



**Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és Közfoglalmi Dolgozók Szakszervezete
(MKKSZ)**

***Aktivitás az önkormányzatok
humán erőforrásának védelméért***

**Megyei Polgármesteri Fórum
2017.**

Előzmények

2.

1.) 2014. július – 2015. május

Öt tárgyalás a „Bakondi bizottságban” Eredmény: 2015. 07.01 hatályba lépett a (közszolgálati) **rendvédelmi** életpálya törvény. **ÁTLAG 30% béremelés!** És folyt. köv.

2.) 2015. július 8. OKÉT Plenáris ülésen Varga Mihály személyesen nyilatkozik arról, hogy 2016. július 1.-én hatályba lép a **civil** közszolgálati életpálya törvény.

Ígéret: 30%-os béremelés. **Forrás:** 37,8 milliárd a költségvetésben.

3.) 2015. december 23.!!!

Kormány - előzetes egyeztetés nélkül - törli a közszolgálati életpálya programot!
„Karácsonyi ajándék a közszolgálati tisztviselőknek”?

4.) 2016. január KÉF ülés

Közszolgálati életpálya helyett új jogállási törvény (Áttv.)

Új bérrendszer csak a járásban – 2017.-ben a megyében – 2018-ban??? – központi igazgatásban.

Önkormányzati köztisztviselőknek sehol – semmikor - semmilyen bérintézkedés!

5.) 2016. Április 30 MKKSZ XI. Kongresszus

Egyhangú döntés a SZTRÁJK szervezésről

SZTRÁJK Követelés

3.

30%-os általános béremelés 2016. október 1-től :

- önkormányzati köztisztviselőknek
- ügykezelőknek
- Technikai dolgozóknak



Mindezek forrásigénye 22.4 milliárd forint.

- Egységes előmeneteli és javadalmazási rendszer

Azonos követelményekhez azonos feltételek az állami és az önkormányzati közigazgatásban

A jövedelmi helyzet alakulása

Az elmúlt nyolc évben a közszolgálati keresetek reálértéke drasztikusan csökkent.

Ennek okai:

- az illetményalap nyolc éve változatlan,
- megszűnt a 13. havi juttatás,
- jutalmazásra nincs forrás,
- jelentősen csökkentek vagy megszűntek a béren kívüli juttatások,
- a túlmunkáért díjazás nem jár.



Kttv illetményrendszer

5.

Felsőfokú iskolai végzettségű közszolgálati tisztviselők

Besorolási fokozat megnevezése	Fizetési fokozat	szolgálati jogviszony időtartama (év)	Szorzószám	A jelenleg hatályos bruttó illetmény összege
Gyakornok	1	0–1	3,1	119 815
Fogalmazó	2	1–2	3,2	123 680
	3	2–3	3,3	127 545
Tanácsos	4	3–4	3,5	135 275
	5	4–6	3,7	143 005
	6	6–8	3,9	150 735
Vezető-tanácsos	7	8–10	4,2	162 330
	8	10–12	4,4	170 060
	9	12–14	4,6	177 790
	10	14–16	4,8	185 520
Főtanácsos	11	16–19	5,1	197 115
	12	19–22	5,2	200 980
	13	22–25	5,3	204 845
Vezető-főtanácsos	14	25–29	5,6	216 440
	15	29–33	5,7	220 305
	16	33–37	5,8	224 170
	17	37 év felett	6,0	231 900

Kttv illetményrendszer

6.

Középiskolai végzettségű közszolgálati tisztviselők

Besorolási fokozat megnevezése	Fizetési fokozat	Szolgálati jogviszony időtartama (év)	Szorózszám	A jelenleg hatályos bruttó illetmény összege
Gyakornok	1	0–2	1,79	69 184
Előadó	2	2–4	1,9	73 435
	3	4–6	2,0	77 300
	4	6–8	2,2	85 030
	5	8–10	2,25	86 963
	6	10–12	2,3	88 895
Főelőadó	7	12–15	2,5	96 625
	8	15–18	2,6	100 490
	9	18–21	2,65	102 423
	10	21–24	2,7	104 355
	11	24–27	2,8	108 220
	12	27–29	2,85	110 153
	13	29–31	2,9	112 085
Főmunkatárs	14	31–33	3,3	127 545
	15	33–35	4,0	154 600
	16	35–37	4,2	162 330
	17	37 év felett	4,4	170 060

Kjt illetményrendszer 2017. évben

7.

Fizetési fokozatok	Fizetési osztályok									
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1.	69 000	77 000	78 000	79 000	89 000	122 000	127 000	129 500	142 000	154 500
2.	70 208	78 348	79 560	80 975	91 448	126 270	131 445	135 975	148 390	163 770
3.	71 415	79 695	81 120	82 950	93 895	130 845	136 208	142 450	156 555	175 358
4.	72 623	81 043	83 070	84 925	97 010	135 420	140 970	148 925	165 785	186 945
5.	73 830	82 390	85 020	86 900	100 125	139 995	145 733	155 400	176 435	198 533
6.	75 038	83 738	86 775	88 875	103 240	144 570	150 495	163 170	187 085	210 120
7.	76 418	85 278	88 725	91 048	106 578	149 145	155 258	172 883	197 735	219 390
8.	77 798	87 780	90 675	93 813	109 915	154 330	161 608	182 595	208 385	229 046
9.	79 350	90 283	93 210	96 775	113 253	159 515	169 228	192 308	216 905	238 703
10.	80 903	92 978	95 940	99 738	116 590	166 835	177 165	202 020	225 425	248 359
11.	82 455	95 673	98 865	102 700	119 928	174 155	185 103	210 438	233 945	258 015
12.	84 008	98 368	101 790	105 663	122 598	181 475	193 040	218 855	242 465	267 671
13.	85 560	101 063	104 715	108 625	125 268	188 795	200 978	227 273	252 405	278 486
14.	87 113	103 950	107 640	111 588	128 383	196 115	208 915	235 690	262 345	289 301
15.	88 665	106 838	110 565	114 550	131 498	203 435	216 853	244 108	272 285	300 116
16.	90 218	109 725	113 490	117 513	134 613	210 755	224 790	252 525	282 225	310 931
17.	91 770	112 613	116 415	120 475	137 728	218 075	232 728	260 943	292 165	321 746

Közszolgálat finanszírozása

2011-2016

8.

2011-2013	KIVONÁS	-1400 milliárd
2014	Bérintézkedés	+234 milliárd
2015	Életpályák	+94 milliárd
2016	Életpályák + bérintézkedés	+186 milliárd
2017	Életpályák + bérintézkedés	+202 milliárd
<u>2012-2016</u>	<u>bérikompensáció</u>	<u>+190 milliárd</u>
6 évi Saldó		kb.-500 milliárd

Életpályák és bérintézkedések

2013. Bírói – ügyész bérrendezés	16.100 Fő
2013.-2014. pedagógus életpálya	168.000 fő
2015. rendvédelmi életpálya	76.600 fő
2016. állami tisztviselő életpálya	16.800 fő
2016. NAV életpálya	22.400 Fő
2016. EÜ bérfejlesztés	95.000 Fő
2017. Kormányhivatalok	16.600 Fő
2017. Szociális bérfejlesztés	89.000 Fő
Életpályák és bérintézkedések :	500.500 fő



Eredmény ?

A közszolgálati jogviszonyban dolgozók létszáma kb.

710 – 720 ezer fő

- **31%=220 ezer fő** nem a reá irányadó illetménytábla szerinti fizetést kap
- **55 ezer fő** minimálbért: **nettó 84.788 Ft**= kb. 275 - 280 EURO
- **165 ezer fő** a szakmunkás bérminimumot: **nettó 107.065Ft** = kb. 345-350 EURO

Sztrájk tanulságok

11.

- Ennek a sztrájknak nem a végrehajtása hanem a meghirdetése jelentette az igazi áttörést. Megtudhattuk a **sztrájk nem „ördögtől” való.**
- Ez a **sztrájk történelmi értékű**, mert Magyarországon soha semmikor nem sztrájkoltak önkormányzati dolgozók.
- A mai Magyarországon is van munkavállalói akarat az érdek érvényesítésre. Ez a sztrájk törvény sem tudja megakadályozni a törvényes sztrájk szervezését.
- Nem a munkabeszüntetés, hanem a **tárgyalás a fő cél.**
De a kormány erre nem hajlandó! Vagy még is?

Hogyan tovább??



MKKSZ javaslat

- 30%-os általános bruttó béremelés
- Illetményalap emelés: 60.000 Ft-ra
- Életpálya törvény az Attv mintájára



MKKSZ aktivitások

13.

2016. július 1.-én: önálló törvényjavaslat az önkormányzati köztisztviselők életpályájára

2016. ősz: ÖNET kezdeményezés a polgármesteri díjazás emelésére és az önkormányzati köztisztviselők bérfelállítására

2016. december 04: Lázár János miniszter tájékoztatása szerint a kormány 2017. január végéig dönt a „jogos” bérigényről

2017. Február 07: Levél Lázár Jánosnak

2017. Február 15: KÉF összehívás kezdeményezése



Sztrájkon túl - tárgyalás előtt: az erőpróba folytatódik

14.

- Már nem (csak) a bér: az önkormányzati LÉT A TÉT!!!
- 2016. július 1-én a járási hivatalokban, 2017 január 1-én a megyei kormányhivatalokban bérfejlesztés :Merre dől a dominó?
- Magától kiürül a kistélepuslési önkormányzat?
- Ha nincs hivatal, nincs önkormányzat!!!
- Központosítás: jön a járási önkormányzat?
- Tárgyalási halogatás.

Ki mondja meg mi fáj igazán?!



Köszönöm figyelmüket!

**Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak
és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete (MKKSZ)**

Levélcím: H-1146 Budapest XIV., Abonyi utca 31.

Telefon: (36-1) 338-4002

E-mail: mkksz@mkksz.org.hu



honlap címünk: www.mkksz.org.hu

Facebook: <https://www.facebook.com/mkksz>