

2015. május 08.

KEVÉS DOLOGRA MONDHATTAK „OK”-ét

Tudósítás az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács (OKÉT) 2015. május 6-ai tárgyalásáról

2015. május 6-án plenáris ülést tartott a közsféra makroszintű érdekegyeztető fóruma, az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács. A tanácskozássra a Kormány 2016-os költségvetéséről szóló tájékoztatót készítette.

A **Kormány** előkészítő dokumentuma a példátlanul koránra előrehozott 2016-os költségvetési tervezés céljait tartalmazza. Áttekintést ad a 2011-2014 közötti közszolgálati béripolitikai intézkedések hatásairól, és kijelöli a 2016-os és költségvetési kereteit. A tíz oldalas összeállításhoz számos fontos statisztikai táblázat tartozik.

Bővebben>>http://www.mkksz.org.hu/html/main/2015/tajekoztato_OKET_20150504.pdf

Az érdekegyeztető tanácskozás Adorján Richárd, a Nemzetgazdasági Minisztérium helyettes államtitkára tájékoztatójával indult, aki az OKÉT Munkavállalói Oldal (MVO) által írásban megküldött javaslataira válaszolva kijelölte az érdekegyeztetés mozgásterét.

Furcsa párbeszéd alakult ki. A hagyományos és indokoltan kölcsönös tiszteletet mutató hangvétel és indulatmentes érvelés keretében próbált igazodni a Kormány által bevezetett fogalomváltások, átértelmezések, speciális adatbázisképzés és múltértelmezés viszonyaihoz.

A tárgyalásról a következő fő megállapításokat mondhatjuk el:

- **Fehér József az MVO szóvivője** – napirend előtt - bejelentette; Európában példátlan, hogy egy kormány meglévő szakszervezeteket törvénnyel tiltson be, amiként ez a nemzetbiztonsági szolgálat területén történt. Jelezte, hogy az érintett szakszervezetek valamennyi lehetséges hazai és nemzetközi jogi fórumon fellépnek e gyakorlat ellen.
- **Fehér József**, elsődleges törekvésként mutatta be azt a célt, hogy a különböző 2015. évi bérintézkedéssel nem érintett munkavállalók valamennyien kapjanak 2015. január -1-től hatályos illetményük 10 %-nak megfelelő, de minimum bruttó 15 ezer Ft. összegű béremelést. Ezt az NGM helyettes államtitkára nem tartotta megvalósíthatónak, de az ülés végén személyesen elkötelezte magát, hogy a javaslatot 2016. január 1-i hatállyal felvesse a költségvetés még lehetséges módosításai között.
- Már az előzetes válaszok során kiderült, hogy a közszolgálati bérintézkedésekre vonatkozó 2016. évi költségvetési keretszámokról a döntés valójában megszületett. Az is kikövetkeztethetővé vált, hogy az éppen abban az időben üléselő Kormány az adott napon a

kormánytisztviselői életpálya érintettjeinek létszámát 60 000 főben határozza meg. Ez a létszám valójában jóval 80 ezer fölött van, nem beszélve a fegyveres szolgálatok több mint 10 000 ezer civil alkalmazottjáról, akik eddig úgy tudták, hogy kormánytisztviselők lesznek.

- A Kormányzati Oldal nem győzte hangsúlyozni a tervezett 1%-os SZJA csökkentés általános, mindenkire kiterjedő hatását, ami 1.53% nettó bérnövekedést jelent valamennyi bérből és fizetésből élő számára, lefedve ezzel a tervezett inflációt teljes mértékét. */AZ MVO előkészítő ülésén ezzel kapcsolatban vita alakult ki; több szakszervezet képviselője a több kulcsos és a progresszív adórendszer visszaállításának szükségessége mellett érvelt. Felidéztek; éppen az egykulcsos adó - látszólag csak adópolitikai döntése - volt meghatározó stratégiai és társadalompolitikai lépése a Kormánynak. Ezzel a változatlan mértékű bértömeg közel 20 %-át átkormányozta a magasabb keresetűek javára. Ezzel indult meg a dolgozói szegénységet eredményező társadalmi-gazdasági folyamat! /*
- Az MVO szóvivője a plenáris ülésen felvetette, hogy a Konvergencia Programban a Kormány, a közszolgálat vonatkozásában 2018-ig nem tervez a közszolgálatot érintő további bérintézkedést. Ezt Adorján helyettes- államtitkár úr azzal hárította el, hogy a főszámok tartalmaznak annyi tartalékot, ami a Kormány 2016 után esetleges lépését nem zárja ki.
- A megküldött adattáblázatok értelmezése több gondot is felvetett, ezért az MVO javasolta a régebben működő szakértői egyeztetések felújítását, az adatok kezelésének és értelmezésének egységesítését. Ez elől a Kormányzati Oldal nem zárkózott el, bár látható; az adatok interpretálásában a Kormány végtelenül leleményes.
- Az MVO szóvivőjét követve az oldal további hat képviselője szólt hozzá, tételesen kifejtve a tényeket és az aktuális követeléseket, a köznevelési, a szociális, a fegyveres, az egészségügyi, a pénzügyőri terület ismert problémáit.
- Ezt a probléma-dömpinget egészítette ki az Önkormányzati Oldal két képviselőjének indulatosabb hozzászólása a láthatóan magukra hagyott önkormányzati köztisztviselői munkavállalók kilátástalan helyzetével és a lehetetlen jövedelmi helyzetbe keveredett polgármesterek gondoljaival kapcsolatban.
- Mindkét oldal foglalkozott a közmunkások közszolgálati jogállású munkahelyeken történő foglalkoztatásával és ennek elfogadhatatlan bérpolitikai és szakmai következményeivel.
- Bár többen érintették, egységes véleményként fogalmazható meg az életpálya modellek megítélése. Az MVO szerint a Kormány csábító lidércfényként használja – immár ötödik éve – az életpályák ígérését, de jelenleg csupán egyetlen modell működik; az is sérülten, és csak részlegesen. Valamennyi életpálya terület képviselője kimondta; a javaslatok átfogó jellemzője, hogy egyik sem törekszik lefedni az adott ágazati - szakmai terület valamennyi dolgozóját, tehát elsődlegesen a megosztás eszközeként működik.
- Az egészségügyi terület jelentős társadalmi kockázatot jelentő állapotai miatt az MVO kérte, hogy a terület felelős minisztere, vagy államtitkára az OKÉT következő ülésén mutassa be, mit kívánnak tenni a tömeges orvos és nővér elvándorlás megakadályozása érdekében.
- Az életpályák egységesebb kialakítása felé tett nyitó lépésnek tekintené az MVO, ha valamennyi hatályos jogállási törvény illetményrendszerét legalább három további fizetési fokozattal egészítenék ki. Ezt kikényszeríti a növekvő nyugdíjkorhatár, és az a tény, hogy a közszolgálatban a munkavállalók harmada nem a rá irányadó illetményrendszer szerinti illetményt, hanem a minimálbért, vagy a szakmai bérminimumot kapja, hiszen a 2008 óta változatlan táblák „alsó kockái” már ezek alá csúsztak! Ez a javaslatot a Kormányzati Oldal nem utasította el; A későbbiekben ez megfontolhatóvá válik. – hangzott el.

- Az MVO szóvivője a munkavállalói oldal egységes és határozott követeléseként fogalmazta meg azt az igényt, amely szerint a közszolgálat valamennyi ágazatában dolgozókat érintően elengedhetetlen az életpálya törvény. Elfogadhatatlan lenne, hogy kimaradjanak az önkormányzati köztisztviselők és rövidesen le kell zárni a szociális ágazat életpályatörvényéről folytatott tárgyalásokat és jogos a kulturális területen dolgozók életpályatörvény igénye is.
- Kapcsolódó, és a fő törekvések másodikként jelzett követelése az MVO-nak, hogy a közszolgálat intézményesen beléphessen a mindenkori minimálbér tárgyalások fórumaira.
- Hasonlóan letisztult cél, hogy az életpályamodell rendszerek és a minimálbér kapcsolata intézményes és elszakíthatatlan legyen. Ennek jelentőségét leginkább az a csatlódás magyarázza, amit a pedagógusok akkor éreztek, amikor előmeneteli rendszerük alól kihúzták a mindenkori minimálbért, mint kiinduló bázist és alapot.
- Az MVO felszólította a Kormányt, hogy a folyamatok tervezhetősége és egy évnél hosszabb – esetleges - megállapodások előkészítése érdekében egybefoglalva mutassa be; milyen bérintézkedések tényleges megtételét tervezik 2015-2016- 2017-2018-ban!
- AZ MVO követelte, hogy a 2016-os költségvetés részeként a Kormány már most mutassa be; milyen mértékben kívánja 2016-ban a minimálbért és a bérminimumot emelni, hogyan biztosítja; hogy a tényleges bérrányok a hatályos bértáblák arányait tükrözzék!

Az OKÉT tanácskozásán a tárgyalófelek megállapodtak abban, hogy a következő ülés napirendjére tűzik – az Országgyűlésnek benyújtott költségvetési törvény tényszámai alapján- a konkrét bérintézkedések részleteiről történő egyeztetést. A következő tárgyalásra várhatóan május 26 és június 04 között kerül sor.

2015. május 8.

Boros Péterné
Főtitkár