

BEKÖSZÖNTŐ

A Magyar Köztisztviselők és Közalkalmazottak Szakszervezete megalakulása óta fontosnak tartja a tisztségviselők és a tagság rendszeres tájékoztatását, munkájuk érdemi és színvonalas ellátásához szükséges információk továbbítását, illetve eljuttatását.

Ezt szolgálta a KÖZ-ÉRDEK-VÉDŐ című, időszakosan megjelenő újságunk. A közelmúltban lefolytatott ez irányú közvélemény-kutatásunk egyik jelzése az volt, hogy az érintettek a szórványosan megjelenő újság helyett szívesebben vennének egy 1-2 havi gyakorisággal megjelenő Hírlevelet.

Az 1997 márciusában megjelentetett „MKKSZ Hírlevél” próbaszáma pozitív visszhangot váltott ki, és ez is megerősített bennünket abban, hogy a tájékoztatás jövőbeni információs eszközeként a Hírlevél formát fogjuk választani. A „Hírlevél” nem közlöny, de nem is újság, hanem valamiféle „köztes” funkciót kíván majd ellátni, közölve mindazokat az aktuális információkat, híreket, dokumentumokat, állásfoglalásokat, amelyek iránt a köztisztviselők és a közalkalmazottak — és a körükben munkálkodó szakszervezeti tisztségviselők és tagok — érdeklődnek.

A Hírlevél főbb rovataiként tervezzük:

- az MKKSZ országos, megyei és munkahelyi szakszervezeti eseményeiről tudósító híradásokat,
- az MKKSZ aktuális állásfoglalásait,
- a SZEFE, ÉT, KIÉT, KÉF híreket és dokumentumokat,
- a területünket érintő jogszabályok figyelését,
- a szakmai továbbképzést szolgáló hírcsokrot vagy ismertetéseket,
- a sajtófigyelőt és személyi híreket.

A munkahelyi szakszervezeti rovat egyik funkciója az is lenne, hogy lehetőséget nyújtsunk a munkahelyeken működő szakszervezeti tisztségviselőknek a „visszajelzésre”, például a szakszervezeti jogosultságok érvényesülésével kapcsolatos pozitív és negatív tapasztalatok közlésére, illetőleg a tervezett és közreadott jogszabály-módosításokkal kapcsolatos vélemények megismerésére. Mód nyílna ebben a rovatunkban a szakszervezeti tevékenység hármasság — érdekvédelmi, szociális, közösségformáló — funkcióját érintő helyi kezdeményezések, ötletek megjelenítésére is tapasztalatsere céljából.

Hírlevelünket egyelőre térítésmentesen továbbítjuk az érintetteknek, de a várható jelentős költségek csak szűk terjedelemben és viszonylag kis példányszámra adnak lehetőséget. Ennek növelése szükségessé teheti az önköltségi áron való terjesztést. Az MKKSZ Hírlevél előnye, hogy könnyen sokszorosítható, így ahol mód nyílik, a hivatalokban és intézményekben nem túl nagy költséggel megtöbbszörözhető a példányszám. Elsődleges cél, hogy minden szakszervezeti tisztségviselő, bizalmi kezében ott legyen Hírlevelünk, de fontos lenne eljuttatni az intézmény- és hivatalvezetők asztalára is.

Tisztelt Köztisztviselők és Közalkalmazottak!

Tisztelt Szakszervezeti Tisztségviselők!

Kérem Önöket, fogadják érdeklődéssel és kritikával Hírlevelünket. Várjuk észrevételeiket, témajavasolataikat és írásaikat, híradásaikat. Remélem, hogy a munkahelyi közösségért végzett áldozatos munkájukhoz a rendszeresen megkapott HÍRLEVÉL hasznos szolgálatot fog teljesíteni.

Budapest, 1997. április

Szakmai-érdekvédelmi konferencia a köztisztviselői törvény módosításáról

A Belügyminisztérium és a Magyar Köztisztviselők és Közalkalmazottak Szakszervezete 1997. április 24-én szakmai-érdekvédelmi konferenciát rendez. A konferencián *dr. Zsuffa István*, a BM közigazgatási államtitkára a köztisztviselők jogállásáról szóló törvény módosításának fő irányairól, *dr. Kiss Sándor*, az MKKSZ elnöke pedig az MKKSZ-nek a Ktv. módosításával kapcsolatos kezdeményezéseiről, elvárásairól tart előadást.

A tanácskozáson elhangzottakat a Hírlevél következő számában ismertetjük.

(A köztisztviselői törvény módosításához kapcsolódó egyéb információink a 7.-8. oldalon.)

Levélváltás az önkormányzati

köztisztviselők bérgondjairól

1997. január 14-én az MKKSZ által rendezett önkormányzati köztisztviselők Országos Érdekvédelmi Konferenciáját követően az alábbi kíséreléssel 386 országgyűlési képviselőnek küldtük meg a konferencia állásfoglalását.

Tisztelt Képviselő úr!

A Magyar Köztisztviselők és Közalkalmazottak Szakszervezete (MKKSZ) rendezésében 1997. január 14-én — mintegy 300 fő részvételével — az Önkormányzati Köztisztviselők Országos Érdekvédelmi Konferencián értékelték keresetük 1996. évi alakulását és 1997. évi bérfeljavításuk lehetőségét.

A tanácskozáson részt vettek kormányzati vezetők, az önkormányzati érdekszövetségek képviselői, valamint a közigazgatási területen működő szakmai érdekképviseletek (Magyar Közigazgatási Kar, Jegyzők Országos Szövetsége) vezetői is. A konferencia állásfoglalását megküldjük.

Tisztelettel felkérjük személy szerint Önt is, támogassa a konferencia kezdeményezéseit.

Külön is kérjük, hogy az Országgyűlés 23 400 forintig terjedően — a korábbi évek bértámogatási gyakorlatának megfelelően — 1997. évben is biztosítson 50 százalékos mértékű központi költségvetési támogatást az önkormányzati köztisztviselők illetményalapjának növeléséhez.

Budapest, 1997. január 17.

Üdvözlettel:

Fehér József dr. Kiss Sándor

az MKKSZ főtiktára az MKKSZ elnöke

A Kuncze Gábornak — mint képviselőnek — írt levelünkre illetékességből dr. Zsuffa István, a Belügyminisztérium közigazgatási államtitkára válaszolt, csatolva a Pénzügyminisztérium Önkormányzati és Területfejlesztési Főosztályának álláspontját is. A levelet szó szerint közöljük.

Megkeresésünkre a következő képviselők válaszoltak, támogatásukat jelezve: Csépe Béla, Csóti György, Filló Pál, Fodor Gábor, Für Lajos, Kóródi Mária, Pető Iván, Szabad György, Szájer József, Tölglyessy Péter, Zwack Péter.

DR. KISS SÁNDOR úrnak,

a Magyar Köztisztviselők és Közalkalmazottak Szakszervezetének elnöke

Budapest

Tisztelt Elnök úr!

Hivatkozva az 1997. január 17-én Kuncze Gábornak mint országgyűlési képviselőnek, valamint január 20-án részemre megküldött állásfoglalásukra, amelyben az önkormányzati köztisztviselők helyzetének javítását fogalmazzák meg, a következő tájékoztatást adom:

Teljes mértékben egyetértek Önökkel abban, hogy az önkormányzatoknál foglalkoztatott köztisztviselők jelentős és politikai szempontból is fontos szerepet, illetőleg szolgálatot töltenek be az ország közigazgatási működésében.

Az Országos Önkormányzati Köztisztviselői Konferencia számomra is segítséget nyújtott az e körben meglévő problémák szélesebb körű megismerésére. E konferencián megfogalmazódtak azok az igények, amelyek a köztisztviselők élet- és munkakörülményeinek javítását célozták.

Elnök úr előtt is ismert, hogy az 1997. évi költségvetési törvény a köztisztviselői illetményalapot 23 400 forintban határozta meg, ezáltal biztosítva az éves 17 százalékos keresetnövekedést. Az ennél magasabb összegű illetményalap megállapítására — az állami költségvetés helyzete miatt — nem volt mód, de ígéretemnek megfelelően a KÉF érdekképviseleti oldalának igényéről tájékoztattam dr. Draskovics Tibort, a Pénzügyminisztérium közigazgatási államtitkárát. Eredményként értékelhető, hogy az eredeti 23 000 forint helyett a már elfogadott 23 400 forintos illetményalap került megállapításra.

Sajnálatos módon az előző év gyakorlatához hasonló központi költségvetési támogatásra idén nincs lehetőség. 1997. évben megváltozott a költségvetés tervezési rendje, és az önkormányzatok a működésükhöz szükséges támogatást normatív módon kapták meg.

Fontosnak tartom megjegyezni, hogy a központi közszolgálati nyilvántartás adatai alapján a közigazgatást elhagyók aránya az utóbbi években jelentősen nem változott, 1996-ban az előző évekhez képest csökkenést mutat.

A pénzügyi finanszírozás tekintetében nem hagyható figyelmen kívül a Pénzügyminisztérium állásfoglalása, amelyet levelémhez mellékelek.

Úgy gondolom, hogy az Önök által felvetett problémák megoldásáról célszerű további egyeztetéseket folytatnunk, amelyre a Ktv. módosítása keretében megfelelő lehetőséget látok.

Kérem Elnök urat tájékoztatásom szíves tudomásulvételére.

Budapest, 1997. március 6.

Üdvözlettel:

dr. Zsuffa István

közigazgatási államtitkár

Belügyminisztérium

Dudás Ferenc főosztályvezető

úrnak,

Belügyminisztérium

Közszolgálati Főosztály

Budapest

Tisztelt Főosztályvezető úr!

A Magyar Köztisztviselők és Közalkalmazottak Szakszervezete (MKKSZ) által felvetett 1996-os évi bérpolitikához fűzött gondolatokról az álláspontunk a következő:

Az MKKSZ állásfoglalás a KSH által közölt adatok I-III. negyedévre vonatkozó utaló számaival — amelyek a közigazgatás területén 14,8 százalékos növekedést jeleztek — érvelt. Az éves átlagkereset növekedést a KSH 16-18 százalék között prognosztizálta. Ha ennek figyelembevételével értékeljük az önkormányzati szférában az ágazat keresetalakulását, akkor az a felső sávba helyezhető el.

1996-ban 138 önkormányzat nem tudta megadni a 20 000 forintos illetményalapot. Ez a teljes önkormányzati körnek nem éri el az 5 százalékát, az érintett köztisztviselők létszámának pedig nem egészen az 1 százalékát jelenti. Ugyanakkor 23 400 forinton felüli illetményalap csaknem 100 önkormányzatnál van, amely az érintett dolgozók mintegy 20 százalékát reprezentálja. Úgy gondoljuk, hogy sokkal tárgyilagosabb lenne, ha az összefüggéseket ilyen megvilágításban vizsgálnánk meg a teljesség igényével.

Az egyes ágazatokban nem egyenletesen teljesült az átlagkereset-növekedés, az így észlelt lemaradást az év végi bérpolitikai intézkedés feladata volt korrigálni. Megjegyezzük, hogy az 1996-os bérpolitikai megállapodást mind a négy

oldal aláírta. A kormány a megállapodásban vállalt kötelezettségét a költségvetési lehetőségek felső határán teljesítette. A megállapodás a közszféra egészére vonatkozóan, nem pedig ágazatonkénti bontásra való teljesítést tartalmazott. Azokban az ágazatokban, ahol az átlaghoz képest is elmaradás volt tapasztalható, oda juttatott többet a kormányzat az intézkedéseivel.

1997. évre vonatkozó felvetésekkel kapcsolatban az álláspontunk az alábbi:

A munkavállalói oldal 50 százalékos mértékű központi költségvetési támogatást kér az önkormányzati köztisztviselők illetményalapjának támogatásához, mert ebben véli felfedezni valamilyen garanciáját az átlagkereset emelkedésének, mivel 1996-ban volt külön bérpolitikai keret. Ez a technika egyrészt nem tette az önkormányzatokat érdekeltté a saját forrásaik mozgósításában, másrészt 1996. évi tapasztalatok sem igazolták létjogosultságát. A kormány indítványozta az 1997. évi törvényjavaslatban — amit a parlamenti viták tapasztalatai is visszaigazoltak —, hogy az önkormányzatok a teljes pénzügyi forrásaik, azon belül a szabályozott költségvetési kapcsolataiban — állami támogatás és az átengedett SZJA — tartalmazzák a személyi juttatások fedezetét. A személyi jövedelemadó átengedési rendszere és különösen a hozzá kapcsolódó kiegyenlítések pedig pontosan a gyengébb jövedelmi pozícióval rendelkező önkormányzatok működését szolgálják.

A helyi önkormányzatoknál összességében az átlagkereset emelkedése természetesen a fentiekén túl csak úgy teljesíthető, hogy a közszférában (közalkalmazottak, köztisztviselők és egyéb foglalkoztatottak) alkalmazottak száma — országosan átlagosan — mintegy 4,5 százalékkal csökken, és az így felszabadult forrásait erre a célra használják.

Tisztában vagyunk azzal, hogy az önkormányzatok helyzete eltérő — különösen érvényes ez a kis települések önkormányzataira —, ezért a munkajogi garanciák teljesíthetősége érdekében a forráshiányos önkormányzatok kiegészítő támogatási rendszerében (ÖNHKI) az általános forráshiányosok keretében a problémát kiemelten kezeljük.

Kérem a készülő válaszlevél tervezetében a véleményünket figyelembe venni szíveskedjék.

Budapest, 1997. február 17.

Üdvözlettel:

Dr. Várfalvi István
önkormányzati és
területfejlesztési
főosztályvezető
Pénzügyminisztérium

Továbbképzés Budapesten

Az Magyar Köztisztviselők és Közalkalmazottak Szakszervezete Országos Iroda a munkahelyi szakszervezeti titkárok, tisztségviselők számára 3x1 napos tanfolyamot szervez, először a Pest megyei és budapesti szakszervezeti tisztségviselőknek.

Az első nap: 1997. május 22., második nap: 1997. június 5., harmadik nap: 1997. június 19. A tanfolyam helye: Budapest VIII., Puskin u. 4. A tapasztalatok alapján a tanfolyamok 1997 őszén folytatódnak.

MKKSZ konferencia júniusban a kollektív szerződésekről

1997 júniusában az MKKSZ országos konferenciát rendez a kollektív szerződések témakörében. Az előkészítő munkához köszönettel vennénk a kollektív szerződések megkötésével, működési tapasztalataival kapcsolatos munkahelyi szakszervezeti jelzéseket.

Fórum Ráckeven

Köztisztviselői fórumot tartottak 1997. március 20-án Ráckeven a helyi önkormányzati tisztviselők és a munkahelyi szakszervezeti bizottság szervezésében. Az élénk érdeklődést keltő tanácskozáson a környező települések jegyzőit, polgármestereit, szakszervezeti tagjait és a szakszervezeteken kívüli érdeklődőket *Fehér József*, az MKKSZ főtitkára tájékoztatta az önkormányzatoknál dolgozó köztisztviselők helyzetéről és az őket foglalkoztató problémák feloldásával kapcsolatos elképzelésekről.

A főtitkári tájékoztató után a résztvevők kérdéseket tettek fel a köztisztviselői bérekről, juttatásokkal, a helyi érdekegyeztetés formáival, a Ktv. módosításával, a túlmunkával, a képzéssel kapcsolatban. A fórumon *Király Zsolt*, az Első Magyar Közszolgálati Nyugdíjpénztár ügyvezetője tájékoztatót tartott a nyugdíjpénztár tevékenységéről.

Fehér József levélben köszönte meg *dr. Kulcsár István* polgármesternek, *Albertfi Gyuláné* szb-titkárnak és *Stáhl Iván* jegyzőnek a fórum kitűnő előkészítését.

Várjuk más térségek ezirányú érdeklődését.

TT-ülés Miskolcon

Az MKKSZ Borsod-Abaúj-Zemplén megyei Titkárok Tanácsa április 17-én tartott ülésén a tagszervezéssel kapcsolatos feladatokról, a tisztségviselők képzéséről, a helyi közszolgálati érdekegyeztetésről, a július 1-én Nyíregyházán rendezendő Köztisztviselői Nap program-javaslatairól, Május 1-je megyei rendezvényeiről, az MKKSZ és a Hunguest üdülési lehetőségeiről, az MKKSZ Hírlevél — jó benyomásokat keltett — próbaszámáról, az 1998-ban esedékes közalkalmazotti tanácsválasztás előkészítéséről és egyéb aktuális feladatokról tárgyalt.

Idén először

Jubileumi emléklap MKKSZ-tagoknak

A Magyar Köztisztviselők és Közalkalmazottak Szakszervezete — az idén először — jubileumi EMLÉKLAP-ot ad azoknak, akik 50, 40, 30 vagy 25 éve szakszervezeti tagok. A díszes kivitelű, ízléses emléklap az MKKSZ elnöke és a munkahelyi szakszervezeti vezető aláírásával kerül a jubilánsokhoz.

A Köztisztviselői Érdekegyeztető Fórum 1997. március 12-i ülésének nyilatkozata

1997. március 12-én a Köztisztviselői Érdekegyeztető Fórum (KÉF) — munkavállalói, önkormányzati és kormányzati oldala, valamint a Magyar Közigazgatási Kar — oldalai értékelték a köztisztviselői foglalkoztatás területén kötendő megállapodáshoz kapcsolódó eddigi tárgyalások helyzetét, és ezzel kapcsolatban a következő nyilatkozatot alakította ki a testület.

A KÉF oldalai megállapították, hogy a megállapodás előkészítésében résztvevő szakértői munkacsoport jelentős munkát végzett, és a fennmaradt vitapontok ellenére rendszerezésre kerültek azon kérdéskörök, amelyek egy jövőben megkötendő megállapodás tartalmát képezik. Mivel a felek kölcsönösen egyetértenek abban, hogy a megállapodás hosszabb távra és határozatlan időre szóljon, annak aláírásánál nem mellőzhető a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (Ktv.) közeljövőben várható átfogó módosítása. Mindezekre figyelemmel a KÉF oldalai arra az álláspontra jutottak, hogy a megállapodással kapcsolatos tárgyalásokat szüneteltetik. A KÉF oldalai a fentiekből fakadóan a jövőre nézve kinyilvánítják azon szándékukat, hogy a Ktv. módosításának parlamenti benyújtását követően — legkorábban 1997. július 1-je után — a megállapodással kapcsolatos tárgyalásokat továbbfolytatják, és mindent megtesznek annak mielőbbi megszületése érdekében.

Budapest, 1997. március 12.

Dr. Világosi Gábor sk.
a kormányzati oldal részéről

Dr. Novák Csilla sk.
az érintett szakszervezetek részéről

Dr. Dombóvári Ottó sk.
az önkormányzati érdekképviselők részéről

Dr. Fogarasi József sk.
a Magyar Közigazgatási Kar részéről

Napirenden: a Ktv. módosítása

A Köztisztviselői Érdekegyeztető Fórum (KÉF) 1997. április 16-án tartott ülésén a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény módosításáról tárgyaltak a résztvevők.

Jogsabályelőkészítés

Új paragrafus a helyi érdekegyeztetésről

A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény módosítására vonatkozó — az 1997. április 7-én kelt — szakmai tervezet 60. §-a az alábbiak szerint alakulna:

A Ktv. VII. fejezete a következő alcímmel és 66/B. §-sal egészül ki:

„Helyi közszolgálati érdekegyeztetés

66/B. § (1) Az általános közszolgálati kérdések rendezésére a helyi közszolgálati érdekegyeztetés szolgál. A helyi közszolgálati érdekegyeztetésben a közigazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője és a közigazgatási szervnél működő

munkavállalói érdekképviseleti szerv választott tisztségviselője vesz részt. A tárgyalópartnerek a vitás kérdések egyeztetésébe szakértőket is bevonhatnak.

(2) A közigazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője köteles kikérni a helyi munkavállalói érdekképviseleti szerv véleményét

a) a köztisztviselők munkavégzéséről, munka- és pihenőidejéről, jutalmazásáról, valamint juttatásairól szóló kormányrendeletben a hivatalvezető hatáskörébe utalt szabályozási tárgykörökben kiadásra kerülő szabályzatai,

b) a 4. §-ban foglalt felhatalmazás alapján kiadásra kerülő önkormányzati rendeletek,

c) a 42. § (3) bekezdése alapján az illetményalap mértékének megállapítása,

d) a 44/A. § alapján bevezethető illetménykiegészítés és annak mértéke tekintetében.

(3) A helyi munkavállalói érdekképviseleti szerv tájékoztatást kérhet:

a) a (2) bekezdésben felsorolt tárgykörökben készült tervezetek, statisztikai létszám- és illetményadatok, számítások, elemzések és irányelvek megismerése érdekében,

b) a közszolgálati jogszabályok végrehajtásáról,

c) a helyi megállapodások betartásáról.

(4) A helyi munkavállalói érdekképviseleti szerv javaslatot tehet:

a) a közigazgatási szerv részére a köztisztviselőket érintő intézkedésekre,

b) a költségvetés tervezésére (létszám, bér),

c) a köztisztviselőket érintő helyi szabályozás egységes értelmezésére, valamint

d) köztisztviselőket érintő helyi szabályozási tárgykörökre."

Kodifikációs Bizottság

A 2039/1997. (II. 12.) Korm. határozat IV. 1/a. pontja alapján a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény módosítására létrehozott kodifikációs bizottság összetétele:

elnök: **dr. Zuffa István** közigazgatási államtitkár (Belügyminisztérium),

társelnök: **Fluckné dr. Papácsy Edit** közigazgatási államtitkár (Igazságügyi Minisztérium),

alelnök: **dr. Lőrincz Lajos** kormány-főtanácsadó (Közigazgatás Korszerűsítési Kormánybiztos Titkársága),

titkár: **dr. Dudás Ferenc** főosztályvezető (Belügyminisztérium).

A bizottság tagjai:

Dr. Lendvay Aladár kormány-főtanácsadó (Miniszterelnöki Hivatal)

Dr. Aradi Zsolt főosztályvezető (Pénzügyminisztérium)

Dr. Molnár Zoltán főosztályvezető (Pénzügyminisztérium)

Dr. Kiss György főosztályvezető (Munkaügyi Minisztérium)

Dr. Vágvölgyi Péter főosztályvezető (Igazságügyi Minisztérium)

Dr. Kiss Sándor (KÉF Munkavállalói oldala)

Dr. Köllner Ferenc (KÉF Önkormányzati oldala)

Dr. Galambos Károly (KÉF Kamarai oldala)

Ajánlás munkahelyi megállapodás kötéséhez

A Magyar Köztisztviselők és Közalkalmazottak Szakszervezetének V. Kongresszusán elfogadott érdekképviseleti helyzetértékelés és program úgy fogalmazott, hogy a Ktv. hatálya alá tartozó munkahelyeken indokolt lehet az úgynevezett „munkahelyi megállapodások” megkötése a hivatal vezetése és az érdekképviseleti szerv között. *Reményiné Mészöly Éva* — a Budapest X. kerületi Önkormányzat Polgármesteri Hivatalában működő MKKSZ munkahelyi szervezetének titkára — a megállapodás-tervezet készítője — hozzájárulásával közreadunk egy megállapodás-mintát, amelyet természetesen a helyi adottságok, illetve elvárások szerint adaptálni lehet.

Megállapodás

A köztisztviselők jogállásáról szóló — módosított és kiegészített — 1992. évi XXIII. törvény, a Munka Törvénykönyvéről szóló — módosított és kiegészített — 1992. évi XXII. törvény, a köztisztviselők munkavégzéséről, munka- és pihenőidejéről, jutalmazásáról, valamint juttatásairól szóló — módosított — 170/1992. (XII. 22.) Korm. rendelet, valamint a — módosított — 61/1995. (XI. 7.) sz. önkormányzati rendelet alapján a Önkormányzat Polgármesteri Hivatalának vezetése és az MKKSZ Munkahelyi Szervezete (továbbiakban: szakszervezet) az alábbi megállapodást köti:

A megállapodás célja

A hivatal és a szakszervezet közötti együttműködés helyi szabályozása

Érdekvédelmi feladatok

1. A megállapodást aláíró felek kinyilvánítják, hogy a kölcsönös bizalom jegyében folytatják együttműködésüket,

tiszteletben tartva a köztisztviselők és a szakszervezet jogait, a munkáltató érdekeit.

2. A szakszervezet joga, hogy a polgármesteri hivatalon belül szervezetet működtessen és ezek működésébe tagjait bevonja.

3. A szakszervezet joga, hogy a köztisztviselőket anyagi, szociális és kulturális, valamint élet- és munkakörülményeiket érintő jogaikról és kötelezettségeikről tájékoztassa, a tevékenységével kapcsolatos felhívásokat, adatokat közzétegye.

Ezen belül joga van a szakszervezetnek a tájékoztatáshoz, akár a polgármesteri hivatal hirdetőtábláját, akár a körlevéli formát igénybe venni.

4. A szakszervezet joga, hogy tagjait — a munkaügyi kapcsolatokat és a munkaviszonyt érintő körben — a munkáltatóval szemben, illetőleg az állami szervek előtt képviselje.

5. A munkáltató köteles a szakszervezettel együttműködni, ennek keretében az érdekképviselési tevékenységéhez szükséges információkat biztosítani, véleményét kikérni, valamint a szakszervezet észrevételeire, javaslataira vonatkozó álláspontját és annak indokát a szakszervezettel közölni.

A munkáltató köteles a szakszervezet véleményét kikérni

— a hivatal struktúráját érintő kérdésekben,

— a létszám átcsoportosítással, leépítéssel kapcsolatos kérdésekben,

— a létszám és munkaidő-gazdálkodással kapcsolatos kérdésekben,

— az SZMSZ, a költségvetés, a Munkavédelmi Szabályzat készítésénél, módosításánál,

— a munkavédelemről, a munka- és pihenőidőről, a jutalmazásról, a lakástámogatásról, valamint az egyéb juttatásokról szóló szabályzatok elkészítésénél, módosításánál,

— a kedvezményes üdülési lehetőségek odaítélésénél,

— a hivatali szociális segélyek odaítélésénél,

— az illetmény-előleg kiadásánál,

— az illetményemelés alapelveinek meghatározásánál,

— a béren kívüli juttatások meghatározásánál,

— a jutalmak elosztásánál,

— a bérmaradványok felhasználásánál,

— a lakás-támogatások odaítélésénél.

6. A munkáltató intézkedése megterele előtt három munkanappal tájékoztatja a szakszervezetet, ha intézkedése a köztisztviselőknek legalább 25 százalékát vagy több mint 50 főt közvetlenül érint.

7. A szakszervezet tájékoztatást kérhet a munkáltatótól minden olyan kérdésben, amely a köztisztviselők munkaviszonnyal összefüggő gazdasági és szociális érdekeivel kapcsolatos.

A munkáltató a tájékoztatást és intézkedésének indokolását öt munkanapon belül adja meg a szakszervezetnek.

8. A szakszervezet jogosult a munkáltatói intézkedéssel (döntéssel) kapcsolatos álláspontját, véleményét a munkáltatóval közölni, továbbá ezzel összefüggésben konzultációt kezdeményezni.

A munkáltató vállalja, hogy öt munkanapon belül a konzultációt lehetővé teszi.

9. A szakszervezet jogosult ellenőrizni a munkakörülményekre vonatkozó szabályok megtartását, ehhez tájékoztatást, felvilágosítást, adatot kérhet.

10. A szakszervezetet megilleti a kifogás joga, ha a munkáltatói intézkedés (mulasztás) jogszabályban foglalt rendelkezést sért.

Nincs helye a kifogásnak, ha az érintett intézkedés meghozatalától eltelt idő a 30 napot meghaladta.

11. A munkáltató biztosítja a hivatal épületén belül a szakszervezet működéséhez szükséges helyiséget, a nagyobb létszámú szakszervezeti rendezvényekhez és értekezleteihez a hivatal erre megfelelő helyiségeinek térítésmentes igénybevételét, a szakszervezet működéséhez szükséges dologi feltételeket. Nagyobb létszámú rendezvény esetében elsődlegességet élveznek a testületi és bizottsági ülések a helyiségek használatában.

12. A munkáltató a jelenleg megválasztott tisztségviselők számára munkaidő-kedvezményt biztosít.

13. A munkaidő-kedvezmény mértéke valamennyi tisztségviselőt figyelembe véve minden három szakszervezeti tag után havi 2 óra.

A munkaidő-kedvezmény felhasználásáról a szakszervezet dönt az elnök és a vezetőségi tagok között felmerült igény szerint.

A munkából való távolmaradást — a szakszervezeti ügyek intézése miatt — 24 órával előbb be kell jelenteni a munkáltatónak, s a jelenléti íven ennek megfelelően *AFI szakszervezet* megjelölést kell feltüntetni.

14. A munkaidő-kedvezmény tartamára a tisztségviselőt átlagilletmény (távolléti díj) illeti meg.

A munkaidő-kedvezményből fel nem használt időtartamot, de legfeljebb a munkaidő-kedvezmény felét a munkáltató pénzben megválthatja a szakszervezetnek.

A pénzbeni megváltáshoz az alapokmányt a 13. pontban meghatározott nyilvántartás nyújtja.

A pénzbeni megváltás összegét az érintett szakszervezeti tisztségviselők átlagos, előző naptári évi átlagkeresete alapján kell megállapítani. A munkáltató évente utólag — bruttó összegben — fizeti ki a szakszervezetnek a megjelölt pénzintézetnél vezetett számlájára. Ezt a pénzüsszeget a szakszervezet csak az érdekvédelmi tevékenységével összefüggő célra használhatja fel.

Az átutalást a pénzügyi iroda végzi azután, hogy a munkáltató a nyilvántartást aláírta, s ezzel engedélyezte az átutalást.

15. A munkáltató a szakszervezet tagjai részére minden tíz szakszervezeti tag után évente egy rendkívüli fizetett szabadságot biztosít a szakszervezet által szervezett képzés, illetve továbbképzés céljára.

A szakszervezeti tagok között a szabadság igénybe vehető mértékét a szakszervezet határozza meg.

A szabadság igénybevétele előtt 30 nappal előbb a munkáltatót írásban értesíteni kell, amelyről a jegyzői titkárság vezet nyilvántartást.

16. A választott szakszervezeti tisztségviselőt a munkáltató a polgármesteri hivatalon belül más munkakörbe csak a

közvetlen felsőbb szakszervezeti szerv előzetes egyetértése esetén helyezheti át. Szükséges továbbá a közvetlen felsőbb szakszervezeti szerv előzetes egyetértése a közszolgálati jogviszonynak a munkáltató általi rendes felmondással történő megszüntetéséhez is.

Ez a védelem a tisztségviselőt megbízásának idejére, illetve annak megszűnését követő egy évre illeti meg feltéve, ha tisztségét legalább hat hónapon át betöltötte.

Egyéb megállapodások

1. A szakszervezet köteles a taglétszámban beállott számszerű változásokat minden negyedévet követő hó 1. napján a munkáltatóval írásban közölni, hiszen ez a szám az alapja a munkaidő-kedvezmény, a rendkívüli fizetett szabadság számításának.

2. A szakszervezet ugyancsak köteles a tisztségviselők számában és nevében beállott változásokról a változást követő 3 napon belül a munkáltatót írásban tájékoztatni.

A megállapodásban nem szereplő kérdésekben a mindenkor érvényes vonatkozó jogszabályok előírásai az irányadók.

3. Jelen megállapodás határozatlan időre szól, de módosítását, kiegészítését mindkét fél naptári évenként egy alkalommal kezdeményezheti.

Kötelezettségszegésről szó sem volt

Az egyik települési önkormányzat fegyelmi tanácsa Z. X. köztisztviselőt *a közszolgálati jogviszonyából eredő kötelezettségszegésre*, valamint *a köztisztviselőhöz méltatlan magatartásra hivatkozással hivatalvesztésre* ítélte.

A munkaügyi bíróság előtti tárgyalás során megállapítást nyert a következő:

A köztisztviselő *nem* követte el a terhére rótt kötelezettségszegéseket, de a fegyelmi eljárás során az indokolatlan „támadás” hatására elragadtatta magát. A bíróság elvi érveléssel fontosnak tartotta leszögezni a következőket:

a) Ha a köztisztviselő munkája során problémákat lát, a számszerű munkavégzésének akadályait észleli, köteles azt felettesének (a munkáltatói jogkör gyakorlójának) bizonyítható módon, írásban jelezni. A bíróság kiemelte, hogy az érdemi ügyintézés során az iratok átadásának a köztisztviselő részére szintén bizonyítható módon kell megtörténnie, így minden esetben átadó könyvvel,

b) A köztisztviselő még ha úgy érzi is, hogy igaztalanul vádolják, a munkáltatói jogkör gyakorlójával szemben nem tanúsíthat köztisztviselőhöz méltatlan magatartást. Erre tekintettel a munkaügyi bíróság a hivatalvesztést hatályon kívül helyezte, kötelezte az önkormányzatot a köztisztviselő további foglalkoztatására és elmaradt munkabérének, egyéb járandóságainak kamatos megfizetésére.

A köztisztviselőhöz méltatlan magatartás miatt azonban a bíróság az érintett köztisztviselőt 13. havi illetményének megvonása fegyelmi büntetéssel sújtotta.

Megjelent — érdemes megnézni

Kormányrendelet a köztisztviselők képesítési előírásainak módosításáról

A Magyar Közlöny április 10-én megjelent 1997/31. számában Horn Gyula miniszterelnök aláírásával közzétették a kormány 57/1997. (IV. 10.) Korm. számú rendeletét a köztisztviselők képesítési előírásairól szóló 9/1995. (II. 3.) Korm. rendelet módosításáról. Eszerint a kormány a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 80. §-a (1) bekezdésének a) pontjában, valamint a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény 95. §-ának c) pontjában foglalt felhatalmazás alapján a következőket rendeli el:

1. §

A köztisztviselők képesítési előírásairól szóló 9/1995. (II. 9.) Korm. rendelet (a továbbiakban: R.) 1. számú melléklete e rendelet *1. számú melléklete*, valamint 3. számú melléklete e rendelet *2. számú melléklete* szerint módosul.

2. §

(1) Ez a rendelet a kihirdetését követő 8. napon lép hatályba.

(2) E rendelet hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat szervezetéről és működéséről szóló 7/1991. (IV. 26.) NM rendelet 1. §-ának (5) bekezdése és melléklete.

A Magyar Közlöny 1997. 31-es száma 2026-2028. oldalán közli a rendelet mindkét mellékletének szövegét.