



MKKSZ MAGYAR ÁLLAMKINCSTÁRI DOLGOZÓK
ORSZÁGOS SZAKMAI TANÁCSA

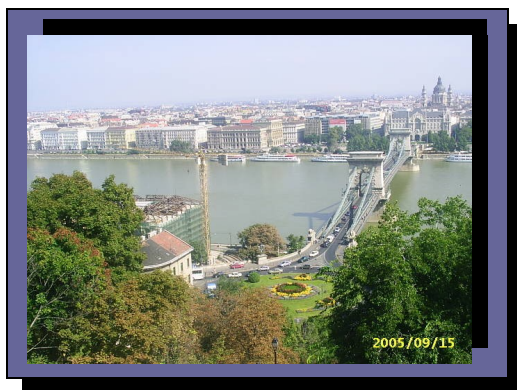
BUDAPEST

Levél cím: Magyar Államkincstár Dél - alföldi Regionális Igazgatósága
6720 Szeged Széchenyi tér 9.

Tel: (06) 62/568-168, 62/568-260 Fax: 62/420-832

Emlékeztető

A 2008. november 27-29.-ei XII. Szakszervezeti Akadémián elhangzottokról



Az értekezlet helyszíne: Budapest Benczúr Hotel és MÁK Vadász u. 16. IV. emeleti tárgyalója.

Résztevők: jelenléti ív szerint.

1. nap

2008. november 27. csütörtök (Benczúr Hotel)

1. Napirendi pont.

Megnyitó

Dr. Dobóczy Károly OSZT elnök ismertette az Akadémia végleges napirendjét.

A megjelentek üdvözlése után kifejtette véleményét a tagok megjelenési fegyelmről.

A jelenlegi a XII. alkalom, hogy megrendezzük ezt az Akadémiát, ez idáig a megjelenéssel nem volt probléma, ha valaki nem tudott részt venni jelezte azt és képviseltette magát és alapszervezetét.

Az utóbbi egy évben sajnos egyre több probléma adódott az időpontok egyeztetésével, ez az oka annak is, hogy érdeklődés hiányában kirándulást sem szerveztünk. Vannak olyan tagjaink is, akik nem is jelezték, hogy nem szándékoznak megjelenni a jelenlegi Akadémián. Feltétlenül le kell vonni ezzel kapcsolatosan a konzekvenciákat. Beszámolt arról, hogy az Államkincstár elnöke tartotta szavát és számlánkra utalta a megígért 1,350.000.-Ft-ot. Emlékeztetett arra, hogy 2008. december 20-ig meg kell küldeni a 2009. évre igénylendő támogatás összegét.

Kérdésként merül fel, hogy a jelenlegi helyzetben ez várható-e.

A „felemás” szervezésről: t.i. egyik helyszín a Benczúr Hotel, másnapi helyszín a Magyar Államkincstár Vadász utcai központjában, takarékosági szempontok tették indokolttá, mivel az Államkincstárnál nincs terembérlés, és az étkeztetés is kedvezményesebb.

A budapesti helyszínnel kapcsolatosan elmondta, hogy célszerűségi okok miatt vált szükségessé, mivel a legkönnyebben megközelíthető helyszín.

- kérdés – Selmecziné: Mennyi pénzzel rendelkezünk?

- válasz: Megközelítően 4 millió Ft.

Bejelentette hogy a ma véget ért Országos Választmányi értekezlet, melyen Gozman Józsefnét választotta a Választmány, elnökévé.

Köszöntötte a mai nap előadóit Gozman Józsefnét és Tornyi Lajosnét.

2. Napirendi pont

Gozman Józsefné az MKKSZ alelnöke, és az Országos Választmány elnöke:

Köszöntötte a résztvevőket és megköszönte a gratulációkat.

Sajnálatosnak tartotta, hogy a kirándulást nem sikerült megszervezni.

Bejelentette, hogy az Alapszabály 2008. 07.01-től, az SZMSZ 2008. 12.01-től hatályos.

Az MKKSZ neve kibővült, de a rövidített neve nem változott: MKKSZ Magyar Köztisztviselők, Közalkalmazottak és Közszolgálati Dolgozók Szakszervezete.

A Választmány rendkívüli kongresszust hív össze.

Beszélt az Alapszabály 17.§ és a SZMSZ 8. pontjában szabályozott tagsági viszonyról, a tagdíjfizetési fegyelemről.

Ezen túlmenően a munkajogi védelem szükségességét hangsúlyozta és elmondta a szükséges tudnivalókat, ki kit véd.

Az SZMSZ 29. pontjában foglalt OSZT -k működési rendjéről is ejtett szót: régiós vezetőkkel való kapcsolattartás szükségessége- egyeztetés, partnerségre való törekvés.

Alapszervezeti szinten szükséges szabályzatok elkészítése:

- szervezeti-működési szabályzat
- tervezés- beszámolás

- pénzügyi ellenőrző bizottság
- esélyegyenlőségi szabályzat
- munkavédelmi szabályzat
- szociális szabályzat
- segélyezési szabályzat

Hangsúlyozta a régiókon belüli egységes fellépés, a régió és a közvetlen munkahelyi vezetőkkel való partneri kapcsolatok kialakításának szükségességét.

Tagszervezéssel kapcsolatosan kiemelten fontos:

- a fellépés,
- a diplomatikus eljárás,
- retorikai ismeretek,
- kommunikációs tréningekben rejlő lehetőségek.

Eredményesség feltétele a jól képzett szakszervezeti vezető. /kit, mit, mikor, hol, miért/

Eredményessége: szervezetépítés,

- erős csapatmunka,
- jobb egység,
- közösségépítő munkamegosztás,
- egyéni vállalások,
- részfeladatok egyszemélyi felelősök.
- Képzések szükségessége.
- Szervezeti feltételek javítása,
- image kialakítása,
- információk szükségessége.

MKKSZ-honlap gyakori megtekintése, hírlevelek olvasása adhat segítséget.

Tagszervezéshez terv, kampány, beszerzés, közös fellépés, sajtó, intézményi szinten kommunikáció.

3. *Napirendi pont*

Tornyai Lajosné MKKSZ PEB elnök

Az alapszervezeti gazdálkodásról gyakorlati és elméleti ismeretekről.

Ismertette a jogállásra és a gazdálkodásra vonatkozó jogszabályi hátteret. A szakszervezet az alapszabályban meghatározott, megfogalmazott célok, megvalósításáért működhet és ennek megfelelően gazdálkodhat.

Megemlítette, hogy az ügyészség részéről több vizsgálat indult az alapszervezeteknél, a dokumentálás hiánya miatt több elmarasztalás történt.

Fontos a feljegyzések, jegyzőkönyvek vezetése,/ taggyűlések, pénzügyi döntések/

Az alapszervezetek származtatott jogi személyek. A gazdálkodásért az MKKSZ felelős.

Alapszervezeti gazdálkodás:

- egyszerűsített könyvvezetés
- kiadások- bevételek, szöveges indoklás,
- naplófőkönyv-bankszámla vezetés,
- beszámoló /jegyzőkönyv az elfogadásról/

Az SZMSZ –nek mindent tartalmaznia kell:

- felelősök, nyilvántartások,
- aláírási jog,
- bankszámlanyitás, hozzáférés a számlához.

Felmerült az új bélyegzők elkészítésének szükségessége a régiós és megyei szerveződések miatt.

Bélyegzőváltás- pénzügyi bejelentés.

- intermezzók-

Bizonylati fegyelem, rend betartása. Alapszabályban meghatározott célokra felhasználható működési költségek.

Analitikus nyilvántartások vezetése. Közösségi rendezvények- jelenléti ív, egyéni juttatások- természetbeni.

SZJA törvény I.sz. az adómentes juttatásokról szóló mellékletében felsoroltak közül...

Bevételek- tagdíjak és külső támogatók hozzájárulása lehet.

Munkaidő- kedvezmény, szabadidő megváltás felhasználása csak közösségi célokra lehetséges.

A szabadidő megváltás igénylése és a tagdíjak mértéke fölött vita alakult ki, a pontos összegről de végül tisztázódott: A tagdíj mértéke 1% max. 2.000.- Ft.

(Az első nap emlékeztetőjét Török Józsefné készítette)

2 nap (MÁK Vadász u. 16 IV. e. tárgyaló)

1 napirend előadója Dr. Katona Tamás MÁK elnök

Dobóczy elnök előszavában kitért arra, hogy lassan itt az évvége, a mérlegkészítés időszaka, érdemes szólni a végzett munkáról, eredményekről, problémákról, sikerekről, új feladatokról melyek ez évben kerültek a Kincstár feladatkörébe, az ellenőrzési feladatokról, stb., ezeket természetesen feszültségektől nem mentesen éltünk meg. Amikor a mérlegről beszélünk látszódnak azok a kontúrok is, amelyek 2009 évre a MÁK dolgozóira várnak. Feszültségek indukálódtak, a leterheltség a kritikus határra érkezett. A regionális igazgatóságok munkatársai erőn felül teljesítettek ebben az évben. Reméli sikerül ezt elismerni anyagi vonatkozásban is, ugyanakkor tudjuk elfogadásra került a költségvetési törvény az összes szigorításával együtt, és a közszolgákra nehéz időszak vár. A világválság elszenvedői sajnos a közszolgák. A jövő év elejére, sztrájkra készül a szakszervezetek. Kéri a MÁK elnököt az év eredményeiről, és a feladatokról tájékoztassa az akadémia hallgatóságát.

Dr. Katona Tamás MÁK elnök többek között elmondja, hogy a mai napot konzultációnak tekinti. Nem könnyű helyzetben ülünk össze, nem gondolta hogy ilyen helyzetben leszünk. Szomorúan tapasztalja, hogy a kormány úgy ítélte meg, hogy a közsférában lehet megtakarítani. Az ő kompetenciája a MÁK - ra vonatkozik, így arról tudunk beszélni, ami a MÁK hatáskörébe tartozik. A regionalizációs átalakulás feszültségei még érzékelhető. Idén évvégéig lehet befejezni ezt a feladatot, de nyilván nem teljes körűen. Azokon a területeken ahol az lehetséges volt létrehozták a régiós működést. Elmondta mely területeken működnek már régiós rendszerben. A személyi feltételek kialakítása folyamatban van, az igazgatók jelezték hogy ez nem egyszerű feladat, ezt nem kezeli mereven, nem kell teljesülnie december 31.-ig. Az adatbázisok regionalizációjára várhatóan 2009. első negyedévében megvalósul. Életbe lép az a főszabály, hogy egy megyeszékhelyen működik a CST és másik két helyen az illetményszámfejtés. A CST -nél létrehoztak egy ügyfélszolgálati osztályt, a vezetők kiválasztása megtörtént. Az ügyfélszolgálat panaszfogadást, panaszintézkést végez, így egy kézbe kerül az ügyfélforgalom intézése. A bér telefonos ügyintézés Egerben működik, szerinte professzionálisan. A technika is professzionális. Sok a gond a nemzetközi családtámogatási ellátásokkal és egyéb területen is érzékelhető nehézségek. Ezek ellenére eredményesnek ítéli a szervezet munkáját, még szorosabb kapcsolatot tart kívánatosnak az igazgatóságok és a központ között. Követelmény: az ügyfelek azt érezzék, hogy kiszolgálják őket. Az az észrevétel mely szerint a Kincstárat nem lehet elérni megoldottnak, látszik, ugyanis mindhárom nagy mobil szolgáltatóval szerződéskötésre került sor a gondok kiküszöbölésére. A CST- n is nagy és komoly a leterheltség, itt határidőcsúszás is előfordul. 100 főt kaptunk a kifizetőhelyek átvételével kapcsolatos plusz feladatok miatt. A kifizetőhelyi ellenőrzésekkel kapcsolatosan elmondta azt, hogy reményeink szerint kapni fogunk érzékelhető státusznövekedést 2009 évben. A költségvetésben ez a többlet létszám szerepel. 2008. évben kitüntetett létszámot is kaptak az ellenőrzésre. Most viszont az ügyfélfogadásra, a cst -re és lakástámogatásra kapnak pár főt. A CST -nél továbbra is gondokat lát. Az ügyvitelt kell korszerűsíteni. Reményei szerint 2009. elején elindulhat a központi iktatórendszer is, amely hasonlóan fog működni, mint a gázártámogatás iktatása. 15 – 20 % hatékonyság növekedés várható. Sáv szélesség kibővítésére került sor, következő év elején megindulhatnak a régiós számítástechnikai központok is. Minden régióban van nagyobb és kisebb

teljesítményű számítógép. Az elektronikus kormánygerincet használják. **„Az IMI kiváltása az ügyfelek megelégedettségét szolgálja !!!!! „ (?)**

A központi szervek bérszámfejtést is át kell venni. Ez három lépcsőben történik meg:

- 1) Pénzügyi igazgatás átvétele, Kaposvárra telepítve. Ez 25-26 ezer számfejtési létszám átvételét jelenti.
- 2) az a kör, akiknél a KIR - en kívüli a számfejtés. Ez 17 ezer embert jelent. Zalaegerszeg veszi át.
- 3) akik most is a KIR -t használják, de maguk számfejtenek.

A feladatokra a létszámot korrektil megkapták. Többletfeladatot vállalni nem nagyon lehet!

Másik nagy előttünk álló feladat az értékpapír forgalmazás kibővítése. Végén járnak e feladat megoldásának. 20 MD - al nőtt az értékpapír forgalmazás. Nagyobb az igény mint amit ki tudnak elégíteni. Bejelentik hogy az internetes bankolásra is állnak rendelkezésre. Telefonon is és Interneten is lehet megbízást adni. Ami fontos nekünk az, hogy megnőtt a jutalékbevételeink is.

Lakástámogatással kapcsolatosan az a követelmény, hogy naprakészen legyenek, úgy működnek mint bármely más hatóság.

Az ÁH Irodákon az ellenőrzés kibontakoztatása még nem történt meg. 335 embert integráltak egy működő rendszerbe. Több milliárd forintot besöpörtek az állami költségvetésbe. Tudja hogy sokkal szakszerűbbé kell tenni az ellenőrzést. Azt látja, hogy az ellenőrzés jó hatással van az önkormányzati szférára, telefonokat nem kap ez ügyben.

Az idén a normatíva lemondás többszöröse a tavalyinak. Igaz volt struktúraváltás is, de az ellenőrzés ténye is dominált ebben. Az ellenőrzésben résztvevők részére 4 féléves posztgraduális képzésre kötöttek szerződést.

Az informatikán befejezték a fejlesztést, több gép van mint ahány munkatárs, és két évnél nem régebbiek. Hálózati eszközöket kell még cserélni. Most a Váci úti központot alakítják át. Nem az informatika a szűk keresztmetszet, hanem a menedzsment. Fel kell nőnie az apparátusnak a feladathoz. Néhány menedzsment szoftvere is szükség van. Bútorbeszerzést szerencsére megvalósították. A gépkocsi beszerzéseken is túl vannak.

Javadalmazásról: eddig nem állunk rosszul. Az idén kétszer is volt jutalom. Fizessük ki mindenkinek ami jár. Mindenképpen lesz jutalmazás december 15-ig ez évben is.

Energia támogatás: a nyomtatványok kiküldése még nem történt meg. Küldik ki folyamatosan a jogszabályi háttér birtokában. December 15.-ig mindenki megkapja. Rögzítése viszonylag egyszerű. A többletfeladatra a pénzt megkaptuk. Aki december 31.-ig igényét postára adja annak januárban már figyelembe, veszik. Aki január 31.-ig adja fel igényét, az visszamenőleg megkapja, de aki utána adja fel, az csak a következő hónaptól kaphatja meg a támogatást. A nyomtatvány rendelkezésre áll, letölthető a Kincstár honlapjáról.

Kérdések:

Dr Dobóczky Károly: a teljesítmény értékelés rendszerével kapcsolatosan érdeklődött. Milyen esélyt lát a pénzügyi kiürülés miatt, elismerés nélkül lesz a teljesítményértékelés?

Válsz: Saját elveink szerint történjen a teljesítményértékelés. Abban a keretben, amit megadtak nincs lehetőség elismerésre.

Selmecziné: létszámcsökkentés nélkül van-e arra lehetőség, hogy azok a munkatársak, akik szívesen igénybevennék, elmehetnek-e prémium éves programba.

Válsz: nem támogatja.

Tradler Ildikó: milyen kedvezményes telefon lehetőség van a megváltozott helyzet miatt?

Válasz: nem tud róla, de utána néz.

Apró Mária: A gázellátás ellenőrzésével kapcsolatosan kérdezi, hogy ha megyei szinten készen vannak az ellenőrzéssel mikor kapják meg érte a járandóságukat?

Válasz: az ellenőrzés, a díjazás jelentős része benne van a költségvetésben, létszámban, pénzben.

(Az emlékeztető e pontját Békési József készítette)

2. napirendi pont:

A köztisztviselői jogviszonnyal kapcsolatos kérdések

Előadó: **Dr. Gulyás Kálmán** címzetes államtitkár. A munkaügyi és döntőbírói szolgálat alapítója és létrehozója egyben.

(1991-1997-ig az Országos Érdekegyeztető Tanács kormányzati titkára, 1997-2003 a Munkaügyi Közvetítői és Döntőbírói Szolgálat igazgatója, 2003. április 22-től a Miniszterelnöki Hivatal Egyházügyi címzetes államtitkára, 2004. október 21-től a Nemzeti Kulturális Örökség Minisztériuma címzetes államtitkára. A LIONS mozgalom, Magyar-Belga Baráti Társaság alapítója és tiszteletbeli elnöke, Országos Mediációs Egyesület elnöke) Magyarországra nem igazán a békés úton, közvetítő útján történő béke helyreállítás volt jellemző. Nagyon meghatározta a magyar jogfejlődést a kontinentális jog (német út, római jog...). Angolszász minta a közvetítői tevékenység. Nálunk mind a mai napig nincs kultúrája a közvetítésnek. Hogyan lehet elkerülni a nyílt konfliktuskezelést?

Vitás ügyeinket, melyek megoldását illetően magunk eredményre nem jutunk, háromféle úton rendezhetjük:

- bíróság előtt eljárva, peres úton
- választott bíróság előtt
- mediáció útján (Latin eredetű szó, jelentése: "közvetítés".)

A mediációról röviden:

Nem feltétlen szükséges, hogy jogvitáinkat bíróság elé vigyük. A bírósági eljárásnak számtalan hátránya van: hosszú évekig elhúzódik, rendkívül költséges, a döntés joga nincs a felek kezében, ezért az ítélettel gyakran még a pernyertes fél sem elégedett, a felek közötti viszony megromlik. Ezen tényezők készítetik az ügyfeleket, különösen a gazdasági szféra szereplőit arra, hogy tevékenységi körükben felmerült vitás ügyeiket mediáció útján rendezzék.

Ez utóbbi - hazánkban meglehetősen új - az Egyesült Államokban és Nyugat-Európa számos országában jelentős múlttal rendelkező, szívesen alkalmazott eljárási forma, amely jellegében és logikája szerint jelentősen eltér a hagyományos peres technikáktól.

Ez a leginkább előnyös vitarendezési technika az üzleti-, kereskedelmi- és a pénzügyi világban, ahol különös jelentősége van a kiépített kapcsolatrendszer fenntartásának, a jó hírnévnek, a gyors döntéshozatalnak.

A **mediáció jellemzői**: gyorsaság, költségkímélet, jövőorientáltság, rugalmasság, önkéntesség, eredményes végrehajtás. Alkalmazhatóságához természetesen szükséges, hogy a felek hajlandóak legyenek együttműködni, saját érdekükben tárgyalóasztalhoz ülni.

Az eljárás során a konfliktusban érintett felek közötti tárgyalást, megegyezést pártatlan harmadik személy - a mediátor - segíti elő.

A **mediátor feladata** a szembenálló felek közötti indulatok fékezése, a megoldásra váró érdekalapú konfliktus okának tisztázása, konstruktív párbeszéd kialakítása a felek között. Ezzel segítve a feleket abban, hogy megtalálják azt a megoldást, amely számukra a legkedvezőbb.

A mediátor szaktudásán, szakmai gyakorlatán alapuló egyezségi javaslatot terjeszthet elő, melynek elfogadása a felek akaratától függ. Ennek elkészítéséhez szükség szerint igénybe vesz szakértői segítséget.

A mediátor maga határozatot soha nem hoz, a döntés joga a felek kezében van, az eljárás alatt semmi olyan nem történik, amelyhez ne járulna hozzá minden résztvevő. Az eljárás során kidolgozott és a felek által elfogadott egyezség okiratba foglalásáról a mediátor gondoskodik.

Amennyiben az egyezség létrejön, perre nem lesz szükség, mivel a felek által megkötött megállapodás minden érintett személy érdekeinek megfelelő, annak gyors végrehajtása saját érdekük.

1996. júniusában megalakult az **Munkaügyi Közvetítői és Döntőbírói Szolgálat (MKDSZ)**. Az angliai-, a belga- és az amerikai modelleket vizsgálták. Pályázatot írtak ki a magyar modell kialakítására. A munkaadók, a munkavállalók és a kormány álláspontja is bekerült ebbe.

Munkaügyi Közvetítői és Döntőbírói Szolgálat (MKDSZ) békeltetéssel, közvetítéssel, döntőbíráskodással közreműködik a munkaügyi konfliktusok megoldásában, a szociális partnerek együttműködésének elősegítésével a hazai munkaügyi kapcsolatok kultúrájának fejlesztésében. Évente kb. 10-15 ügye van, erre 40-45 fő mediátor áll rendelkezésre.

Az első ügy sikeres volt, 1996-ban a szekszárdi húsiparban kirobbant sztrájknál kérték az MKDSZ közreműködését.

(elérhetőség: <http://www.tpk.org.hu/>)

A Szolgálat küldetése, céljai:

A munkaügyi kapcsolatok kultúrájának fejlesztése, a munkaügyi konfliktusok hatékony rendezése.

A Szolgálat küldetése **három törekvést** ölel fel:

- közreműködés a munkaügyi viták hatékony rendezésében, a konfliktusok lehető leggyorsabb megoldásában,
- a munkahelyi és az ágazati, illetve ágazatközi szociális béke megőrzése,
- a munkaügyi kapcsolatok kultúrájának fejlesztése.

Mikor lehet a szolgálathoz fordulni?

Bármikor, ha segítségre van szükségük munkaügyi kapcsolataik javítása, helyreállítása érdekében.

- Kollektív munkaügyi vita esetén, amikor még nem került sor peres eljárásra, demonstrációra, sztrájkra,
- Sztrájk előtti egyeztetéskor,
- Kollektív szerződés megalkotásakor, módosításakor,
- Döntőbíráskodást igénylő esetekben,

- Bármely más esetben, ha munkaügyi kapcsolataik színvonalát emelni szeretnék.

Hogyan lehet igénybe venni az MKDSZ szolgáltatásait?

Egyszerűen.

- Közvetítés, döntőbíráskodás igénylése esetén felkérést a vitában álló feleknek - a munkáltató és a szakszervezetek vagy üzemi tanácsok - egyező akaratuk kinyilvánításának írásba foglalásával írásban kell eljuttatni az MKDSZ igazgatójának. Tanácsadást - hasonló módon - bármely fél kérhet.
- Amennyiben a Szolgálat igazgatójának tudomására jut egy lehetséges konfliktus, illetve már kialakult egy munkaügyi vita, akkor köteles a vitában álló feleknek felajánlani a Szolgálat segítségét a vita rendezésében.
- A vitában állók kérhetik a Szolgálattól, hogy ajánljon közvetítőt, illetve döntőbíró, vagy együttesen válasszanak a listán szereplők közül.

pl: Felkérés kollektív munkaügyi vitában közvetítésre

Kollektív munkaügyi vita rendezésére irányuló közvetítésre kérte fel az MKDSZ-t a DEKOTEN Kft. munkáltatója valamint a cégnél képvisellel rendelkező szakszervezet.

A magyar alternatív vitarendezésre gyakorolt **hatásai**:

- 2000-ben létrejött az Országos Mediációs Egyesület.
- A Magyar Országgyűlés 2002-ben alkotott törvényt a mediatori tevékenységről, szabályozva ezzel a mediátorok működését, nyilvántartásba vételét, az általuk lefolytatott eljárás menetét.
- Az országos Igazságszolgáltatási Tanácson belül bírósági mediatori szolgáltatás bevezetése 4 megyei bíróságon. Bizonyos ügyeknél lehetőség lesz a mediátorokon keresztül rendezni az ügyeket.
- Gazdasági Minisztérium: a körbetartozások ügyében mediátorokon keresztül egyezségek jöjjenek létre.
- Büntetőjogi mediáció: meghatározott ügyekben van erre lehetőség.

Kérdések:

1. Dr. Dobóczky Károly: Utólag a létrejött egyezség megtámadható-e bíróságon?

Válasz: Megtámadható, de aki bírósághoz fordul, azt bizonyos szankciókkal lehet sújtani, mert nem tartja be az önként vállaltakat.

2. Hollósi Józsefné: Milyen anyagi feltételekkel vehető igénybe a szolgálat tevékenysége?

Válasz: Munkaügyi közvetítésnél az állam fizet, 8 nap az érdekvédelemre rendelkezésre álló idő. Ezen túl a munkáltatónak kell állni a kiadásokat. Itt nincs sikerdíj, munkaórában számolnak. Polgári ügyekben a felek fizetik a közvetítést 50-50%-ban, de a munkáltató az egészet át is vállalhatja.

3. Békési József: Melyik fél kezdeményezheti a szolgáltatás igénybevételét?

Válasz: Bármelyik, de mindkettőnek hozzá kell járulnia, közös nyilatkozat szükséges.

(Az emlékeztető e pontját Kárpáti Jánosné és Méreiné Kónya Györgyi készítette.)

3. napirendi pont előadója: Dr. Lóczy Péter (MEH FŐOSZTÁLYVEZETŐ HELYETTES)

1. **Bérlőpolitika (Minden hétfőn sztrájkbizottsági ülés)**

A sztrájkmegállapodás 11 pontjából – 2 nem teljesült.

Jelenleg 5 féle variáció közül lehet tárgyalni (A, B, C D, E.)

Elsősorban a cél az, hogy az alacsony keresetűeket kompenzálja.

8,3% ILLETMÉNYALAP NÖVELÉS a 139000.- Ft fizetésig, ez felett egységesen 11000.- Ft emelés.

A 13 havi megvonás 180 milliárd Ft megtakarítást jelent.

Jelenleg 112 milliárd áll rendelkezésre, kellene 350 milliárd összesen.

2. **TÉR (Teljesítmény értékelés rendszere)**

Teljesítményértékelés

- minősítés
- illetményeltérítés
- személyi illetmény
- jutalom adása

Lehet, hogy hatályon kívül helyezik a TÉR - t.

Dr. Dobóczy Károly: Nem bízhatnak a közszolgák a jogszabályokban, kormány egy tollvonással eltörli...

Perge Lóránt: 13 havi eltörlése törvénytelen.

Dr Tóth Gellért: Egy embernek van 2 gyereke, egyiket csokival eteti másikat virgáccsal veri, és akit ver attól várja el, hogy segítsen.....

3. **Versenyvizsga**

2009. közepétől csak az lehet közszolga, aki versenyvizsgával rendelkezik. Költségét saját maga fizeti, ha elhelyezkedik a munkáltató, megtéríti.

Ha valaki elmegy a közigazgatásból és vissza megy akkor mentesül a versenyvizsga alól.

----- 10 év közig elöltöltött idő vagy

----- 5 éven belül visszamegy.

Alapvizsga megszűnik, szakvizsga marad.

(Az emlékeztető e pontját Apró Mária készítette)

4. napirendi pont előadója: Fehér József MKKSZ főtitkár

- a) Választmányi ülésről
- b) Aktuálpolitikai szakszervezeti kérdésekről

Előszavában köszönti a tanácskozás résztvevőit. Elmondja, hogy még mindig a MÁK OSZT az MKKSZ egyik legjobban szervezett 'zászlóshajója' amely picit most hullámvölgybe került, de bízik benne hogy megint el fogja foglalni méltó helyét.

Hangsúlyozza, hogy a rendszerváltás óta eltelt idő legnehezebb érdekvédelmi munkáját végezzük. A szakszervezeti akciók támogatásához szükséges az előzmények felmérése. Tűrhetetlen az állam és a közigazgatás, mindennek ők az okai, mondják a kormányzati oldalról. Rendet kell teremteni. Igaz az, hogy nagyobb ellenállás nélkül letolták a

torkunkon 140 ezer álláshely megszüntetését. 60 MD és 2008 – ban is 40 MD Ft megtakarítás keletkezett a létszámcsökkenésből. 2008-ban csak az inflációt követő béremelésre került sor. A reálkeresetek növekedésének hatása 28-30 % - ot is elérte. Ha nem történne semmi 2007-2008-2009 évekre, lenullázódna az eddigi eredmény, és visszaállnánk a 2001. évi reálszínvonalra. Ennek a pénzügyi környezetnek a figyelembe vételével került megkötésre a sztrájkmegállapodás. Akkor van értéke egy ilyen megállapodásnak, ha jogszabályokkal körülbástyázzuk. A 2007-es megállapodás 2007-2008- as része teljesült. Arra számítottunk, hogy 2009-ben jön a visszapótlás. 3 tétel:

- Konkrét béremelés
- A 13. havi végleges törvényi rendelkezése
- A 2007. évi kárpótlás vagy visszapótlás 5,5 % tarifa emelés
- Minimum bér 38650 Ft-ról 40600 Ft-ra növekedne.

Opciós 2 heti bért (85 MD lett volna) szeretttünk volna, 2009 12.16.-án pedig a 13 havi tárgyévi emelt összegben. Ennek költségvetési kihatása összesen 400 milliárd Ft lenne. Ami a sztrájkmegállapodásban 2009 évre vonatkozóan előnyt jelentett volna azt vették ki a költségvetésből.

Mit lehet ebben az esetben csinálni? Van-e értelme a demonstrációnak? Igen van, az első lépést tettük meg, és előjött valahonnan 112 MD Ft. A kormány ajánlata szerint a 112 MD Ft-ot az alacsony keresetűek kompenzálására használják fel. De ki az alacsony keresetű? Az átlagkereset 200 e Ft körül van, ez nettó 128 e. Ft – ot jelent.

Különböző variációs megoldásokat mondott, amiről tárgyalt a két oldal. Mi lehet a további tárgyalások alapja. 13 havinak megfelelő keresetpótlás lehet tárgyalási alap. Ha nincs a 112 MD-ról megállapodás, most lehet tovább tárgyalni. Ha van törvényi garancia, lehet tovább tárgyalni.

Létszámcsökkenés az államapparátusban nem lesz, de az önkormányzatoknál lehetséges. A költségvetésnek van komoly tartaléka, de a 45 %-os növekedéshez nincs. A szinten tartáshoz szükséges összeget meg lehetne találni.

Demonstráció – nyomásgyakorlás – kék egyenköpeny

A 13. haviról szóló tv még hatályban van, most még csak a pénzt vették el.

Mire számíthatunk 2009-ben? 8,3 %-ot kap mindenki, aki 139, e Ft feletti fizetésűek, és 11000 Ft fix összeget a többiek. Ezzel talán elérhető a nominális kereset szinten tartása.

Komparatív előnyökkel (étkezés, bérkiegészítés és más kedvezményekkel) lehetne a reál keresetek növekedése irányába elmozdulni. Ezt támogatná a szakszervezeti oldal.

Legnagyobb törvénysértő a magyar állam. Törvényt sért, amikor ingyen túlórát tartja a dolgozókat, létszámhiány van, a kormány visszaél a munkerő piaci helyzettel, főleg a kistelepeken az állam az egyedüli munkaadó.

Legyen foglalkoztatási biztonság, de azért nem lehet lemondani a keresetcsökkentés elleni fellépésről sem.

Nem vitatják a pénzügyi válság okozta gondokat, de azt hogy 2009-ben az legyen ennek a szférának a sorsa mint ami eddig volt nem tudják elképzelni.

(Az emlékeztető e pontjának emlékeztetőjét Békési József készítette)

5. napirendi pont előadója: Görög Ibolya (az előadás anyaga mellékelve)

3. nap

2008. november 29. Szombat, Benczúr Hotel

1. napirend előadója: Árva János MKKSZ elnök: aki a november 29.-ei szakszervezeti demonstrációval kapcsolatos tudnivalókról, valamint egyéb aktuális szakszervezet politikai kérdésekről tartott tájékoztatót.

A 2 napirend keretében Dr. Dobóczy Károly értékelte a három napos tanácskozást, majd aktuális kérdéseket vetett fel:

- elégedetlen a részvétellel, és a megjelenéssel
- jövőre szigorúbban kell vennünk az egész rendezvényt
- igazgatókat is értesítjük a rendezvényről
- igazgatókat is meghívjuk a rendezvényre
- a kirándulást akkor is megszervezzük 2009 évben, ha csak kis létszám is jelentkezik.

Kmf

Az emlékeztetőt Békési József szerkesztette