



HÍRLEVÉL

MKKSZ SZOCIÁLISOK

AZ ORSZÁGOS SZAKMAI TANÁCS HÍRLEVELE 5. SZÁM

Legyen a SZOCIÁLIS MUNKA NAPJA a szakma számára Munkaszüneti Nap!

NOVEMBER 10. emelje minden évben a társadalmi figyelem fókuszába a szociális gondozást!

MEGHÍVÓK ÉS HÍREK

További információk és kiegészítések a SZTRÁJKFELHÍVÁS megtárgyalásához!

AZ MKKSZ SZOCIÁLISOK Sztrájkfelhívását előző hírlevelünk tartalmazza:

<http://mkksz.org.hu/html/main/2016/szocialishirlevel.pdf>

1. SZOCIÁLIS VALÓSÁG '2016 / www.szefakademia.hu /

A SZEFAKADÉMIA rendezvénye október 22-én Budapesten sikeresen, 80 fő részvételével zajlott. A tanácskozás teljes anyaga, az előadások, a prezentációk, az összefoglaló elérhető az alábbi címen:

<http://szefakademia.hu/koszonto/2016-oktober-22-szocialis-valosag-2016>

2. A SZOCIÁLIS MUNKA NAPJA - 2016

VEGYÉL RÉSZT A KONFERENCIÁN!

„ A szociális munkás munkavégzése során tudatosítja környezetében a társadalmi felelősségvállalás és részvétel, valamint a szolidaritás fontosságát.”

Országos Szociális Konferencia

November 10.-én 8.45 kezdettel a budapesti József Attila Művelődési Központban!

Konferenciánk aprólékos részletességgel feltárja az ellátórendszerek éppen folyó változásának hatását, kitekintést nyújt a dán gyakorlatra és fórumot teremt a szociális szakmai identitás megerősítésére. Az előadások témái: Gyermekellátás, családgondozás, idősellátás, hajléktalangu gondozás, a fogyatékosok ellátása – és érdekvédelmi lehetőségek a

szociális ágazatban. Az MKKSZ a többi szervezővel közösen további támogatókat és résztvevőket szervez! **Jelentkezz!** **Ajánljad programjainkat munkatársaidnak!**

A konferencia alkalmat kínál a szakma országos találkozására! **PROGRAM ÉS JELENTKEZÉS**
<http://www.mkksz.org.hu/html/main/2016/szocialismunkanap2016.pdf>

3. Az MMKSZ SZOCIÁLISOK HÍREI:

- Az **MKKSZ** - az MSZEDDSZ csatlakozását is élvezve - következetes képviseleti harcot folytat a **Szociális Ágazati Érdekegyeztető Fórum (SZÁÉF)** ülésein ezért, hogy a szociális területen egy széttöredezett és elemekre eső „*életpálya modell kísérlet*” helyett egy általánosan érvényesülő **ágazati kollektív szerződés** jöjjön létre. Álláspontunk szerint a fenntartók sokfélesége ellenére a munkaköri azonosságok alapján kialakíthatók a szakmai identitást, a képzést, képesítést, és a díjazást, a munkaruházat és a cafetéria ellátást is átfogóan szabályozó normák! Küzdelmet folytatunk a szociális ágazat és a szociális munka elismerése, méltó bérezése és hatékony költségvetési finanszírozása érdekében!
- Álláspontunk szerint a szociális területen mindenütt olyan **munkaerőhiány** tapasztalható, amely az ágazat egészében immár **kikényszeríti a keresetnövelést. Ennek mértéke minimum 30% kell legyen**, és nem lehet olyan munkavállaló az ágazatban, aki ezen intézkedések hatálya alól kimarad.
- A szociális szakma valamennyi munkavállalóját érintheti, hogy **a minimálbér tárgyalásokon az MKKSZ 28-30 százalékos emelésért száll síkra**, és a konföderációk összefogását sürgeti a siker érdekében.
- A **SZÁÉF** éves munkatervében sikerült számos fontos részkérdést napirendre tűzni. A részletes témaeltárt itt lehet áttekinteni (<http://www.mkksz.org.hu/html/main/2016/szaefmkkszdokumentumok.pdf>) Ezek a témák önmagukban is bizonyítják, hogy elemenként **az ágazati kollektív szerződés lehetőségének kiépítése felé tartunk.**
- Aktuális és időszerű kérdésként – elsősorban szakmai, de érdekvédelmi okok miatt is - azt javasoljuk, hogy a gyermekek átmeneti otthona, menekült gyermekek, és a lakásotthon ellátási formában **az egyes szakmai létszámminimumokat egy-egy fővel növeljék** a nevelő, a gyermekvédelmi asszisztens és a gyermekfelügyelő kategóriákban.
- Szeretnénk rendezni a **munkaruha** ellátás területén ma fennálló ellentmondásokat. A szabályozás olyan kásás és széttartó, oly sok szabályban meghatározott, de fogalmi és szemléleti egység nélküli, hogy még a jóhiszemű és áldozatkész munkáltatók sem tudják jogkövető módon biztosítani és kiadni a munkaruhát. Számos ellátási formában a hétköznapi „utcai ruházat” a szükséges és indokolt, mert a rengeteg utazás és a szolgáltatás jellege nem a formaruhák viselése felé mutat, de ezek ma elszámolhatatlanok. Van, hogy a **védőruha** helyett egyes **eseti védőeszközök** használata lenne indokolt, de ezek sem illeszthetők a rendszerbe. Ott, ahol van valami, ott tisztázatlanok a mennyiségi minimumok, és a kihordási idő.

- A gyermekvédelem területén az éppen érvényesülő átszabályozás számtalan változást hoz be a **felügyelet, a gondozás, a háztartási, vagy háztartást pótló segítségnyújtás területén**, de a legégetőbb az a probléma, hogy az *átmeneti* elhelyezést az amúgy is túltelített **tartós ellátást** biztosító intézményekre rátelepítve kívánják megoldani. Ezekben ma is várólisták vannak, azaz súlyos szakmai aggályok merülnek fel a nem egyszer traumatizált állapotú gyermekek megfelelő átmeneti elhelyezésének minőségével kapcsolatban. Az ilyen döntések az értelmes munkavégzés lehetőségét is kétségessé teszik.
- Irreálisnak véljük, hogy a gyermekvédelmi gyámok feladatait 30 szakellátásban gondozott esetszám (gyermek) keretében állapítják meg, miközben az érintettek intézményközi átirányítása napi gyakorlat. Szakmai okok miatt követeljük a keret 20 főre szállítását és a legnagyobb kapcsolattartási távolságot 80 kilométerben meghatározni.

4. ÖSSZEFOGÁST HÍRDETÜNK, TAGFELVÉTEL, SZAKMAI EGYSÉGET! SZTRÁJKOT !

- AZ MKKSZ erősíteni kívánja szervezettségét és befolyását a szociális ágazatban!
- **Olvassátok, rendszeresen kísérjétek figyelemmel az MKKSZ honlapját (<http://www.mkksz.org.hu>) !**
- **Nézzétek át eddigi hírleveleinket!**
- **Hozzatok létre új munkahelyi alapszervezeteket!**

További információ <http://www.mkksz.org.hu/index.php/mkksz-ov-szub>

- **Találkozzunk! Vegyetek rész országos konferenciánkon!**

A SZOCIÁLIS MUNKA NAPJA

november 10.

(<http://www.mkksz.org.hu/html/main/2016/szocialismunkanap2016.pdf>)

Budapest, 2016. november 4.

MKKSZ SZOCIÁLISOK