

Tájékoztató

az MKKSZ munkahelyi szakszervezetei által nyújtható juttatásokról

A szakszervezetek, - benne a munkahelyi alapszervezetek - gazdálkodását, a Számviteli törvény előírásainak (2000.évi C. tv.) megfelelően kell kialakítani.

Könyvvezetésük sajátosságait a 224/2000.(XII.19.) kormányrendelet szabályozza. Gazdasági tevékenységük során, a társasági adó, az ÁFA törvény, valamint a személyi jövedelemadó törvény előírásait be kell tartani.

A társadalmi szervezetnek, a tagjai számára nyújtott juttatások lehetősége a fenti törvények figyelembevételével igen korlátozott.

A személyi jövedelemadó törvényben világosan elkülönül azon juttatások köre, melyet csak munkáltató, és amelyet szakszervezet (kifizető) nyújthat közvetlenül tagjainak adómentesen. A munkahelyi szervezetek kiadásokat elsősorban az alapszabályban meghatározott célok megvalósítása érdekében teljesíthetnek.

E célok megismerésére kellő tájékoztatást nyújt az MKKSZ alapszabálya.

A tagok számára közvetlenül nyújtható juttatások közül csak olyanok adhatók, melyek nem kapcsolódnak munkaviszonyhoz (SZJA törv.69.§) Nem adható pl. étkezési hozzájárulás, közlekedési támogatás (bérlet). Kifizethető azonban a szakszervezeti rendezvényeken való részvételhez kapcsolódó utazási költségek, kizárólag csak a felmerült és igazolt költségek mértékéig.

Az **SZJA törvény 1. sz. mellékletében** szereplő adómentes juttatások, bevételek tételesen meghatározásra kerültek:

1.3 – adó mentes bevétel a magán személy részére – az érdekvédelmi szervezettől az elhunyt házastársa, vagy egyenes ágbeli rokona részére folyósított temetési segély, továbbá az önszegélyező feladatot is vállaló társadalmi szervezet, önszegélyező egyesület által nyújtott szociális segély..

8.3 c.) A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány által kibocsátott, névre szóló üdülési csekk formájában az adóév első napján érvényes havi minimálbér összegét meg nem haladó értékben juttatott – a szakszervezet tagjának (nyugdíjas tagjának), az említett magán személyek közeli hozzátartozójának, az elhunyt tag közeli hozzátartozójának.

8.18 pontja szerint – társadalmi szervezettől évente egy alkalommal kapott, valamint vetélkedők és versenyek díjaként kapott tárgyjutalom értékéből 5000.- Ft-ot meg nem haladó összeg, továbbá összeghatártól függetlenül a versenyen, vetélkedőn nyert érem, trófea; e rendelkezés alkalmazásában nem minősül tárgyjutalomnak az értékpapír.

8.19. a) a szakszervezet által tagjának, nyugdíjas tagjának, az említett személlyel közös háztartásban élő közeli hozzátartozónak, az elhunyt tag (nyugdíjas tag) közeli hozzátartozójának legfeljebb évi három alkalommal adott termék, szolgáltatás, illetve az ezekre szóló utalvány értékéből alkalmanként az adóév első napján érvényes havi minimálbér 10 százalékát meg nem haladó rész;

az adómentes juttatást a kifizető (szakszervezet) csekély értékű ajándékként tartja nyilván.
(figyelemmel az utalvány fogalmára SZJA. tv. 69§.(11) bekezdés) (2008 évben 6.900.-Ft)

8.33 - a tag részére a szakszervezet által belföldi üdülőben biztosított üdülési szolgáltatás révén juttatott bevételből legfeljebb magán személyenként az adó év első napján érvényes havi minimálbérösszegét meg nem haladó rész, feltéve, hogy a szakszervezet üdülési csekk formájában az adó évben nem nyújt ugyanazon magánszemélynek adómentes természetbeni juttatást.

A munkahelyi szervezetek (alapszervezetek) által teljesített minden egyéb kiadás, csak az alapszabályban meghatározott célok megvalósítása érdekében merülhetnek fel, pl. rendezvények, kulturális, sport, szabadidős tevékenységek megvalósítása, oly módon, hogy ha az egyedileg nem tekinthető a magánszemély juttatásának.

Budapest, 2008. november 20.

Tornyai Lajosné
MKKSZ PEB elnöke