

Számomra és a családom számára nagyon fontos a családbarát munkarend.

Ha a gyereket kell elvinnem az orvoshoz, vagy nekem van, fontos elintézni valóm, nem kell szabadságot kivennem, ha 9 óráig beérek. Így a munkahelyi munkámmal sem vagyok lemaradva. Nagy gondot okoz az érzékeny lelkű kisiskolás gyerekeknek, ha ők maradnak utoljára az iskolában. Ettől frusztrált, retteg. Szerencsére erre nem került sor a családbarát munkarendű munkaviszonyom alatt.

Ha a hagyományos munkarendben dolgozó munkavállalót hasonlítanám össze a családbarát munkaidőssel, akkor saját tapasztalatok alapján azt tudnám elmondani, hogy délután 4-kor én még belekezek akármilyen munkálatba, mert ha nem fejezem be 16:30-ig, az nem okoz gondot, mert akkor már a plusz percekért, órákért dolgozom, amit ha dolgom van, lecsúsztathatom. Ez akkora előny, nyugalom számomra, ha fontos elintéznivalóm akad, törzsidőn kívül elintézhetem. A hagyományos munkarenddel szemben munkaidő leteltével letettem a tollat, hisz vége volt a munkaidőmnek. Ha maradtam is tovább, azt nem jó szívvel tettem. Azokat az órákat senki nem fizette meg nekem, meg sem köszönte.

Aki nem dolgozott még családbarát munkarendű munkahelyen, az el sem tudja képzelni, hogy mekkora előnyökkel jár. Úgy gondolom, hogy sokkal hatékonyabban tudunk dolgozni ebben a munkarendben.

A családbarát munkarendet az alábbiak miatt tartom fontosnak:

- nem kell kötődjek rendszeresen a tömegközlekedéshez, hogy pontban 8-ra beérjek,
- sok munkát meg lehet csinálni ügyfélfogadási idő előtt, vagy utána, sőt egy részét általában csak akkor,
- ha valami dolgom van kettő után, akkor el tudom intézni,
- minden kollégának kialakult egy rendje, ami szerint jön illetve távozik a munkahelyről, így minden időpontban van munkatárs az adott szakterületen.

<http://www.kormany.hu/hu/emberi-eroforrasok-miniszteriuma/csalad-es-ifjusagugyert-felelos-allamtitkarsag/hirek/ismet-lehet-palyazni-a-csaladbarat-munkahely-cimre>

+ a fentieket figyelembe véve illeszkedik VAGY ILLESZKEDNIE KELLENE a kormány ez irányú terveihez, + rugalmasan illeszkedik a dolgozó életkorából és családi helyzetéből adódó különböző problémák megoldásához (pl. a gyermek(ek) oktatási intézménybe vitele reggel és este, különösen a gyermeküket egyedül nevelő szülő esetén, az idős szülőket segítő - Alaptörvénybe foglalt - feladatok elvégzése, orvosi vizsgálatra eljutás....) anélkül, hogy az elvégzendő munka rovására menne, + a családbarát munkaidő nem azt jelenti, hogy a megadott időintervallumon belül a dolgozók kevesebb munkaidőt töltenek az adott munkahelyükön, hanem azt, hogy a családbarát munkaidő ellenére addig maradnak, amíg az adott munka, határidő, feladatok.... ezt megkívánják. (Ezt igazolja a munkaidő nyilvántartó rendszer által (is) kimutatható átlag plusz 5-10 munkaóra (vagy még több) száma.)

Amikor olyan munkatempóban kell dolgozni,

- az éves szabadságot sem mindig tudjuk kivenni (rendszeresen következő évre átvett 10-20 nap szabadság marad benn egyes kollégáknak)
- havi munkaidő elszámolásban több tíz órás plusszok keletkeznek

azt gondolom, hogy indokolatlan megvonni a munkavállalóktól azt a lehetőséget, hogy a munka meg a magánélet összehangba hozására "némi" beleszólásuk legyen.

Példa:

A munkáltatónak sem jó, ha egy két órás (fontos) magánéleti elfoglaltság miatt a munkavállaló kénytelen szabadságot kivenni (holott rengeteg munkája van) ahelyett, hogy azt a kétórás elfoglaltságát akár reggeli később kezdéssel, akár délutáni előbbi munkabefejezéssel megoldja.

Rossz érzést kelt továbbá, hogy a sajtó és a média tele van a kormány családbarát intézkedéseivel, ezek között a családbarát munkahelyek támogatásával, ezzel szemben pedig helyben azt tapasztaljuk, hogy minden ami kedvezmény, vagy ami megkönnyítené a munkánkat megvonásra került, kerül.

Problémaként értékelem továbbá, hogy amennyiben a rugalmas munkaidővel történő visszaélést kifogásolja a munkáltató, méltánytalan, hogy nem azokat bünteti, akik esetleg visszaélnék annak alkalmazásával, hanem "kollektív" módon mindenkit, beleértve azokat is, akik inkább munkaidő többlettel rendelkeznek mint mínusszal.

Erre megoldást abban látnám, vagy láttam volna, hogy azokat a helyi vezetők szigorúan büntessék akik visszaélnék a rugalmas munkaidő adta lehetőséggel. Biztos vagyok benne, hogy ezt a munkavállalók is támogatták volna, illetőleg el is várták volna, hogy a visszaélésszerű alkalmazást megátolják.

Végezetül, kicsit erőfitoktatásnak tűnik ez a helyi intézkedés, amely megfelelő indokokkal nem kerül alátámasztásra, indoka pusztán az, hogy: "csak".

-
- családi nyugalom megőrzése reggelente- nem kell veszekedni a gyerekekkel, hogy haladjon, mert elkések a munkahelyemről
 - nem kell kéredzkedni orvoshoz
 - ha beteg a gyerek, akkor minimális átszervezéssel lehet megoldani az ellátását
 - a gyerekek délutáni elfoglaltságához lehet igazítani a munkaidő végét, nem késünk el a sportfoglalkozásokról és a különórákról
 - a tanítás nélküli szünetekben könnyebben meg tudjuk oldani a gyerek felügyeletét, minimális szervezéssel
 - a családi élet egyéb feladatait a családbarát munkarenddel sokkal jobban össze lehet egyeztetni
-

Mivel én is rendelkezem immár családdal, ez az elsődleges szempont és ezen keresztül nem elhanyagolható az a tény, hogy emellett a munkarend mellett lehetőségem nyílik intézni azon dolgokat (gyermekemmel kapcsolatos hivatali, orvosi és egyéb esetek intézése - bölcsődébe menni érte), amiket egy kötött munkarendnél nem biztos, hogy sikerül (maximum szabadnap feláldozása mellett), hiszen a legtöbb intézmény kötött nyitva tartással rendelkezik, ami pont fedi az esetlegesen kialakuló kötött munkarendünket = 0% esély az ügyek intézésére (szabadnap terhére lehet csak).

Továbbá, fontos lenne, ha megmaradna a jelenlegi munkarend, hiszen, munkámból fakadóan, amikor terepre kell menni (az utóbbi időben csak kedd és/vagy csütörtök du-n lehet), helyszínelni, nem biztos, hogy a kötött munkarend végére befejeződik az aznapi helyszínelés (pláne nyári időszakban a határszemle és parlagfű ellenőrzés is még gazdagítja a terepi munkavégzést). Az így keletkező túlórákat nem tudnám másképp kivenni, felhasználni, csak a jelenlegi rendszerben.

Bejárások szempontjából : Vonatok közlekedési rendje nincs összehangolva a munkaidő kezdéssel, munkaidő végével.

Ha 7:45-től lenne munkakezdés: ha percre pontosan érkezik a vonat éppen beérek munka kezdésre.

Ha a munkaidő vége 16:15 : sietve éppen elérem a vonatot.

A korábbi, illetve későbbi vonat 1 óra különbséggel indul csak.

Családbarát munkaidő esetén plusz időből - jelenleg több mint 10 óra plusz- a vonat késése orvosolható.

Ügyes, Bajos dolgok intézése :Fél óra vagy rossz esetben egy óra alatt elintézhető ügyek miatt nem kell feleslegesen 1 egész napi szabadságot kivenni. Plusz időből ez is megoldható.

A család-barát munkahely számomra azért lenne fontos, mert véleményem szerint a munkaidő védelme egyénekre lebontva, ennél jobban nem lenne biztosítva.

Az ember életében nagyon sok olyan helyzet áll elő, amikor olyan 1-2 órás intézni valója adódik, ami csak munkaidőben lehetséges. Rugalmas munkaidőben ez megoldható, - természetesen a törzsidőn kívül - hiszen a távolléttel kiesett idő ledolgozásra kerül, vagyis azon a napon is hatékony vagyok, a munkámat elvégzem. Nem rugalmas munkaidőben ez az idő kiesik a munkavégzésből, ami sem a munkaadónak, sem pedig a munkavállalónak nem jó, hiszen a munkát el kell végezni. Ha minden távollét miatt szabadságot kellene kivenni, akkor nem maradna elegendő szabadság a nyári pihenésre, ami elengedhetetlen, hiszen az egész éves munkatempót csak akkor lehet bírni, ha év közben kellőképpen regenerálódik az ember.

Nem létezik olyan ember, aki az élete során – akár egy rossz éjszaka után - mindig pontosan jelenik meg a munkahelyén. A szabott munkarendben ez késésnek számítana, viszont a rugalmas munkarendben nem, hiszen az ledolgozásra kerül, tehát a munkaadónak és a munkavállalónak is mindenképpen jó.

A közmédiában egyre többet hallani, hogy a Kormány is nagyon támogatja a család-barát munkahelyeket, ezért a meglévők mellé, még újabb helyeken szándékozik ezt bevezetni.

Kisgyermekes szülőként pontosan az benne a jó, ami a célja. Lehetőséget ad arra, hogy a lehető legtöbb időt szentelhesse az ember a gyermekének/családjának, a munkaidőnek a gyermek ébrenléti ciklusához való igazításával.

Lelkiismeretes alkalmazottként pedig az az elvárható minimum, hogy ha az ember - ellenszolgáltatás nélkül - munkaidőn túl is elvégzi a feladatait, legalább a szabadabb munkaidő-beosztással honorálják ezt számára.

(Azt meg érdekes lenne tudni, hogy a kormány részéről csak kommunikációs fogás a családbarát munkahelyek támogatása, és belső utasítás van ennek felszámolására, vagy ez csupán helyi kezdeményezés. :)))

Családbarát munkarend

Tudomásomra jutott, hogy a Földhivatali Osztályon 30 éve jól működő családbarát munkarend megszüntetését tervezi a Békés Megyei Kormányhivatal vezetése.

Véleményem szerint ez a jól bejáratott munkarend a munkáltató és a munkavégző érdekeit is szolgálja.

Az alábbi érvekkel tudom ezt alátámasztani:

- Az előírt munkaidő maximális kihasználtsága, mivel az esetleges távollétek ledolgozását a munkaadó teljes mértékig megkövetelheti.
- Kampány munkák esetén túlóra elrendelése nélkül az adott feladat elvégezhető, mivel a későbbiekben ezt az időt a dolgozó fel tudja használni.
- Mivel a munkavállaló a magánéletében fellépő – gyerekekkel, idős szülőkkel, vagy a saját egészségével kapcsolatban – a problémákat, a családbarát munkarend kereteiben meg tudja oldani, jobban tud a munkájára koncentrálni. Így az elvégzett munka minősége és mennyisége is jobb, mint a kötött munkarendben.
- A dolgozó – a törzsidő kivételével – saját életritmusához tudja igazítani a munkavégzést, amely pozitívan hat a minőségre és a mennyiségre.

Az általánosságokat félretéve, a saját életemben jelentős segítséget nyújtott és nyújt a mai napig ez az 1987-ben bevezetett munkarend.

Mivel én dolgoztam a bevezetés előtti kötött munkaidőben tudom mennyivel könnyebb a család és a munka egyensúlyának megteremtése a családbarát munkarend keretein belül. Gyermekeim már felnőttek és családalapítás előtt állnak. Születendő unokáim nevelésének segítésében, illetve idős édesanyám támogatásában hatalmas segítséget nyújt ez a lehetőség.

A fentiekben túl a közmédiában elhangzottak abban erősítenek meg, hogy a családbarát munkarend támogatása Kormányzati szándék, ezért értetlenül állok a Békés Megyei Kormányhivatal vezetésének terve előtt.

A legfontosabb, hogy családbarát munkarend egyedi élethelyzetekhez igazodik.

Hatékonyabb a munkavégzés, ha mindenki a saját körülményeihez és élethelyzetéhez igazíthatja a munka kezdetét illetve a munkaidő végét.

A családbarát munkarendben egy napközben esedékes 30 perces, 1-2 órás elfoglaltságért nem szükséges egy nap szabadságot kivenni, mert a távol töltött idő ledolgozható. Így a szabadság - eredeti rendeltetésének megfelelően - valóban a pihenést szolgálja.

Akkor kezdődik a munkaidőm (a törzsidő figyelembevételével) amikor ténylegesen elkezdem a munkát.

A rugalmas munkaidő lehetővé tesz, hogy ha elkezdem valamit, azt be is fejezzem és nem hagyom félbe, mert lejárt a munkaidő.

A rugalmas munkarend nem megy a munka illetve a munkaidő rovására. Ahogy a munkaidő nyilvántartás havi összesítője is mutatja a rugalmas munkarendben a ki nem vett túlóra a jellemző.

Tekintettel arra, hogy a Kormány is a családbarát munkarend minél szélesebb körben történő bevezetését támogatja, annak megszüntetése a kormányzati szándékkal megy szembe.

Nekem az a véleményem, hogy a családbarát munkarend megszüntetésének egyetlen oka az, hogy a dolgozók szeretik. A családbarát munkarend megszüntetésének szándéka pusztán rosszindulat.

Rugalmas munkarend melletti érveim.

Vidékről járok be. Kiskorú gyermekemet éppen ezért, Békéscsabai általános iskolába írtam be, tekintettel arra, hogy nem hagyhatom felügyelet nélkül (tőlem 25 km-re), hogy egyedül induljon iskolába. Ezért is igénylem a kormány által támogatott családbarát munkarendet.

A munkába járásomhoz nem a költségesebb bérlet vásárlást veszem igénybe hanem a költség hatékony üzemanyag támogatást. Nem saját autóval járunk, összefogtunk egy szintén közigazgatásban dolgozó és egy Békéscsabán dolgozó, gyermekét békéscsabai iskolába járató ismerősömmel. Alkalmazkodnunk kell egymáshoz. Ezt is lehetővé teszi a családbarát rugalmas munkaidő. Jelenleg működik, pedig költség hatékony és környezetbarát (tele autó), időtakarékos megoldás számunkra.

Említeném, hogy orvosi vizsgálat, ebédfizetés, vagy bármi más elintéznivaló szintén munkaidőben történik, tekintettel arra, hogy nem tudom munkaidő előtt sem után megtenni ezt. Erre szabadságot kellene kivennem, mikor a rugalmas munkavégzés ezt is lehetővé teszi, hiszen a munkából kiesett idő, ledolgozásra kerül.

Ezek fényében megemlíteném, hogy éves viszonylatban **napokkal** dolgozok többet a rugalmas munkarend ellenére. A rendszer havi bontásban csak 16 óra túlmunka göngyölítését engedélyezi, tehát az e feletti órák száma elvész. Sem kivenni nem tudom, sem kifizetni nem fogja senki, mégis működik a rugalmas munkavégzés. Miért nem jó ez a munkáltató számára is?

A médiában napi szinten kerül terítékre a családbarát munkahelyek támogatása. Novák Katalin a mai nap éppen arról beszélt a híradásokban, hogy támogatják azokat a munkahelyeket, ahol családbarát munkarendet alkalmaznak. Minta kellene, hogy legyen a közigazgatás, hisz példa van rá, hogy ez működik (30 éve), ráadásul hatékonyan teszi ezt.

Ennek fényében kérem, hogy gondolják át a megszüntetésére irányuló szándékukat!

Anno a munkahely választásakor a rugalmas munkaidő az egyik legfontosabb érv volt amellet, hogy a Földhivatalt válasszam. Nagyon fontos, hogy az életvitelemet a munkahelyi kötelezettségeket betartva magam tudom kialakítani. Ha ez a „szabadságom” megszűnik, az felér egy bércsökkentés mértékű traumával. A szabadidős- és sportolási tevékenységeimet nem tudom olyan időpontban, olyan költségekből megoldani, sőt megkérdőjelezhető hogy egyáltalán megoldható-e. Márpedig azért dolgozunk hogy megéljünk, nem pedig azért élünk hogy dolgozzunk.

Későn kelő típus vagyok, így a törzsidő kezdetére alig-alig érek be, de este bármédig hajlandó vagyok maradni, amíg az a munka amibe belekezdtem tart. Elképzelhetetlennek tartom, hogy egy nagy munka (pl. megosztás) vizsgálatában benne vagyok, és 16.15-kor kiesik a toll a kezemből, mondván: majd holnap folytatom. Sokkal több energiába kerül ugyanarra a szintre másnap is beleásni magam, mint egy lendülettel befejezni az adott feladatot.

A napját mindenki tevékenységének jellege és igénye szerint oszthatja be. A rugalmas munkaidő mellett tudom hogy adott napon kb. meddig tudok maradni, és a délutáni feladataimat úgy ütemezem hogy mi fér bele. Ha elnyúlik a munkaidő, semmi gond, majd holnap hamarabb fejezem be. Fix munkaidő mellett egy ilyen munkát vagy összecsapva tudnék befejezni a munkaidő végéig, vagy bele se kezdenék csak másnap.

Ha az egyik délután korábban kell elmennem pl. előforduló rosszulétem miatt, más hivatalhoz, intézményhez, közüzemi szolgáltatóhoz, vagy vásárolni, ügyet intézni, nem kell engedélyt kérni, magyarázkodni, gyorsan rövidre zárom a napi feladatot és elköszönök. Másnapra nem tervezek semmit, tudok tovább dolgozni.

Mindezt a rugalmasságot amellet tudom megtenni, hogy a digitális jelenléti ív másodperc pontossággal rögzíti az érkezést és a távozást, tehát ha akarnék se tudnék visszaélni a „szabadsággal”. A rendszer pontosan mutatja ki a hó végi összesítést.

A Földhivatalnál 30 éves múltra tekint vissza a rugalmas munkaidő intézménye. Ez a szükségesnél is sokkal nagyobb bizonyíték arra, hogy sokkal jobban működik a rendszer munkáltatói oldalról is, hiszen a közérzetjavító, komfortnövelő és szabadságérzetet adó körülményeknek munkaerő-megtartó hatása van, és nagymértékben növelik a hatékonyságot.

A kormányzati és az uniós irányelvek is a rugalmas munkaidők bevezetését sürgetik, a család- és munkavállaló-barát munkahelyekre évek óta újabbnál újabb pályázatokat írnak ki, támogatják az ilyen irányú munkahelyfejlesztéseket. Logikám szerint egy ilyen munkarendet megvonó intézkedés éppen ellentétes irányban haladna a kormányzati irányelvekkel.

Néhány idézet a témakörben az interneten fellelhető hírekből:

„több európai uniós ország gyakorlatát követve - az idén tavasszal ismét kiírták, immár ötödik alkalommal, a "Családbarát munkahely" pályázatot kis-, közép- és nagyvállalatok, valamint [költségvetési szervek](#) és alapítványok részére”

„A "Családbarát munkahely" díjra a négy év alatt az ország különböző részeiből [csaknem 400-an](#) - a versenyszféra vállalatai, illetve [közintézmények](#), alapítványok - aspiráltak. A pályázat kérdéseire eddig mintegy 60-an adtak jeles osztályzattal elismert válaszokat, és így díjakat, különdíjakat és okleveleket vehettek át.”

„Évekkel ezelőtt elsőként az Egyesült Államokban és néhány nyugat-európai országban ismerték fel, hogy a dolgozók [munkahelyi, valamint magánéleti kötelezettségei között nehéz megtalálni az](#)

egyensúlyt. Márpedig ennek hiánya csökkenti a hatékonyságot, a termelékenységet, és kedvezőtlenül befolyásolja a vállalat működését. A feszültségek kezelésére a fejlettebb országokban egyre több munkáltató vezetett be úgynevezett családbarát intézkedéseket, mely gyakorlat és szemlélet itthon is kezd teret nyerni.”

„Hiba lenne kizárólag az anyagiakra leszűkíteni a család- vagy éppen a munkavállaló-barát feltételek megteremtését, meglétét. Zöldyné hazai és nemzetközi tapasztalatai szerint nagyon sok múlik például a munkahelyi vezetők, a menedzsment szemléletén, akaratán. Ahol felismerték, hogy a családbarát körülmények erősítik a munkavállalók elkötelezettségét a munkáltató iránt, és így közvetlenül vagy közvetve a termelékenységet, a munka hatékonyságát növelik, ott stratégiai döntést hoznak a családbarát intézkedésekről, és könnyen megfelelnek a pályázat kérdéseire.”

„... S hogy mindez miért? Azért, hogy a kollégák jól érezzék magukat nálunk - mondja Eördögh Ágnes. Hogy kötődjenek a vállalathoz, szeressenek itt dolgozni, ne kényszer legyen számukra a munka. Azt vallják ugyanis az Ericssonnál, hogy sokkal jobban tudnak teljesíteni azok, akik szabadnak tudják magukat. És ugyanakkor úgy érzik, hogy tartoznak valahová.”

„A Legjobb Munkahely felmérés legfrissebb adatai szerint a magyar munkavállalók 60 százaléka aggódik amiatt, hogy sikerül-e megteremtenie a munka és magánélet közötti összhangot, és hogy miképpen tud teljes mértékben megfelelni a családtagok és a munkahely által támasztott elvárásoknak egy időben.”

„Komplex változások szükségesek, amelyekben helyet kap a munkahely, az oktatás, a média, a család szerepe és a szociálpolitika egyaránt. Ezek közül csak egy szegmens a munkahely.”

„Szegeden egyébként tavaly nyolcvan kormánytisztviselő, köztisztviselő dolgozhatott akár egy kávéházból vagy otthonról. Varga Márta, a Csongrád Megyei Kormányhivatal kommunikációs vezetője lapunknak arról beszélt: ez a program egyfajta pilot projektnek tekinthető, a cél az volt, hogy felmérjék, mely területeken lehet atipikus munkavállalás keretein belül alkalmazni a munkatársakat.

– A rugalmasság nem okozott problémát, sőt kedvező tapasztalatokat szereztünk, hiszen igazolni tudtuk, hogy a közigazgatásban vannak olyan munkakörök, amelyeket el lehet végezni rugalmas munkaidőben vagy távmunkában. – fejtette ki Varga Márta. Hozzátette: a „szegedi modell” később akár országos mintául is szolgálhat.”

<http://www.kormanyhivatal.hu/hu/pest/hirek/csaladbarat-munkahely-cimet-nyert-el-a-kormanyhivatal>

<http://www.kormanyhivatal.hu/hu/pest/hirek/legyen-a-csalad-az-első>

<http://www.csaladhalo.hu/cikk/hatter/mitol-lesz-egy-kormanyhivatal-csaladbarat>

<http://kerdezztervezzpalyazz.hu/palyazat-csaladbarat-munkahelyek-kialakitasanak-es-fejlesztesenek-tamogatasara-2/>

Számomra különös jelentőséggel bír a rugalmas munkarend, egyrészt tekintettel arra, hogy - habár kiskorú gyermekem már nincs- az unokám bölcsődei ellátását csak így tudjuk biztosítani, mert én el tudom vinni és hozni, mivel édesanyja estig dolgozik. Amennyiben ezen lehetőség nem lesz a

továbbiakban nem tudjuk megoldani, hogy a gyermekem dolgozni tudjon, másrészt az egészségi állapotom fenntartását és javítását célzó orvosi kezeléseken rész tudok venni, mely által a munkahelyi teherbírásom is nő.

Mikor a Földhivatalhoz kerültem, már családbarát munkaidőben dolgozott mindenki. Volt egy rövid időszak, mikor megszüntetésre került, de ez sem nekünk dolgozóknak, sem a munkának nem tett jót. Szerencsére hamar átlátta a vezetés ezt és visszaállította a jól bevált rendszert. Nagyon szeretek családbarát munkaidőben dolgozni. Reggel nem idegesen, kapkodva indulunk a napnak, hisz az iskolába érkezés után, van időm beérni. A magán jellegű elintézni valóimat is tudom úgy szervezni, hogy a munkámat maradéktalanul elvégezzem. Nem kell az ügyirataimat otthagynom, hogy csak félig van elintézve. Engedélyt sem kell kérnem a távozáshoz, mert a legtöbb esetben tudok úgy ügyet intézni, hogy az törzsidő előtt és után legyen. Jobban összeegyeztethető a családi és a munkahelyi életem. Nyári szünetben tudok korábban kezdeni, így hamarabb hazamenni a nagyszülőknél lévő gyermekemhez. Viszont ha a munka megköveteli teljes erőbedobással, nyugodtan el tudom végezni.

Csak egy adalék:

Ha 16,30-ig tart a munkaidő...16.35-kör indul a busz a rendőrségtől Gyulára. 5 perc alatt nem lehet odaérni. A következő 17.00-kor jön....

A többi (orvos, iskola stb.) ügyis nyilvánvaló ok.
