

# Elfogadhatatlan a kelet és a nyugat közötti bérszakadék!

Az Európai Szakszervezeti Szövetség és a magyar szakszervezetek egyaránt elfogadhatatlannak tartják a kelet és a nyugat közötti bérszakadékot az Európai Unióban. Elfogadhatatlan, hogy egy magyar dolgozó átlagosan nettó 840 euróval keres kevesebbet havonta egy német munkásnál.



Európának béremelés kell! Elfogadhatatlan a kelet és a nyugat közötti bérszakadék! – ezt szögezték le pénteken a Friedrich Ebert Alapítvány közreműködésével szervezett konferencia résztvevői pénteken Pozsonyban. A Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség, valamint az Európai Szakszervezeti Szövetség főtitkára, s mind az öt hazai szakszervezeti konföderáció képviselője is jelen volt a rendezvényen.

Az Európai Szakszervezeti Szövetség és a magyar szakszervezetek egyaránt elfogadhatatlannak tartják a kelet és a nyugat közötti bérszakadékot az Európai Unióban. Elfogadhatatlan, hogy egy magyar dolgozó átlagosan nettó 840 euróval keres kevesebbet havonta egy német munkásnál, még a megélhetési költségek figyelembevétele után is.

Még inkább elfogadhatatlan, hogy egy magyar dolgozó átlagosan nettó 947 euróval keres kevesebbet havonta, mint egy német munkás, ha az átlagbéreket a munkaerő és a gazdaság összetételéhez igazítjuk. Összefoglalva: az a sokkoló igazság, hogy a magyar dolgozót büntetik, ha Magyarországon vállal munkát.

Ez elfogadhatatlan az Európai Unióban 2017-ben. Minden polgár tisztességes fizetést érdemel, bárhol is éljen az EU-ban. A magyarok nem másodosztályú polgárok, az egyenlők Európai Uniója vagyunk. A közép- és kelet-európai országok dolgozó emberei méltányos díjazást érdemelnek, elismerve persze a valódi különbségeket).

A magyar szakszervezetek álláspontja, hogy

- az EU, a nemzeti kormányok és a munkáltatók tegyenek összehangolt erőfeszítéseket és folytassanak szociális párbeszédet a bérszakadék felszámolása érdekében, infláción felüli mértékű béremelésekkel az unió keleti országaiban - így Magyarországon is,
- az átlagos bérfelzárkózás ajánlott mértéke kerüljön minden évben rögzítésre az országos éves bér- és szociális megállapodásokban. A mérték meghatározásakor a szociális partnerek vegyék figyelembe a bérfelzárkózás szempontjait,
- az Európai Unióban, ahol még nincs, vagy nem megfelelően működik, jogi kereteket kell alkotni a munkáltatók és a szakszervezetek közötti alkuk, tárgyalások érdekében,
- nyomást kell gyakorolni azon vállalatokra, melyek anyaországaikat elhagyva szabad prédának tekintik a közép-kelet-európai munkavállalókat, nem ismerik el a szakszervezeteket, és önmagukból kivetkőzve megtagadják a kollektív alkut,
- emelni kell a minimálbéreken, hogy azok elérjék az átlagbér hatvan százalékát és meghaladják a létminimumot,
- a bérszakadék csökkentése érdekében a magyar kormány – mint az ország legnagyobb munkáltatója – biztosítsa a közszféra munkavállalóinak munkájuk értékével arányos díjazását.

„A kelet-nyugati bérszakadék – munkavállalói párbeszéd” címen 2017. szeptember 22-én tartott pozsonyi európai szakszervezeti fórum résztvevői voltak:

**Boros Péterné**, a Szakszervezetek Együttműködési Fórumának alelnöke,  
**Kordás László**, a Magyar Szakszervezeti Szövetség elnöke,  
**Palkovics Imre**, a Munkástanácsok elnöke,  
**Schneider Istvánné**, az Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés alelnöke  
**Szilágyi József**, a Liga Szakszervezetek társelnöke.