



A családbarát munkarend megszüntetéséről

30 év tapasztalatának semmibevétele

A megszüntetés körülményei

A dolgozók, valamint a szakszervezet véleményének figyelmen kívül hagyása mellett megyénk földhivatali osztályain augusztus 1-től a családbarát munkarend indoklás nélkül megszüntetésre került.

A megszüntetés körülményeire jellemző, hogy a szakszervezet kezdeményezése ellenére a témával kapcsolatban előzetes egyeztetés nem történt. A közszolgálati szabályzat ezirányú módosításának véleményezésére a szakszervezet szokatlanul rövid, mindössze két napos határidőt kapott.

Mivel a szakszervezet képviselője ez idő alatt szabadságát töltötte, véleményezésével - melyben jelezte alapszervezete álláspontját, - két napot késett.

A megszüntetés körülményei

A véleményezést tartalmazó megkeresésre mindezidáig válasz nem érkezett. A hatálybaléptetés közzétételének módja példátlan, elképesztő, és megalázó volt.

Az új munkarendről a dolgozókat csak a bevezetést megelőző napon értesítették. Akadt olyan hivatal, ahol 16 órakor érkezett E-mail-ben a „jó hír” a másnapi munkarendváltásról, jelezve ezzel munkatársaink emberi mivoltának semmibe vételét.

A megszüntetés következménye

A családbarát munkarend indoklás nélküli megszüntetése sok szerűen érte a dolgozókat, nem kis elkeseredést kiváltva. Az intézkedés durva beavatkozás kollégáink és családjaik életébe, jelentős negatív hatással bírva életminőségükre.

Az intézkedés a munkáltató számára is hátrányos. Mindezen felül diszkriminatív, ugyanis a családbarát munkahellyel kapcsolatos rugalmas munkaidő megszüntetése kizárólag a földhivatali osztályok dolgozóit érintette. Egy másik kormányhivatali intézménynél a mai napig megmaradt a rugalmas munkarend.

A megszüntetés következményei

Tekintettel arra, hogy a kormányhivatalnak címzett, az ügyel kapcsolatos megkeresésekre nem érkezett válasz, az alapszervezet titkára nem látta esélyét annak, hogy további helyi egyeztetés eredményre vezethet, ezért kérte az MKKSZ támogatását és segítségét a családbarát munkarend visszaállítása ügyében.

Boros Péterné, az MKKSZ elnöke az ügyel kapcsolatban levélben kereste meg Lázár János Miniszterelnökséget Vezető Minisztert. Levelében kiemelte, hogy a földhivataloknál alkalmazott munkarend, figyelembe véve mind a munkavállalók, mind a munkáltató érdekeit, 30 éven keresztül mintaszerűen működött. Megszüntetését semmi nem indokolja. Visszaállítása, illetve kiterjesztése egybe cseng az Emberi Erőforrások Minisztériuma családbarát munkahelyek kialakításának és fejlesztésének támogatására kiírt pályázataival.

A minisztérium válasza

Az MKKSZ megkeresésére dr. Kovács Zoltán államtitkár válaszolt. (Nem olyan gyorsan, mint amennyi idő alatt eltörölték a családbarát munkarendet. Érezhető volt a zavar a gépezetben, hiszen a magyarázkodás megfogalmazása kerek egy hónapot vett igénybe.) De lássuk az eredményt!

Államtitkát úr levele a tények ismeretének teljes hiányát bizonyítja. A családbarát munkarend megszüntetését indokló magyarázatokra adott válaszokból ez mindenki számára világossá válik.

Állítások és cáfolatok

Állítás:

A Békés Megyei Kormányhivatal (a továbbiakban: Kormányhivatal) Békési Járási Hivatal Földhivatali Osztályának a járási hivatal székhelyépületébe történő költözését – az ügyfélszolgálati feladatot ellátó földhivatali munkatársak a Kormányablak munkaállomásainál kerültek elhelyezésre – követően az általános munkarendben – és szintén abban az épületben – dolgozó munkatársak részéről érkezett visszajelzések alapján megállapítást nyert, hogy a földhivatali dolgozók úgynevezett „családbarát munkarendje” a többi állami tisztviselőben, így a teljes állomány szintjén feszültséget kelt. A Békés Megyei Kormányhivatal egykori jogelődjénél, a Békés Megyei Földhivatalnál alkalmazott ún. családbarát munkarend ugyanis napi 5 óra kötelező törzsidőt határozott meg, és lehetővé tette a törvényes munkaidő havi ciklusokban történő teljesítését.

Állítások és cáfolatok

Cáfolat:

A békési járásnál, a székhelyépületben dolgozó munkatársakban a földhivatali dolgozók munkarendje nem okozhatott feszültséget, mivel a családbarát munkarend már az összeköltözés előtt megszüntetésre került.

A földhivatali munkatársak sem az összeköltözés előtt, sem utána nem tapasztaltak olyan jellegű megnyilvánulásokat a társszervek dolgozói részéről, melyekből arra lehetne következtetni, hogy az eltérő munkarend ellenérzést váltana ki bennük. Ha netán keletkezett volna az eltérő munkarend miatt feszültség, azt a **családbarát munkarend további kiterjesztésével** kellett volna orvosolni!

A családbarát munkarendben a törzsidő valóban 5 órás intervallumban (9:00-14:00) volt meghatározva, de a napi ledolgozandó idő minimuma 6 óra volt. Ez azt jelenti, hogy mindösszesen két órahosszára tehető az az időintervallum, mellyel a dolgozók bizonyos megkötöttségek mellett (a szervezeti egység képviselőjét a hivatalos munkaidőben mindig biztosítani kellett) szabadabban gazdálkodhattak.

Állítások és cáfolatok

Állítás:

Az említett munkarend kivezetéséhez – az általános munkarendben dolgozó többi kolléga nagyfokú visszatetszésén túl – hozzájárult az is, hogy a munkaidő-nyilvántartás ellenőrzése számos visszaélést és szabálytalanságot tárt fel.

Állítások és cáfolatok

Cáfolat:

A munkaidő ellenőrzésekor feltárt számos szabálytalanságról, visszaélésről nincs információ. Egy eset került napvilágra, mellyel kapcsolatban a felelősségre vonás megtörtént.

Ez a szabálytalanság sem derült volna ki, ha nincs a családbarát munkarend szerves részeként működő elektronikus nyilvántartás. Az eset egyébként sem köthető a családbarát munkarendhez, általános munkarendben is előfordulhatott volna.

Egyébiránt a **családbarát munkarend** intézménye – mivel másra lett kitalálva - **nem lehet a jutalmazás, vagy fegyelmezés eszköze**. A kollektív büntetés alkalmazása pedig etikátlan, és elfogadhatatlan.

Állítások és céfolatok

Állítás:

Emellett mind munkaszervezési, mind vezetés-irányítási okokból is célszerűnek mutatkozott a járási szervezeti egységek munkarendjének egységesítése, az általános munkarend bevezetése.

Állítások és céfolatok

Cáfolat:

A földhivataloknál ügyfélszolgálatot ellátó dolgozók rugalmas munkaideje eddig is alkalmazkodott a mindenkori ügyfélfogadási rendhez. Az elmúlt harminc évben ez soha nem okozott problémát nyújtott ügyfélfogadás, vagy kampány időszak esetén sem.

A családbarát munkarend munkaszervezés szempontjából nem problémát, hanem legtöbb esetben a megoldást jelentette.

Állítások és cáfolatok

Állítás:

A földhivatali feladatot ellátó szervezeti egységek vonatkozásában az általános munkarendtől való eltérés szakmai indoka nem merült fel, erre való tekintettel – az előkészített utasítás-tervezetekre érkező vélemények megfontolását követően – mind a kormány megbízott, mind a járási hivatalvezetők az egységes munkarend bevezetése mellett döntöttek.

Állítások és cáfolatok

Cáfolat:

A földhivatali feladatokat ellátó szervezeti egységeknél a gyakran jelentkező kampányfeladatok miatt az eltérő munkarend mindenképp indokolható. A földmérési munkákkal kapcsolatos feladatok idényjellege is fokozottan igényli a rugalmasságot. E tény alapozta meg (anno 1987.) a rugalmas munkarend bevezetését.

Könnyen belátható, hogy egy alkalmatlan munkarend nem élt volna meg harminc évet. A családbarát munkarend megszüntetését azonban semmilyen tanulmányozás, semmilyen párbeszéd nem előzte meg. A döntés a megfelelő információk ismerete nélkül született meg, egy alkalmatlanságát azóta már bizonyított vezető „akkori pozíciójából eredő hatalmával megtámasztott” javaslatára. Az érintettek, azaz a Földhivatali munkatársak véleménye nem érvényesülhetett a döntés során.

Jelzem, a szervezeti egységek jelenlegi munkarendje továbbra sem egységes.

Állítások és cáfolatok

Állítás:

A kormány megbízott úr véleménye szerint a korábbi munkarenddel érintett mintegy 140 földhivatali dolgozó érdekeit nem lehet a Kormányhivatal többi, 1300 – általános munkarendben foglalkoztatott – állami tisztviselőjének érdekei elé helyezni. Az egységes kormányhivatalban nem megengedhető az, hogy egy csoport előnyt élvezzen a teljes állománnyal szemben. A professzionális közigazgatásból fakadó követelmények mindenki számára egyaránt kötelezőek és a teljes állományra nézve bevezethetőek.

Állítások és cáfolatok

Cáfolat:

A családbarát munkarendet megszüntető döntés nem a 140 földhivatali dolgozó érdekeinek előtérbe helyezését szüntette meg, hanem a kormány családpolitikájával szembe helyezkedve **140 családot hozott az eddigiekhez képest jelentősen hátrányos helyzetbe.**

A professzionális közigazgatás megvalósításának garanciája nem a látszat fenntartása, hanem a hatékony, eredményes működés. Most az eddigi **nem kis mértékű lojalitás** -mely a munka eredményességének legfőbb záloga volt- **e kifejezetten család ellenes intézkedés miatt mélypontra zuhant.** A bizalom, a hűség, az elkötelezettség ugyanis kölcsönösségen alapul, belülről fakad. Megkövetelni nem lehet, csak visszaszerezni.

Erre hatékony eszköz a családbarát munkarend visszavezetése és kiterjesztése, mely intézkedés további 1300 kormányhivatali dolgozó családjának jelentene könnyebbséget, növelve a lojalitást, segítene a szakembergárda megtartásában, ezzel valóban - nem csak szavakban - elősegítve a professzionális közigazgatás megvalósítását.

Végezetül:

A földhivatalok közül, – nem elvitatva mások érdemeit sem - a Békés megyében működő földhivatalok jelentős mértékben járultak hozzá az ingatlan-nyilvántartás korszerűsítésének folyamatához.

Nem kevés érdemük volt abban, hogy az ügyfelek a kilencvenes évek közepétől, a nap huszonnégy órájában hozzáférhetnek a ma már korszerű térinformatikai alapokon nyugvó kataszteri adatokhoz.

Mindez nem jöhetett volna létre azon lelkes, nagy szaktudással rendelkező munkatársaink nélkül, akik érezve a megbecsülést, teljes odaadással, szakmájuk iránti elhivatottsággal végezték munkájukat (családbarát munkarendben).

Az odaadás, az elhivatottság most veszni látszik. A családbarát munkarend eltörlésével a kormányhivatal 140 földhivatali kollégát és azok családtagjait hozta méltatlánytalanul hátrányos helyzetbe, valótlan indokokra hivatkozva.

Végezetül:

A családbarát munkarend eltörlésében közreműködők számára azt üzenjük, hogy...

EZ ITT MÁR A 21. SZÁZAD!

Maradi gondolkodással a haladás üteme fékezhető ugyan, de megállítani nem lehet!

A Békés Megyei Földhivatal Szakszervezeti Alapszervezete