

MKKSZ HÍRLEVÉL



Kiadja a Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete

KONSZOLIDÁLÓDIK A KÖZSZOLGÁLATI ÉRDEKEGYEZTETŐ FÓRUM MŰKÖDÉSE

Tájékoztatók helyett párbeszédet követel a munkavállalói oldal!

Hét napirend tárgyalásával, a közzolgálati munkavégzést alapvetően meghatározó viszonyok érdemi vizsgálatával, a működést végre kiszámítható keretek közé helyező Szervezeti és Működési Szabályzat (SZMSZ) elfogadásával október 9-én az Országgyűlés épületében ülésezett a Közzolgálati Érdekegyeztető Fórum (KÉF). A közzolgálati életpálya ügyében nem sikerült előre lépni, mert a téma gazdája, a Belügyminisztérium képviselője nem volt jelen.

A Munkavállalói Oldal (MVO) ügyvivője, **Fehér József** a napirend elfogadásakor jelezte; a témák kijelölése, és a tárgyalás formájára kormányzati oldalról meghatározott „tájékoztató” mint munkaforma elfogadhatatlan az MVO számára. „Egyeztetést igénylünk a témák meghatározása során. És párbeszédet, kétoldalú megközelítést igénylünk; azaz érdemi vitát – mondotta.

Dr. Latorczai Csaba, kiemelt társadalmi ügyekért felelős helyettes államtitkár, aki az ülést vezette, s aki az MVO felvetéseivel alapvetően egyet értett, elsőnek **Dr. Kovács Zoltán** államtitkárnak adta meg a szót. A Miniszterelnökség államtitkára a T/ 6410 számon a Parlament előtt fekvő „A közigazgatási bürokráciacsökkentéssel összefüggő” törvényjavaslatról adott tájékoztatást.

Bővebben: <http://www.parlament.hu/irom40/6410/06410.pdf>

A 152 oldalas salátatörvény összeállításához a kormányhivatalok – kiemelten a járási munkatársak - 1107 témában és 110 törvényhely módosítását igénylő javaslatot tettek. A cél, hogy az eddig közel 40 százalékban hatályon kívül kerüléssel végződő és végzetesen elhúzódó államigazgatási eljárások eredményesebbek és gyorsabbak legyenek. Alapállásként törekednek az eddigi átfutások legalább 25 százalékkal történő rövidítésére, és arra, hogy – amennyiben a döntéshez valamennyi információ biztosított – a 8 napon belüli „sommás” eljárás legyen általános. Egyébként ez ma is így van, és évi 28 millió ügy esetében ez megvalósul.

Dr. Kovács Zoltán hangsúlyozta; a természet, az élet védelmében az ezeket érintő határidőket nem rövidítik meg a negyedével.

Az MVO szóvivőjeként beszélő **Dr. Agg Géza**, a Közzolgálati Szakszervezetek Szövetsége (KSZSZ) elnöke elsőként azt tudakolta, hogyan hat ez ki a tisztviselők létszámára. Utalt rá, hogy a határidők csökkentése és az örökös átszervezések egymás ellent hatnak, s gátolják, hogy a döntések az optimális szinten szülessenek.

1.



ERZSÉBET
UTALVÁNY

www.erzsebetutalvany.hu



Dr. Kiss Pál, a Jegyzők Országos Szövetségének (JOSZ) alelnöke a jegyzők nevében jelezte, hogy a szigorítás és a gyorsítás a kistelepülések mai helyzetében már elképzelhetetlen, **Schneider Istvánné**, a Társadalombiztosítási Dolgozók Szakszervezetének (TBDSZ) elnöke a rehabilitációs területen dolgozók nevében lehetetlennek nevezett bármiféle határidő szűkítést, mert már rég nincs meg az alaplétszám sem.

Dr. Kovács Zoltán válaszában emlékeztetett; készül egy *állami feladatkaszter*, amely egy 2012-13-as pillanatfelvételt épül, de folyamatos kép még nincs. A létszám vonatkozásában várhatóan majd középszinten jön létre humán erőforrást átcsoportosító feladat, de erre a kormány megbízottaknak az egységes megyei hivatalok vezetőiként már hatásköre van – jegyezte meg. Említést tett az informatikai rendszerek egységesítésének nehézségeiről, a munkáról, ami az új iktatási és vezetési rendszerek megteremtéséért folyik, hogy biztosítsák a szakrendszerek közötti átjárhatóságot. A rehabilitáció országos gondolata ismertek, erre intézkedési terv és forrás is van, január elsejére utolérjük magunkat – mondotta.

Második napirendként **Dr. Patyi András**, az Államreform2 Bizottság elnöke, az Nemzeti Közzolgálati Egyetem (NKE) rektora az általa vezetett Bizottság munkájáról adott képet.

Bevezetőként leszögezte; az **Államreform2 Bizottság** nem kormány szerv, csupán a Kormány által létrehozott, szaktudást hordozó véleményező és javaslattevő testület. Munkájából annyi nyilvános, amit a Kormány enged. Tagjai között van öt miniszter, de az államot és a hatalmi ágakat képviselő szervezetek mindegyike is képviselve van. A testület vitat, de nem szavaz. Itt az elnök dolgozik, aki a viták alapján az állásfoglalást a Kormány számára megfogalmazza – mutatta be helyzetét Patyi István.

Azt tárgyaljuk meg, amit megkapunk - tette hozzá, majd részletesen ismertette az Nemzeti Közzolgálati Egyetemen (NKE) folyó munkát egy új monitoring rendszer, a JÓ ÁLLAM JELENTÉS – létrehozásáról. Ennek részletei itt tekinthetők meg: (<http://ati.uni-nke.hu/jo-allam-jelentes>)

Az állami működés és a társadalmi folyamatok elektronikus monitorizálása és az automatikus folyamatfigyelése előtt még számos technikai akadály is tornyosul. Csak az adóigazgatás területén 465 féle rendszer van napi használatban - jegyezte meg Patyi András.

A **közzolgálati életpálya modellről** eredetileg egyetlen egységes keretben indult meg a gondolkodás. Éppen az Államreform2 Bizottság szakmai álláspontja alapján szellették fel ezt a folyamatot, mert szerintük a radikális felfelé korrekció csak hosszabb előkészítés után lehetséges.

„ - Itt a tudás a kulcsmozzanat. Ezen a területen csak speciális államtudományi mesterszakon szerzhető ismeretek kellene, s bár 2017-ben ez már beindul, hatása csak 2022 után érvényesülhet.” Addig a már diplomásoknak /jogász, közzgazdász/ kormányzati tudományokból biztosítanak szakirányú képzés - mutatta be a terveket az NKE rektora.

Az életpálya modellek előmeneteli része csak költségvetési pályán tervezhető, míg a készülő állami feladatkaszter ma 16.347 elemet tartalmaz. Ezek csoportosítása, strukturálása még hátra van.

Fehér József – miután megjegyezte, hogy az egész napirend váratlan és egyeztetetlen volt – rendkívül hasznosnak, beavatónak nevezte az Államreform2 Bizottság és az NKE működéséről és terveiről szóló tájékoztatót. Fontos és lényeges témák kerültek elő, esély van arra, hogy ezekből párbeszéd alakuljon ki - állapította meg.

A párbeszédhez azonban közösen kijelölt napirend, és időben megismerhető írásos előterjesztések kellene – szögezte le. Az érintett témákra figyelemmel javasolta; az MVO képviselőit hívják meg a Bizottság üléseire, ha nem állandóan, akkora munkavállalókat érintő ügyek esetén.

Boros Péterné, az MKKSZ főtákará kérdésében tudakolta; a tervezett JÓ ÁLLAM indikátorai között szerepel e a közigazgatásban dolgozók motiváltságát mérő szám? – majd felkérte Patyi Andrást, mindezt mondja el a kollégáinak, illetve indítványozta egy tematikus konferencia megszervezését.

Dr. Agg Géza kiegészítő és csatlakozó hozzászólásában figyelmet próbált irányítani a társadalom államon kívüli szervezeteire és feltette a kérdést: mi a helyzet a tripartit rendszerrel? **Országos Érdekegyeztető Tanács** (OKÉT) már nincs, de nem léptünk ki az ILO egyezményekből, amelyek az érdekegyeztetés intézményeit kötelezően előírják. Európa 22 országában a válságot követve erősödött a társadalmi párbeszéd iránti igény és a napi gyakorlat is – jegyezte meg.

Dr. Lipovits Szilárd, az önkormányzati oldal nevében üdvözölte a közigazgatási feladat-kataszter készítését, de utalt arra; éppen most áramlanak megújult erővel a feladatok az állam felé. Jó lenne látni a mostani változások szakmai alapjait, mert erre a törvényjavaslatok indoklásai nem alkalmasak.

Dr. Patyi András válaszában megismételte; csak a Kormány által engedélyezett anyagaik lehetnek nyilvánosak. A modern államok számos indikátort használnak, az NKE már folyik munka a katonai és a rendészeti indexeken is, de az állami feladatkataszter ma még nincs bemutatható állapotban.

A **közös szakmai konferencia** ötletét Patyi András nyitottan és helyeslően fogadta, felajánlotta, hogy az NKE legyen a helyszín.

A harmadik napirendet felvezető Latorczai Csaba áttekintette a közszolgálati életpálya modellhez beérkezett javaslatokat. Ennek során nem említette meg az MKKSZ többször és személyesen, kézbe is átadott javaslatait, noha ezeket Boros Péterné Lázár Jánosnak személyesen is átadta.

Boros Péterné hozzászólásában megerősítette: az MKKSZ a KÉF MVO által is támogatott javaslatait **2014. február 19-én Lázár János miniszter úr kezébe adta.** – „Ennek a javaslatnak a kialakítását valamennyi megyében megtartott tanácskozások alapozták meg, és mi azt hittük, hogy ezek a javaslatok egy kézbe kerülnek!” – jegyezte meg. Erre már azért kényszerült, mert kiderült, a téma mára a Belügyminisztériumhoz került, ám az előzetes egyeztetés ellenére – a BM képviselője nem jelent meg a KÉF ülésén. Utalt arra is; az eddig megvalósult életpályák vittek pénzt a rendszerbe, de a munkavállalók többségénél még így is jelentős a személyes csalódás kockázata. Jó lenne nem újratermelni, vagy új elemekkel gazdagítani a meglévő igazságtalanságokat a rendszerben. Hét év után túl sok lett az elvárás...

Az elmúlt hónapokban 100 járásban jártunk - folytatta. A tapasztalat egyértelmű; finomhangolás kell a bérfolyamatokban is. A 2015-ös keresetek reálértéke nem éri el a 2007-as kereset 80 % -át! Azt követően, hogy 2011-től közel 500 milliárdot – nagyrészt a személyes juttatások területéről - kivontak a közszolgálatokból, most a visszapótlásnak is minden területet érintenie kell. A kormányzati és az önkormányzati tisztviselők jogállása - azonos kell legyen. Itt 27 ezer önkormányzati kollégánkról van szó. Ennek fedezete a 2016-ra megszavazott 17 ezer milliárd forintból ki kell jöjjön- állította.

Már sok idő telt el. A szakszervezetek már ötször elmondták, leírták az álláspontjaikat. Várjuk a kodifikált szöveget, hiszen a téma a Parlament októberi napirendjén is szerepel, de nincs íromány! - fejezte be.

3.

Dr. Bárdos Judit, az MVO oldaláról kiegészítésként felidézte, hogy a rendvédelmi életpálya ugyan júliusban életbe lépett, de sok gond miatt már számos helyen módosítani kell, noha ettől még nem lesz jobb. Nincs pénz arra, hogy ne négy év alatt hozzon valami eredményt. Bár 70-80 ezer embert érint, közel felük eddig keresetnövekedésben még nem részesült.

Schneider Istvánné emlékeztetett; a maguk részéről 2012-ben leírták; a fennálló rendszer elismeri a tudást, ezért nem szabadott volna felszámolni a jutalmazást. A béremelésnek általánosnak kell lennie. A versenyszféra minimum 30% növekményt produkált mióta a bérünk nem nő, ezért a hét éve változatlan illetményalapnak 38 600 -ról 50 025.-- forintra kellene emelkednie. A közszolgálatban lévő munkatörvényes munkavállalók sem kaptak emelést, ezt sem feledhetjük, ahogy a cafetéria követelésink is a versenyszféra évi 350 ezres szintjére utalnak, illetve igazodnak.

Dr. Kovács Zoltán államtitkár is elfogadhatatlannak nevezte, hogy a **BM** felelős képviselője nincs jelen, de amíg a téma nem szerepelt a Kormány előtt, annak tartalmáról nem nyilatkozott.

Általánosságban szólva hozzátette; tapasztalata szerint a beérkezett vélemények a 2006-os helyzetet próbálják konzerválni. Ezek nem reagálnak a beállt változásokra. Az bizonyos, hogy a 2016-os költségvetés e célra 25 milliárd forintot tartalmaz, de ebben nincs fedezet az önkormányzati tisztviselőkre. A kezdetekkor még egységes gondolkodást tényleg az Államreform Bizottság javaslatára választották szét a rendészeti, a kormányzati és a köztisztviselői elemre. A kormánytisztviselőről szóló törvény tervezete tényleg ott van az októberi napirenden a Parlamentben. Szöveg még nincs – fejezte be.

Fehér József a helyzetet regisztrálva megerősítette: ha van szöveg, tárgyalunk! Egyben felidézte azt, hogy **Dr. Bakondi György** miniszterelnöki megbízottal négyszer tárgyaltak a szakszervezetek, és akkor még számos egyezés volt az álláspontok között, több kérdésben megegyezésre jutottak.

Így például teljes egyetértés alakult ki abban, hogy a jó munkadíjazásnak négy eleme van; felelősség, kvalifikáltság, teljesítmény, szolgálati idő! Ezek pedig nem konzerválnak semmit - szögezte le.

Fehér József MVO ügyvivő végül megállapította; előterjesztés ugyan nincs, de csinálni kell valamit, érdemes azt megtervezni! Indítványozta, hogy dr. Latorczai Csaba készítsen ilyen, mert e nélkül nem lehet tovább lépni. Ezt a helyettes államtitkár visszaigazolta.

Dr. Latorczai Csaba – már a negyedik napirendre lépve – ismét Dr. Kovács Zoltán államtitkárnak adott szót, aki áttekintést adott **a területi közigazgatás átszervezésének tapasztalataiból.**

Az adatokkal nem túlterhelt tájékoztató szerint a jegyzők hatáskörének 40 %-a került át a járási, vagy megyei hivatalokhoz, míg az átkerült önkormányzati tisztviselők 86 százalékánál emelkedet valamennyit a bér. Közel kettőezer volt középvezető elvesztette a beosztását.

Fehér József elismerte a változások fontosságát, az átalakítás valóban történelmi léptékű és értékű. Ennek során a személyi állomány helytállt, a siker gazdái között ők is ott vannak. A 86 % meglepő adat, de tudni kell; az önkormányzati köztisztviselők 60%-a a bértábla szerinti beállásban van, illetve volt.

Ezt követően a Központi Érkeztető Rendszer (KÉR) működését és egyéb témákat is tárgyalt a KÉF, majd hetedik napirendként **a KÉF ügyvivői ünnepélyesen aláírták az előző három évben számos lépcsőn át egyeztetett SZMSZ szövegét.**

E dokumentumban megerősítést nyert, hogy a Közzolgálati Érdekegyeztető Fórum a Kttv. 198.§ alapján működő országos ágazati érdekegyeztető fórum, amely tájékoztatást kér, véleményez, javaslatot tesz, ajánlást ad ki és megállapodást köt.

A KÉF a felek egyeztetése alapján, szükség szerint, de legalább negyedévente tart ülést. Képvisellel bír a kormányzati oldal, a szakszervezeti, és az önkormányzati oldal. A KÉF hatáskörébe tartoznak a közigazgatásban foglalkoztatott kormánytisztviselők és köztisztviselők élet- és munkakörülményeire, foglalkoztatási feltételeire vonatkozó tárgykörök. Az oldalak munkáját a soros ügyvivő vezeti, a KÉF határozatképes, ha az ügyvivők jelen vannak. A munkaanyagok – külön egyeztetés esetét kivéve – nem nyilvánosak.

Budapest, 2015. október 12.

Boros Péterné főtitkár

