa.hu