



Magyar Köztisztviselők,
Közalkalmazottak és Közszolgálati
Dolgozók Szakszervezete (MKKSZ)
1146 Budapest, Abonyi u. 31.

Telefon: 3384-002
Telefax: 3384-271
E-mail: mkksz@mkksz.org.hu
Internet: www.mkksz.org.hu

AZ MKKSZ ELNÖKSÉGÉNEK JAVASLATA

A működő minimális bértarifa rendszer kiegészítésére

DIPLOMÁS BÉRMINIMUMOT!

Jelenleg a magyarországi munkavállalók számára kettő minimális bértarifa létezik.

- 1. Minimálbér** = a legkisebb munkabér összege, amelyhez nem kapcsolódnak kvalifikációs kötelezettségek.
- 2. Szakmunkás bérminimum**= az az összeg, amely a középfokú végzettséget, képzettséget igénylő munkakört betöltők számára kötelező.

Az **MKKSZ javasolja**, hogy a kormány és a szociális partnerek létesítsenek egy új minimális bértarifát:

3. DIPLOMÁS BÉRMINIMUM

A diplomás bérminimum az az összeg, amely a felsőfokú végzettséget, szakképesítést igénylő munkakört betöltők számára lenne kötelező.

Indoklás:

Az elmúlt évtizedekben kialakult bérezési gyakorlat elkerülhetetlenné tette az eredetileg egyösszegű minimál tarifa differenciálását.

2004-ben a szociális partnerek kezdeményezésére a kormány a **minimálbér mellett létrehozta** a középfokú szakképesítéshez, végzettséghez igazodó legkisebb kötelező munkabér összegét a **szakmunkás bérminimumot**.

Több mint egy évtizede ennek a két minimál tarifának az emelése (az évenkénti béralkuk alapján) alapvetően meghatározta a bérpolitikát.

A munkaerő-piaci feszültségek kezelése érdekében főleg az elmúlt két évben a minimál tarfiák nagymértékben növekedtek, de a kvalifikáltabb munkaerő bérfeljesztése ezt nem követette.

Kirívó példa erre a közalkalmazotti bérrendszer „J” fizetési osztálya, amelybe a besorolás feltétele az akadémiai doktori cím. A Kjt. illetményrendszere több mint 9 /kilenc/ éve változatlan, így fordulhat elő, hogy a kezdő szakmunkás és az akadémiai doktor – a szabályok szerint –ma ugyanolyan összegű illetményre jogosult.

Az általunk javasolt „**Diplomás Bérminimum**” összege a mindenkori szakmunkás bérminimumhoz képest legalább **35%-kal** magasabb összegű lenne. Ezzel megoldhatóvá válna az, hogy a bérezések – legalább a minimum szinten – a munkakörhöz előírt kvalifikációnak megfelelően differenciálódni. Egy ilyen lépés elismerné a felsőfokú végzettség és képességek megszerzése során elvégzett munkát, s azt a kétségtelen tény, hogy ezekben a munkakörökben az értéktermelés hatékonysága is felette van a társadalmi minimumnak.

Az MKKSZ a következőket indítványozza:

2018. január 1-től Magyarországon a minimális bértarifa 3 lépcsős legyen az alábbiak szerint:

- 1.) **MINIMÁBLÉR** (alapvető funkciója az, hogy a minimális életfeltételekhez szükséges jövedelmet biztosítsa.)

2018. január 1-től:145.000,-Ft

(A jelenleg hatályos megállapodás szerint ez 138.000 Ft lenne.)

- 2.) **SZAKMUNKÁS BÉRMINIMUM:** (alapvető funkciója a legalább középfokú végzettséget, szakképzettséget igénylő munkakörben dolgozók legkisebb munkabérének garantálása)

2018. január 1-től :188.500,-Ft

(A jelenleg hatályos megállapodás szerint ez 180.500,- Ft lenne. Az általunk javasolt összeg 30%-kal magasabb, mint a minimálbér)

3. **DIPLOMÁS BÉRMINIMUM:**(jelenleg nincs szabályozva)

2018. január 1-től: 245.000,-Ft

(Alapvető funkciója a felsőfokú végzettséghez kötött munkakörök legkisebb munkabérének garantálása. Összege **35 %-kal** magasabb, mint a szakmunkás bérminimum.

A rendszer további működtetését automatizmusok garantálják. A minimálbérre irányuló sikeres bértárgyalások eredményét az arányok garantált fenntartásával érvényesítik az egész bérrendszerben; mert ezek minimumösszegek, teljesen szabadon tartják a munkapiaci folyamatokat. A bérintézkedések fedezetét a közszolgálatoknál és az önkormányzatoknál az állami költségvetés fedezi. Mindez természetesen hatással kell legyen a közfoglalkoztatottak bérére is.

Budapest, 2017. szeptember 23.

az MKKSZ ELNÖKSÉGE